

แผนขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงสำนักโภชนาการ

กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาปี2559											ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค	สค.	กย.	ตค.	พย.	ธค			
1. ประชุมชี้แจงเหตุผลในการเปลี่ยนแปลง ให้กับ นักวิชาการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของ สำนักโภชนาการ	*												CCL CCO CO	
2. แต่งตั้งคณะทำงานบริหารการเปลี่ยนแปลงสำนัก		*												
3. ประชุมนักวิชาการ พนักงานราชการ และ เจ้าหน้าที่ เพื่อวิเคราะห์องค์กร (SOWT)		*											คณะทำงาน	
๔. เป็นเจ้าภาพรับผิดชอบการวิเคราะห์ สังเคราะห์ จัดทำแผน cluster เด็กวัยเรียน			*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	กลุ่มคภ.	
5. ส่งนักวิชาการเข้าร่วมในการวิเคราะห์ สังเคราะห์ จัดทำแผนทุก cluster ตามกลุ่มวัย			*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	ทุกกลุ่มวิชาการ	
6. ประชุมจัดทำ blueprint for change		*	*	*									คณะทำงาน	
7. ประชุมชี้แจงblueprint for change แก่จนท. ทุกระดับและประกาศ lead และโครงสร้างภายใน					*								คณะทำงาน	
8. ประชุมกำหนดกระบวนการหลักของสำนักและ lean กระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุน					*	*	*	*					คณะทำงาน	
9. ประกาศใช้กระบวนการใหม่ โครงสร้างใหม่ และ มอบหมายงานใหม่ตาม 3 L									*				CCL	
10. ประเมิน volunteer army ทุก2 เดือน								*		*			คณะทำงาน	
11.สนับสนุน ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ 3 L โดยใช้ PDCA อย่างต่อเนื่อง										*	*		CCL CCO CO	
													คณะทำงาน	