

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (Employee Engagement : EE)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมอุทัย พิศลยบุตร สำนักโภชนาการ

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. คำสั่งและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (Employee Engagement : EE)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา

- ๒.๑ การทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์ ความสุขของบุคลากร และความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร
- ๒.๒ ข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการ และการสื่อสารเพื่อเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร
- ๒.๓ (ร่าง) ประกาศเจตจำนงเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักโภชนาการ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ๒.๔ แผนการขับเคลื่อนการสร้าง ความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กรและมอบหมายผู้รับผิดชอบ
- ๒.๕ การกำหนดกิจกรรมพัฒนา ค่านิยม (MOPH) วัฒนธรรมองค์กร (HEALTH) วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

รายงานการประชุมคณะกรรมการทำงานความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (Employee Engagement : EE)

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมอุทัย พิศลยบุตร สำนักโภชนาการ

.....

ผู้มาประชุม

- | | | |
|-----------------------------------|----------------------------------|--------|
| ๑. นางสาวศศิพร ตัชชนานุสรณ์ | นักโภชนาการชำนาญการพิเศษ | ประธาน |
| ๒. นางสาวโสภา ทองนพภา | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |
| ๓. นางสาวจุฑารัตน์ สุภานุวัฒน์ | นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ | |
| ๔. นางสาวกฤติดา รักกลัด | นักโภชนาการปฏิบัติการ (แทน) | |
| นางสาวสุรียรัตน์ พิพัฒน์จารุกิตต์ | นักโภชนาการปฏิบัติการ | |
| ๕. นางสาววิดา อิมใจ | ผู้ช่วยโครงการฯ (แทน) | |
| นางสาวใจรัก ลอยสงเคราะห์ | นักโภชนาการปฏิบัติการ | |
| ๖. นางสาวอัญชลี ศิริกาญจนโรจน์ | นักโภชนาการปฏิบัติการ (แทน) | |
| นางสาวสุพรรณณี ช่างเพชร | นักโภชนาการ | |
| ๗. นางสาววิมล มีหิรัญ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | |
| ๘. นางสาวอารีญา กุโน | นักโภชนาการ | |
| ๙. นางสาวกาญจนา ไชยแจ่ม | เจ้าพนักงานธุรการ | |

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสาวสุทธาศินี จันทร์ใบเล็ก นักโภชนาการ

ผู้เข้าร่วมประชุมแทน

๑. นายจักรพันธ์ บุญชู นักวิชาการคอมพิวเตอร์

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่แจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่อง คำสั่งและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการทำงานความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (Employee Engagement : EE)

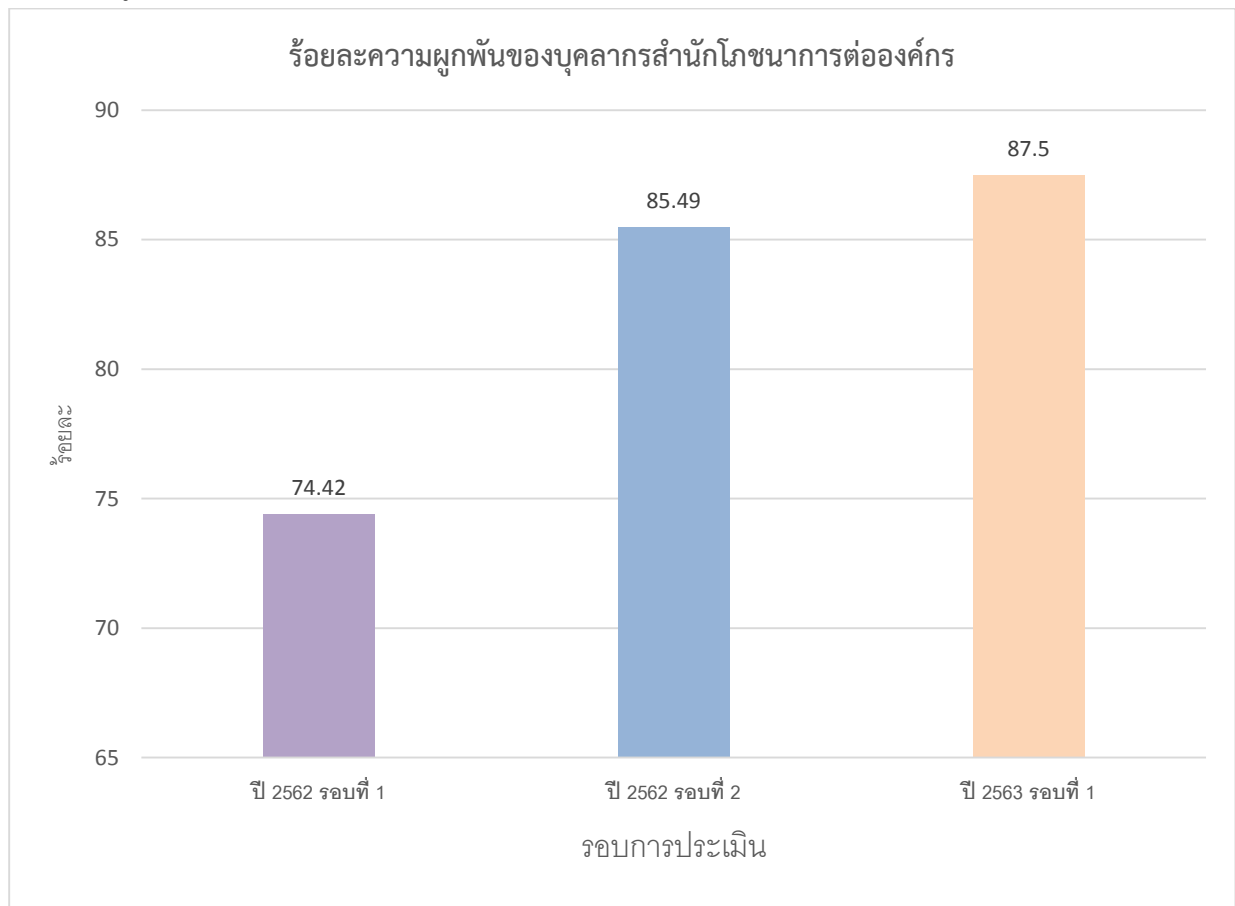
ตามคำสั่งสำนักโภชนาการ ที่ ๑๙/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (Employee Engagement : EE) รายงานและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบตามคำสั่งฯ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา

๒.๑ เรื่อง การทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์ ความสุขของบุคลากร และความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร

ประธานแจ้งผลการสำรวจความผูกพันต่อองค์กร และ Happinometer สำนักโภชนาการ ปี ๒๕๖๒ จากการสำรวจความผูกพันของบุคลากรสำนักโภชนาการต่อองค์กร เปรียบเทียบรอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และรอบที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พบร้อยละของความผูกพันต่อองค์กร มีแนวโน้มสูงขึ้น แสดงในตาราง ดังต่อไปนี้



การประเมินรอบที่ ๑ งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียงลำดับตามคะแนนน้อยที่สุดไปคะแนนมากที่สุด ดังนี้

- | | |
|---|--------------|
| ๑. ปัจจัยเกี่ยวกับผลตอบแทน | ร้อยละ 74.13 |
| ๒. ปัจจัยเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาโดยตรง | ร้อยละ 78.54 |
| ๓. ปัจจัยเกี่ยวกับสถานการณ์ของตนเองและสภาพแวดล้อม | ร้อยละ 83.13 |
| ๔. ปัจจัยเกี่ยวกับองค์กร | ร้อยละ 83.16 |
| ๕. ปัจจัยเกี่ยวกับผู้คนในองค์กร | ร้อยละ 83.59 |
| ๖. ปัจจัยเกี่ยวกับงานที่ทำ | ร้อยละ 86.37 |
| ๗. ปัจจัยเกี่ยวกับผู้บริหารระดับสูง | ร้อยละ 86.59 |

ประเด็นคำถามที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 80 ได้แก่

๑. ท่านได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 70.31
๒. ท่านไม่มีปัญหาด้านสุขภาพ	ร้อยละ 72.40
๓. ท่านได้รับการยกย่องชมเชยเมื่อมีผลการปฏิบัติงานที่ดี	ร้อยละ 75.52
๔. ท่านได้ใช้ประโยชน์จากสวัสดิการของหน่วยงาน	ร้อยละ 76.56
๕. หัวหน้างานแนะนำและสอนงาน	ร้อยละ 76.04
๖. หัวหน้าสั่งการโดยให้แนวทางที่ชัดเจน	ร้อยละ 77.08
๗. หน่วยงานมีระบบการทำงานที่ดี	ร้อยละ 77.60
๘. ท่านมีอิสระในการตัดสินใจในงานที่ท่านได้รับมอบหมาย	ร้อยละ 77.60
๙. หัวหน้างานมีวุฒิภาวะทางอารมณ์	ร้อยละ 78.13

การประเมิน Happinometer พบบุคลากรสำนักโภชนาการมีระดับคะแนน 60.88 ในระดับมีความสุข ด้านที่มีความสุขมากที่สุด คือ Happy Soul ระดับคะแนน 71.40 ด้านที่มีความสุขน้อยที่สุดคือ Happy Relax ระดับคะแนน 50.50

จากข้อมูลข้างต้น บุคลากรสำนักโภชนาการส่วนใหญ่มีความผูกพันต่อองค์กร แต่มีบางส่วนที่ประเมินว่า ค่าตอบแทนยังไม่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ต้องการได้รับการยกย่องชมเชยเมื่อมีผลการปฏิบัติงานที่ดี บางส่วนมีปัญหาสุขภาพ บางส่วนเสนอแนะเรื่องการแนะนำและสอนงาน การสั่งการโดยมีแนวทางที่ชัดเจนจากผู้บังคับบัญชาโดยตรง และอยากมีอิสระในการตัดสินใจในงานที่ได้รับมอบหมาย และต้องการให้หน่วยงานเห็นความสำคัญในตัวบุคลากร และบุคลากรส่วนหนึ่งต้องการเวลาในการพักผ่อน คลายเครียดจากการทำงาน

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการ ดำเนินการตามที่เสนอ

๒.๒ ข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการ และการสื่อสารเพื่อเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร

ประธานนำเสนอ

๒.๒.๑ ข้อเสนอเชิงนโยบาย

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการทำงานและมีความผูกพันต่อองค์กร

๒.๒.๒ มาตรการที่กำหนด

- บุคลากรต้องพัฒนาตนเองให้มีความสุขในการทำงาน
- การพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการ ดำเนินการตามที่เสนอ

๒.๓ เรื่อง การเสนอให้พิจารณา (ร่าง) ประกาศเจตจำนงเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักโภชนาการ พ.ศ. ๒๕๖๓

(ร่าง)

ประกาศเจตจำนงเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักโภชนาการ

พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักโภชนาการเป็นองค์กรหลักในการอภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพด้านโภชนาการของประเทศเพื่อประชาชนมีสุขภาพดี มีพันธกิจ สังเคราะห์ ใช้ความรู้ ภูมิปัญญา เพื่อกำหนดนโยบายและออกแบบระบบส่งเสริมสุขภาพด้านโภชนาการ โดยการประสานงานสร้างร่วมมือและกำกับดูแลให้เกิดความรับผิดชอบต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ด้านพัฒนานโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนงานหลักด้านโภชนาการของประเทศ ศึกษา วิจัย พัฒนาและประยุกต์ถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมทางด้านโภชนาการ

การขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุเป้าหมายของสำนักโภชนาการ บุคลากรถือเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง ที่จะสามารถทำให้บรรลุเป้าหมายเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization : HPO) การเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล เจตคติที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรกับการสนับสนุนขององค์กรที่ทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ทักษะ และความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกับองค์กร จึงได้ประกาศเจตจำนงเพื่อสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อสำนักโภชนาการ ดังนี้

๑. เชื่อมมั่นอย่างแรงกล้าต่อองค์กร ยอมรับเป้าหมาย วัฒนธรรม และค่านิยมขององค์กร มีทัศนคติเชิงบวกต่อองค์กร มีจริยธรรม และความโปร่งใส พร้อมสนับสนุนกิจกรรมขององค์กร

๒. เต็มใจที่จะทุ่มเทเพื่อประโยชน์ขององค์กร เสียสละอุทิศตน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาพยายามทำงานเต็มความสามารถเพื่อให้องค์กรประสบผลสำเร็จบรรลุเป้าหมาย และมีความห่วงใยต่อความเป็นไปขององค์กร

๓. ภาคภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร พยายามอย่างแรงกล้าที่จะคงไว้ซึ่งความเป็นสมาชิกภาพขององค์กร แสดงความต้องการและตั้งใจที่จะปฏิบัติงานด้วยความจงรักภักดี พร้อมสนับสนุนและสร้างสรรค์องค์กรให้ดียิ่งขึ้น และพร้อมที่จะบอกคนอื่นว่าตนเป็นสมาชิกขององค์กร

ทั้งนี้ คณะผู้บริหารและบุคลากรสำนักโภชนาการทุกคน ขอแสดงเจตจำนงร่วมดำเนินการภายใต้การกำกับดูแลและสนับสนุนของคณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารสำนักโภชนาการ ตามรายนามที่ปรากฏในประกาศเจตจำนงฉบับนี้ กำกับดูแลการปฏิบัติตามความข้างต้นต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสาวสายพิน โชติวิเชียร)

ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ

(นางณัฐวรรณ เขาวนลิลิตกุล)

(นางสาวศศิพร ตัชชานานุสรณ์)

(นางสาวนันทจิต บุญมงคล)

(นางวสุนธรี เสรีสุชาติ)

(นางภัทธิดา ยิ่งเลิศรัตนกุล)

(นางสาวทิพรัตน์ คงสุวรรณ)

(นางสาวโสภา ทองนพภา)

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการ และดำเนินการตามที่เสนอ

๒.๔ แผนการขับเคลื่อนการสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กรและมอบหมายผู้รับผิดชอบ
ประธานให้คณะทำงานเสนอกิจกรรมเสริมสร้างความผูกพันและผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ลำดับ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
๑.	กิจกรรมการ์ดวันเกิด	นางสาวโสภา ทองนภาพ กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
๒.	สะสมแต้มการมีส่วนร่วม	นางสาวจุฑารัตน์ สุภานุวัฒน์ นางสาวใจรัก ลอยสงเคราะห์
๓.	จิตอาสา “สำนักโภชนาการผูกพัน ปันรักสู่น้อง ปีที่ ๒”	นางสาวสุรีย์รัตน์ พิพัฒน์จารุกิตต์
๔.	กิจกรรมยืดเหยียด	Change Agent
๕.	ขายของมือ ๒ ตลาดมือ ๒	นางสาวอารีญา ภูโน นางสาวสุทธาศินี จันทร์ใบเล็ก
๖	เกม (Relax)	นางสาวกาญจนา ไชยแจ่ม นางสาวสุพรรณิ ช้างเพชร
๗.	การสอนงาน (ข้าราชการใหม่)	ทุกกลุ่ม

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการ และมอบหมายผู้รับผิดชอบ วางแผนการดำเนินกิจกรรม
รายงานต่อที่ประชุมในครั้งต่อไป

วาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

นัดประชุมครั้งต่อไปวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ติดตามความก้าวหน้ากิจกรรมเสริมสร้างความผูกพัน

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

นางสาววิมล มีหิรัญ ผู้จัดทำรายงานการประชุม
นางสาวศศิพร ตัชชนานุสรณ์ ผู้ตรวจรายงานการประชุม