



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักโภชนาการ โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๓๔๐

ที่ สจ ๐๙๐๖.๐๑/-

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) สำนักโภชนาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ

ตามที่ กรมอนามัยมอบหมายให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ดำเนินการตามเกณฑ์คำรับรองการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สำนักโภชนาการ โดยคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้จัดประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างรายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ ITA และให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม เพื่อกำหนดมาตรการและจัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ สำนักโภชนาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัด คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักโภชนาการจึงขออนุมัติแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) สำนักโภชนาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางให้ทุกกลุ่มงานดำเนินการตามแผนฯ พัฒนาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักโภชนาการ ให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรด

๑. ลงนามอนุมัติแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) สำนักโภชนาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. ลงนามในหนังสือแจ้งกลุ่มงานดำเนินการตามแผนฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ด้วย จะเป็นพระคุณ

Dr

(นางสาววิมล มีหิรัญ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

รักษาการแทนหัวหน้ากลุ่มอำนวยการ

- อมัยต์
- คงมณแล้ว

Dr

(นางสาวสายพิน โชติวิเชียร)

ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ

27 พ.ย. 2566

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

สำนักโภชนาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑ สร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส	ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	๑ ครั้ง	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักโภชนาการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	คณะทำงาน ITA	-	✓				
	จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม เช่น กิจกรรมสวดมนต์ กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมลดโลกร้อน เป็นต้น	๔ กิจกรรม		คณะทำงาน ITA	-	✓	✓	✓	✓	
๒. พัฒนาระบบการสื่อสารสู่การรับรู้ของบุคลากรในองค์กร	ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน คุณธรรมและต่อต้านทุจริต และ นโยบายองค์กรแห่งความสุข	๑ ครั้ง		บุคลากรสำนักโภชนาการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรสำนักโภชนาการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-		✓		
	สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรทุกระดับ	๒ ครั้ง		คณะทำงาน ITA	-	✓	✓	-	✓	
	สื่อสารประชาสัมพันธ์ ช่องทางการ รับเรื่องร้องเรียน การใช้งบประมาณ หรือการทุจริต	๑ ครั้ง/เดือน		คณะทำงาน ITA	-	✓	✓	✓	✓	
	ทบทวนปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานของ หน่วยงานใน เว็บไซต์สำนักโภชนาการ ให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	≥ ๑ ครั้ง	ข้อมูลของหน่วยงานเป็นไปตามข้อกำหนดการเปิดเผยข้อมูล OIT ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คณะทำงาน ITA	-	✓	✓	✓	✓	

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
๓. มีระเบียบข้อบังคับแนวปฏิบัติ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน	สื่อสารขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของทางราชการ - ทำ SOP การยืมทรัพย์สินทางราชการ แจ้งเวียนให้ทุกกลุ่มทราบ	๑ ครั้ง	ส่งเสริมการดำเนินงานให้มีคุณภาพเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับแนวปฏิบัติ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน	คณะทำงาน ITA และงานพัสดุ กลุ่มอำนวยการ	-	✓			
๔. พัฒนาศักยภาพบุคลากรที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	จัดประชุมบุคลากร สำนักโภชนาการ ทบทวนการดำเนินงาน และสร้างความเข้าใจ แนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์ การประเมินส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	๒ ครั้ง	ประชุมทบทวนการดำเนินงานโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมกัน วิเคราะห์ ทบทวน ร่วมกัน	คณะทำงาน ITA	-		✓		✓

ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวสายพิน โชติวิเชียร)
ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ
27 พ.ย. 2566