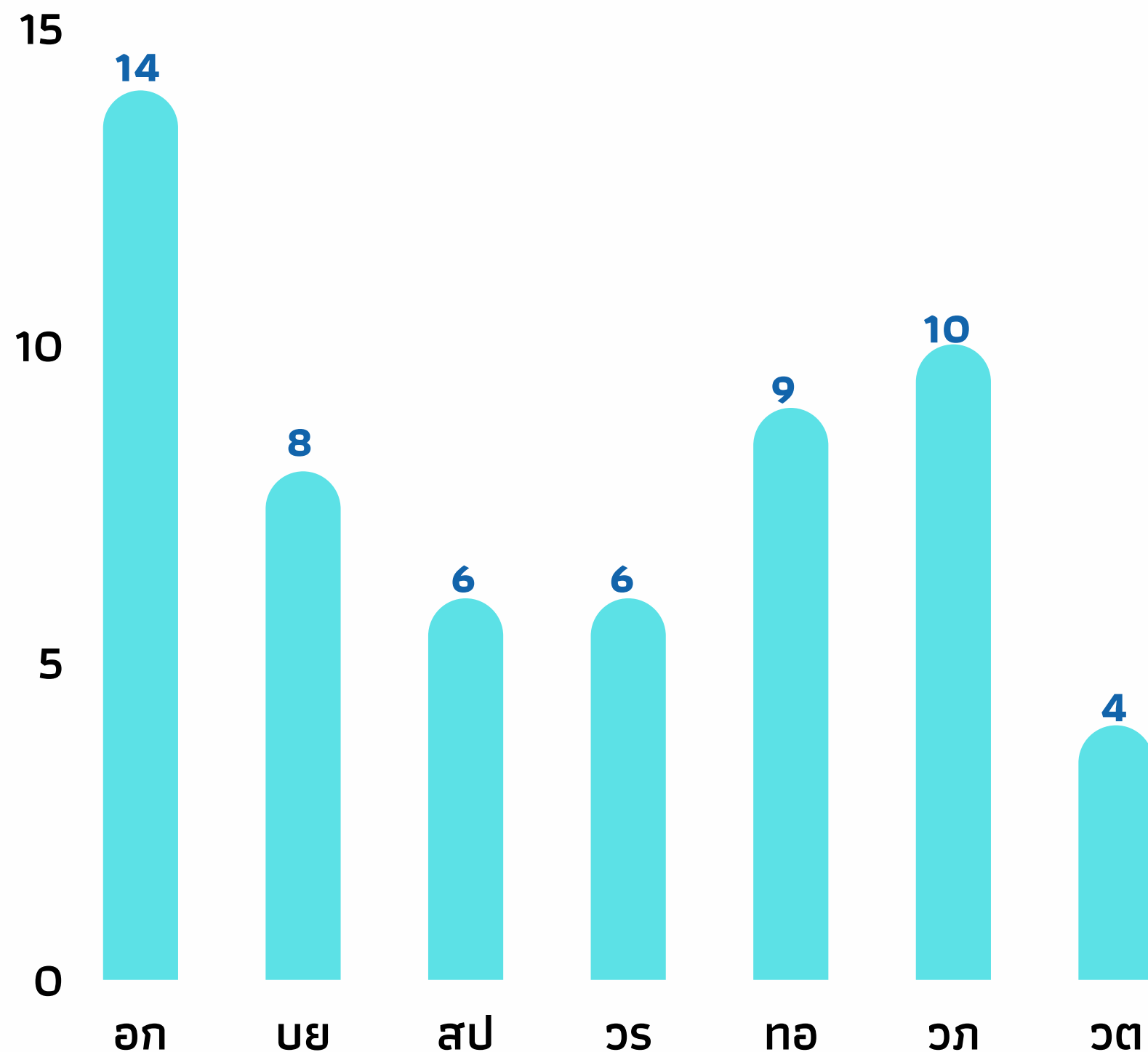


วาระที่ 3

เรื่องเพื่อทราบ

ผลการสำรวจข้อคิดเห็นต่อคุณธรรมเป้าหมาย
"ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"

จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม
57 คน จากจำนวนบุคลากร 63 คน
คิดเป็นร้อยละ 90.5



ท่านเห็นด้วยกับ "ปัญหาที่อยากแก้" ต่อไปนี้หรือไม่

■ เห็นด้วย ■ ไม่เห็นด้วย

การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน



การลดภาวะโลกร้อน



การทำงานแบบต่างคนต่างทำ



การตรงต่อเวลาในการมาประชุมและการมาปฏิบัติงาน



การประหยัดพลังงาน



0 25 50 75 100

ข้อเสนอแนะต่อกิจกรรมใน "ปัญหาที่อยากแก้"

การปรับปรุงสภาพแวดล้อม ในการทำงาน

- ปรับสภาพแวดล้อมการทำงาน เช่น จัดที่นั่งเป็นสัดส่วน ความสว่างในห้องทำงาน ปกติ จัดมุมพักผ่อน จัดข้างล้างเครื่องปรับอากาศ ไม่ได้ล้างมานานมาก
- จัดทำพาทิชั้นกันสัดส่วนการทำงานของแต่ละคน จะทำให้การดูแลในเรื่อง 5 ส. ยง่ายขึ้น
- ปรับปรุงสภาพแวดล้อม และส่งเสริมอุปกรณ์ที่มีส่วนช่วยให้งานง่ายขึ้น เช่น ปรีนเตอร์ ควรสนับสนุนเรื่องหมึกพิมพ์ให้มีเพียงพอตลอดทั้งปี และจัดหาคนช่วยงานธุรการประจำแต่ละกลุ่ม รวมถึงส่งเสริมให้คนทำงานเป็นทีม
- 5 ส.ไม่รอตตรวจ
- พุดคุยวันเริ่มงาน [เหมือนสวดมนต์แต่เป็นการพุดคุยออนไลน์ประมาณ 10 นาที วันแรกของการทำงานแต่ละสัปดาห์ ไม่จำเป็นต้องเป็นเรื่องงาน]
- ความเครียดในที่ทำงาน
- ไฟทางเดินเสีย เวลากลับค้ำๆ ไม่มีไฟส่องทางเดิน

การลดภาวะโลกร้อน

- การลดโลกร้อน กิจกรรม ถือ ตะกร้า ถูผ้า ใช้ปั่นโตะ ลดใช้ถุงพลาสติก
- การลดโลกร้อน เช่น การคัดแยกขยะ การมีจุดทิ้งขวดพลาสติกแยกต่างหาก
- การแยกขยะ การลดการใช้ช้อนส้อม กล่องโฟมในการใส่อาหารและถุงพลาสติก
- การลดภาวะโลกร้อน คือ แยกขยะ ปลุกต้นไม้เล็กในที่ทำงาน
- นำกระดาษที่ใช้แล้ว 1 หน้ามาใช้อีกครั้ง
- บริจาคสิ่งของเหลือใช้ ช่วยลดการทิ้งขยะ

การทำงานแบบต่างคนต่างทำ

- การทำงานต่างคนต่างทำ : ควรมีการพุดคุย เสนอการดำเนินการผลลัพธ์ แผนร่วมกันให้มากขึ้น ไม่ได้คาดหวังทุกคนทำเหมือนกัน แต่คาดหวังการรู้ว่าตัวเองอยู่จุดเชื่อมโยงของแผนภาพรวม ให้ทุกคนรับบทบาทหน้าที่ของตนเอง
- ควรจัดกิจกรรมเพื่อปรับ mindset ลดการทำงานแบบต่างคนต่างทำ

การตรงต่อเวลาในการมาประชุม และการปฏิบัติงาน

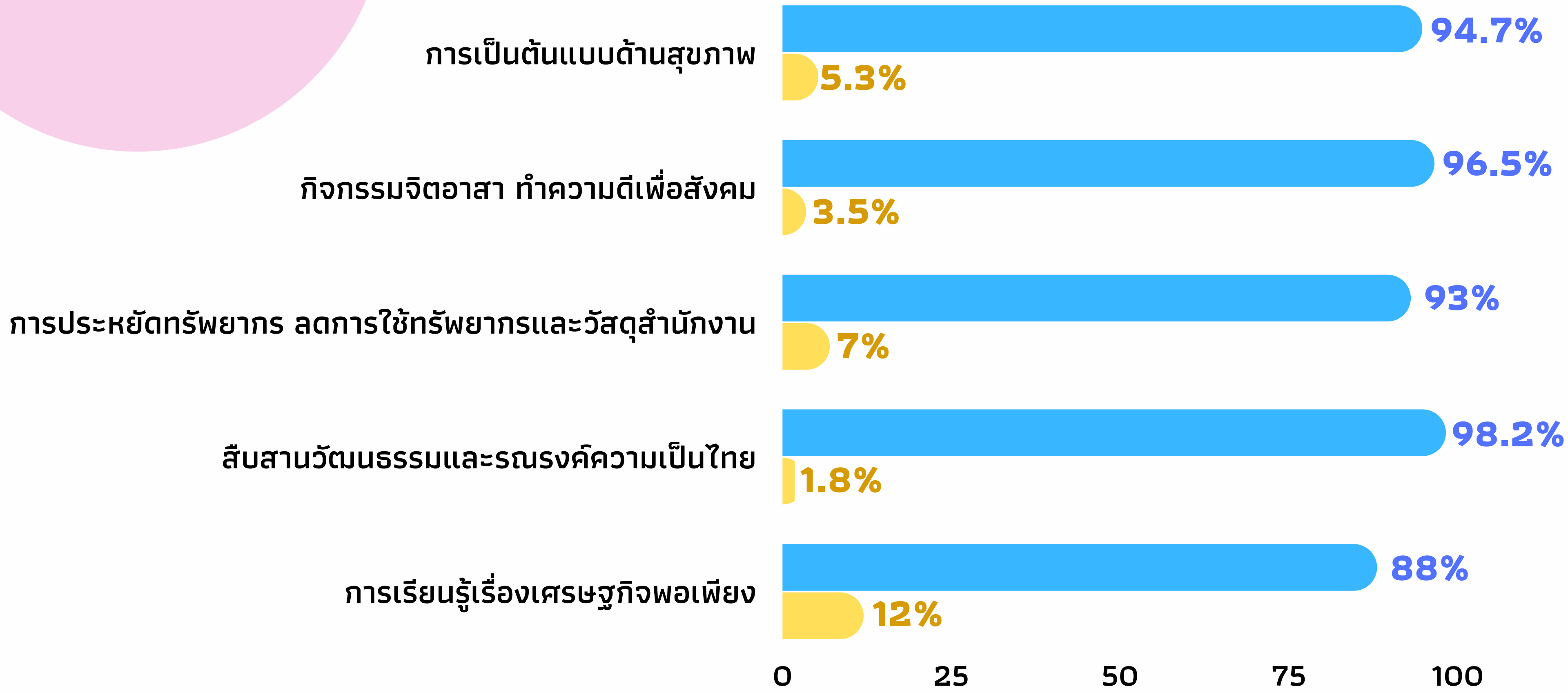
- การตรงต่อเวลาในการประชุมและการมาปฏิบัติงาน กิจกรรม คือ มีการแจ้งเตือนบุคลากรที่มีปฏิบัติงานสายเกิน 3 ครั้ง ต่อเดือน

การประหยัดพลังงาน

- รณรงค์เกี่ยวกับการประหยัดพลังงาน การใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าในสำนักงาน โดยเปิด ปิดไฟ-แอร์ เป็นเวลา ใช้เท่าที่จำเป็น ปิดไฟเมื่อไม่ใช้งาน
- ใช้บันไดแทนการใช้ลิฟต์

ท่านเห็นด้วยกับ "ความดีที่อยากทำ" ต่อไปนี้หรือไม่

■ เห็นด้วย ■ ไม่เห็นด้วย



ข้อเสนอแนะต่อกิจกรรมใน "ความดีที่อยากทำ"

การเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ

- เน้นเรื่องเป็นต้นแบบ โดยเฉพาะเรื่อง น้ำหนักตัว อาจจะต้องแข่งขันและสร้างแรงจูงใจ
- การเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ กิจกรรม คือ รณรงค์ให้บุคลากรมี BMI ปกติ และมีของรางวัล
- การเป็นต้นแบบสุขภาพ คือ จัดให้มี sport day ของหน่วยงาน
- กินอาหารครบ 5 หมู่ ออกกำลังกาย BMI ปกติ
- ต้นแบบด้านสุขภาพ กินผักผลไม้ ออกกำลังกาย healthy break

กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีเพื่อสังคม

- การตั้งใจทำงานในหน้าที่ให้ดีที่สุด บริจาคอาหาร เงินให้กับผู้ยากไร้
- การบริจาคสิ่งของกับผู้ด้อยโอกาส ขาดทุนทรัพย์
- กิจกรรมจิตอาสา เช่น เก็บขยะ ปลูกป่า/ป่าชายเลน
- การเป็นแกนนำในการทำกิจกรรมจิตอาสา หรือเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เป็นทั้งการทำงานเก่ง กิจกรรมเก่ง
- กิจกรรมจิตอาสา สาธารณะ ประโยชน์ต่อชุมชน สังคม โดยร่วมมือกันในหน่วยงาน องค์กร
- คุณธรรมนำความสำเร็จ
- จิตอาสา คือ การไปทำความ สะอาดวัด
- จิตอาสา คือ บริจาคสิ่งของ
- ช่วยเหลือทุกคนอย่างเต็มใจ
- ทำกิจกรรมจิตอาสาให้ชุมชนใกล้เคียงหน่วยงาน

การประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน

- เน้นลดการใช้กระดาษ เช่น หนังสือเชิญภายในกรม ควรใช้อิเล็กทรอนิกส์แทนกระดาษ
- ใช้กระดาษ 2 หน้า
- ให้มีการฝึกอบรมการใช้ทรัพยากรอย่างพอเพียง
- ต้องมีมาตรการบังคับ และลงโทษสำหรับคนที่ไม่ประหยัดพลังงาน เช่น ปรับครั้งละ 10 บาทหากไม่ปิดไฟ ปิดแอร์เมื่อถึงเวลากำหนด
- ประหยัดพลังงาน เช่น ปิดแอร์ก่อนเวลา
- ลดการใช้กระดาษ ใช้กระดาษ Reuse

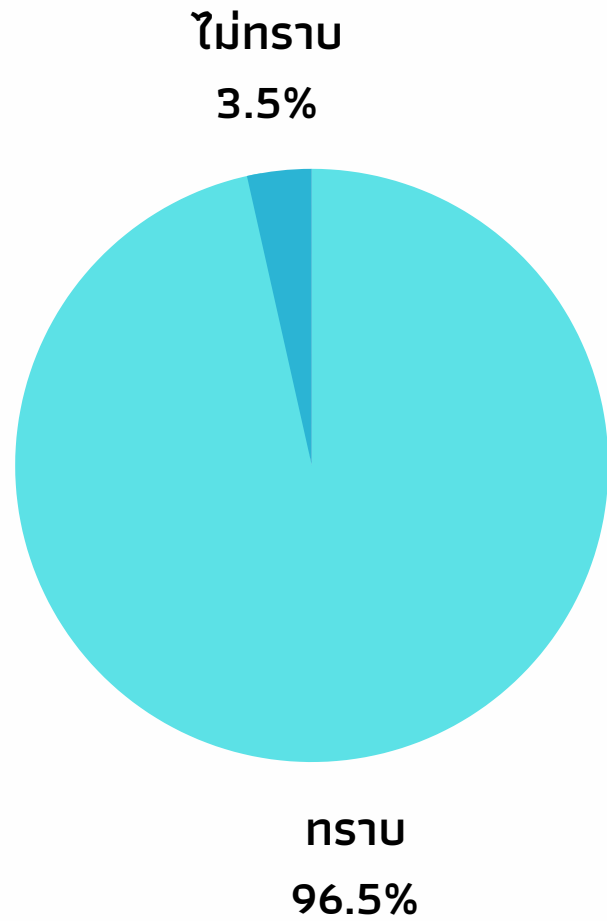
สืบสานวัฒนธรรมและรณรงค์ ความเป็นไทย

- ใส่ผ้าไทยทุกศุกร์
- สวมเสื้อผ้าไทย อาทิตย์ละวัน
- สืบสานวัฒนธรรมและรณรงค์ความเป็นไทย จัดกิจกรรมไปวัดถวายอาหารเพล, มีวันใส่ผ้าไทยของหน่วยงาน

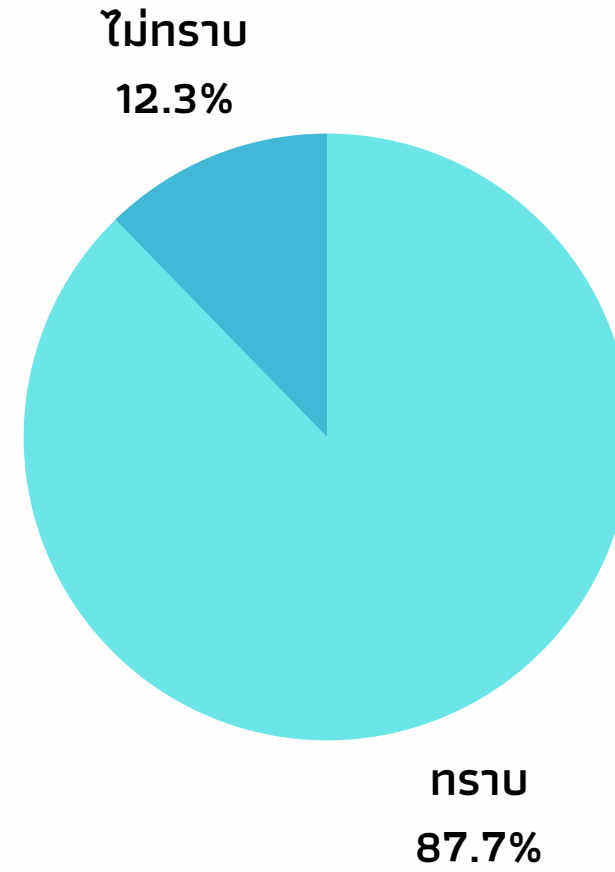
การเรียนรู้เรื่องเศรษฐกิจ พอเพียง

- การเรียนรู้ เรื่องการปลูกพืชผักสวนครัว
- การทำบัญชีรายรับ-รายจ่ายของบุคคล
- การศึกษาดูงานศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง
- การออมเงินด้วยวิธีของตนเอง
- ปลูกผักกินเอง ปลูกผักสวนครัวไว้กินในครัวเรือน
- พาไปศึกษาดูงานเศรษฐกิจพอเพียง

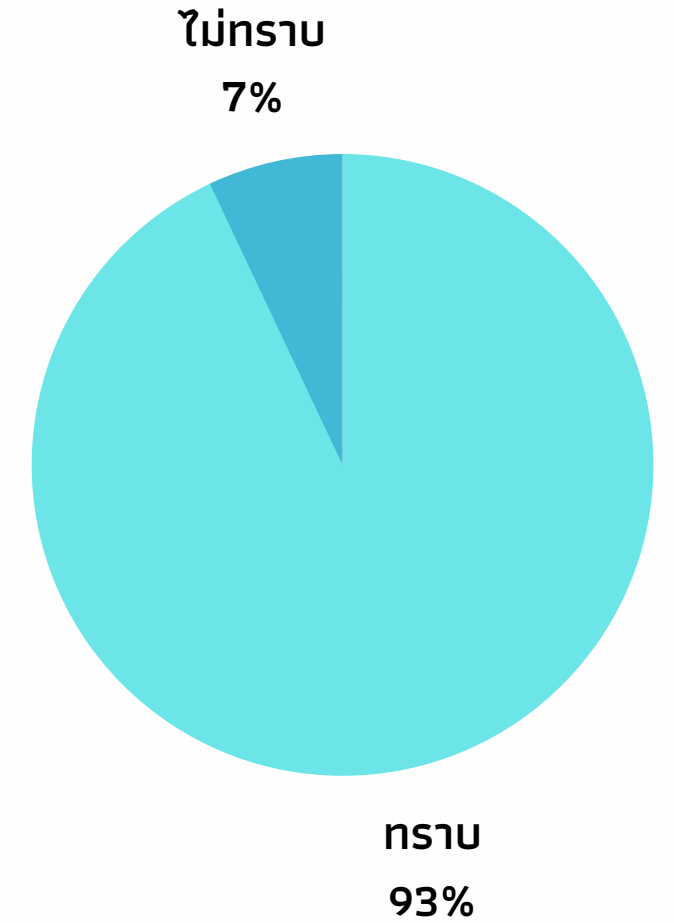
ท่าหนทราบแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการหรือไม่



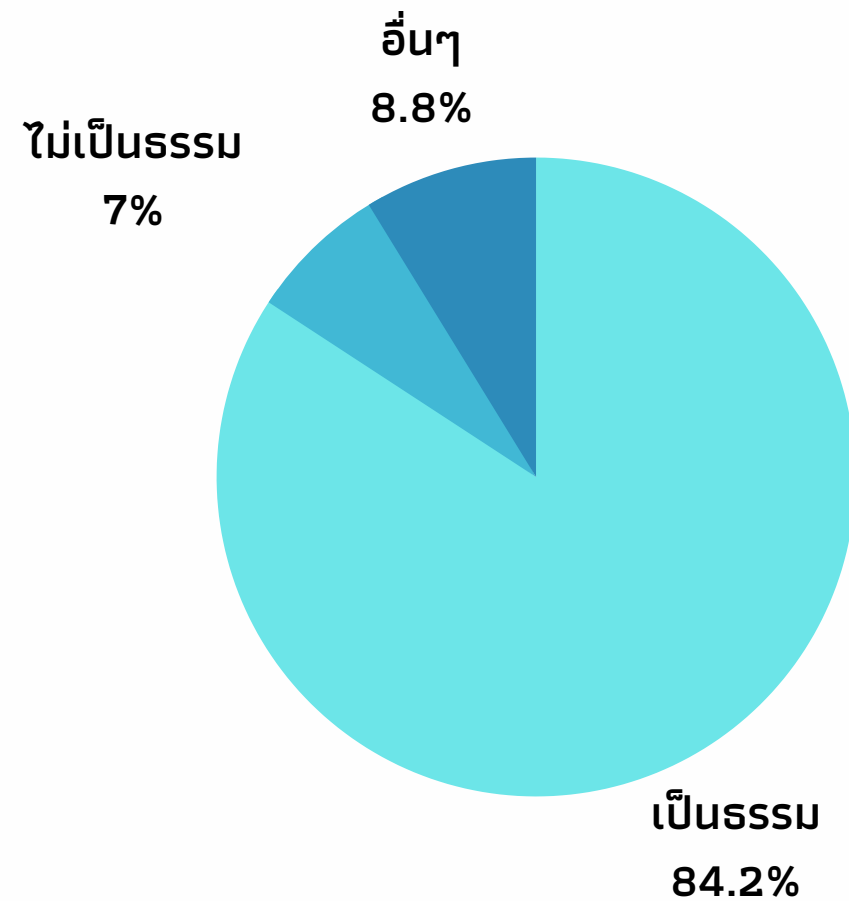
ท่าหนทราบช่องทางในการตรวจสอบ ทักท้วง ร้องเรียน เรื่องการใช้งบประมาณของสำนักโภชนาการหรือไม่



ท่าหนทราบช่องทางการร้องเรียนเรื่องการทุจริตของกรมอนามัยหรือไม่



ท่าหนคิดว่าการมอบหมายงานที่เป็นอยู่เป็นธรรมหรือไม่



ความคิดเห็นในข้ออื่นๆ

- เป็นธรรมและไม่เป็นธรรมบ้าง สลับกันไป
- เป็นธรรมในประเด็นเรื่องข้อจำกัดของปริมาณและตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในปัจจุบัน หากไม่มีข้อจำกัดดังกล่าวควรพิจารณาเรื่องระดับความใหญ่ของงานกับตำแหน่งร่วมด้วย
- ไม่แน่ใจ
- ขึ้นอยู่กับแนวคิด
- บางงานเป็นธรรม บางงานก็ไม่เป็นธรรม

ข้อเสนอแนะต่อทีมบริหารสำนักโภชนาการ ต่อการคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา

- 1. งานที่เกี่ยวข้องกับผู้สมัครหรือไม่ 2. คุณสมบัติได้ตามเงื่อนไขหรือไม่ 3. ถ้าได้รับการคัดเลือกแล้ว งานที่รับผิดชอบมีคนทำแทนหรือไม่ 4. เมื่อกลับมาแล้ว ยังอยากทำงานที่เดิมอยู่หรือไม่
- 1. เรียงลำดับผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม/มีความสนใจ 2. ควรคัดเลือกผู้เข้าอบรมตามลำดับที่เรียงไว้
- เตรียมความพร้อมในการขอทุน เช่น การฝึกอบรมต่างประเทศ ต้องดูเงื่อนไขของกรมที่ต้องมีผลสอบภาษาอังกฤษ
- เลือกคนดีที่มีสำนึกรักองค์กร
- เลือกจากวุฒิการศึกษา ศักยภาพที่ตรง เกี่ยวข้องกับงานที่ต้องรับผิดชอบ
- ให้ทุนการศึกษา และ ส่งคนอบรม เพื่อมาพัฒนางานที่ทำอยู่ให้มีข้อมูลที่ถูกต้องมากขึ้น
- ไม่มีข้อเสนอแนะ (เพราะไม่ได้ปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าว)
- กระจายให้โอกาสแก่บุคลากรอย่างทั่วถึง หรือสอบถามตามความสมัครใจ
- การให้ทุนศึกษา
- การให้ทุนค่าเล่าเรียนบุตร ของบุคลากรในสำนักโภชนาการ
- ควรเป็นหลักสูตรที่สามารถนำมาใช้ในการทำงานดีกว่า แทนที่จะเป็นหลักสูตรกว้างๆใช้ประโยชน์ไม่ได้
- ควรเลือกอย่างเป็นธรรม เช่น จดคิว ไม่ใช่เลือกแต่คนเดิมๆ ทำให้คนอื่นไม่มีโอกาสได้เรียนรู้เพิ่มเติม
- ควรชี้แจงเกณฑ์และแจ้งให้ทราบว่าใครได้ไปเรื่องใดแล้วบ้าง
- ควรพิจารณาทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่แบ่งตำแหน่ง หรือข้าราชการ/พนักงานราชการ
- คัดเลือกด้วยความเป็นธรรม ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกมีความสมัครใจ

ข้อเสนอแนะต่อทีมบริหารสำนักโภชนาการ ต่อการคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา [ต่อ]

- คัดเลือกตามความเหมาะสม
- จัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเป็นรายปี
- ดูตามความเหมาะสม และลำดับคิว
- ดูตามพื้นฐานความรู้ของแต่ละบุคคล ความเชื่อมโยงกับงาน ประโยชน์ที่หน่วยงานจะได้รับต่อไป
- ดูผลงานและความประพฤติ
- ต้องมีหลักเกณฑ์พิจารณาเพื่อความยุติธรรม
- ตามอาวุโส ตามอายุการทำงาน
- พิจารณาตามความเหมาะสมต่อการนำไปใช้ประโยชน์ ต่องานที่ปฏิบัติ และเวียนให้เกิดความหลากหลาย ไม่ใช่คนเดิมๆ
- พิจารณาตามความพร้อมรายบุคคล
- มีคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์
- วิเคราะห์ความต้องการขององค์กร -> สำรวจความต้องการและความสนใจ งานที่รับผิดชอบ พิจารณาจากศักยภาพและความเหมาะสม ->วางแผนตั้งงบประมาณสนับสนุนศักยภาพ
- อยากให้ทุกคนได้มีส่วนในการเข้ารับการฝึกอบรม และการศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาองค์กร
- อยากให้ทุกคนได้รับโอกาสในการรับทุน ไม่ใช่แค่ข้าราชการอย่างเดียว โดยมีวิธีการคัดเลือกที่เป็นกลางและเป็นธรรม
- อยากให้มีการอบรมหลากหลาย ให้ทุกคนได้เข้าถึง