

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันทุจริต สำนักโภชนาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรต้นแบบภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อให้หน่วยงานสร้างการรับรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานและนำนโยบาย/แนวทางไปปฏิบัติ และกำกับติดตามเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือป้องกันการทุจริต	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและบุคลากรสำนักโภชนาการ	ประกาศนโยบาย/ประกาศเจตนารมณ์ ๔ เรื่อง	บุคลากร สำนักโภชนาการ เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	-	✓	-	-
๒. พัฒนา/อบรม คุณธรรมจริยธรรม บุคลากรสำนักโภชนาการ - เรียน E-learning ของสำนักงาน ป.ป.ช.	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของบุคลากรซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงาน และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือบริหารบุคคลในองค์กร	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและบุคลากรสำนักโภชนาการ	บุคลากรได้รับการพัฒนาหรืออบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรได้รับการพัฒนาหรืออบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	-	✓	-	-	-
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๓. กิจกรรมสร้างบรรยากาศ และความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร - Organization Development (OD) - กิจกรรมนันทนาการยืดเหยียด - กิจกรรมจิตอาสา หรือส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมวัฒนธรรมองค์กร - กิจกรรมสวดมนต์เจริญสมาธิ	๑. เพื่อสร้างบรรยากาศและส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร และส่งเสริมระบบการทำงานที่เอื้อต่อบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ๒. ปลูกฝังทัศนคติ พฤติกรรมที่ดี โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมเป็น	คณะทำงานพัฒนาสถานที่นำอยู่น่า	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมสภาพแวดล้อม และความสุข ความผูกพันในองค์กร อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี	บุคลากรสำนักโภชนาการ มีการรับรู้และมีส่วนร่วมในกิจกรรมอย่างน้อย ร้อยละ ๖๐ และมีความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
- กิจกรรมลดโลกร้อน บริจาคห้วง ปฏิทิน เหลือใช้ - รมรงค์การสวมชุดข้าราชการ ทุกวันจันทร์ ชุดผ้าไทย ทุกวันศุกร์	พื้นฐานในการปฏิบัติงาน	ทำงาน เสริมสร้าง คุณภาพชีวิตและ ความสุขของ คนทำงาน/ คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส/ กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์ และ บุคลากรสำนัก โภชนาการ			-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๔. กำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการนำเงื่อนไขทาง จริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล - แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารและพัฒนา กำลังคน สำนักโภชนาการ	เพื่อวางแผนบริหารและพัฒนา กำลังคน และจัดทำเกณฑ์คัดเลือกคน ดีประเภทต่างๆ	คณะกรรมการ บริหารและพัฒนา กำลังคน สำนัก โภชนาการ	มีเกณฑ์การคัดเลือกคนดี ประเภทต่างๆ อย่างน้อย ๑ เกณฑ์	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวน บุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิงจริยธรรม	-	✓			
๕. สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทาง จริยธรรมแก่บุคลากร ในรูปแบบที่หลากหลาย	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ บุคลากรในหน่วยงานและส่งเสริมการ ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม	คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	สื่อสาร สร้างความรู้ความ เข้าใจมาตรฐานจริยธรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	บุคลากรสำนักโภชนาการ มีการรับรู้ ร้อยละ ๖๐	-	-	✓	-	✓
๖. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม - การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย - การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านต่างๆ ได้แก่ ต้นแบบด้านสุขภาพ ต้นแบบตรงต่อเวลา และ ต้นแบบด้านอนุรักษ์ความเป็นไทย	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และเป็น แบบอย่างที่ดีแก่องค์กร/ส่วนร่วม	คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	บุคลากรสำนักโภชนาการ เข้าร่วมกิจกรรมต้นแบบที่ ทำความดีอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	บุคลากรที่ได้รับคัดเลือก อย่างน้อย ๑ คน ในแต่ละ ด้าน	-	✓	✓	✓	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

๗. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานให้มีการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม ความผูกพันต่อองค์กร และสร้างขวัญกำลังใจแก่หน่วยงานที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี และขยายผลสู่หน่วยงานอื่น	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	หน่วยงานส่งประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม ร้อยละ ๖๐ ของคะแนนการประเมิน	-	✓	✓	✓	✓
----------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------	--------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------	---	---	---	---	---

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน


๘. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานจริยธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อส่งเสริมการจัดตั้งชมรมจริยธรรมให้ครอบคลุมและผลักดันเสริมพลังการดำเนินงานชมรมจริยธรรมให้เกิดความต่อเนื่อง ยั่งยืน สามารถนำองค์ความรู้ไปพัฒนาชมรมจริยธรรมของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	หน่วยงาน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชมรมจริยธรรมภายนอกหน่วยงานอย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรสำนักโภชนาการ มีการรับรู้และมีส่วนร่วมในกิจกรรมอย่างน้อย ร้อยละ ๖๐	-	-	✓	✓	-
--------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------	---	---	---	---	---

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA

๙. การจัดประชุมบุคลากรสำนักโภชนาการชี้แจงการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	เพื่อชี้แจงการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ให้บุคลากรสำนักโภชนาการ	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	บุคลากรสำนักโภชนาการ เข้าร่วมประชุม อย่างน้อย ๒๐ คน		-	-	✓	✓	-
๑๐. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม ให้เป็นแกนนำขับเคลื่อนค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	มีการขับเคลื่อนกิจกรรมภายใต้ชมรมจริยธรรมของอย่างน้อย ๒ กิจกรรม		-	-	✓	✓	✓
๑๑. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริหารงานของสำนักโภชนาการมีความโปร่งใสตามเกณฑ์การประเมิน ITA	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ระดับ ๓ ขึ้นไป		-	✓	✓	✓	✓

๑๒. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในของหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาทั่วโลก วางระบบ กำหนดมาตรการเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางของ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)	คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	มีมาตรการ/แนวทางป้องกันการทุจริต อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐	-	✓	✓	✓	✓
----------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------	-----------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------	---	---	---	---	---

ผู้อนุมัติแผน 

(นางสาวสายพิน โชติวิเชียร)

ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ
17 ก.พ. 2566

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงานสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ผู้รับผิดชอบ หมายถึง กลุ่มงาน/ชมรมจริยธรรม/คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน/คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรด้านต่างๆ เป็นต้น