



คำสั่งสำนักโภชนาการ

ที่ ก) /๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)

ตามแนวทางการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กรมอนามัย ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีกระบวนการในการวางกรอบแนวทางจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ให้มีกระบวนการในการถ่ายทอดให้บุคลากรรับทราบกรอบแนวทางการพัฒนา มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) และแผนพัฒนาบุคลากรภาพรวมของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการเตรียมความพร้อมของกำลังคน บุคลากรมีความรู้ความสามารถตามที่หน่วยงานต้องการและคาดหวัง การพัฒนาที่ตรงกับความต้องการและความจำเป็นของตัวบุคลากร และมีแนวทางในการควบคุมงบประมาณในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร จึงขอแต่งตั้ง

- |  |                     |  |
|--|---------------------|--|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ              | ประธานกรรมการ       |  |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์          | กรรมการ             |  |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มควบคุมป้องกันด้านโภชนาการ | กรรมการ             |  |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาพฤติกรรมโภชนาการ     | กรรมการ             |  |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มวิจัยอาหารเพื่อโภชนาการ   | กรรมการ             |  |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มสร้างเสริมสุขภาพโภชนาการ  | กรรมการ             |  |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มโภชนาการประยุกต์          | กรรมการ             |  |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ                  | กรรมการและเลขานุการ |  |

โดยมีหน้าที่-

- ๑) ศึกษา ทบทวน และวางกรอบแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)
- ๒) ถ่ายทอด ชี้แจง ทำความเข้าใจให้บุคลากรรับทราบกรอบการพัฒนารายบุคคล
- ๓) จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) และจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรภาพรวมของหน่วยงาน
- ๔) ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ
- ๕) สรุปการดำเนินงานการพัฒนารายบุคคล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ทั้งระดับบุคคล และระดับหน่วยงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นางนภาพรณ วิริยะอุตสาหกรรม)

ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ

	ชื่อไฟล์
	ร่าง
	พิมพ์
	ตรวจ