



กรมอนามัย
สำนักโภชนาการ

ประกาศเจตนารมณ์สำนักโภชนาการเป็นองค์กรต้นแบบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า ดร.แพทย์หญิงสายพิณ โชติวิเชียร ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักโภชนาการ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนสำนักโภชนาการ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๒. การลดภาวะโลกร้อน
๓. การทำงานแบบต่างคนต่างทำ
๔. การตรงต่อเวลาในการประชุมและการมาปฏิบัติงาน
๕. การประหยัดพลังงาน

ความดีที่อยากทำ

๑. การเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ
๒. กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีเพื่อสังคม
๓. การประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน
๔. สืบสานวัฒนธรรมไทย รณรงค์ความเป็นไทย
๕. การเรียนรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียง

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้สำนักโภชนาการ “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวสายพิณ โชติวิเชียร)
ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักโภชนาการ

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕

วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมกินตามแม่ อาคาร ๔ ชั้น ๕ สำนักโภชนาการ กรมอนามัย

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวศศิพร ตัชชนานุสรณ์	นักโภชนาการชำนาญการพิเศษ	ที่ปรึกษา
๒. นางอุษา กล่อมเอี้ยง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	รองประธาน
๓. นางสาวนฤมล ธนเจริญวัชร	นักโภชนาการปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๔. นายจักรพันธ์ บุญชู	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๕. นางสาว ธนวรรณ ม่วงทอง (แทน นางสาวอารีญา กรุดเงิน)	นักโภชนาการ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวภัทชธิญา พวงแก้ว	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการและ เลขานุการ
๗. นางสาวชมพูนุช ศรีณรงค์	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

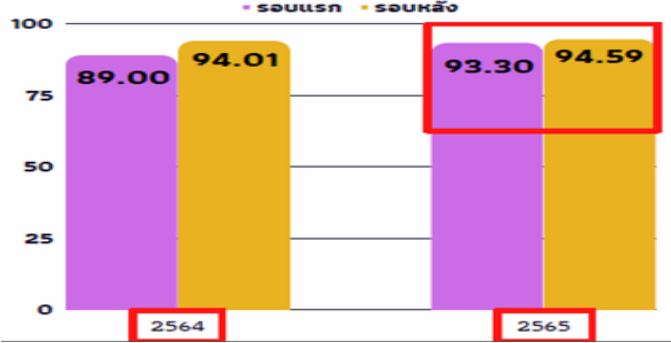
๑. นางสาวลักษณิน รุ่งตระกูล	นักโภชนาการชำนาญการ	เนื่องจากติดประชุม
๒. นางสาวภาพิมล บุญอึ้ง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	เนื่องจากติดประชุม

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

วาระ	สรุปประเด็นสำคัญจากการประชุม	มติที่ประชุม
วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	<p>นางสาวศศิพร ตัชชานานุสรณ์ ที่ปรึกษาคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นตัวชี้วัดหนึ่งของกรมอนามัย ปี ๒๕๖๖ เป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และมีการดำเนินงานที่มีความเชื่อมโยงกับหลายงาน ได้แก่ ชมรมจริยธรรมของสำนักโภชนาการ องค์กรคุณธรรม และในปี ๒๕๖๖ เพิ่มองค์กรแห่งความสุข การประชุมวันนี้มีประเด็นสำคัญคือ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ให้คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ร่วมกัน วิเคราะห์/ทบทวนสถานการณ์ การดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส สำนักโภชนาการ ในเรื่องผลการประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ในรอบปีที่ผ่านมา และขอให้คณะทำงาน ชำระร่วมกันคิดกิจกรรมในการแก้ไขปัญหาหรือพัฒนางานให้ดีขึ้น ๒) ระดมความคิด กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ยึดมั่น ศาสนา เศรษฐกิจพอเพียง สืบสานวัฒนธรรม วัฒนธรรมองค์กร HEALTH และ องค์กรแห่งความสุข และกำหนดปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ ของ สำนักโภชนาการ <p>นางอุษา กล่อมเอี้ยง รองประธาน ได้ชี้แจงคำสั่งสำนักโภชนาการ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ปี ๒๕๖๖</p>	รับทราบ
วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม	รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕	รับทราบ
วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ ๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	<p>นำเสนอผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ บรรลุเป้าหมายในทุกกิจกรรม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต และป้องกันการล่อลวงละเมิดทางเพศ - กิจกรรมหนังสือส่งเสริมคุณธรรม ๒ ครั้ง - กิจกรรมธรรมะนำสุข - กิจกรรมยกย่องเชิดชู Health Model 	รับทราบ

วาระ	สรุปประเด็นสำคัญจากการประชุม	มติที่ประชุม
<p>๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ต่อ)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - คัดเลือกคนดีศรีอนามัย - ประกวดหน่วยงานคุณธรรม - เปิดเผยข้อมูลด้านการใช้จ่ายงบประมาณผ่านเว็บไซต์สำนักโภชนาการ - จัดทำและประกาศมาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของสำนักโภชนาการ - เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนและข้อชมเชยของกรมอนามัย - จัดทำและประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและงบประมาณ - ส่งเสริมการแต่งกายเครื่องแบบข้าราชการ - กิจกรรมสวดมนต์เจริญสมาธิ - รณรงค์การแต่งกายชุดผ้าไทย - สร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม - กิจกรรมบริจาคห่วงปฏิทิน - ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานและกิจกรรมจิตอาสา ได้แก่ กิจกรรมปันรักปันรู้ สู่ผู้ต้องขังในเรือนจำ, กิจกรรมน้ำใจจากของมือสอง สุนัขบ้านนนทภูมิ, กิจกรรมจิตอาสาปลูกต้นไม้ร่วมกับกองการเจ้าหน้าที่ และกิจกรรมทำเครื่องดื่มสมุนไพร <p>ที่ปรึกษาฯ กล่าวขอบคุณคณะทำงาน ฯ ที่ทุกท่านมีส่วนร่วมให้กิจกรรมในปี ๒๕๖๕ ดำเนินการสำเร็จบรรลุตามวัตถุประสงค์ได้ด้วยดี มีกิจกรรมที่หลากหลายและสามารถสร้างความร่วมมือให้เกิดขึ้นในองค์กร</p>	
<p>๓.๒ รายงานผลการประเมินผลการประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ปี ๒๕๖๕</p>	<p>นางสาวภัทชธิญา พวงแก้ว คณะทำงานและเลขานุการ นำเสนอผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักโภชนาการ ปี ๒๕๖๕ ดังนี้</p> <p>(https://drive.google.com/drive/folders/1869BNZgDC3lXhoLL_RuiTg8yHulKXjEu)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผลการประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) รอบ ๕ เดือนแรก ได้คะแนน ๙๓.๓๐ อยู่ใน ระดับ A รอบ ๕ เดือนหลัง ได้คะแนน ๙๔.๕๙ อยู่ใน ระดับ A 	<p>รับทราบและนำข้อเสนอไปวางแผนการดำเนินงาน</p>

วาระ	สรุปประเด็นสำคัญจากการประชุม	มติที่ประชุม									
๓.๒ รายงานผลการประเมินผล การประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ปี ๒๕๖๕ (ต่อ)	ปี ๒๕๖๕ รอบหลังมีคะแนนเพิ่มขึ้นจากรอบแรก และเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๔  <table border="1" data-bbox="792 311 1460 655"> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>รอบแรก (SOU แรก)</th> <th>รอบหลัง (SOU หลัง)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๒๕๖๔</td> <td>89.00</td> <td>94.01</td> </tr> <tr> <td>๒๕๖๕</td> <td>93.30</td> <td>94.59</td> </tr> </tbody> </table>	ปี	รอบแรก (SOU แรก)	รอบหลัง (SOU หลัง)	๒๕๖๔	89.00	94.01	๒๕๖๕	93.30	94.59	
ปี	รอบแรก (SOU แรก)	รอบหลัง (SOU หลัง)									
๒๕๖๔	89.00	94.01									
๒๕๖๕	93.30	94.59									
	<p>- เปรียบเทียบคะแนน IIT ตามตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนแรก และรอบ ๕ เดือนหลัง</p> <p>รอบ ๕ เดือนแรก ด้านที่มีคะแนนน้อยที่สุด คือ การใช้ทรัพย์สินราชการ</p> <p>รอบ ๕ เดือนหลัง ด้านที่มีคะแนนน้อยที่สุด คือ การใช้งบประมาณ</p> <p>ตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมายของกรมอนามัย (ร้อยละ ๙๕) ในรอบ ๕ เดือนหลัง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - การใช้งบประมาณ คะแนน ๙๓.๖๕ - การใช้อำนาจ คะแนน ๙๓.๘๑ - การใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนน ๙๔.๔๒ <p>ประเด็นที่ต้องพัฒนา จำแนกตามตัวชี้วัด ๕ ตัวชี้วัด (มีผลการประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ไม่ผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมายของกรมอนามัย ซึ่งกำหนดไว้ร้อยละ ๙๕)</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มี ๖ ข้อย่อยที่ไม่ผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมาย</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มี ๖ ข้อย่อยที่ไม่ผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมาย</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มี ๓ ข้อย่อยที่ไม่ผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมาย</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มี ๓ ข้อย่อยที่ไม่ผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมาย</p>										

วาระ	สรุปประเด็นสำคัญจากการประชุม	มติที่ประชุม
	<p>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจจริต มี ๕ ข้อย่อยที่ไม่ผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมาย</p> <p>รายละเอียดตาม https://nutrition2.anamai.moph.go.th/web-upload/6x22caac0452648c8dd1f534819ba2f16c/filecenter/file/doc/2566/2.1_Assessment1.2.pdf</p> <p>ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์ IIT ในเรื่องต่างๆ ที่พบ Gap ยังต้องประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง เช่น แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน ทุจจริต และงบประมาณ ขั้นตอนการเยี่ยมทรัพย์สินราชการ เป็นต้น ผ่านกิจกรรม สวีสต์ดี (infographic) จันท์ถึงศุกร์ - จัดทำแบบสอบถามความคิดเห็นของบุคลากร สำนักโภชนาการ ในแต่ละประเด็น และข้อเสนอแนะในการแก้ปัญหา - การวางมาตรการการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยใช้ระบบ PMS อย่างเป็นระบบ และเน้นการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในรอบปี ที่ผ่านมามีการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร และใช้เกณฑ์ของ กพ. เป็นแนวทางในการประเมิน - สื่อสารมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ที่ชัดเจน เช่น ขั้นตอนการเยี่ยมทรัพย์สินของราชการ การใช้รถยนต์ราชการ การเบิกจ่ายงบประมาณ เป็นต้น - สื่อสารเรื่องการตั้งคณะกรรมการบริหารและพัฒนากำลังคน ดูการฝึกอบรมบุคลากร ให้ทุนการศึกษา การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร การบริหารอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากร และมีเกณฑ์ของสำนักโภชนาการ - สื่อสารการใช้ทรัพย์สินของราชการ ของสำนักโภชนาการ มีมาตรการป้องกันการนำไปใช้ส่วนตัว เพราะมีการกำหนดระยะเวลาในการส่งคืน - จัดประชุมชี้แจงบุคลากรสำนักโภชนาการ ก่อนมีการประเมิน ในช่วงปลายเดือนมกราคม และมีดูนาวัน ๒๕๖๖ เพราะบางข้อประเมินผู้ตอบแบบประเมินอาจมีความสับสนในข้อคำถาม เช่น ข้อ ๒๗ จึงควรมีการชี้แจงข้อคำถามอีกครั้งก่อนการประเมิน 	

วาระ	สรุปประเด็นสำคัญจากการประชุม	มติที่ประชุม
	- แม้สำนักโภชนาการไม่มีปัญหาทุจริต แต่ให้มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริตของกรมอนามัย	
วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา ๔.๑ การกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ	<p>คณะทำงานฯ ได้ร่วมกันระดมความคิด กำหนดกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ยึดมั่นศาสนา เศรษฐกิจพอเพียง สืบสานวัฒนธรรม และร่วมกันกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ของการดำเนินงานองค์การคุณธรรม สำนักโภชนาการ โดยสรุปได้ ดังต่อไปนี้</p> <p>ปัญหาที่อยากแก้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ๒. การลดภาวะโลกร้อน ๓. การทำงานแบบต่างคนต่างทำ ๔. การตรงต่อเวลาในการประชุมและกรมาปฏิบัติงาน ๕. การประหยัดพลังงาน <p>ความดีที่อยากทำ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ ๒. กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีเพื่อสังคม ๓. การประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน ๔. สืบสานวัฒนธรรมไทย รณรงค์ความเป็นไทย ๕. การเรียนรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียง 	

วาระ	สรุปประเด็นสำคัญจากการประชุม	มติที่ประชุม
๔.๒ แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สรุปแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดตาม https://nutrition2.anamai.moph.go.th/web-upload/6x22caac0452648c8dd1f534819ba2f16c/filecenter/file/doc/2566/2.1_Advocacy_2.2.pdf	รับทราบ
วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ	-	

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๑๕ น.

นางสาวภัทชธิญา พวงแก้ว
นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ
ผู้จัดรายงานการประชุม

นางอุษา กล่อมเอี้ยง
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

เอกสารประกอบการประชุม : https://drive.google.com/drive/folders/1869BNZgDC3lXhoLL_RuiTg8yHulKXjEu