

รายงานการประชุมคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักโภชนาการ

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมกินตามแม่ อาคาร ๔ ชั้น ๕ สำนักโภชนาการ กรมอนามัย

ผู้มาประชุม			
๑. นางอุษา กล่อมเอี้ยง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ประธาน	
๒. นางสาวนฤมล ธนเจริญวัชร	นักโภชนาการปฏิบัติการ	คณะทำงาน	
๓. นายจักรพันธ์ บุษชู	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน	
๔. นายวรภัสม์ แป้นจันทร์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน	
๕. นางสาวอารีญา ภูโน	นักโภชนาการปฏิบัติการ	คณะทำงาน	
๖. นางสาวอาอีซะห์ ตาหยงมัส	นักโภชนาการ	คณะทำงาน	
๗. นายกรกช ยอดศรีเมือง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	เลขานุการ	
๘. นางสาวภัทชธิญา พวงแก้ว	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ	

**ผู้ไม่มาประชุม** ๑. นางสาวสุทธาศินี จันทร์ไบเล็ก นักโภชนาการปฏิบัติการ เนื่องจากติดภาระกิจ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

**วาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ประธานแจ้งให้ทราบถึงกิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงานตามแนวทางการดำเนินงานกิจกรรมจิตอาสาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยยึดตามกรอบการดำเนินงานสนับสนุน ส่งเสริม และร่วมกันขับเคลื่อนงานจิตอาสาของกระทรวง/กรม โดยตามตารางกิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงานประจำปี ๒๕๖๕ กรมอนามัย สำนักโภชนาการ ได้รับผิดชอบกิจกรรมจิตอาสาในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**วาระที่ ๒. รับรองรายงานการประชุม**

นายกรกช ยอดศรีเมือง เลขานุการคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักโภชนาการ  
รับรองรายงานการประชุมคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักโภชนาการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**วาระที่ ๓. เรื่องเพื่อทราบ**

ประธานแจ้งให้ทราบ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ สำนักโภชนาการ มีกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำโดย ดร.พญ.สายพิณ โชติวิเชียร ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ”

**มติที่ประชุม** รับทราบ

## วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธานได้ติดตามความก้าวหน้าแผนการดำเนินงานของคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยที่ประชุมได้หารือถึงกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ซึ่งได้มีการทบทวนกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักโภชนาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดกิจกรรมทั้งสิ้น ๑๗ กิจกรรม ดังตารางต่อไปนี้

แบบติดตามผลตามแผนปฏิบัติการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565														
ลำดับ	กิจกรรม	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ผู้รับผิดชอบ
1	การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในกรบริหารงานบุคคล					↔								เพชร
2	การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต และกล่าวส่งเสริมคุณธรรม			↔	↔									ทรง. ITA
3	การเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันทุจริต แก่บุคลากร ในหน่วยงานทุกระดับ - ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริต ผลประโยชน์ที่ขัดข้องการรับของของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อันควรติดตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา/ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม - มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ข้อบังคับจรรยาข้าราชการกรมอนามัย				↔				↔					เจฟ
4	การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย			↔										ทรง. ITA
5	การประกวดหน่วยงานคุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)			↔	↔	↔	↔	↔						ทรง. ITA
6	การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต			↔										ทรง. ITA
7	การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน			↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	เพชร
8	การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน				↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	โบซ์
การเผยแพร่สื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันทุจริต														
9	หนังสือส่งเสริมคุณธรรม					↔	↔							เพชร, ปลา
10	Infographic ส่งเสริมคุณธรรม						↔				↔			เจฟ
โครงการส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร ตามหลักคุณธรรมเฉพาะภาค (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)														
11	ธรรมะนำสุข				↔									เจฟ
12	การแต่งกายด้วยผ้าไทย			↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	ทรง. ITA
13	รณรงค์ให้ข้าราชการแต่งกายด้วยชุดข้าราชการทุกระดับจันทร์			↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	ทรง. ITA
14	บริจาคหนังสือมือสองให้แก่ผู้ขาดแคลน					↔								สจ., ก้อย
15	ศึกษาดูงานส่งเสริมคุณธรรม (ประสานสวนเสือ)													กวาง, โบซ์
16	รวบรวมปฏิทินที่ใช้แล้วทำซ้ำเพื่อใช้กับผู้พิการ				↔									โอโร
17	จิตอาสา (ประสานมูลนิธิกระจกเงา)											↔		ปลา

โดยแต่ละกิจกรรมได้มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบในการกำกับ ติดตามกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่คณะทำงานฯ ได้วางไว้

มติที่ประชุม รับทราบ

## วาระที่ ๔. เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

นางสาวศศิพร ตัชชานานุสรณ์ ที่ปรึกษาคณะทำงานฯ ได้หารือประเด็นในการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย สำนักโภชนาการ โดยได้เสนอให้ทบทวนวิธีการที่ใช้ในคัดเลือกจากรูปเดิมคือการโหวต เพื่อใช้ในการพิจารณาในเกณฑ์การคัดเลือกคนดีศรีอนามัยในปีต่อไป

ที่ประชุมได้เสนอว่า เกณฑ์ในการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยควรเป็นไปอย่างเป็นธรรม ซึ่งในแต่ละปีมีผู้ที่ได้รับการยกย่องให้เป็นคนดีศรีอนามัยคนเดิม จึงอยากให้มีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ซึ่งมีการเสนอตัวเลือก ๑. หัวหน้ากลุ่มเป็นผู้คัดเลือกบุคลากรในกลุ่มตนเองส่งเข้าประกวด ๒. ประเมินจากผลงานความสามารถ พฤติกรรม การมีวินัย คุณความดี ๓. โหวตคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชู โดยบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกนั้นจะต้องไม่ซ้ำกับปีก่อน และประธานจะนำเรื่องนี้หาที่ประชุมผู้บริหารสำนักฯ เพื่อไปเสนอต่อผู้บริหารต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

กรกช ยอดศรีเมือง  
ผู้จัดรายงานการประชุม

อุษา กล่อมเอี้ยง  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม