



คำสั่งสำนักโภชนาการ

ที่ ๒๓ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของพนักงานราชการ
ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓


เพื่อให้การพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้น
ค่าจ้างลูกจ้างประจำ และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนเป็นไปอย่าง
เหมาะสม ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของกรมอนามัย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ
พิจารณาดังนี้

๑. นางสาวสายพิน โชติวิเชียร	ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ	ประธานกรรมการ
๒. นางณัฐวรรณ เขาวนัถลิตกุล	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและหัวหน้า กลุ่มส่งเสริมโภชนาการสตรีและเด็กปฐมวัย	กรรมการ
๓. นางสาวศศิพร ดัชชนานุสรณ์	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	กรรมการ
๔. นางวสุนธรี เสรีสุชาติ	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมโภชนาการวัยรุ่นและวัยทำงาน	กรรมการ
๕. นางสาวนันทจิต บุญมงคล	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมโภชนาการเด็กวัยเรียน	กรรมการ
๖. นางภัทธีรา ยิ่งเลิศรัตนกุล	หัวหน้ากลุ่มวิจัยอาหารเพื่อโภชนาการ	กรรมการ
๗. นางสาวทิพรดี คงสุวรรณ	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมโภชนาการผู้สูงอายุ	กรรมการ
๘. นางสาวโสภา ทองนพภา	หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. ตรวจสอบวันลาป่วย ลากิจ และการมาทำงานสายของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ตั้งแต่
วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓
๒. พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒
๓. พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการทั่วไป ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓


(นางสาวสายพิน โชติวิเชียร)
ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ



ประกาศสำนักโฆษนาการ

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ
เลื่อนขั้นลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ
ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสำนักโฆษนาการมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลโดยเป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่ ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ เลื่อนขั้น ลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ สำหรับรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

ระดับผลการประเมิน

ระดับผลการประเมิน	ข้าราชการ	พนักงานราชการ
	ช่วงคะแนน	ช่วงคะแนน
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๙๕ - ๑๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๘๕ - ๙๔.๙๙
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๗๕ - ๘๔.๙๙
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๖๕ - ๗๔.๙๙
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๐	น้อยกว่า ๖๕

ลูกจ้างประจำ

ลูกจ้างประจำ	
ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐
ยอมรับได้	๖๐ - ๘๙.๙๙
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๐

ข้าราชการ และลูกจ้างประจำของสำนักโฆษนาการ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน หรือเลื่อนขั้นค่าจ้าง จะต้องมีความสอดคล้องตามประกาศกรมอนามัย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำกรมอนามัย ซึ่งประกาศ ณ วันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นางสาวสายพิน โชติวิเชียร)
ผู้อำนวยการสำนักโฆษนาการ

ชื่อไฟล์
ร่าง
พิมพ์



ประกาศสำนักโฆษนาการ
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานค่าตอบแทนที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนค่าตอบแทน
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ว่าด้วย
แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ และค่าตอบแทนพนักงานราชการกำหนดให้
พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการที่มีคะแนนผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี ได้ไม่เกินร้อยละ ๖
ของฐานค่าตอบแทน ตามผลการประเมิน โดยให้สำนักโฆษนาการควบคุมวงเงินงบประมาณการเลื่อน
ค่าตอบแทนภายในวงเงินที่ได้รับการจัดสรร นั้น

สำนักโฆษนาการ กรมอนามัย จึงประกาศอัตราร้อยละของฐานค่าตอบแทน ที่ใช้เป็น
เกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนค่าตอบแทน ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน
ดีเด่น	๙๕ - ๑๐๐%
ดีมาก	๘๕ - ๙๔.๙๙%
ดี	๗๕ - ๘๔.๙๙%
พอใช้	๖๕ - ๗๔.๙๙%
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๕%

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓


(นางสาวสายพิน โชติวิเชียร)
ผู้อำนวยการสำนักโฆษนาการ



ประกาศสำนักโฆษนาการ

เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยกรมอนามัย ได้มอบหมายให้ผู้อำนวยการสำนัก กอง ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนัก หรือ กอง เป็นผู้ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของแต่ละหน่วยงาน นั้น

สำนักโฆษนาการ กรมอนามัย จึงประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน สำหรับรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ดังนี้

<u>ระดับผลการประเมิน</u>	<u>ช่วงคะแนน</u>
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐%
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙%
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙%
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙%
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐%

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสาวสายพิน โขติวิเชียร)
ผู้อำนวยการสำนักโฆษนาการ