



## ประกาศกรมอนามัย

### เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ วรรคสี่ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมกับภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ กรมอนามัยเป็นส่วนราชการที่มีหน้าที่หลักในการอภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างมีส่วนร่วมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ดังนั้น กรมอนามัยจึงได้ประยุกต์และบูรณาการร่วมระหว่างค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และวัฒนธรรมองค์การกรมอนามัย (HEALTH) โดยมีเจตนาารมณ์เพื่อให้ข้าราชการกรมอนามัยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มุ่งมั่นในการรักษามาตรฐานงานตามภารกิจหลักวิชาการและวิชาชีพ โดยถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๑๒ แห่งระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมอนามัยจึงกำหนดข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมอนามัย มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดีมีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือและยกย่องจากประชาชน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดจริยธรรมนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมอนามัยพึงปฏิบัติตน เพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑) เคารพและจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒) ปฏิบัติหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและกฎหมายทุกฉบับ

๓) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ยึดหลักศีลธรรม ศาสนา รักษาวัฒนธรรม

ขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงาม

๒.๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๒) มีความรับผิดชอบต่อผลงานที่ได้กระทำไปแล้ว

๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยตั้งอยู่ในความไม่ประมาท

๔) รักษาและปฏิบัติตามระเบียบ และแบบธรรมเนียมของทางราชการ

๕) เปิดเผยหลักเกณฑ์ ข้อมูล ขั้นตอน ระยะเวลา และวิธีการปฏิบัติงานที่ได้

กำหนดไว้ ตามกรอบของกฎหมาย ตามความเหมาะสมอย่างทั่วถึงและง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล

๖) ไม่เปิดเผย...

๖) ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือผู้อื่นหรืออันจะเป็นภัยต่อประชาชน และประเทศชาติและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ อย่างเคร่งครัด

๗) เก็บหลักฐานการปฏิบัติงานไว้พร้อมสำหรับการตรวจสอบ

### ๒.๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือความถูกต้องตามกฎหมาย กฎระเบียบ หลักวิชาการ/วิชาชีพ และปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้อง

๒) กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๓) ปกป้องผลประโยชน์ของทางราชการ

๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ตกอยู่ภายใต้อำนาจและอิทธิพลของผู้อื่น

๕) ไม่ใช่ตำแหน่งอำนาจหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่พวกพ้องของตน

๖) ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเสมอภาคเท่าเทียม

๗) กล้าเปิดเผยการทุจริตที่พบเห็น และแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณี พบเห็น

การกระทำความผิด

ที่มีชอบด้วยกฎหมาย

๘) ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าทักท้วงคำสั่ง

### ๒.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน และมีจิตสาธารณะ

ทับซ้อน

๑) ยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์

อย่างเต็มที่

๒) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ

ออกจากเรื่องงาน

๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติต่องานและผู้ร่วมงาน และแยกฐานะส่วนตัว

๔) ให้เกียรติ ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น และเคารพบุคคลที่มีความคิดแตกต่าง

### ๒.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๑) ปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายของงาน ด้วยความถูกต้อง มุ่งมั่น ทุ่มเท ใช้ความรู้ความสามารถด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง รวดเร็วทันเวลา รักษามาตรฐาน และมีคุณภาพ

๒) สร้างทีมงานให้มีความเข้มแข็ง รู้รักสามัคคี ในการปฏิบัติหน้าที่และประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน และมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

๓) พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน โดยใส่ใจและเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

๔) ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่เป็นอุปสรรคต่อการบริการประชาชน

๕) ใช้จ่ายงบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิประโยชน์ ที่ทางราชการจัดให้ อย่างคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพ

## ๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรและมีจิตบริการต่อ ผู้มารับบริการ ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม รวดเร็วและถูกต้อง

๒) ไม่กระทำการใดอันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๓) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๔) ปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ ในการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๕) ปกป้อง รักษาข้อมูลส่วนบุคคลโดยไม่นำข้อมูลส่วนบุคคลไปเผยแพร่โดยไม่ได้รับการยินยอมหรืออนุญาตจากเจ้าของข้อมูล

๖) ตรวจสอบข้อเท็จจริงของข้อมูล และไม่เผยแพร่ข้อมูลเท็จ

## ๒.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๑) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของหน่วยงานราชการ

๓) เป็นต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติตามข้อกำหนดในด้านการส่งเสริมสุขภาพ

๔) เป็นผู้นำในการรักษาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ลดการใช้พลังงาน ตระหนักถึงคุณค่าและใช้ทรัพยากรสิ่งแวดล้อม ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๕) เรียนรู้สิ่งใหม่ๆ และเตรียมพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ที่จะเกิดขึ้นอย่างทันท่วงที

ทั้งนี้ ให้ยกเลิกข้อบังคับกรมอนามัยว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ข้าราชการยึดถือและปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังกล่าวข้างต้น การไม่ปฏิบัติตามข้อข้อกำหนดจรรยาฯ อันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนา หากเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัย สำหรับแนวทางการปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้ให้เป็นไปตามข้อกำหนดจรรยาเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๘

อนึ่ง ให้ลูกจ้าง พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุขของกรมอนามัยถือปฏิบัติ ตามข้อกำหนดจรรยาเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๘ นี้โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางอัมพร เบญจพลพิทักษ์)

อธิบดีกรมอนามัย