

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
หน่วยงาน สำนักโภชนาการ

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน ทุจริต - นโยบาย No Gift Policy เป็น ต้น	เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและ คำมั่นของผู้บริหารและ บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาลรวมถึง น่านโยบาย/แนวทางไป ปฏิบัติ และกำกับติดตามเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ ป้องกันการทุจริต	คณะทำงาน ITA และทุก กลุ่มงาน/ชมรม จริยธรรม สำนัก โภชนาการ	ประกาศนโยบาย/ ประกาศ เจตนารมณ์ตาม แนวทางที่กำหนด	ร้อยละ ๙๓ ของ บุคลากรในสำนัก โภชนาการได้รับการ พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	-	-
๒. พัฒนา/อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงาน - เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต จากหน่วยงาน ภายนอก/ระบบ E-learning หรือ หน่วยงานจัดฝึกอบรมโดย สอดแทรกสาระด้านจริยธรรมใน หลักสูตร	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของ บุคลากรซึ่งเป็นพื้นฐาน สำคัญในการปฏิบัติงาน และ สามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน หรือบริหารงาน บุคคลในองค์กร	คณะทำงาน ITA และ บุคลากรใน หน่วยงาน/ ชมรมจริยธรรม สำนัก โภชนาการ	บุคลากรใน หน่วยงาน ดำเนินการพัฒนา อบรม คุณธรรม จริยธรรม (กำหนดลงใน แผน IDP)	ร้อยละ ๙๓ ของ บุคลากรในสำนัก โภชนาการได้รับการ พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
๓. พัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต สำหรับผู้บริหาร - หน่วยงานดำเนินการเอง/เข้าร่วม หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการ บริหารงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการ พัฒนาฝึกอบรมของผู้บริหาร	เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้นำใน การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันทุจริต สามารถบริหารจัดการและ ขับเคลื่อนหน่วยงานตาม หลักธรรมาภิบาลได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	คณะทำงาน ITA /ชมรม จริยธรรม สำนัก โภชนาการ	ผู้บริหารได้รับ การพัฒนา หลักสูตรที่ เกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันทุจริต อย่างน้อย ๑ เรื่อง/ปี	ร้อยละ ๙๓ ของ บุคลากรกรมอนามัย ได้รับการพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ		✓		
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๔. กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมให้ เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี (ระบบนิเวศคุณธรรม) - ส่งเสริมการทำความดี - พัฒนาพื้นที่ทางกายภาพที่ เหมาะสมกับการทำกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม - กิจกรรมเพิ่มความสุขของ คนทำงาน - กิจกรรมที่ส่งเสริมการทำงาน ร่วมกันภายในหน่วยงาน/ระหว่าง หน่วยงาน - กิจกรรมจิตอาสา เป็นต้น	๑. เพื่อส่งเสริมและสร้าง บรรยากาศสิ่งแวดล้อมที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๒. ปลูกฝังทัศนคติการ ประพฤติปฏิบัติตนที่ดีของ บุคลากรในการทำงาน ร่วมกัน	คณะทำงาน ITA และทุก กลุ่มงาน/ชมรม จริยธรรม สำนัก โภชนาการ	สำนักโภชนาการ กำหนดกิจกรรม สร้างสภาพ แวดล้อมในการ ส่งเสริมการทำความดี	๑. ร้อยละความผูกพัน ของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๘๐) ๒. ร้อยละ ๙๓ ของ จำนวนบุคลากรสำนัก โภชนาการผ่านเกณฑ์ ประเมินพฤติกรรมเชิง จริยธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
<p>๕. ปลุกฝังค่านิยมกระทรวง สาธารณสุขและวัฒนธรรมองค์กร กรมอนามัย</p> <p>- เปิดเพลงเทิดพระบิดา/สวดมนต์ ทำสมาธิก่อนเริ่มการประชุม</p> <p>- กิจกรรมส่งเสริมต้นแบบสุขภาพ (Health Model)</p>	<p>เพื่อนำค่านิยมกระทรวง สาธารณสุข “MOPH” และ วัฒนธรรมองค์กร กรมอนามัย “HEALTH” มาเป็น บรรทัดฐานในการประพฤติ ปฏิบัติตนของบุคลากรกรม อนามัย</p>	<p>คณะทำงาน ITA และ บุคลากรใน หน่วยงาน/ ชมรมจริยธรรม สำนัก โฆษณาการ</p>	<p>สำนักโฆษนาการ กำหนดกิจกรรม ในการส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กร กรมอนามัย</p>		<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	✓	✓	✓	✓
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี</p>									
<p>๖. การเผยแพร่ข้อกำหนด จริยธรรมกรมอนามัย</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร กรมอนามัยประพฤติปฏิบัติ ตนตามข้อกำหนดจริยธรรม กรมอนามัย</p>	<p>คณะทำงาน ITA /ชมรม จริยธรรม สำนัก โฆษณาการ</p>	<p>เผยแพร่ประกาศ ข้อกำหนด จริยธรรมอย่าง น้อย ๒ ช่องทาง</p>	<p>ร้อยละ ๙๓ ของ บุคลากรสำนัก โฆษณาการผ่านเกณฑ์ ประเมินพฤติกรรมเชิง จริยธรรม</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	✓	✓	✓	✓
<p>๗. คัดเลือกคนดีศรีอนามัย</p>	<p>เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และสร้างขวัญกำลังใจแก่ บุคคลและที่มีผลงานเป็นที่ ประจักษ์สามารถเป็น แบบอย่างที่ดีขยายผลไปสู่ บุคคลหรือหน่วยงานอื่นได้</p>	<p>คณะทำงาน พัฒนากำลังคน สำนัก โฆษณาการ/ คณะทำงาน ITA /ชมรม จริยธรรม สำนัก โฆษณาการ</p>	<p>สำนักโฆษนาการ เสนอชื่อเข้าร่วม การคัดเลือกคนดี ศรีอนามัย</p>	<p>ร้อยละ ๙๓ ของจำนวน บุ ค ล า ก ร สำนัก โฆษณาการผ่านเกณฑ์ ประเมินพฤติกรรมเชิง จริยธรรม</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	✓	✓	-	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๘. การประกวดองค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพระดับหน่วยงาน	เพื่อยกย่องเชิดชู และสร้าง ขวัญกำลังใจแก่หน่วยงานที่ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และ Happy Workplace	คณะทำงาน ITA /ชมรม จริยธรรม สำนัก โภชนาการ	หน่วยงานส่ง ผลงานเข้าร่วม ประกวดองค์กร คุณธรรมแห่ง ความสุขที่มี คุณภาพ	๑.ผ่านการเข้าร่วมการ ประกวดองค์กร คุณธรรม ๒.ผ่านการส่งผลงาน เข้าร่วมประกวดองค์กร คุณธรรมต้นแบบของ กรมศาสนา	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	✓	✓
๙. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานกับเครือข่ายภายนอก	เพื่อส่งเสริมให้ชมรม จริยธรรมของหน่วยงานนำ องค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ หรือพัฒนากิจกรรมของ ชมรมจริยธรรม ในรูปแบบ ใหม่ ๆ มากยิ่งขึ้น	คณะทำงาน ITA /ชมรม จริยธรรม สำนัก โภชนาการ	สำนักโภชนาการ มีการจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้กับ เครือข่าย ภายนอกจำนวน ๑ ครั้ง	หน่วยงานได้รับรางวัล องค์กรคุณธรรม ต้นแบบของกรมการ ศาสนา	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓		✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๑๐. การประเมินความเสี่ยงและ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต และควบคุมภายใน - ด้านการใช้อำนาจตาม กฎหมาย/การให้บริการตาม ภารกิจ - ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง - ด้านการบริหารงานบุคคล * อ้างอิงจาก เกณฑ์ประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๘ ข้อ OIT : O๒๓	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรการและพัฒนา ประสิทธิภาพการดำเนินงาน เพื่อป้องกันความเสี่ยงการ ทุจริต	คณะทำงาน บริหารความ เสี่ยงและ ควบคุมภายใน/ คณะทำงาน ITA /ชมรม จริยธรรม สำนัก โภชนาการ	สำนักโภชนาการ จัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงทุจริต ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ตามที่กำหนด	คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		✓
๑๑. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานคุณธรรมและโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด กรมอนามัยพัฒนาการ ดำเนินงานภายใต้เกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และร่วม ขับเคลื่อน ITA ให้บรรลุค่า เป้าหมาย	คณะทำงาน ITA /ชมรม จริยธรรม สำนัก โภชนาการ	สำนักโภชนาการ เข้าร่วมประเมิน ตามคำรับรอง การปฏิบัติ ราชการ ๒ ครั้ง/ ปี (รอบ ๕ เดือน แรก และ ๕ เดือนหลัง)	คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ผู้อนุมัติแผน

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระดับหน่วยงานสอดคล้องกับ

แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๘)

๒. ผู้รับผิดชอบ หมายถึง กลุ่มงาน/ชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน/คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรด้านต่างๆ เป็นต้น

(นางสาวสายพิน โชติวิเชียร)
ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ