**คำสั่งสำนักโภชนาการ**
**ที่ ๗ /๒๕๕๙**
**เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)**

---

ตามแนวทางการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กรมอนามัย ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีกระบวนการในการวางกรอบแนวทางจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ให้มีกระบวนการในการถ่ายทอดให้บุคลากรรับทราบกรอบแนวทางการพัฒนา มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) และแผนพัฒนาบุคลากรภาพรวมของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการเตรียมความพร้อมของกำลังคนบุคลากรมีความรู้ความสามารถตามที่หน่วยงานต้องการและคาดหวัง การพัฒนาที่ตรงกับความต้องการและความจำเป็นของตัวบุคลากร และมีแนวทางในการควบคุมงบประมาณในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร จึงขอแต่งตั้ง

| | |
|---|---|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มควบคุมป้องกันด้านโภชนาการ | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาพฤติกรรมโภชนาการ | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มวิจัยอาหารเพื่อโภชนาการ | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มสร้างเสริมสุขภาวะโภชนาการ | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มโภชนาการประยุกต์ | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ | กรรมการและเลขานุการ |

**โดยมีหน้าที่.-**

๑) ศึกษา ทบทวน และวางกรอบแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)
๒) ถ่ายทอด ชี้แจง ทำความเข้าใจให้บุคลากรรับทราบกรอบการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล
๓) จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) และจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรภาพรวมของหน่วยงาน
๔) ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ
๕) สรุปการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ทั้งระดับบุคคล และระดับหน่วยงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นางนภาพรรณ วิริยะอุตสาหกุล)
ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ