



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักโภชนาการ โทร. ๐.๒๕๙๐ ๔๓๔๐

ที่ สธ.๐๙๐๖.๐๑/-

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต สำนักโภชนาการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และการกำหนดกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้
ความดีที่อยากทำ ของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สำนักโภชนาการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ

ตามที่ กรมอนามัยได้อนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๗) เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยจัดทำแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน และขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการฯ เพื่อพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส สำนักโภชนาการ จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต สำนักโภชนาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางให้ทุกกลุ่มงานดำเนินการตามแผนฯ พัฒนาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักโภชนาการ ให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรด

๑. ลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต สำนักโภชนาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. ลงนามอนุมัติการกำหนดกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สำนักโภชนาการ
๓. ลงนามในหนังสือแจ้งกลุ่มงานดำเนินการตามแผนฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาววิมล มีหิรัญ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
รักษาการแทนหัวหน้ากลุ่มอำนวยการ

- อนุมัติ
- คงมาขแล้ว

(นางสาวสายพิน โชติวิเชียร)
ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ

๒๗ พ.ย. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันทุจริต สำนักโภชนาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรต้นแบบภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อให้หน่วยงานสร้างการรับรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานและน่านโยบาย/แนวทางไปปฏิบัติ และกำกับติดตามเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือป้องกันการทุจริต	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและบุคลากรสำนักโภชนาการ	ประกาศนโยบาย/ประกาศเจตนารมณ์ ๔ เรื่อง	บุคลากร สำนักโภชนาการ เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	-	✓	-	-
๒. พัฒนา/อบรม คุณธรรมจริยธรรม บุคลากรสำนักโภชนาการ - อบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมกับหน่วยงานภายใน/ภายนอกให้กับบุคลากรทุกระดับ - กิจกรรมสวนมนต์เจริญสมาธิ - คลิปหนังสือคุณธรรม	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของบุคลากรซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงาน และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือบริหารบุคคลในองค์กร	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและบุคลากรสำนักโภชนาการ	บุคลากรได้รับการพัฒนาหรืออบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรได้รับการพัฒนาหรืออบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๓. กิจกรรมสร้างบรรยากาศ และความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร - กิจกรรมสานสัมพันธ์“สายใยโภชนาการ” - กิจกรรมนันทนาการยืดเหยียด - กิจกรรมจิตอาสา หรือส่งเสริมการปฏิบัติตาม มาตรฐานจริยธรรมวัฒนธรรมองค์กร - กิจกรรมสวนมนต์ เจริญสมาธิ	๑. เพื่อสร้างบรรยากาศและส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร และส่งเสริมระบบการทำงานที่เอื้อต่อบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ๒. ปลูกฝังทัศนคติ พฤติกรรมที่ดี โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมเป็น	คณะทำงานพัฒนาสถานที่หน่วยงาน	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมสภาพแวดล้อม และความสุข ความผูกพันในองค์กร อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี	บุคลากรสำนักโภชนาการ มีการรับรู้และมีส่วนร่วมในกิจกรรมอย่างน้อย ร้อยละ ๖๐ และมีความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
- กิจกรรมลดโลกร้อน บริจาคห่วง ปฏิทิน เหลือใช้ - กิจกรรมบริจาค ทรัพย์สินและสิ่งของให้สถาน คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งหญิงธัญบุรี - รมรณรงค์การสวมชุดข้าราชการ ทุกวันจันทร์ ชุดผ้าไทย ทุกวันศุกร์	พื้นฐานในการปฏิบัติงาน	ทำงาน เสริมสร้าง คุณภาพชีวิตและ ความสุขของ คนทำงาน/ คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส/ และบุคลากรสำนัก โภชนาการ			-	✓	✓		
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๔. กำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการนำมาตรฐานทาง จริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล - แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารและพัฒนา กำลังคน สำนักโภชนาการ - สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทาง จริยธรรมแก่บุคลากรทุกระดับในรูปแบบที่ หลากหลาย	จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อเป็น แนวทางในการประพฤติปฏิบัติตาม มาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร สำนักโภชนาการ	คณะกรรมการ จริยธรรมสำนัก โภชนาการ	ประกาศข้อกำหนด จริยธรรม	บุคลากรในหน่วยงานมี ความรู้ ความเข้าใจ แนวทางในการประพฤติ ปฏิบัติตามมาตรฐาน จริยธรรม	-	✓		✓	
๕. โครงการยกย่องบุคคลและหน่วยงานต้นแบบ ด้านการส่งเสริม จริยธรรมและความสุขความ ผูกพันองค์กร - ประกวดหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุข ที่มีคุณภาพ - การคัดเลือกบุคคลต้นแบบต่างๆ ได้แก่ ต้นแบบด้านสุขภาพ ต้นแบบด้านอนุรักษ์ความ เป็นไทย ต้นแบบอนุรักษ์พลังงาน	เพื่อส่งเสริมบุคคลและหน่วยงาน ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ความผูกพันต่อองค์กร และสร้างขวัญ กำลังใจแก่บุคคลและหน่วยงานที่มี ผลงานเป็นแบบอย่างที่ดี ขยายผล ไปสู่บุคคลหน่วยงานอื่น และส่วนรวม ได้	คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	หน่วยงานเข้าร่วมการยก ย่องบุคคลและหน่วยงาน ต้นแบบ	ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก หน่วยงานคุณธรรม ร้อยละ ๖๐ ของคะแนนการ ประเมิน	-	✓	-	-	✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
๖. สื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจแนวทาง กระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม - จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน หน่วยงานคุณธรรมกับบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อให้หน่วยงานในสำนักโภชนาการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมและองค์กรสร้างสุขได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	ชี้แจงแนวทางขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม แก่ หน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรสำนักโภชนาการ มีการรับรู้ ร้อยละ ๖๐	-	✓	✓	✓	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๗. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม และองค์กร สร้างสุขที่มีคุณภาพ	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงาน ให้มีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ความผูกพันต่อองค์กร และสร้างขวัญกำลังใจแก่หน่วยงานที่ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ สามารถเป็น แบบอย่างที่ดี และขยายผลสู่ หน่วยงานอื่น	คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	หน่วยงานส่งประกวด หน่วยงานคุณธรรมและ องค์กรสร้างสุขที่มี คุณภาพ	ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก หน่วยงานคุณธรรม ร้อยละ ๖๐ ของคะแนนการ ประเมิน	-	✓	✓	✓	✓
๘. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียน การดำเนินงานจริยธรรม และองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	เพื่อส่งเสริมการจัดตั้งชมรมจริยธรรม ให้ครอบคลุมและผลักดันเสริมพลัง การดำเนินงานชมรมจริยธรรมให้เกิด ความต่อเนื่อง ยั่งยืน สามารถนำองค์ ความรู้ไปพัฒนาชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการ จริยธรรมสำนัก โภชนาการ	หน่วยงานมีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ ชมรมจริยธรรมภายนอก หน่วยงานอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	บุคลากรสำนักโภชนาการ มีการรับรู้และมีส่วนร่วมใน กิจกรรมอย่างน้อย ร้อยละ ๖๕	-	-	✓	✓	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๙. จัดประชุมบุคลากรสำนักโภชนาการ ทบทวนการดำเนินงานและสร้างความเข้าใจ แนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์การ ประเมินส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ชี้แจงการดำเนินงานและเปิดโอกาสให้ บุคลากรได้ร่วมกันวิเคราะห์ทบทวน และ สร้างความเข้าใจแนวทางการดำเนินงาน ตามเกณฑ์การประเมิน ITA	คณะทำงานส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส/บุคลากร สำนักโภชนาการ	บุคลากรสำนักโภชนาการ เข้าร่วมประชุม อย่างน้อย ๒๐ คน		-	-	✓	-	✓
๑๐. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน เครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม ให้เป็น แกนนำขับเคลื่อนค่านิยม ความ ผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร	คณะกรรมการ จริยธรรมสำนัก โภชนาการ	มีการขับเคลื่อนกิจกรรม ภายใต้ชมรมจริยธรรมของ อย่างน้อย ๒ กิจกรรม		-	-	✓	✓	✓
๑๑. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริหารงาน ของสำนักโภชนาการมีความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมิน ITA	คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่าน เกณฑ์ระดับ ๓ ขึ้นไป	-	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๑๒. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในของ หน่วยงาน - เอกสารผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อพัฒนาหลัก วางระบบ กำหนด มาตรการเพื่อป้องกันความเสี่ยงการ ทุจริตตามแนวทางของ สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปราม ทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)	คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	มีมาตรการ/แนวทาง ป้องกันการทุจริต อย่าง น้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จการ ดำเนินงานตามแผน บริหารความเสี่ยงการ ทุจริต และควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐	-	✓	✓	✓	✓

ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวสายพิน โชติวิเชียร)

ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ

27 พ.ย. 2566

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงานสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑
๒. ผู้รับผิดชอบ หมายถึง กลุ่มงาน/ชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน/คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรด้านต่างๆ เป็นต้น