

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน สำนักโภชนาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	12	18.46
หญิง	53	81.54
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	42	64.62
ลูกจ้างประจำ	8	12.31
พนักงานราชการ	3	4.62
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	1	1.54
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	11	16.92
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	4	6.15
25 - 40 ปี	32	49.23
41 - 55 ปี	26	40.00
56 ปี ขึ้นไป	3	4.62
รวม	65	100.00

จากตาราง 1 พบว่า สำนักโภชนาการมีผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมทั้งสิ้น 65 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงจำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 81.54 ส่วนเพศชายจำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 18.46 โดยแบ่งออกเป็นข้าราชการจำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 64.62 พนักงานราชการ 3 คน คิดเป็นร้อยละ 4.62 และลูกจ้างประจำจำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 12.31 ซึ่งผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีอายุ 25-40 ปี จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 49.23 รองลงมาคืออายุ 41-55 ปี จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 40.00 และน้อยสุดคืออายุ 56 ปีขึ้นไป จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 4.62

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.46	0.77	ส่วนใหญ่
2. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	2.43	0.63	ส่วนน้อย
3. เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่แะ ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.49	0.64	ส่วนน้อย
รวม	2.46	0.68	ส่วนใหญ่

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.46 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.68) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า พฤติกรรมที่บุคลากรทำส่วนใหญ่ คือ เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่แะ ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.49 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.64) พฤติกรรมที่บุคลากรทำส่วนน้อย คือ ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล (ค่าเฉลี่ยคือ 2.43 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.63)

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันปฏิบัติตามโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.65	0.51	ประจำ
2. ฉันไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	2.45	0.74	ส่วนใหญ่
3. เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่แะ ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.48	0.56	ส่วนใหญ่
รวม	2.52	0.60	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.52 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.60) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ การปฏิบัติตามโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.65 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.51) พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ 1) เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่แะ ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.48 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.56)

2) ฉันไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.45 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.74)

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.43	0.76	ส่วนใหญ่
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.82	0.43	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ	2.74	0.59	ไม่เคย
รวม	2.66	0.59	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.66 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.59) เมื่อพิจารณารายชื่อพบว่า

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ การปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.82 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.43)

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ การยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.43 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.76) และเมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.74 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.59)

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน	2.63	0.54	ไม่เคย
2. ฉันอาสาเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	1.98	0.77	ส่วนใหญ่
3. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.78	0.45	ประจำ
รวม	2.47	0.59	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมเป็นส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.47 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.59) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ การให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.78 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.45)

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ การไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน (ค่าเฉลี่ยคือ 2.63 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.54) และการเข้ากิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน (ค่าเฉลี่ยคือ 1.98 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.77)

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำ เพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	2.63	0.57	ประจำ
2. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	2.85	0.40	ประจำ
3. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.52	0.64	ประจำ
รวม	2.67	0.54	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.67 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.54) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ 1) เมื่อได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.85 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.40) 2) มีความภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.63 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.57) และการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป (ค่าเฉลี่ยคือ 2.52 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.64)

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.46	0.68	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.52	0.60	ประจำ
3. สุจริต	2.66	0.59	ประจำ
4. จิตอาสา	2.47	0.59	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.67	0.54	ประจำ
รวม	2.56	0.60	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรสำนักโภชนาการผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรม
คุณธรรมโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.56 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.60)
เมื่อพิจารณาพฤติกรรมรายด้านพบว่า พฤติกรรมกตัญญู (ค่าเฉลี่ยคือ 2.67 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ
0.54) พฤติกรรมคุณธรรมวินัย (ค่าเฉลี่ยคือ 2.52 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.60) และพฤติกรรม
คุณธรรมสุจริต (ค่าเฉลี่ยคือ 2.66 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.59) เป็นพฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็น
ประจำ นอกจากนี้พฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา (ค่าเฉลี่ยคือ 2.47 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.59) และ
พฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.46 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.68) เป็นพฤติกรรมที่บุคลากร
ทำเป็นส่วนใหญ่