



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักโภชนาการ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๓๑๔

ที่ สธ ๐๙๐๖.๐๑/-

วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติลงนามในแผนปฏิบัติการคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ

ด้วย กลุ่มอำนวยการ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือนหลัง (เมษายน ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๓) และขออนุมัติลงนามในแผนฯ ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวโสภา ทองนพภา)
หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ

- รอบ ๖ เดือนแรก
(ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓)
- รอบ ๖ เดือนหลัง
(เมษายน ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๓)

แผนปฏิบัติการคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
หน่วยงาน สำนักโภชนาการ

แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๑. มาตรการเสริมสร้าง คุณธรรมความโปร่งใส ตามเกณฑ์ ITA	๑.๑ คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่า ด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย พ.ศ. ๒๖๖๓ จากกองการเจ้าหน้าที่	เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ ให้แก่บุคลากรสำนัก โภชนาการทุกระดับ ประพฤติปฏิบัติ ตนอย่าง ถูกต้อง เหมาะสมเกิด กระบวนการกลมกลืน ทางสังคม เป็นค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดีของ องค์กร	ส.ค. ๖๓	บุคลากรสำนัก โภชนาการทุกคน	คู่มือการปฏิบัติตาม ข้อบังคับว่าด้วยจรรยา จากกองการเจ้าหน้าที่	สำนักโภชนาการได้รับ คู่มือฯ จากกองการ เจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นแนว ปฏิบัติให้แก่บุคลากรสำนัก โภชนาการประพฤติปฏิบัติ ตนอย่างถูกต้อง
	๑.๒ กิจกรรมเยี่ยมเสริมพลัง การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	รับข้อเสนอแนะจาก กองการเจ้าหน้าที่ กรม อนามัย ด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต	ก.ค. - ส.ค. ๖๓	บุคลากรสำนัก โภชนาการทุกคน	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๘๐	สำนักโภชนาการนำข้อเสนอ แนะไปปรับปรุง/พัฒนาการ ดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ป้องกัน ทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น

แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
	๑.๓ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สำนักโภชนาการเพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรม ค่านิยม และความผูกพัน องค์กร ในการป้องกันทุจริต	ส่งเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม และเพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกัน ทุจริต และยกระดับทุจริต และยกระดับการมีส่วนร่วม ร่วมของบุคลากรทั้งภายใน และภายนอกในการ ดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและ การป้องกันทุจริตของ สำนักโภชนาการให้ เข้มแข็ง	มี.ย. - ก.ย. ๖๓	คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	สำนักโภชนาการมี สมรรถนะในการทำงานด้าน การป้องกันทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม อย่างเข้มแข็งและขยายผลสู่ บุคลากรในสำนักโภชนาการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
	๑.๔ กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมความ ผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร - การสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี และวันสำคัญต่างๆ - สวดมนต์ทุกวันพุธเช้า เดือนละ ๔ ครั้ง - กิจกรรมการ์ดวันเกิด - กิจกรรม Happy Body ลดค่า BMI - กิจกรรมการเดินบาสโลบ - การทิวปิ่นโตโซว้เมนูผักของ บุคลากรในสำนักโภชนาการ - กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันองค์กร มีจัดกิจกรรม Buddy - ขายของมือ ๒ ตลาดมือ ๒	เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรม ความผูกพันองค์กร อย่าง ต่อเนื่อง สร้างความเป็น อันหนึ่งอันเดียวกันใน หน่วยงาน/องค์กร	เม.ย. - ก.ย. ๖๓	บุคลากรสำนัก โภชนาการทุกคน	บุคลากรสำนัก โภชนาการจัดกิจกรรม ส่งเสริมค่านิยม ความ ผูกพันวัฒนธรรมองค์กร ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรสำนักโภชนาการมี ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร ร่วมกัน มีความผูกพันต่อ องค์กร

แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
	<p>๑.๕ กิจกรรมจิตอาสา/กิจกรรมเพื่อประโยชน์สาธารณะ</p> <p>- กิจกรรม"สำนักโภชนาการ ต่อเสริม เต็มสุข" เพื่อส่งมอบความปรารถนาดี โดยเชิญชวนเจ้าหน้าที่สำนักโภชนาการ ร่วมแบ่งปันเครื่องอุปโภคบริโภค ที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิต เพื่อนำไปส่งต่อยัง ตำบลในสุข ณ วัดพุทธปัญญา ในวันพฤหัสบดีของทุกสัปดาห์ ตั้งแต่ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓</p> <p>- เข้าร่วมประชุมปรึกษาหารือ แนวทางการสื่อสารเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา Covid-19</p> <p>- เข้าร่วมลงพื้นที่ให้ความรู้ด้าน โภชนาการในพื้นที่ ตรวจเยี่ยมการดำเนินงานด้านอาหารและ โภชนาการในสถานกักกันของรัฐ ณ โรงแรมบางกอกพาเลส โรงแรมแอมบาสเดอร์ โรงแรม The Palazzo และ โรงแรม Elegant กรุงเทพมหานคร</p>	<p>เพื่อส่งเสริมกิจกรรมเพื่อประโยชน์สาธารณะ และปลูกฝังทัศนคติในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมมาก่อนส่วนตน</p>	<p>เม.ย. - ก.ย. ๖๓</p>	<p>บุคลากรสำนักโภชนาการทุกคน</p>	<p>บุคลากรสำนักโภชนาการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p>	<p>บุคลากรสำนักโภชนาการมีทัศนคติและพฤติกรรมสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม</p>

แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๒. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต	๒.๑ คู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต กรมอนามัย	เพื่อสร้างระบบเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ	เม.ย. - ก.ย. ๖๓	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	คู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต กรมอนามัย	บุคลากรสำนักโภชนาการมีความเชื่อมั่นในระบบเฝ้าระวัง ตรวจสอบทุจริต
๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสการใช้งบประมาณ	๓.๑ การเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณแก่บุคลากรในหน่วยงาน - การประชุม/อบรม - การลงลายมือชื่อรับทราบ - การเผยแพร่ช่องทางออนไลน์	เพื่อให้บุคลากรรับทราบแผนการใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใส	เม.ย. - ก.ย. ๖๓	บุคลากรสำนักโภชนาการทุกคน	สำนักโภชนาการมีผลลัพธ์การประเมินการรับรู้ดัชนีตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ (ตามเกณฑ์ IIT) ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป (ประเมิน โดยกองการเจ้าหน้าที่)	บุคลากรสำนักโภชนาการรับทราบแผนการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามหลักความโปร่งใส
		๓.๒ เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำกับ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ - การประชุมรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ/แบบสอบถาม/ประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณ	เม.ย. - ก.ย. ๖๓	บุคลากรสำนักโภชนาการทุกคน		บุคลากรสำนักโภชนาการมีส่วนร่วมในการกำกับ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามหลักความโปร่งใส
๔. มาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๔.๑ ทบทวน/ปรับปรุง/จัดทำแนวปฏิบัติกระบวนการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (การยืม-คืน) และแนวทางการกำกับดูแล ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	เพื่อให้บุคลากรสำนักโภชนาการ ปฏิบัติตามแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง และมีระบบการกำกับติดตาม ตรวจสอบ เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตน	เม.ย. - ก.ย. ๖๓	บุคลากรสำนักโภชนาการทุกคน	สำนักโภชนาการมีกระบวนการแนวปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินราชการ	บุคลากรสำนักโภชนาการมีการปฏิบัติตามแนวทางใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง

แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
	๔.๒ การเพิ่มช่องทางในการเผยแพร่ แนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	เพื่อให้บุคลากรภายใน รับทราบอย่างทั่วถึง และ นำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง	เม.ย. - ก.ย. ๖๓	บุคลากรสำนัก โภชนาการทุกคน	สำนักโภชนาการมีช่อง ทางการเผยแพร่แนวปฏิบัติ ในการใช้ทรัพย์สินราชการ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	บุคลากรสำนักโภชนาการ รับทราบแนวปฏิบัติการใช้ ทรัพย์สินราชการ และนำไป ปฏิบัติอย่างถูกต้อง

ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวสายพิน โขติวิเชียร)
ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ