

๑. รายงานผลสำเร็จของการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ <https://shorturl.asia/UHuRO>

๒. รายงานผลสำเร็จของการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (แผนปี 2567)

แผนการดำเนินงานปี 2567 ได้กำหนดเป้าหมาย ดังนี้ **การเข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม**

มีเป้าหมายประชากรอายุ 13 ปีขึ้นไปเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน **67 คน** **เครือข่ายทางสังคมด้านคุณธรรม** มีหน่วยงานเครือข่ายผ่านเกณฑ์การประเมินระดับต่าง ๆ จำนวน **3 แห่ง** **การมีส่วนร่วมกิจกรรมสาธารณะ** มีเครือข่ายเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ จำนวน **1 แห่ง** และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม **67 คน** **การพัฒนาระบบ Social Credit** ยังไม่มีการดำเนินงานในส่วนนี้ (0 ระบบ) **องค์กรสนับสนุนกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม** มีองค์กรสนับสนุน จำนวน **3 แห่ง** และมีผู้ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิต จำนวน **70 คน**

สรุปโครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

1. **โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม** เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมหลักธรรมทางศาสนา โดยมีการนิมนต์พระสงฆ์มาให้ความรู้และสนทนาธรรมกับบุคลากรทุกระดับ ควบคู่กับการให้ความรู้ด้านโภชนาการ ส่งผลให้บุคลากรมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้
2. **กิจกรรมปลูกผักสวนครัว สานสัมพันธ์ ปันสุข** เป็นการดำเนินงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยให้บุคลากรร่วมกันปลูกผักจากวัสดุเหลือใช้ และนำผลผลิตมาแบ่งปันกันในองค์กร ช่วยเสริมสร้างความสามัคคี ลดค่าใช้จ่าย และส่งเสริมการใช้ชีวิตอย่างพอเพียง
3. **กิจกรรมรณรงค์การแต่งกาย (วินัยองค์กร)** ส่งเสริมการสวมชุดข้าราชการและผ้าไทยตามวันกำหนด เพื่อปลูกฝังวินัยองค์กร สร้างอัตลักษณ์ความเป็นไทย และเสริมสร้างภาคภูมิใจในวัฒนธรรมไทย

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ บุคลากรบางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ครบถ้วน เนื่องจากภารกิจงานหรือการปฏิบัติงานนอกสถานที่ ต้องปรับรูปแบบกิจกรรมเป็นออนไลน์ ในบางกรณี ทำให้การมีส่วนร่วมลดลงบางส่วน

ข้อเสนอแนะ / แนวทางพัฒนา ควรพัฒนารูปแบบกิจกรรมให้มีความยืดหยุ่น (Hybrid) ทั้ง Onsite และ Online วางแผนกิจกรรมล่วงหน้าให้สอดคล้องกับภารกิจงานของบุคลากร เพิ่มแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม เช่น การเชื่อมโยงกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ของโครงการ



๓. รายงานผลสำเร็จของการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

จากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เปรียบเทียบกับแผนปี 2568 พบว่า การเข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ปี 2567 มีผู้เข้าร่วมจำนวน 67 คน ขณะที่ปี 2568 กำหนดเป้าหมาย 61 คน แสดงถึงการกำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกับศักยภาพการดำเนินงาน เครือข่ายทางสังคมด้านคุณธรรม ปี 2567 มีจำนวน 3 แห่ง และปี 2568 ยังคงเป้าหมาย 3 แห่ง สะท้อนการรักษามาตรฐานเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง การมีส่วนร่วมกิจกรรมสาธารณะ ปี 2567 มีเครือข่าย 1 แห่ง ผู้เข้าร่วม 67 คน ปี 2568 ตั้งเป้าหมาย 1 แห่ง ผู้เข้าร่วม 61 คน โดยยังคงระดับการมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง การพัฒนาระบบ Social Credit ยังไม่มีการดำเนินงานทั้งในปี 2567 และแผนปี 2568 องค์กรสนับสนุนกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม ปี 2567 มีองค์กรสนับสนุน 3 แห่ง ผู้ได้รับการพัฒนา 70 คน ปี 2568 ตั้งเป้าหมาย 3 แห่ง และ 61 คน เพื่อให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย ภาพรวมการกำหนดเป้าหมายในปี 2568 มีลักษณะ “ทรงตัวและปรับลดเล็กน้อย” ให้เหมาะสมกับบริบทการดำเนินงานจริง โดยยังคงรักษาระดับเครือข่ายและ

การมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง สรุปโครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น 1. โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

ดำเนินกิจกรรมอบรมโดยการบรรยายเรื่อง “ฝึกสติในการทำงานเพิ่มความสุขในองค์กร” ส่งเสริมให้บุคลากรมีสติ สมาธิ รู้เท่าทันอารมณ์และพฤติกรรมของตนเอง สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ช่วยเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความสุขในองค์กรอย่างยั่งยืน 2. กิจกรรม Nutri Chef 2025 “ถ่วงถ่วง ลดโลกร้อน” เป็นกิจกรรมที่บูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยให้บุคลากรร่วมปลูกถ่วงจากวัสดุเหลือใช้ และนำมาประกอบอาหารแข่งขันเชิงสร้างสรรค์ เกิดการแบ่งปัน ช่วยเหลือกันในองค์กร ส่งเสริมความสามัคคี จิตอาสา และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า 3. โครงการจัดทำสื่อส่งเสริมคุณธรรม บ้าน วัด โรงเรียน ดำเนินการจัดทำคู่มือและสื่อเผยแพร่ด้านโภชนาการเด็ก ผ่านเครือข่ายชุมชน วัด และโรงเรียน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง และส่งเสริมคุณธรรมในระดับสังคมอย่างเป็นรูปธรรม

ปัญหา อุปสรรค และแนวทางพัฒนา บุคลากรบางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ครบถ้วน เนื่องจากติดภารกิจราชการหรือปฏิบัติงานนอกสถานที่ การจัดกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์ทำให้การมีส่วนร่วมและปฏิสัมพันธ์ลดลง

แนวทางพัฒนา

- ปรับรูปแบบกิจกรรมเป็น Hybrid (Onsite + Online) เพื่อเพิ่มโอกาสการเข้าร่วม
- วางแผนกิจกรรมให้สอดคล้องกับภารกิจหลักของบุคลากร
- สร้างแรงจูงใจ เช่น เชื่อมโยงกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- พัฒนาระบบติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน



