

**แบบสรุปรายงานผลการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ข้าราชการ พนักงานราชการ ของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559**

หน่วยงาน .....สำนักโภชนาการ.....

จำนวน ข้าราชการ ของหน่วยงานทั้งหมด.....27.....คน

จำนวน พนักงานราชการ ของหน่วยงานทั้งหมด.....13.....คน

➤ **แผนการพัฒนาคความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ (1 ตุลาคม 58 – 1 กันยายน 59)**

รายการ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ข้าราชการในหน่วยงานที่มีการดำเนินการตามแผนการพัฒนาคความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ (แผนพัฒนารายบุคคล)	27	100
พนักงานราชการในหน่วยงานที่มีดำเนินการตามแผนการพัฒนาคความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ (แผนพัฒนารายบุคคล)	13	100

➤ **จำนวนข้าราชการ พนักงานราชการ ที่ได้รับการพัฒนาคความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ**

จำนวนบุคลากร (คน)	พัฒนาคความรู้ / ทักษะ / สมรรถนะ							หมายเหตุ	
	ความรู้	ทักษะ	สมรรถนะ						เฉพาะ
			หลัก						
			การมุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริการที่ดี	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ	การยึดมั่นในความถูกต้อง	การทำงานเป็นทีม		
การบริหารจัดการข้อมูล									
ข้าราชการ	27	27	/	/	/	/	/	/	
พนักงานราชการ	13	13	/	/	/	/	/		
บุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาคความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ตามแผนพัฒนาคบุคลากร อย่างน้อย 10 วัน/คน/ปี (ข้อมูล ณ วันที่ 15 กันยายน 2559) จำนวน.....คน คิดเป็นร้อยละ .....									

ชื่อ-สกุลผู้รายงาน.....นางสาววิมล มีศิริ.....

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....โทรศัพท์.....02 590 4314.....