

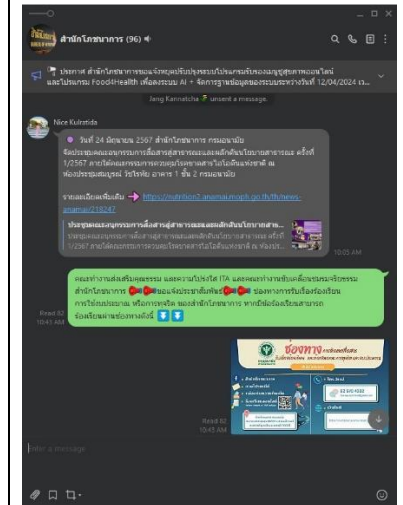
รายงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
สำนักโภชนาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๕ เดือนหลัง)

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑ สร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส	ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	๑ ครั้ง	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักโภชนาการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	คณะกรรมการ ITA	-	✓	-	-	-	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส คณะที่ ๕ https://moph.cc/bcxjIX2Ka
	จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม เช่น กิจกรรมสวดมนต์ กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมลดโลกร้อน เป็นต้น	๔ กิจกรรม	ดำเนินการของสำนักโภชนาการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	คณะกรรมการ ITA	-	✓	✓	✓	✓	๑. กิจกรรมสวดมนต์เจริญสติ ประจำเดือนธันวาคม https://moph.cc/0FQeUwm2F ประจำเดือนมกราคม https://moph.cc/PQVtl2b7n ประจำเดือนกุมภาพันธ์ https://moph.cc/wnABo_sY4 ประจำเดือนมีนาคม https://moph.cc/6CNsTbcMQ ประจำเดือนเมษายน https://moph.cc/jfv8aJeV3 ประจำเดือนพฤษภาคม https://moph.cc/cLchoRCpw ประจำเดือนมิถุนายน https://moph.cc/KISX1iZuc ประจำเดือนกรกฎาคม https://moph.cc/0L5ZvPoVD ๒. กิจกรรมชมคลิปหนังสือสั้นคุณธรรม ประจำเดือนธันวาคม https://moph.cc/auRMhGcKR ประจำเดือนมกราคม https://moph.cc/OrGzBoHHc ประจำเดือนกุมภาพันธ์ https://moph.cc/rmlgYDWuu
						✓	✓	-	-	

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						✓	✓	✓	✓	<p>ประจำเดือนมีนาคม https://moph.cc/aDMx4lkOY ประจำเดือนเมษายน https://moph.cc/C5nPnZc0c กิจกรรมทำบุญในวันสำคัญของกรมอนามัย - ทำบุญวันสถาปนากรมอนามัย https://moph.cc/yFlo14Rod - ทำบุญตักบาตรวันสงกรานต์ https://moph.cc/zyDKfsk0m - ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันวิสาขบูชา https://moph.cc/t37e67TFa - ทำบุญถวายเทียนพรรษา https://moph.cc/KWETjzh1g ๓. กิจกรรม ถอดตะกร้า ถูผ้า ใช้ปืนโต ลดใช้ ถูพลาสติก ลดการใช้กล่องโฟมและ ซ้อนล้น ประจำเดือนธันวาคม https://moph.cc/IW0J2qHC1 ประจำเดือนมกราคม https://moph.cc/gpwD7AvOk ประจำเดือนกุมภาพันธ์ https://moph.cc/ddqM3BHor ประจำเดือนมีนาคม https://moph.cc/zFGkAOjUb ประจำเดือนเมษายน https://moph.cc/GpWviJ_ls ประจำเดือนพฤษภาคม https://moph.cc/75ndxsQPN ประจำเดือนมิถุนายน https://moph.cc/lpWmH-fxY ประจำเดือนกรกฎาคม https://moph.cc/y9lwea685 กิจกรรมบริจาคห้วง ปฏิทิน เหลือใช้ - กิจกรรมนำห้วงไปขายเพื่อนำเงินไปบริจาค https://moph.cc/lb8SP7bCu</p>

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						-	✓	-	-	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมบริจาคปฏิทิน https://moph.cc/u7cA2j6Ua - ส่งมอบปฏิทินแก่ให้กับมูลนิธิช่วยเหลือคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ ณ ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด https://moph.cc/eFxNVERQT ๔. กิจกรรมจิตอาสา - ร่วมด้วยช่วยกันสานสัมพันธ์งานกาชาด https://moph.cc/ftXZwitAv - กิจกรรมจิตอาสา “มุเตลู่ เอนจอยไลฟ์” https://moph.cc/pWF9Rk7Eg - จิตอาสาร่วมบริจาคโลหิตให้สภากาชาดไทย https://moph.cc/Z7vnmTd-n
๒. พัฒนาระบบการสื่อสารสู่การรับรู้ของบุคลากรในองค์กร	ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต และนโยบาย องค์กรแห่งความสุข	๑ ครั้ง	บุคลากร สำนัก โฆษณาการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คณะทำงาน ITA บุคลากร สำนัก โฆษณาการ	-	✓	-	-	-	<p>ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต และนโยบายองค์กรแห่งความสุข</p> <p>https://nutrition2.anamai.moph.go.th/th/news-namai/215839#gallery</p>  <p>๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ https://moph.cc/N9K5ToGKN</p> <p>๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต https://moph.cc/isYLGwCgW</p>

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรทุกระดับ	๒ ครั้ง	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักโภชนาการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	คณะทำงาน ITA	-	✓	✓	-	-	๑. สร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่ข้าราชการบรรจุใหม่ https://moph.cc/De_kwDSoz ๒. เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรทุกระดับ https://moph.cc/nNcQfdYAG
	สื่อสารประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน การใช้งบประมาณ หรือการทุจริต	๑ ครั้ง/เดือน		คณะทำงาน ITA	-	✓	✓	✓	✓	จัดทำสื่อสารประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน การใช้งบประมาณ หรือการทุจริต - สื่อสารประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน https://nutrition2.anamai.moph.go.th/th/appeal - ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน การใช้งบประมาณ หรือการทุจริต https://moph.cc/bFSgzNCQq



มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
										<p>- สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ สื่อ infographic No Gift Policy และสาระสำคัญของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑</p> <p>https://moph.cc/WkE8WLxUK</p>
	ทบทวนปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานในเว็บบไซต์สำนักโภชนาการให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	≥ ๑ ครั้ง	ข้อมูลของหน่วยงานเป็นไปตามข้อกำหนดการเปิดเผยข้อมูล OIT ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คณะทำงาน ITA	-	✓	✓	✓	✓	<p>ทบทวนปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานในเว็บบไซต์สำนักโภชนาการให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน</p> <p>https://nutrition๒.anamai.moph.go.th/th/oit</p>
๓. มีระเบียบข้อบังคับ แนวปฏิบัติ ขั้นตอนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	สื่อสารขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของทางราชการ - ทำ SOP การยืมทรัพย์สินทางราชการแจ้งเวียนให้ทุกกลุ่มทราบ - เผยแพร่สื่อในรูปแบบที่หลากหลายเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรในองค์กร	๑ ครั้ง	ส่งเสริมการดำเนินงานให้มีคุณภาพเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ แนวปฏิบัติ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน	คณะทำงาน ITA และงานพัสดุกลุ่มอำนาจการ	-	✓	-	-	-	<p>กิจกรรมสื่อสารขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของทางราชการ โดยจัดทำ SOP การยืมทรัพย์สินทางราชการแจ้งเวียนให้ทุกกลุ่มทราบ</p> <p>https://moph.cc/PFbq3Sh-m</p> <p>เผยแพร่สื่อการยืมพัสดุและทรัพย์สินของทางราชการ จำนวน 2 ครั้ง</p> <p>https://moph.cc/WH5hGryWs</p> <p>https://moph.cc/5jNDto6Lu</p>
๔. พัฒนาศักยภาพบุคลากรที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	จัดประชุมบุคลากรสำนักโภชนาการทบทวนการดำเนินงานและสร้างความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	๒ ครั้ง	ประชุมทบทวนการดำเนินงานโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมกันวิเคราะห์ ทบทวน Gap ร่วมกัน	คณะทำงาน ITA	-	-	✓	✓	-	<p>การวิเคราะห์/ทบทวนสถานการณ์การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักโภชนาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๕ เดือนแรก)</p> <p>https://moph.cc/L8PJIVfxA</p> <p>การวิเคราะห์/ทบทวนสถานการณ์การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักโภชนาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๕ เดือนหลัง)</p> <p>https://moph.cc/Beld09D8u</p> <p>ประชุมคณะทำงาน ITA รายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗</p> <p>https://moph.cc/5jYfRlevg</p> <p>รายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗</p> <p>https://moph.cc/XwEaJoV9z</p>

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
										<p>จัดประชุมบุคลากรสำนักโภชนาการสร้างความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมิน ITA ชี้แจงการตอบแบบวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่องการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน</p> <p>รายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ https://moph.cc/9fjaN3Uk</p> <p>รายงานการประชุม ครั้งที่ 4/2567 https://moph.cc/ylrqTzluV</p>

ผู้รายงาน ชื่อ.....นางสาววิมล มีหิรัญ.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....โทร.....025904331.....E-mail : ...wiman.m@anamai.mail.go.th.....

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะการดำเนินงาน

ปัญหา/อุปสรรค

๑. บุคลากรบางคนไม่ให้ความสำคัญจึงขาดความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม
๒. เนื่องจากบุคลากรในหน่วยงานติดภารกิจงาน หรือติดราชการ จึงไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรม ได้ทุกกิจกรรม

ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยเน้นช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้รับทราบ รวมทั้งให้ข้อมูลแก่เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานที่ให้เข้าถึง และเข้าใจง่าย ไม่ซับซ้อน เช่น ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Infographic และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้นเพื่อขับเคลื่อนภารกิจงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
๒. จัดกิจกรรมที่สามารถใช้สื่อการเรียนรู้ร่วมกัน ผ่านช่องทางออนไลน์ ในรูปแบบ Social Media หรือ VDO Conference เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน
๓. การปลูกจิตสำนึกของคนเป็นเรื่องละเอียดอ่อนต้องใช้กระบวนการให้ความรู้กระตุ้นอย่างต่อเนื่อง