



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักโภชนาการ โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๓๔๐

ที่ สธ ๐๙๐๖.๐๑/-

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการประชุมคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักโภชนาการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ

ตามที่ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักโภชนาการ ได้ประชุม คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม อุทัย พิศลยบุตร อาคาร ๔ ชั้น ๕ สำนักโภชนาการ กรมอนามัย นั้น

ในการนี้ กลุ่มอำนวยการ ขอส่งรายงานการประชุมคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส สำนักโภชนาการ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววิมล มีหิรัญ)  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส  
หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ

(นางสาวสายพิณ โชติวิเชียร)  
ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

ในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมอุทัย พิศลยบุตร อาคาร ๔ ชั้น ๕ สำนักโภชนาการ กรมอนามัย

ผู้มาประชุม

๑. นางสาววิมล มีหิรัญ	ประธาน
๒. นางอุษา กล่อมเอียง	รองประธาน
๓. นางสาวนงนุช โพธิ์สุข	คณะกรรมการ
๔. นายจักรพันธ์ บุญชู	คณะกรรมการ
๕. นายวรภัทร์ แป้นจันทร์	คณะกรรมการ
๖. นางสาวนิติตา ปลัดสิงห์	คณะกรรมการ
๗. นางสาวนพวรรณ เมฆเจริญ	คณะกรรมการ
๘. นางสาวพรหมชนก จูเปีย	คณะกรรมการ
๙. นางสาวกาญจนา ไชยแจ่ม	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวศิริขวัญ ทองศิริ	คณะกรรมการ
๑๑. นายมณฑล ตาลเขื่อน	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางสาวสุพรรณนา ภูมิโมไนย	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ร้อยโทหญิงณิชาภัทร์ ปัญจจิตรพัฒน์	ที่ปรึกษา
๒. นางสาวนฤมล ธนเจริญวัชร	คณะกรรมการ
๓. นางสาวอัญชลี ศิริกาญจนโรจน์	คณะกรรมการ
๔. นางสาวอันธิกา หนองเหนียว	คณะกรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายชินวัตร ปั่นจ้อย

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ประธาน (นางสาววิมล มีหิรัญ) กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักโภชนาการ

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทำทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**หน่วยงาน สำนักโภชนาการ**

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๓ (ค.ร.๖๖๓)	ไตรมาส ๔ (ค.ร.๖๖๔)	ไตรมาส ๓ (ค.ร.๖๖๓)	ไตรมาส ๔ (ค.ร.๖๖๔)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมค่านิยม</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศรณและส่งเสริมพฤติกรรมที่ประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม</b>								
๑. ประสานนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - นโยบาย No Gift Policy เป็นต้น	เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและคำมั่นของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งนำไปปฏิบัติ และกำกับติดตามเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือป้องกันการทุจริต	คณะทำงาน ITA และทุกกลุ่มงาน/ชมรม จริยธรรม สำนักโภชนาการ	ประกาศ ประสานเจตนารมณ์ตามแนวทางที่กำหนด	ร้อยละ ๘๓ ของบุคลากรในสำนักโภชนาการได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม	✓	-	-	-
๒. พัฒนา/อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงาน - เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต จากหน่วยงานภายนอก/ระบบ E-learning หรือหน่วยงานจัดฝึกอบรมโดยสอ.หรือกรมส่งเสริมการเกษตร	เพื่อ พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล ของบุคลากรซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงาน และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือบริหารงานบุคคลในองค์กร	คณะทำงาน ITA และบุคลากรในหน่วยงาน/ชมรมจริยธรรม สำนักโภชนาการ	บุคลากรในหน่วยงาน ดำเนินการพัฒนาอบรม คุณธรรม จริยธรรม (กำหนดลงในแผน DIP)	ร้อยละ ๘๓ ของบุคลากรในสำนักโภชนาการได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓


ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ม.ค.-ก.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๓ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	
๓. พัฒนาศูนย์และห้องสมุดชุมชน จริยธรรม และการป้องกันทุจริต สำหรับผู้บริหาร - หน่วยงานดำเนินการเอง/เข้าร่วม หลักสูตรที่ เกี่ยวข้องกับการ บริหารงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการ พัฒนาฝึกอบรมของผู้บริหาร	เพื่อพัฒนาศูนย์และห้องสมุด การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันทุจริต สามารถบริหารจัดการและ ขับเคลื่อนหน่วยงานตาม หลักธรรมภิบาลได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	คณะทำงาน ITA /ชมรม จริยธรรม สำนัก โภชนาการ	ผู้บริหารได้รับ การพัฒนา หลักสูตรที่ เกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันทุจริต อย่างน้อย ๓ เรื่อง/ปี	ร้อยละ ๗๓ ของ บุคลากรกรมอนามัย ได้รับการพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ไม่มีใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓	✓
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม</b>										
๔. กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมให้ เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี (ระบบนิเวศคุณธรรม) - ส่งเสริมการทำความดี - พัฒนาพื้นที่ ทางกายภาพที่ เหมาะสมกับการทำกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม - กิจกรรมเพิ่มความสุข ของ คนทำงาน - กิจกรรมที่ส่งเสริมการทำงาน ร่วมกันภายในหน่วยงาน/ระหว่าง หน่วยงาน - กิจกรรมจิตอาสา เป็นต้น	๑. เพื่อส่งเสริมและสร้าง บรรยากาศดีในองค์กร ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๒. ปฏิบัติงานที่สอดคล้อง ประเพณีปฏิบัติที่ดีของ บุคลากรในการทำงาน ร่วมกัน	คณะทำงาน ITA และทุก กลุ่มงาน/ชมรม จริยธรรม สำนัก โภชนาการ	สำนักโภชนาการ กำหนดกิจกรรม สร้าง ส ภา พ แวดล้อมในการ ส่งเสริมการท ความดี	๑. ร้อยละความผูกพัน ของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๘๐) ๒. ร้อยละ ๗๓ ของ จำนวนบุคลากรสำนัก โภชนาการผ่านเกณฑ์ ประเมินพฤติกรรมเชิง จริยธรรม	ไม่มีใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและสำเนาหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ม.ค.-ก.ค.)	ไตรมาส ๒ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๓ (ก.ค.-ก.ย.)	ไตรมาส ๔ (ต.ค.-ธ.ค.)
๕. ปฎิบัติงานร่วมกับหน่วยงานราชการและหน่วยงานของรัฐ - เปิดแหล่งให้พระบิดา/หลวงปู่ - ทำสมาธิก่อนเริ่มการประชุม - กิจกรรมส่งเสริมต้นแบบสุขภาพ (Healthe Model)	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม เพื่อนำค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” และวัฒนธรรมองค์กรมาพัฒนา “HEALTH” มาเป็นบรรทัดฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรกรมอนามัย	คณะทำงาน ITA และบุคลากรในหน่วยงาน/ชมรมจริยธรรม สำนัก โภชนาการ	สำนักโภชนาการ กำหนดกิจกรรมในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรภายใน		✓	✓	✓	✓
๖. การเผยแพร่ข้อมูลกิจกรรมอนามัย	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมอนามัยประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี	คณะทำงาน ITA /ชมรมจริยธรรม สำนัก โภชนาการ	เผยแพร่ประกาศ ข้อกำหนด จริยธรรมอย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ร้อยละ ๙๓ ของบุคลากรสำนัก โภชนาการผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
๗. คัดเลือกคนดีศรีอนามัย	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคคลและที่มีผลงานเป็นที่ยอมรับ สามารถเป็นบุคคลหรือหน่วยงานต้นแบบ	คณะทำงาน พัฒนากำหนดคนดี สำนัก โภชนาการ/คณะทำงาน ITA /ชมรมจริยธรรม สำนัก โภชนาการ	สำนักโภชนาการ เสนอชื่อเข้าร่วมการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	ร้อยละ ๙๓ ของจำนวน บ. ค. ต. ก. ร. สำนัก โภชนาการผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	✓	✓	✓	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ก.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๓ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน</b>								
๘. การประกวดองค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพระดับหน่วยงาน	เพื่อยกย่องเชิดชู และสร้างขวัญกำลังใจแก่หน่วยงานที่มี ผลงานเยี่ยมที่ประจักษ์ ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และ Happy Workplace	คณะทำงาน ITA /ชมรม จริยธรรม สำนัก โภชนาการ	หน่วยงานส่งเสริม การเข้าร่วม ประกวดองค์กร คุณธรรมแห่ง ความสุขที่มี คุณภาพ	๑.ผ่านการเข้าร่วมการ ประกวดองค์กร คุณธรรม ๒.ผ่านการส่งผลงาน เข้าร่วมประกวดองค์กร คุณธรรมต้นแบบของ กรมศานา	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓
๙. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานกับเครือข่ายภายนอก	เพื่อส่งเสริมให้ ชมรม จริยธรรมของหน่วยงานนำ องค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ หรือพัฒนากิจกรรมของ ชมรมจริยธรรม ในรูปแบบ ใหม่ ๆ มากยิ่งขึ้น	คณะทำงาน ITA /ชมรม จริยธรรม สำนัก โภชนาการ	สำนักโภชนาการ มีการจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้กับ เครือข่าย ภายนอกจำนวน ๑ ครั้ง	หน่วยงานได้รับรางวัล องค์กรคุณธรรม ต้นแบบของกรมการ ศาสนา	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓		✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๓ (มิ.ย.-ก.ย.๖๔)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต</b>							
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์การตามมาตรฐาน ITA</b>							
๑๐. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและทุจริต และควบคุมภายใน	เพื่อพัฒนากรอบข้อกำหนดมาตรฐานและพัฒนาระบบบริหารการดำเนินงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	คณะทำงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน/คณะทำงาน ITA/ชมรมจริยธรรมสำนักโภชนาการ	สำนักโภชนาการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงหน่วยงานของหน่วยงานอย่างน้อย ๓ ด้านตามที่กำหนด	คะแนนการประเมินโปร่งใสในการดำเนินงานของ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	✓	✓	✓
* ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง							
- ด้านการบริหารงานบุคคล							
* อ้างอิงจาก เกณฑ์ประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๓ ข้อ OIT : O๒๓							
๑๑. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความเสี่ยงของการดำเนินงานโครงการและไปรษณีย์ (ITA) กรมอนามัย	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยพัฒนาการดำเนินงานประเมินคุณภาพและควบคุมคุณภาพ (ITA) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และร่วมขับเคลื่อน ITA ให้บรรลุตัวเป้าหมาย	คณะทำงาน ITA/ชมรมจริยธรรมสำนักโภชนาการ	สำนักโภชนาการเข้าร่วมประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ๒ ครั้ง/ปี (รอบ ๕ เดือนแรก และ ๕ เดือนหลัง)	คะแนนการประเมินโปร่งใสในการดำเนินงานของ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	✓	✓	✓

นางรชชฎา : ๓. ทวีคูณพลังศักยภาพคนปฏิบัติภารกิจเสริมคุณภาพประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระดับจังหวัดและระดับกรม  
 แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๔)  
 ๖. คู่มือจริยธรรม หน่วยงาน/ชมรมจริยธรรมคนดีแห่งชาติและจริยธรรมกรมอนามัยของสำนักงานฯ

  
 ผู้อนุมัติแผน .....  
 (นางสาวสาวยกาน โฉมวิจิตร)  
 ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ

## ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องแจ้งเพื่อพิจารณา

๒.๑ การดำเนินงานคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักโภชนาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ติดตามการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักโภชนาการ ประจำเดือนมกราคม กิจกรรมที่ ๒ จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม เช่น กิจกรรมสวดมนต์ กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมลดโลกร้อน

- ได้ดำเนินการแล้วในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘

กิจกรรมที่ ๕ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน การใช้งบประมาณหรือการทุจริต

- จะดำเนินการในวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน

กิจกรรมที่ ๘ จัดประชุมบุคลากรสำนักโภชนาการทบทวนการดำเนินงานและสร้างความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

- รอเกณฑ์การประเมินส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสจากกองการเจ้าหน้าที่ก่อนถึงจะดำเนินการประชุมบุคลากรสำนักโภชนาการต่อไป

- การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักโภชนาการ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ กิจกรรมที่ ๒ จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม เช่น กิจกรรมสวดมนต์ กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมลดโลกร้อน

- ดำเนินการในวันพฤหัสบดี

กิจกรรมที่ ๔ สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรทุกระดับ

- จัดการหาความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมประชาสัมพันธ์

กิจกรรมที่ ๕ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน การใช้งบประมาณหรือการทุจริต

- จะดำเนินการในวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน

กิจกรรมที่ ๘ จัดประชุมคณะทำงาน

- นัดวันประชุมคณะทำงานอีกครั้ง

๒.๒ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน การทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักโภชนาการ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม

๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวกับการป้องกันทุจริต

- ได้ดำเนินการไปแล้ว

๒. พัฒนา/อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงาน

- การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และเสริมสร้างสมรรถนะด้านอาหารและโภชนาการ เพื่อเตรียมพร้อมเข้าสู่องค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ฝั่ง-หวาน รีสอร์ท แอนด์ สปา อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

- แบนลายมือชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๓. พัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริตสำหรับผู้บริหาร

- นำเข้าคณะกรรมการบริหารสำนักโภชนาการทราบ และหาข้อสรุปอีกครั้ง

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม

๔. กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี(ระบบนิเวศคุณธรรม)

- การส่งเสริมการทำความดี (การแจกน้ำในงานกฐินกระทรวงฯ ณ วัดพุทธปัญญา)

- พัฒนาพื้นที่ทางกายภาพที่เหมาะสมกับการทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม (.....)

- กิจกรรมเพิ่มความสุขของคนทำงาน (จัดกิจกรรมปลูกผัก แข่งขัน)



- กิจกรรมที่ส่งเสริมการทำงานร่วมกันภายในหน่วยงาน/ระหว่างหน่วยงาน (การเข้าร่วมแข่งขันกีฬา, กิจกรรมแข่งขันกองเชียร์และเชียร์ลีดเดอร์)

- กิจกรรมจิตอาสา (การนำปฏิทินเก่าไปบริจาคร่วมกับหน่วยงานอื่น)

๕. ปลุกฝังค่านิยมกระทรวงสาธารณสุขและวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย

- เปิดเพลงเทิดพระบิดา/สวดมนต์ ทำสมาธิก่อนเริ่มการประชุม (.....)

- กิจกรรมส่งเสริมต้นแบบสุขภาพ (ประสานคณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงานนำอยู่นำทำงาน

เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) เพื่อขอแนวทางการดำเนินการต่อไป)

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพุดติ ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี

๖. การเผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมกรมอนามัย

- ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านหน้าเว็บไซต์สำนักโภชนาการ, เฟซบุ๊ก, ไลน์กลุ่ม, ยูทูบ เป็นต้น

๗. คัดเลือกคนดีศรีอนามัย

- ดำเนินการส่งรายชื่อผู้ที่ถูกคัดเลือกตามระยะเวลาที่กองการเจ้าหน้าที่กำหนดแล้ว

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน

๘. การประกวดองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพระดับหน่วยงาน

- รอหนังสือจากกองการเจ้าหน้าที่

๙. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างชมรมจริยธรรมของหน่วยงานกับเครือข่ายภายนอก

- ขอความอนุเคราะห์ชมรมจริยธรรมของกองการเจ้าหน้าที่มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประมาณเดือนกุมภาพันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรการ ITA

๑๐. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายใน

- ขอแผนการทำงานของคณะทำงานติดตามและประเมินผลควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง

๑๑. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย

- ติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ให้เป็นไปตามแผน

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

(ไม่มี)

ประธานกล่าวปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

นายมนทล ตาลเย็น

ผู้จัดรายงานการประชุม

นางสาววิมล มีศิริณ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม