

มาตรการการดำเนินงาน ตัวชี้วัด ๒.๖

P : สร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

เหตุผล การสร้างการมีส่วนร่วมที่จะช่วยขับเคลื่อนให้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสบรรลุตามเป้าหมาย

A : พัฒนาระบบการสื่อสารสู่การรับรู้ของบุคลากรในองค์กร

เหตุผล ชี้นำ ให้ข้อมูล สื่อสารให้บุคลากรสำนักฯ มีความเข้าใจและถือปฏิบัติ

B : พัฒนาศักยภาพบุคลากรที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

เหตุผล การจัดกระบวนการเรียนรู้ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ สมรรถนะ และทัศนคติ ของบุคลากรในองค์กรให้มีพฤติกรรมการทำงานที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร