



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักโภชนาการ โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๓๔๐

ที่ สธ ๐๙๐๖.๐๑/- วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) สำนักโภชนาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ

ตามที่ กรมอนามัยมอบหมายให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ดำเนินการตามเกณฑ์ คำรับรองการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สำนักโภชนาการ โดยคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ได้จัดประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โดยที่ประชุมมีมติ เห็นชอบร่างรายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ ITA และให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม เพื่อกำหนดมาตรการและ จัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ สำนักโภชนาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัด คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส สำนักโภชนาการจึงขออนุมัติแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับ ความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) สำนักโภชนาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางให้ทุกกลุ่มงานดำเนินการตามแผนฯ พัฒนาการดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักโภชนาการ ให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามอนุมัติแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) สำนักโภชนาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่แนบมาพร้อมนี้ด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาววิมล มีหิรัญ)  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส  
หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ

-คณบดีแล้ว

ร.ท.หญิง อรุณรัตน์ อิ่มสุข

(ร้อยโทหญิงนิชาธิศม์ บัญจจิตรราพัฒน์)

รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านโภชนาการ)

รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ

11 พ.ย. 2567

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA )

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักโภชนาการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
๑ สร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส	ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	๑ ครั้ง	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักโภชนาการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	คณะกรรมการ ITA	-	✓	-	-	-
	จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม เช่น กิจกรรมสวดมนต์ กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมลดโลกร้อน เป็นต้น	๓ กิจกรรม		คณะกรรมการ ITA	-	✓	✓	✓	✓
๒. พัฒนาระบบการสื่อสารสู่การรับรู้ของบุคลากรในองค์กร	ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน คุณธรรมและต่อต้านทุจริต และ นโยบายองค์กรแห่งความสุข	๑ ครั้ง		บุคลากรสำนักโภชนาการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	✓	-	-	-
	สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรทุกระดับ	๒ ครั้ง		คณะกรรมการ ITA	-	✓	✓	-	-
	สื่อสารประชาสัมพันธ์ ช่องทางการ รับเรื่องร้อง เรียน การใช้งบประมาณ หรือการทุจริต	๑ ครั้ง/เดือน		คณะกรรมการ ITA	-	✓	✓	✓	✓
	ทบทวนปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานของ หน่วยงานใน เว็บไซต์สำนักโภชนาการ ให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	≥ ๑ ครั้ง	ข้อมูลของหน่วยงานเป็นไปตามข้อกำหนดการเปิดเผยข้อมูล OIT ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คณะกรรมการ ITA	-	✓	-	✓	-

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
๓. มีระเบียบ ข้อบังคับ แนวปฏิบัติ ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน ของ หน่วยงาน	สื่อสารขั้นตอนการยืม ทรัพย์สินของทางราชการ - ทำ SOP การยืมทรัพย์สิน ทางราชการแจ้งเวียนให้ทุก กลุ่มทราบ - เผยแพร่สื่อในรูปแบบที่ หลากหลายเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับบุคลากรใน องค์กร	๑ ครั้ง	ส่งเสริมการ ดำเนินงานให้มี คุณภาพเป็นไปตาม ระเบียบข้อบังคับ แนวปฏิบัติ ขั้นตอน การปฏิบัติงาน ของ หน่วยงาน	คณะทำงาน ITA และงานพัสดุ กลุ่ม อำนวยการ	-	✓	-	-	-
		๒ ครั้ง			-	-	✓	-	
4. พัฒนาศักยภาพ บุคลากรที่จำเป็นต่อ การปฏิบัติงาน	- จัดประชุมบุคลากร สำนักโภชนาการ ทบทวนการดำเนินงาน และสร้างความเข้าใจ แนวทางการ ดำเนินงานตามเกณฑ์ การประเมินส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส - จัดประชุมคณะทำงาน	๒ ครั้ง	ประชุมทบทวนการ ดำเนินงานโดยเปิด โอกาสให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ร่วมกัน วิเคราะห์ ทบทวน Gap ร่วมกัน	คณะทำงาน ITA	-	-	✓	✓	-
		๓ ครั้ง			-	✓	✓	✓	-

ผู้อนุมัติแผน ร้อยโทหญิง.....  
ร.ท.หญิง ธีรวิมล ธีรวิมล

(ณิชารัศม์ ปัญจจิตรพัฒน์)

รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านโภชนาการ)

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ