

## โครงการพัฒนาศักยภาพองค์กร ประจำปี ๒๕๕๙

### หลักการและเหตุผล

การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงานเป็นนโยบายที่กรมอนามัย ได้ตอบสนองยุทธศาสตร์การ พัฒนาข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๑ แนวทางการยกระดับขีดสมรรถนะของบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๘ โดยที่การพัฒนาและบริหารกำลังคนภาครัฐมี ๒ ประการ คือ ๑) การบริหารกำลังคนให้ สอดคล้องกับบทบาทภารกิจที่มีในปัจจุบัน และเตรียมพร้อมสำหรับอนาคต และ ๒) การพัฒนาทักษะและ ศักยภาพของกำลังคนภาครัฐและเตรียมความพร้อมบุคลากรภาครัฐสู่ประชาคมอาเซียนจากแนวทางดังกล่าว เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานเกิดกรอบแนวคิด กลวิธีและกระบวนการในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ เพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน นำไปสู่การดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น สำนักโภชนาการ กรมอนามัย ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินงานด้าน วิชาการ สนับสนุนและส่งเสริมให้ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีภาวะโภชนาการและสุขภาพที่ดี บุคลากรใน หน่วยงานจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน รวมทั้งต้อง มีการพัฒนาเทคโนโลยีและข้อมูลข่าวสารด้านโภชนาการที่ทันสมัย รวดเร็วและทันต่อเหตุการณ์ที่เหมาะสม กับสถานการณ์ปัจจุบัน นอกจากนี้การพัฒนาศักยภาพยังทำให้เกิดความรู้ ความเข้าใจและเกิดทัศนคติที่ดี ของเจ้าหน้าที่ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานร่วมกัน เพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไป ปฏิบัติงานและการบริหารงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร นำไปสู่การปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ได้อย่างมี ประสิทธิภาพต่อไป

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้ด้านอาหารและโภชนาการให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
๒. เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายตามที่กรมอนามัย กำหนด
๓. เพื่อให้บุคลากรสำนักโภชนาการและผู้เกี่ยวข้องได้รับพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) และการบริการที่ดี (Service Mind)
๔. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและภาคีเครือข่ายเกิดการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานร่วมกัน ทำให้เกิดกรอบแนวคิดและการพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๕. เพื่อพัฒนาระบบข้อมูลด้านอาหารและโภชนาการ ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์และเผยแพร่ให้แก่ หน่วยงานต่างๆ ในการสืบค้นและอ้างอิงได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

### กลุ่มเป้าหมาย

นักโภชนาการ นักวิชาการ และเจ้าหน้าที่สำนักโภชนาการที่เกี่ยวข้องและผู้รับผิดชอบงาน  
โภชนาการ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ผู้มีประสบการณ์ด้านงานโภชนาการ

### กิจกรรม / เป้าหมาย / งบประมาณ / แผนการดำเนินงาน

| กิจกรรม  | เป้าหมาย<br>(หน่วยนับ)          | งบประมาณ<br>(บาท)     | แผนการดำเนินงาน |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  |   |   |   |
|--|---------------------------------|-----------------------|-----------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|---|---|---|
|  |                                 |                       | ต.ค.            | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |  |   |   |   |
| ๑. การประชุม<br>คณะกรรมการ<br>บริหารสำนักฯ,<br>กพร., กพว., KM<br>และการประสาน<br>แผนฯ  | ๒๔ ครั้ง /<br>๓๐ คน             | ๓๐,๗๘๐                | ←               |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  |   | → |   |
| ๒.การประชุมชี้แจง<br>แผน/ผลการ<br>ดำเนินงาน  | ๑ ครั้ง /<br>๙๐ คน              | ๓๑๕,๐๐๐               |                 | ↔    |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  |   |   |   |
| ๓. การประชุม<br>พัฒนาศักยภาพ<br>บุคลากร  | ๑ ครั้ง /<br>๑๓๐ คน             | ๘๕๐,๐๐๐               |                 |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |  | ↔ |   |   |
| ๔. การจัดประชุม<br>เพื่อแลกเปลี่ยน<br>เรียนรู้   | ๒ ครั้ง/<br>๓๐ คน               | ๒,๗๐๐                 |                 |      |      |      |      |       |       | ↔    | ↔     |      |      |      |  |   |   |   |
| ๕. จัดทำแผน<br>โภชนาการในมารดา<br>ทารก และเด็กเล็ก<br>- การประชุม<br>คณะกรรมการจัดทำ<br>แผนโภชนาการใน<br>มารดา ทารก และ<br>เด็กเล็ก<br>- จ้างที่ปรึกษา | ๒ ครั้ง /<br>๑๐๐ คน<br><br>๑ คน | ๕๓,๕๕๐<br><br>๑๕๐,๐๐๐ |                 |      |      |      |      |       |       |      | ↔     |      |      |      |  |   | ← | → |
| ๖.ภาวะโภชนาการ<br>ในเด็ก ๐-๕ ปี<br>- จัดประชุมฯ<br><br>-สำรวจภาวะ<br>โภชนาการในเด็ก<br>๐-๕ ปี  | ๒ ครั้ง/<br>๓๐ คน               | ๕๐,๐๐๐<br><br>๑๐๐,๐๐๐ |                 |      |      |      |      |       |       |      | ↔     |      |      | ↔    |  |   |   |   |



## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

นักโภชนาการ นักวิชาการที่เกี่ยวข้องและเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานและเพิ่มพูนองค์ความรู้ด้านอาหารและโภชนาการ รวมทั้งหน่วยงานได้มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางอาหารและโภชนาการ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมายและนโยบายที่กรมอนามัยกำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(ลงชื่อ) .....ผู้รับผิดชอบโครงการ

( นางสาวอัญญา ศรีสุวรรณ )

นักโภชนาการปฏิบัติการ

(ลงชื่อ) .....ผู้เสนอโครงการ

(นางนภาพรรณ วิริยะอุตสาหกุล)

ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ

(ลงชื่อ) .....ผู้อนุมัติโครงการ