

- รอบ ๖ เดือนแรก
(ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓)
- รอบ ๖ เดือนหลัง
(เมษายน ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๓)

แผนปฏิบัติการคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
หน่วยงาน สำนักโภชนาการ

แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	
๑. มาตรการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสตามเกณฑ์ ITA	๑.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสตามเกณฑ์การประเมิน ITA	ส่งเจ้าหน้าที่ร่วมประชุมและ พัฒนา แนวทาง การ ดำเนินงานตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมความ โปร่งใสกรมอนามัยให้เกิด ผลสัมฤทธิ์ที่ดียิ่งขึ้น	๒๗ – ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๒	คณ ะ ท ำ ก า ง าน ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	ผู้รับผิดชอบมีความรู้ ความเข้าใจแนวทางการ ดำเนินงานการประเมิน การประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	สำนักโภชนาการมีค่าคะแนน ITA สูงขึ้น	
	๑.๒ กิจกรรมรณรงค์ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านทุจริต ภายใต้นแนวคิด “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา” DoH STRONG	บุคลากรสำนักโภชนาการ เข้าร่วมกิจกรรมฯ เพื่อปลูก และ ปลูก จิต สำ นั ก ก ่ บุคลากรกรมอนามัยตาม คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ	บุคลากรสำนักโภชนาการ	๑๔ ม.ค. ๒๕๖๓	บุคลากรสำนัก โภชนาการทุกคน	บุคลากรสำนักโภชนาการ เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรสำนักโภชนาการ มี ท ัก ส น ค ติ และ พ ล ก ติ ก ร ร ม แยกแยะประโยชน์ส่วนตน และส่วนรวม
	๑.๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวน สถานการณ์/วิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อ กำหนดมาตรฐานจริยธรรมการกร มอนามัย	เพื่อจัดทำแผนความเสี่ยง และจัดทำร่างมาตรฐาน ทางจริยธรรมกรมอนามัย		๔ – ๖ มี.ค. ๒๕๖๓	คณ ะ ท ำ ก า ง าน ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	แผนบริหารความเสี่ยง ทุจริต และร่าง มาตรฐานจริยธรรม กรมอนามัย	แผนบริหารความเสี่ยงทุจริต และร่างมาตรฐานจริยธรรม กรมอนามัย
	๑.๔ โครงการข้าราชการใหม่ก้าวไกล กรมอนามัยก้าวหน้า	เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ ใหม่ มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนและเป็นแบบ อย่างข้าราชการที่ดี		ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๒๕๖๓	ข้าราชการใหม่	ข้าราชการใหม่สำนัก โภชนาการเข้ารับการ อบรมเข้าร่วมกิจกรรม ตามที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการใหม่สำนัก โภชนาการเข้ารับการปลูกฝัง ให้เป็นข้าราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรม

แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
	๑.๕ การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน ทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกรม อนามัย	เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรม จริยธรรม ยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมมาก่อน ส่วนตน สามารถนำมา ปรับปรุงใช้เป็นฐานคิดใน การปฏิบัติงานและพัฒนา บุคลากรสำนักโภชนาการ ให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อ ครอบครัว องค์กร และสังคม	๗ ก.พ. ๒๕๖๓	บุคลากรสำนัก โภชนาการทุกคน	บุคลากรสำนักโภชนาการ เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	บุคลากรสำนักโภชนาการ มี จิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรม จริยธรรม ยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมมาก่อน ส่วนตน สามารถนำมา ปรับปรุงใช้เป็นฐานคิดในการ ปฏิบัติงาน และ พัฒนา บุคลากรสำนักโภชนาการให้ เป็นแบบอย่างที่ดีต่อ ครอบครัว องค์กร และสังคม
	๑.๖ กิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ความ ผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร - การสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีและ วันสำคัญต่างๆ - กิจกรรม Happy Body ลดค่า BMI - กิจกรรมจิตอาสา - กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันองค์กร ฯลฯ	เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรม ความผูกพันองค์กร อย่าง ต่อเนื่อง สร้างความเป็น อันหนึ่งอันเดียวกันในสำนัก โภชนาการ และส่งเสริม กิจกรรมเพื่อประโยชน์ สาธารณะ	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๒๕๖๓	บุคลากรสำนัก โภชนาการทุกคน	บุคลากรสำนักโภชนาการ เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมค่านิยม ความ ผูกพันวัฒนธรรมองค์กร ร้อยละ ๘๐	บุคลากรสำนักโภชนาการ มี ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร ร่วมกัน มีความผูกพันต่อ องค์กร
๒. มาตรการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริต	๒.๑ จัดทำคู่มือการจัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริต กรมอนามัย	เพื่อสร้างระบบเฝ้าระวัง และตรวจสอบการทุจริตที่ มีประสิทธิภาพ	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๒๕๖๓	ค ณะ ท ำ ก ำ น ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	คู่มือการจัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริต กรม อนามัย	บุคลากรสำนักโภชนาการมี ความเชื่อมั่นในระบบเฝ้าระวัง ตรวจสอบทุจริต
๓. มาตรการปรับปรุง และพัฒนาคุณภาพ การทำงาน	๓.๑ วิเคราะห์ ทบทวน การดำเนินงาน คุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน จากปีที่ผ่านมา	เพื่อปรับปรุงพัฒนาคุณภาพ กระบวนการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๒๕๖๓	ค ณะ ท ำ ก ำ น ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	สำนักโภชนาการมีการ พัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส	สำนักโภชนาการมีการ ปรับปรุงพัฒนากระบวนการ
	๓.๒ ทบทวน/ปรับปรุงคู่มือการ ปฏิบัติงานและการให้บริการของ หน่วยงาน เพื่อลดขั้นตอนหรือ ระยะเวลา เพิ่มประสิทธิภาพในการ ทำงาน	เพื่อให้บุคลากรทั้งภายใน และภายนอกได้รับทราบแนว ทางการปฏิบัติงาน/ การ ให้บริการ ของ สำนัก โภชนาการเป็นปัจจุบัน	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๒๕๖๓	ค ณะ ท ำ ก ำ น ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	สำนักโภชนาการมีคู่มือ การปฏิบัติงาน/การ ให้บริการ ร้อยละ ๙๐ ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	บุคลากรทั้งภายในและ ภายนอกได้รับทราบแนว ทางการปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการของหน่วยงาน

แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๔. มาตรการยกระดับ ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	๔.๑ พัฒนาช่องทางการสื่อสารบนเว็บไซต์หน่วยงาน - เพิ่มช่องทางการแสดงความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ FB line official เป็นต้น - ปรับปรุงกระดาน Q&A - สำรวจความพึงพอใจการใช้สื่อของ ผู้รับบริการเพื่อพัฒนาช่องทางการสื่อสาร ที่เหมาะสม	เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกมีส่วนร่วมในการ แสดงความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะผ่านช่องทาง ออนไลน์/ช่องทางอื่นๆ ที่ สะดวกมากยิ่งขึ้น	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๒๕๖๓	บุคลากรสำนัก โภชนาการทุกคน	สำนักโภชนาการมีช่อง ทางการและเปลี่ยน ความคิดเห็นกับ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอกหลาย ช่องทาง	ค่าคะแนนการประเมินการ รับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เพิ่ม สูงขึ้นจากปีที่ผ่านมา
๕. มาตรการการ เปิดเผยข้อมูลต่อ สาธารณชน	๕.๑ พัฒนาเว็บไซต์/เปิดเผยข้อมูลต่อ สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตาม ประกาศกรมอนามัย เรื่องมาตรการ เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บ ไซต์ของกรมอนามัย	เพื่อให้เว็บไซต์สำนัก โภชนาการเผยแพร่ข้อมูล ถูกต้อง ครบถ้วนเป็น ปัจจุบัน ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารราชการได้ สะดวก สร้างความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๒๕๖๓	บุคลากรสำนัก โภชนาการทุกคน	ร้อยละความพึงพอใจ ต่อเว็บไซต์สำนัก โภชนาการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน และภายนอก ค้นหาข้อมูล สะดวก รวดเร็ว ครบถ้วน ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสาร เป็นปัจจุบัน

ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวสายพิน โขติวิเชียร)

ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ