

การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (SWOT) หน่วยงาน สำนักโภชนาการ กรมอนามัย

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
<p>สำนักโภชนาการ เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมสุขภาพด้านโภชนาการของประเทศเพื่อประชาชนมีสุขภาพดี ดำเนินงานภายใต้กรอบนโยบายของรัฐบาล ด้านการพัฒนาสุขภาพตามกลุ่มวัย และสนองต่อมิติคุณภาพและความปลอดภัยอาหารเพื่อความมั่นคงทางอาหารของประเทศ เป็น Key Actor ของประเทศ ทำหน้าที่ด้าน National Health Authority ในการควบคุมกำกับนโยบายด้านโภชนาการระดับประเทศ การลงทุนด้านโภชนาการอันเป็นพื้นฐานสุขภาพของประชาชนนับว่าเป็นเรื่องที่มีคุณค่าทั้งด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผล บริการที่สำนักโภชนาการนำสู่ประชาชนมีหลากหลายรูปแบบ เช่นองค์ความรู้ เกณฑ์มาตรฐาน รูปแบบการสร้างเสริมสุขภาพด้านโภชนาการ การควบคุมป้องกันภาวะทุพโภชนาการ นวัตกรรมด้านโภชนาการ เช่น 6 1 1, 2 1 1, ขนมหุ้นเสริมโฟเลต เป็นต้น</p> <p>กำลังคนของสำนักโภชนาการมีหลากหลายด้าน ประกอบด้วยนักโภชนาการ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักวิชาการสาธารณสุข แพทย์ ฯลฯ ทำงานในรูปแบบสหสาขาวิชาเพื่อความเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านโภชนาการระดับประเทศ งบประมาณในการดำเนินงานด้านโภชนาการมาจากหลากหลายภาคส่วน อาทิ สำนักงบประมาณ สสส. สปสช. องค์กรระหว่างประเทศ เป็นต้น มีระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย จัดการระบบฐานข้อมูล การสร้างภาคีเครือข่าย การติดตาม ควบคุม กำกับ สนับสนุน ฯลฯ</p>	<p>เป็นองค์กรที่เกิดขึ้นมาตั้งแต่ ปี พ.ศ.๒๔๘๒ การปรับตัวเข้าสู่สังคมปัจจุบันยังช้า และไม่ทันสมัยเท่าที่ควร มองปัญหาโภชนาการของประเทศในกระบวนทัศน์เดิม ขาดมิติด้านการวิจัยและพัฒนางานโภชนาการที่เข้มแข็งมาเป็นระยะเวลาเกือบ ๑๐ ปี แผนงานโครงการยังไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่แบบหยั่งราก ขาดการบูรณาการที่แท้จริง ขาดแผนยุทธศาสตร์ภาพรวม ส่วนแผนปฏิบัติการมีความยืดหยุ่นมาก การดำเนินงานในพื้นที่ยังคงต้องพึ่งพาการเป็นตัวชี้วัดระดับกระทรวง ขาดผลงานที่เป็นความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ งานโภชนาการยังคงเป็นเรื่องเดิมๆ วิธีคิดและวิธีทำงานควรเป็นเชิงรุก บุคลากรในปัจจุบันขาดความต่อเนื่องเชื่อมโยงในเรื่องการสั่งสมประสบการณ์ ขาดการมีวิสัยทัศน์ร่วมกับองค์กร ขาดทักษะในการตอบสนองงานในเชิงระบบ การสรรหาอัตรากำลังมาชดเชยผู้เกษียณงาน หรือ การเกษียณก่อนกำหนด ยังคงล่าช้า ทำให้มีอัตราว่าง ๖ ตำแหน่ง เกิดภาระงานสะสมให้กับบุคลากรที่รับผิดชอบงานในปัจจุบัน ระบบการส่งงานยังคงขาดประสิทธิภาพ สมรรถนะหลักของบุคลากรยังอยู่ระดับต่ำถึงปานกลางเป็นส่วนใหญ่ ต้องมีการปรับปรุงการทำงานเป็นทีมหรือการทำงานข้ามสายงานให้ชัดเจนเห็นผลมากขึ้น แผนพัฒนาบุคลากรยังไม่เข้มแข็ง</p> <p>การบริหารจัดการภายในองค์กร ยังคงขาดการสื่อสารที่ชัดเจน มีความเร่งด่วนของงานทุกเรื่องไม่จัดอันดับความสำคัญ ส่งผลกระทบต่อ ขาดการวิเคราะห์ความเชื่อมโยงเชิงระบบงาน ขาดความยั่งยืน ขาดความร่วมมือในบางกิจกรรม</p>

โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค(Threat)
<p>ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีความอุดมสมบูรณ์ และมีศักยภาพการผลิตสู่การเป็นครัวของโลก และมีพระราชบัญญัติคณะกรรมการอาหารแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้มีการจัดทำกรอบยุทธศาสตร์การจัดการด้านอาหารครอบคลุมการดำเนินงานด้านอาหารของประเทศทุกมิติ</p> <p>โภชนาการเป็นหนึ่งในมิติดังกล่าว พร้อมกับการเน้นย้ำของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) ระบุให้มีแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนไทยผ่านยุทธศาสตร์ความมั่นคง ความปลอดภัย และคุณภาพอาหารที่ถูกหลักโภชนาการ การก้าวสู่ยุคเศรษฐกิจ ดิจิทัล การมีสื่อออนไลน์ในการติดต่อสื่อสาร</p> <p>องค์การอนามัยโลกให้การสนับสนุนการดำเนินงานโภชนาการในทุกประเทศทั่วโลก รวมประเทศไทย เช่นมติสมัชชานานาชาติโลกสมัยที่ ๖๕ ณ กรุงเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส เรียกร้องให้ประเทศสมาชิกจัดทำแผนงานโภชนาการ มารดา ทารกและเด็ก</p> <p>การดำเนินงานโภชนาการตามข้อเสนอแนะ ต่าง ๆ เช่นเกณฑ์อ้างอิงการเจริญเติบโตของเด็กไทย คำแนะนำการบริโภคอาหารในกลุ่มประชากรประเทศต่าง ๆ</p>	<p>ความเปลี่ยนแปลงของโลกปัจจุบันทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม ด้านธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ก่อให้เกิดภาวะคุกคามบั่นทอนความมั่นคงด้านอาหารของประเทศ</p> <p>การเกิดความหลากหลายของพฤติกรรมบริโภคของคนไทยอันเป็นผลกระทบจาก อาหารที่ตอบสนองความเร่งรีบ การไม่บริโภคผักผลไม้ การขาดการเคลื่อนไหวร่างกาย และผลิตภัณฑ์อาหารต่าง ๆ ที่เข้ามาในท้องตลาดหลายรูปแบบ การเปิดการค้าเสรี การก้าวสู่ประชาคมอาเซียน เป็นต้น</p> <p>มาตรการเร่งรัดการใช้งบประมาณของรัฐบาล โดยเร่งการใช้จ่ายเงินจนอาจขาดการวิเคราะห์ ไตร่ตรองให้รอบคอบ</p>

