



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักโภชนาการ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๓๔๐

ที่ สธ ๐๙๐๖.๐๑/-

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการประชุมการขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ของสำนักโภชนาการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ

ตามที่คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักโภชนาการ ได้จัดประชุมการขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ของสำนักโภชนาการ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอุทัย พิศลยบุตร อาคาร ๔ ชั้น ๕ สำนักโภชนาการ กรมอนามัย นั้น

ในการนี้ กลุ่มอำนวยการ ขอส่งรายงานการประชุมการขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ของสำนักโภชนาการ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววิมล มีศิริณ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

รักษาการแทนหัวหน้ากลุ่มอำนวยการ

กน  
กน  
29.1.67

รายงานการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม  
และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมอุทัย พิศลยบุตร อาคาร ๔ ชั้น ๕

สำนักโภชนาการ กรมอนามัย

**ผู้มาประชุม**

๑. ดร.พญ.สายพิน โขติวิเชียร	ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ	ประธาน
๒. นางกุลนันท์ เสนคำ	นักโภชนาการชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๓. นางภัทธีรา ยิ่งเลิศรัตนกุล	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๔. นางสาวปัทมาภรณ์ อักษรชู	นักโภชนาการชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นางสาวจุฑารัตน์ สุภานวัฒน์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวนฤมล ธนเจริญวัชร	นักโภชนาการปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๗. นายจักรพันธ์ บุญชู	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๘. นางสาวนพวรรณ เมฆเจริญ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๙. นางสาวสุพรรณณา ภูมิโมไฉย	นักวิชาการพัสดุ	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวชลิตา ไตรธรรม	นักโภชนาการ	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาววิมล มีหิรัญ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ และเลขานุการ
๑๒. นางอุษา กล่อมเอี้ยง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางสาวศิริขวัญ ทองศิริ	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

**ผู้ไม่มาประชุม**

๑. นางสาววิสารัตน์ ธีระโกเมน	นายแพทย์ชำนาญการ
๒. นายสุพจน์ รื่นเรืองกลิ่น	นักโภชนาการชำนาญการพิเศษ
๓. นางสาววารีทิพย์ พึ่งพันธ์	นักโภชนาการชำนาญการพิเศษ
๔. นางสาวลักษณิน รุ่งตระกูล	นักโภชนาการชำนาญการ
๕. นางสาวภาพิมล บุญอึ้ง	นักโภชนาการปฏิบัติการ

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นางสาวพรพนา พูลสวัสดิ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๒. นางสาวณัชชา เสือแดง	นักทรัพยากรบุคคล
๓. นายดำรงพล สิงสนิท	นักทรัพยากรบุคคล
๔. นางสาวนาตยา อังคนาวิน	นักโภชนาการชำนาญการ
๕. นายภาสกร สุระผัด	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๖. นางสาวอรุณรดา เดชสกุลไกร	นักโภชนาการปฏิบัติการ

๗. นางสาววิริษา วงศ์วานิชวัฒนา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๘. นางสาวสิริลักษณ์ วงศ์ไพฑูรย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๙. นางสาววรินดา ตาอ่ำ	นักโภชนาการ
๑๐. นางสาวพิชญภา พระไชย์	นิติกร
๑๑. นางสาวทศวรรณ คัสกุล	ผู้ประสานงานโครงการ
๑๒. นายวัศพล แป้นจันทร์	นักวิชาการสาธารณสุข
๑๓. นางสาวเยาวลักษณ์ นาคะ	นักวิชาการสาธารณสุข
๑๔. นางสาวสุทธาศินี จันทร์ไบเล็ก	นักโภชนาการปฏิบัติการ
๑๕. นางสาวทิพยาภา ปองนาน	ผู้ประสานงานโครงการ
๑๖. นางสาวดารารัตน์ นันทบุญ	นักวิชาการสาธารณสุข
๑๗. นางสาวอรวรรณ สารแห้ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๘. นางสุนิศา เพิกแย้ม	พนักงานธุรการ ส3
๑๙. นางสาวอันธิกา หนองเหนียว	นักวิชาการเงินและบัญชี
๒๐. นางสมหมาย ทองนพภา	พนักงานธุรการ
๒๑. นางสาวมณฑิรา อินตะนา	ผู้ช่วยเลขานุการและงานธุรการ
๒๒. นางสาวณิชาพัฒน์ ฐิระโกมลพงศ์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๒๓. นางสาวสไบ อินทโชติ	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ
๒๔. นางสาวนิติตา ปลัดสิงห์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ
๒๕. นางสาวนันท์นภัส ศรีมาก	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ
๒๖. นางสาวจิรัชญา ประมงกิจ	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ
๒๗. นางสาวอภิญา เบ้าจันทาร	พนักงานธุรการ ส๓
๒๘. นางสาวณิรัชญา เรืองศรี	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์
๒๙. นางสาวสุภัทสรานา นาวีระ	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์
๓๐. นายวีรภัทร ประทีปช่วง	พนักงานธุรการ
๓๑. นางสาวนงนุช โพธิ์สุข	นักโภชนาการชำนาญการ
๓๒. นางกานต์ณัชชา สร้อยเพชร	นักโภชนาการชำนาญการพิเศษ
๓๓. นางสาวอารีญา กุโน	นักโภชนาการปฏิบัติการ
๓๔. นางสาวณัฐนิช อินทร์ขำ	นักโภชนาการปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้



วาระ	สรุปประเด็นสำคัญจากการประชุม						มติที่ประชุม รับทราบ
	เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรมดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย (จำนวนหน่วย)	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	งบประมาณ	
	<b>กิจกรรมคุณธรรมเป้าหมายจาก “ความดีที่อยากทำ”</b>						
	๑.การเป็นต้นแบบด้าน สุขภาพ	๑.๑ ยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านสุขภาพ	ทุกกลุ่มงาน และ คณะทำงาน	๑ กิจกรรม	ม.ค. - ก.ย. ๖๗	-	การคัดเลือกบุคคลต้นแบบทั้ง ๔ ด้าน <a href="https://nutrition2.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๑๕๔๑#gallery">https://nutrition2.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๑๕๔๑#gallery</a>  ใบประกาศนียบัตรคุณธรรม <a href="https://nutrition2.anamai.moph.go.th/web-upload/6๖22caac0452648c8d41f534819ba2f16c/ynymce/files/ta/2567/%E0%B8%83%E0%B8%9A%E0%B8%98%E0%B8%A9%E0%B8%80%E0%B8%81%E0%B8%82%E0%B8%A8.pdf">https://nutrition2.anamai.moph.go.th/web-upload/6๖22caac0452648c8d41f534819ba2f16c/ynymce/files/ta/2567/%E0%B8%83%E0%B8%9A%E0%B8%98%E0%B8%A9%E0%B8%80%E0%B8%81%E0%B8%82%E0%B8%A8.pdf</a>
	๒.กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีเพื่อสังคม	๒.๑ ร่วมงานกุศลสามัคคี และบริจาคของ ณ วัด พุทธปัญญา ๒.๒ สวดมนต์ ฟังธรรม ทุกวันพุธของเดือน ๒.๓ กิจกรรมรณรงค์สัมพันธ์งานกาชาด	ชมรมจริยธรรม	๓ กิจกรรม	ธ.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	-	กิจกรรมจิตอาสา ร่วมงานบุญ กิจกรรมบุญกุศลสามัคคี ณ วัดพุทธปัญญา จันทบุรี <a href="https://www.canva.com/design/DAFoFdt6ooGZIXTCoXEtV4nfoeHemQ/view/utm_content=DAFoFdt6oo&amp;utm_campaign=designshare&amp;utm_medium=link&amp;utm_source=editor">https://www.canva.com/design/DAFoFdt6ooGZIXTCoXEtV4nfoeHemQ/view/utm_content=DAFoFdt6oo&amp;utm_campaign=designshare&amp;utm_medium=link&amp;utm_source=editor</a> กิจกรรมสวดมนต์เจริญสมาธิ <a href="https://nutrition2.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๑๕๔๑#gallery">https://nutrition2.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๑๕๔๑#gallery</a> กิจกรรมจิตอาสา ร่วมด้วยช่วยกันสัมพันธ์งานกาชาด <a href="https://nutrition2.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๑๕๔๑#gallery">https://nutrition2.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๑๕๔๑#gallery</a>
	๓.การประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากรและ วัสดุสำนักงาน	๓.๑ ลดการใช้กระดาษโดยใช้ระบบ e- <a href="#">sarakham</a> ในการจัดส่งหนังสือ ๓.๒ ลดการใช้กระดาษ โดยการใช้กระดาษ Reuse	ทุกกลุ่มงาน	๒ กิจกรรม	ธ.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	๔.สืบสานวัฒนธรรมไทย รณรงค์ความเป็นไทย	๔.๑ รณรงค์การสวมชุดข้าราชการ ทุกวันจันทร์ ชุดผ้าไทย ทุกวันศุกร์ ๔.๒ จัดงานวันปีใหม่ของ รตน้ำคำหัว ๔.๓ ร่วมงานกุศลกรมอนามัย ณ วัดอัมพวา	ทุกกลุ่มงาน	๓ กิจกรรม	ธ.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	-	ยังไม่ได้ดำเนินการ ยังไม่ได้ดำเนินการ  งานกุศลสามัคคี กรมอนามัย ณ วัดอินทราม จ.สมุทรสงคราม <a href="https://drive.google.com/file/d/1K-9erMYvoc4ZTmaPQI-1ckRPeIvZ2z/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1K-9erMYvoc4ZTmaPQI-1ckRPeIvZ2z/view?usp=sharing</a>
	๕. การเรียนรู้เรื่องเศรษฐกิจ พอเพียง	๕.๑ กิจกรรมปลูกผักสวนครัว สานสัมพันธ์ ปัน สุข	ชมรมจริยธรรม	๑ ครั้ง	ก.พ.-มี.ค.๖๗	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ 
<b>ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ</b> ๒.๑ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยเจ้าหน้าที่จากกลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย	๒.๑ นางสาวพรพนา พูลสวัสดิ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ชี้แจงเป้าหมายของการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย เป้าหมายของการพัฒนาคนของกรมอนามัยมีการกำหนดเป้าหมายชัดเจนโดยการส่งเสริมให้คนในกรมอนามัย เป็นคนเก่ง คนดี และมีความสุข ตามแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปี ดังนี้						

<p>วาระ</p>	<p>สรุปประเด็นสำคัญจากการประชุม</p>	<p>มติที่ประชุม</p>							
	<div data-bbox="577 236 1550 782"> <p><b>House Model 67</b> (Department of Health)</p> <p><b>คนเก่ง คนดี คนมีความสุข</b></p> <p><b>คำเป้าหมาย / ตัวชี้วัด</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละบุคลากรที่มีความสามารถเชิงสมรรถนะหลักของกรมอนามัยตั้งแต่ระดับปานกลางขึ้นไป (ร้อยละ 80)</li> <li>ร้อยละบุคลากรกรมนามัยผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม (ร้อยละ 92.5)</li> <li>ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต้ององค์กร (ร้อยละ 75)</li> </ol> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย</b> : บุคลากรกรมนามัย</p> <p><b>ยุทธศาสตร์ HR</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>การบริหารและพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรที่หลากหลาย</li> <li>พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพที่หลากหลายสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง</li> <li>การสร้างความสุขให้กับบุคลากรและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</li> </ul> <p><b>กลยุทธ์</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาระบบบริหารกำลังคนในอนาคตให้เหมาะสมกับสังคมการทำงานที่หลากหลาย</li> <li>ยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลรองรับการเปลี่ยนแปลง</li> <li>สร้างระบบพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพที่หลากหลายสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง</li> <li>ส่งเสริมบุคลากรให้เป็นคนดีเพื่อยกระดับกรมนามัยเป็นองค์กรคุณธรรม</li> <li>ส่งเสริมการสร้างความสุขและ ความผูกพันในองค์กร</li> </ul> <p><b>มาตรการ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>จัดทำแผนบริหารกำลังคนในอนาคตรองรับสังคมการทำงานที่หลากหลาย</li> <li>พัฒนาโปรแกรม/แพลตฟอร์มระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล</li> <li>มีหลักสูตรตามหลักการจัดการบุคคลในหน่วยงานที่สอดคล้องกับสังคมการทำงานที่หลากหลาย</li> <li>พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อตอบสนองต่อความท้าทายจากสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงและภูมิทัศน์โลกเสมือน</li> <li>วางแผนและออกแบบหลักสูตรการพัฒนาที่สอดคล้องกับสังคมการทำงานที่หลากหลาย</li> <li>สร้างระบบภาคทฤษฎีและปฏิบัติงานเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะการทำงานที่หลากหลาย</li> <li>สร้างระบบภาคทฤษฎีและปฏิบัติงานเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะการทำงานที่หลากหลาย</li> <li>พัฒนาโค้ช (Coaching)</li> <li>พัฒนาทักษะด้าน Digital เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นภาคธุรกิจ Digital</li> <li>ทบทวนยุทธศาสตร์ที่รองรับสังคมการทำงานที่หลากหลาย</li> <li>ปลูกฝังจิตสำนึกและส่งเสริมพฤติกรรมเชิงบวกตามจริยธรรมของบุคลากรกรมนามัย</li> <li>สร้างสมรรถนะการทำงานที่ดีในองค์กรเชิงจริยธรรม</li> <li>พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน ITA</li> </ol> <p><b>โครงการ</b> : การยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีอิมแพคตามหลักการกำกับ</p> <p><b>ระดับความสำเร็จ</b></p> <table border="1"> <tr> <td><b>ไตรมาส 1</b></td> <td><b>ไตรมาส 2</b></td> <td><b>ไตรมาส 3</b></td> <td><b>ไตรมาส 4</b></td> </tr> <tr> <td> <ol style="list-style-type: none"> <li>เสร็จสิ้นโครงการวิจัยวิจัยช่วยบริหารทรัพยากรบุคคลกรมนามัย (OHRO)</li> <li>วางแผนโครงการส่งมอบรางวัล 5 ปี (2566-2570)</li> <li>พัฒนาหลักสูตรและระบบประเมินโปรไฟล์ (ITA)</li> <li>Professional Coaching</li> </ol> </td> <td> <ol style="list-style-type: none"> <li>ถอดบทเรียนความสำเร็จของงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</li> <li>Onboarding (Inspiration, Core Value &amp; Core Competency (AZIM) สำหรับบุคลากรใหม่)</li> <li>OSQR-VII (พัฒนาสู่การบริการที่ดี)</li> <li>พัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้</li> <li>พัฒนาศักยภาพของบุคลากรกรมนามัย (กรมนามัย)</li> <li>พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลเชิงบริหาร</li> </ol> </td> <td> <ol style="list-style-type: none"> <li>ถอดบทเรียนการจัดการเชิงงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส</li> <li>คงไว้กับคุณค่าส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อม</li> <li>สนับสนุนการตรวจประเมิน เพื่อลดความ ผิดพลาดที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพการ บริการบุคคล</li> </ol> </td> <td> <ol style="list-style-type: none"> <li>ประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการทรัพยากรบุคคล</li> <li>ประเมินความผูกพันของบุคลากรต้อง องค์กร</li> <li>ประมวลผลระบบ ITA (OIT IIT EIT)</li> </ol> </td> </tr> </table> </div> <p><b>บทบาทและโครงสร้างของกลุ่มงานจริยธรรม</b></p> <div data-bbox="577 925 1550 1428"> <p><b>กลไกการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริตของกรมนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</b></p> <p><b>แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ (พ.ศ.2566-2570)</b></p> <p><b>แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต</b></p> <p><b>สงเสริมพฤติกรรม Code of conduct</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>พ.ร.บ. มาตรฐานทาง จริยธรรม</li> <li>ประมวลจริยธรรม</li> <li>ข้อมูบังคับจรรยา ยากรม วัฒนธรรมองค์กร</li> </ul> <p><b>สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์กรเชิง จริยธรรม</b></p> <p><b>การยกย่องเชิดชูบุคคลและ องค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม</b></p> <p><b>ITA</b></p> <p><b>Empowerment &amp; กำกับติดตาม คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมนามัย</b></p> <p><b>ปี 2567</b></p> <p>ITA = 95 OIT IIT EIT</p> <p>พฤติกรรมเชิง จริยธรรม = 92.50</p> </div>	<b>ไตรมาส 1</b>	<b>ไตรมาส 2</b>	<b>ไตรมาส 3</b>	<b>ไตรมาส 4</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>เสร็จสิ้นโครงการวิจัยวิจัยช่วยบริหารทรัพยากรบุคคลกรมนามัย (OHRO)</li> <li>วางแผนโครงการส่งมอบรางวัล 5 ปี (2566-2570)</li> <li>พัฒนาหลักสูตรและระบบประเมินโปรไฟล์ (ITA)</li> <li>Professional Coaching</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>ถอดบทเรียนความสำเร็จของงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</li> <li>Onboarding (Inspiration, Core Value &amp; Core Competency (AZIM) สำหรับบุคลากรใหม่)</li> <li>OSQR-VII (พัฒนาสู่การบริการที่ดี)</li> <li>พัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้</li> <li>พัฒนาศักยภาพของบุคลากรกรมนามัย (กรมนามัย)</li> <li>พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลเชิงบริหาร</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>ถอดบทเรียนการจัดการเชิงงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส</li> <li>คงไว้กับคุณค่าส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อม</li> <li>สนับสนุนการตรวจประเมิน เพื่อลดความ ผิดพลาดที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพการ บริการบุคคล</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>ประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการทรัพยากรบุคคล</li> <li>ประเมินความผูกพันของบุคลากรต้อง องค์กร</li> <li>ประมวลผลระบบ ITA (OIT IIT EIT)</li> </ol>
<b>ไตรมาส 1</b>	<b>ไตรมาส 2</b>	<b>ไตรมาส 3</b>	<b>ไตรมาส 4</b>						
<ol style="list-style-type: none"> <li>เสร็จสิ้นโครงการวิจัยวิจัยช่วยบริหารทรัพยากรบุคคลกรมนามัย (OHRO)</li> <li>วางแผนโครงการส่งมอบรางวัล 5 ปี (2566-2570)</li> <li>พัฒนาหลักสูตรและระบบประเมินโปรไฟล์ (ITA)</li> <li>Professional Coaching</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>ถอดบทเรียนความสำเร็จของงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</li> <li>Onboarding (Inspiration, Core Value &amp; Core Competency (AZIM) สำหรับบุคลากรใหม่)</li> <li>OSQR-VII (พัฒนาสู่การบริการที่ดี)</li> <li>พัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้</li> <li>พัฒนาศักยภาพของบุคลากรกรมนามัย (กรมนามัย)</li> <li>พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลเชิงบริหาร</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>ถอดบทเรียนการจัดการเชิงงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส</li> <li>คงไว้กับคุณค่าส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อม</li> <li>สนับสนุนการตรวจประเมิน เพื่อลดความ ผิดพลาดที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพการ บริการบุคคล</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>ประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการทรัพยากรบุคคล</li> <li>ประเมินความผูกพันของบุคลากรต้อง องค์กร</li> <li>ประมวลผลระบบ ITA (OIT IIT EIT)</li> </ol>						





<p>วาระ</p>	<p>สรุปประเด็นสำคัญจากการประชุม</p>	<p>มติที่ประชุม</p>
	<div data-bbox="577 236 1534 774"> <p><b>House Model 67</b></p> <p><b>การสร้างความสุขให้กับบุคลากร และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</b></p> <p><b>ส่งเสริมบุคลากรให้เป็นคนดี เพื่อยกระดับกรมอนามัยเป็นองค์กรคุณธรรม</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ปลูกฝังจิตสำนึกและส่งเสริมพฤติกรรมเชิงบวกตามจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย</li> <li>สร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีในองค์กรเชิงจริยธรรม</li> <li>พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน ITA</li> </ol> <p><b>ส่งเสริมการสร้างความสุขและความผูกพันในองค์กร</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน เช่น มีอุปกรณ์/เครื่องมือที่มีคุณภาพเพียงพอ หรือการดำเนินการตามเกณฑ์ Healthy work place หรือ การจัดสวัสดิการอื่นนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด</li> <li>ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีของบุคลากรภายในองค์กร</li> </ol> <p><b>นโยบาย 4</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการหรือการติดต่อ</li> <li>ประเมินความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร</li> <li>ประเมินผลคะแนน ITA (OIT IIT EIT)</li> </ol> </div> <p>ชี้แจงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <div data-bbox="577 869 1653 1444"> <p><b>แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต</b></p> <p>กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p> <p>โดย กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย</p> </div>	<p>รับทราบ</p>

วาระ	สรุปประเด็นสำคัญจากการประชุม	มติที่ประชุม
	<div style="text-align: right; font-size: small;">Department of Health...</div> <div style="text-align: center; background-color: #FFD700; padding: 5px;">  <b>แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ปี 2567</b> </div> <div style="display: flex; flex-direction: column; gap: 10px;"> <div style="background-color: #ADD8E6; padding: 10px;"> <p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี</b></p> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 30%;"> <p><b>กลยุทธ์ที่ 1</b> พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต</li> <li>2. พัฒนา/ อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย</li> </ol> </div> <div style="width: 30%;"> <p><b>กลยุทธ์ที่ 2</b> สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข</li> </ol> </div> <div style="width: 30%;"> <p><b>กลยุทธ์ที่ 3</b> ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>4. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม กรมอนามัย</li> <li>5. โครงการยกย่องบุคคลและหน่วยงานต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความสุขความผูกพันองค์กร</li> </ol> </div> </div> </div> <div style="background-color: #FFD700; padding: 10px;"> <p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับองค์กรคุณธรรม</b></p> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p><b>กลยุทธ์ที่ 1</b> เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>6. สื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจแนวทาง กระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</li> </ol> </div> <div style="width: 45%;"> <p><b>กลยุทธ์ที่ 2</b> สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>7. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสและธรรมาภิบาลของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (Moral Market)</li> <li>8. นิเทศ เชื่อมสัมพันธ์ และถอดบทเรียนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย</li> </ol> </div> </div> </div> <div style="background-color: #90EE90; padding: 10px;"> <p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การป้องกันทุจริต</b></p> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p><b>กลยุทธ์ที่ 1</b> ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>9. การพัฒนามาตรฐาน การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)</li> <li>10. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต และควบคุมภายใน</li> </ol> </div> <div style="width: 45%;"> <p><b>กลยุทธ์ที่ 2</b> ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>11. การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย</li> <li>12. การพัฒนาระบบบันทึกข้อมูลเพื่อเฝ้าระวังการดำเนินงานประมวลจริยธรรม และการป้องกันทุจริต</li> </ol> </div> </div> </div> </div> <div style="text-align: right; margin-top: 20px;">  </div> <div style="text-align: right; font-size: small; margin-top: 10px;">Department of Health...</div>	<p>มติที่ประชุม</p> <p>รับทราบ</p>
	<div style="text-align: right; font-size: small;">Department of Health...</div> <div style="text-align: center; background-color: #ADD8E6; padding: 5px;"> <b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี</b> </div> <div style="display: flex; flex-direction: column; gap: 10px;"> <div style="background-color: #ADD8E6; padding: 10px;"> <p><b>กลยุทธ์ที่ 1</b></p> <p>ประกอบด้วยกิจกรรม</p> <div style="border: 1px solid #ADD8E6; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> <p><b>1. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์</b> ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต</li> <li>• นโยบาย <b>No gift Policy</b> เป็นต้น</li> </ul> </div> <p>เริ่มดำเนินการ : <b>ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.66)</b></p> <p><b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อให้หน่วยงานสร้างการรับรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน และนำนโยบาย/แนวทางการปฏิบัติงาน และกำกับติดตามเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ ป้องกันการทุจริต</p> <div style="display: flex; justify-content: space-between; font-size: small;"> <div style="width: 30%;"> <p><b>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</b> ทุกหน่วยงานประกาศนโยบาย/ประกาศเจตนารมณ์ตามแนวทางที่กำหนด</p> </div> <div style="width: 30%;"> <p><b>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</b> ร้อยละ: 92.50 ของจำนวนบุคลากร กรมอนามัยผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม</p> </div> </div> </div> <div style="background-color: #ADD8E6; padding: 10px;"> <p><b>2. พัฒนา/ อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• กำหนดให้บุคลากรแต่ละระดับ (ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/ระดับปฏิบัติ) เข้าร่วมการพัฒนา อบรม เสริมสร้างความรู้ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จากหน่วยงานภายนอก หรือหน่วยงานดำเนินการเอง</li> </ul> <p>เริ่มดำเนินการ : <b>ไตรมาสที่ 1 - 4</b></p> <p><b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล ของบุคลากรซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงาน และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือรักษาคุณลักษณะในองค์กร</p> <div style="display: flex; justify-content: space-between; font-size: small;"> <div style="width: 30%;"> <p><b>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</b> ร้อยละ: 92 ของบุคลากรกรมอนามัยได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม</p> </div> <div style="width: 30%;"> <p><b>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</b> ร้อยละ: 92.50 ของจำนวนบุคลากร กรมอนามัยผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม</p> </div> </div> </div> </div>	

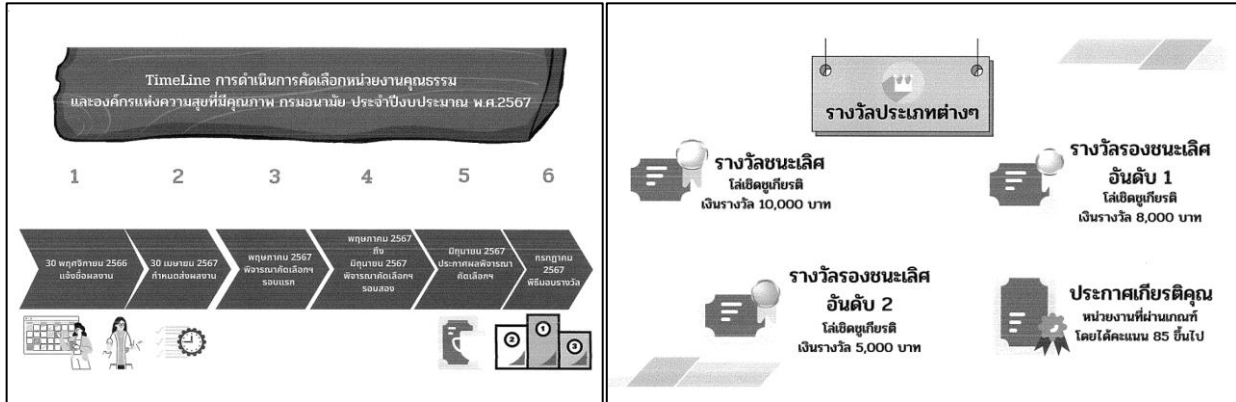
Department of Health...



วาระ	สรุปประเด็นสำคัญจากการประชุม	มติที่ประชุม
	<div style="text-align: right; font-size: small; color: gray;">Department of Health...</div> <h2 style="text-align: center;">ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี</h2> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div data-bbox="577 341 748 794" style="width: 25%; padding: 10px; border: 1px solid #ccc; background-color: #f9f9f9;"> <p style="text-align: center; font-weight: bold; font-size: 1.2em;">กลยุทธ์ที่ 2</p> <p style="text-align: center; font-size: 0.8em;">สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม</p>  </div> <div data-bbox="770 341 1666 794" style="width: 70%; padding: 10px;"> <p>ประกอบด้วยกิจกรรม</p> <div style="border: 1px solid #007bff; border-radius: 10px; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p style="font-weight: bold; color: #007bff;">3. กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร</li> <li>• กิจกรรมสร้างจิตอาสา</li> <li>• ขยับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์องค์กรแห่งความสุข</li> <li>• กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงาน</li> </ul> </div> <p>เริ่มดำเนินการ : ไตรมาสที่ 1 - 4</p> <p style="font-size: 0.8em; color: gray;">วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อสร้างบรรยากาศและส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรระหว่างผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงาน และส่งเสริมระบบการทำงานที่เอื้อต่อบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ</li> <li>2. ปลุกฝังทัศนคติ พฤติกรรมที่ดีในการทำงานร่วมกัน</li> </ol> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;"> <div style="border: 1px solid #007bff; border-radius: 10px; padding: 5px; background-color: #e0f2f1; width: 30%;"> <p style="font-size: 0.8em; color: #007bff;">ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</p> <p style="font-size: 0.7em;">ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยกำหนดกิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งความสุขอย่างน้อย 2 กิจกรรม /ปี</p> </div> <div style="border: 1px solid #007bff; border-radius: 10px; padding: 5px; background-color: #e0f2f1; width: 30%;"> <p style="font-size: 0.8em; color: #007bff;">ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</p> <p style="font-size: 0.7em;">ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ 75)</p> </div> </div> </div> </div>	<p>มติที่ประชุม</p> <p>รับทราบ</p>
	<div style="text-align: right; font-size: small; color: gray;">Department of Health...</div> <h2 style="text-align: center;">ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี</h2> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div data-bbox="577 963 748 1417" style="width: 25%; padding: 10px; border: 1px solid #ccc; background-color: #f9f9f9;"> <p style="text-align: center; font-weight: bold; font-size: 1.2em;">กลยุทธ์ที่ 3</p> <p style="text-align: center; font-size: 0.8em;">ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี</p>  </div> <div data-bbox="770 963 1666 1417" style="width: 70%; padding: 10px;"> <p>ประกอบด้วยกิจกรรม</p> <div style="border: 1px solid #007bff; border-radius: 10px; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p style="font-weight: bold; color: #007bff;">4. จัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณ กรมอนามัย</p> <p>เริ่มดำเนินการ : ไตรมาสที่ 1 - 4</p> <p style="font-size: 0.8em; color: gray;">วัตถุประสงค์</p> <p style="font-size: 0.7em;">จัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณกรมอนามัย เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติ ปฏิบัติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณของบุคลากร กรมอนามัย</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;"> <div style="border: 1px solid #007bff; border-radius: 10px; padding: 5px; background-color: #e0f2f1; width: 30%;"> <p style="font-size: 0.8em; color: #007bff;">ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</p> <p style="font-size: 0.7em;">ประกาศข้อกำหนดจรรยาบรรณกรมอนามัย จำนวน 1 ฉบับ</p> </div> <div style="border: 1px solid #007bff; border-radius: 10px; padding: 5px; background-color: #e0f2f1; width: 30%;"> <p style="font-size: 0.8em; color: #007bff;">ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</p> <p style="font-size: 0.7em;">ร้อยละ 92.50 ของจำนวนบุคลากรกรมอนามัยผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม</p> </div> </div> </div> <div style="border: 1px solid #007bff; border-radius: 10px; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p style="font-weight: bold; color: #007bff;">5. โครงการยกย่องบุคคลและหน่วยงานต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความสุจริตขององค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ระบบเครดิตสังคม (Social credit)</li> <li>• หน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ</li> </ul> </div> <p>เริ่มดำเนินการ : ไตรมาสที่ 1 - 4</p> <p style="font-size: 0.8em; color: gray;">วัตถุประสงค์</p> <p style="font-size: 0.7em;">เพื่อส่งเสริมบุคคลและหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ความผูกพันต่อองค์กร และ สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคคลและหน่วยงานที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี ยอมรับไปสู่บุคคลหน่วยงานอื่น และส่วนรวมได้</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;"> <div style="border: 1px solid #007bff; border-radius: 10px; padding: 5px; background-color: #e0f2f1; width: 30%;"> <p style="font-size: 0.8em; color: #007bff;">ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</p> <p style="font-size: 0.7em;">หน่วยงานเข้าร่วมการยกย่องบุคคลและหน่วยงานต้นแบบฯ ร้อยละ 100</p> </div> <div style="border: 1px solid #007bff; border-radius: 10px; padding: 5px; background-color: #e0f2f1; width: 30%;"> <p style="font-size: 0.8em; color: #007bff;">ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ร้อยละ 85 ของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม</li> <li>2. ร้อยละ 92.50 ของจำนวนบุคลากร กรมอนามัยผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม</li> </ol> </div> </div> </div> </div>	

วาระ	สรุปประเด็นสำคัญจากการประชุม	มติที่ประชุม
	<div style="text-align: right; font-size: small;">Department of Health...</div> <h2 style="text-align: center;">ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับองค์กรคุณธรรม</h2> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 25%; background-color: #e0f0ff; padding: 10px; border-radius: 10px;"> <p><b>กลยุทธ์ที่ 1</b></p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม</p>  </div> <div style="width: 70%;"> <p>ประกอบด้วยกิจกรรม</p> <div style="border: 1px solid #0070c0; border-radius: 10px; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p><b>6. สื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจ</b> แนวทาง กระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร</li> <li>• ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์องค์กรแห่งความสุข</li> <li>• กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงาน</li> <li>• กิจกรรมจิตอาสา</li> </ul> </div> <p>เริ่มดำเนินการ : ไตรมาสที่ 1 - 2</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยขับเคลื่อน การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;"> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; width: 45%;"> <p><b>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</b></p> <p>ชี้แจงแนวทางขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมแก่หน่วยงาน <b>จำนวน 1 ครั้ง</b></p> </div> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; width: 45%;"> <p><b>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</b></p> <p><b>ร้อยละ: 85</b> ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยผ่านเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม</p> </div> </div> </div> </div>	<p>มติที่ประชุม</p> <p>รับทราบ</p>
	<div style="text-align: right; font-size: small;">Department of Health...</div> <h2 style="text-align: center;">ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับองค์กรคุณธรรม</h2> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 25%; background-color: #e0f0ff; padding: 10px; border-radius: 10px;"> <p><b>กลยุทธ์ที่ 2</b></p> <p>สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน</p>  </div> <div style="width: 70%;"> <p>ประกอบด้วยกิจกรรม</p> <div style="border: 1px solid #0070c0; border-radius: 10px; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p><b>7. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสและชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (Moral Market)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ประกวดแนวคิดหรือวิธีการแก้ปัญหาทางจริยธรรม</li> <li>• ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชน ธุรกิจ องค์กรศาสนา สถานศึกษา และ ภาคประชาสังคม</li> </ul> </div> <p>เริ่มดำเนินการ : ไตรมาสที่ 1 - 4</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อส่งเสริมให้ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานนำองค์ความรู้ ไปประยุกต์ใช้หรือพัฒนาชมรมจริยธรรมและส่งเสริมพฤติกรรมตามมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;"> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; width: 45%;"> <p><b>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</b></p> <p>จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ของชมรมจริยธรรม <b>2 ครั้ง/ปี</b></p> </div> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; width: 45%;"> <p><b>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</b></p> <p><b>ร้อยละ: 65</b> ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมการศาสนา</p> </div> </div> </div> </div> <div style="border: 1px solid #0070c0; border-radius: 10px; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p><b>8. นิเทศ เยี่ยมเสริมพลัง และถอดบทเรียนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย</b></p> </div> <p>เริ่มดำเนินการ : ไตรมาสที่ 3 - 4</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อกำกับ ติดตาม ให้ข้อเสนอแนะ รับฟังความคิดเห็น และเสริมพลังการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย โดย คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;"> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; width: 45%;"> <p><b>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</b></p> <p><b>4 ครั้ง / 4 หน่วยงาน</b> (ส่วนกลาง 2 หน่วยงาน / ส่วนภูมิภาค 2 หน่วยงาน)</p> </div> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; width: 45%;"> <p><b>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</b></p> <p><b>ร้อยละ: 65</b> ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมการศาสนา</p> </div> </div>	

วาระ	สรุปประเด็นสำคัญจากการประชุม	มติที่ประชุม
	<div style="text-align: center;"> <p>สรุปรประเด็นสำคัญจากการประชุม</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 <b>การป้องกันทุจริต</b></p> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 25%; background-color: #fff9c4; padding: 10px;"> <p><b>กลยุทธ์ที่ 1</b></p> <p>ยกระดับการบริหารจัดการองค์การตามมาตรฐาน ITA</p>  </div> <div style="width: 75%; padding: 10px;"> <p>ประกอบด้วยกิจกรรม</p> <div style="background-color: #004a99; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> <b>9. การพัฒนามาตรฐาน การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)</b> </div> <p>เริ่มดำเนินการ : ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.66)</p> <p><b>วัตถุประสงค์</b> สร้างความเข้าใจ แนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมิน ITA ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันทุจริต แก่หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="background-color: #e0e0e0; padding: 5px; border: 1px solid #ccc;"> <p><b>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</b> ผู้รับผิดชอบ ITA และแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย <b>จำนวน 60 คน</b></p> </div> <div style="background-color: #e0e0e0; padding: 5px; border: 1px solid #ccc;"> <p><b>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</b> คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย Integrity and Transparency Assessment : (ITA) <b>ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95</b></p> </div> </div> <div style="background-color: #004a99; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> <b>10. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายใน</b> </div> <p>เริ่มดำเนินการ : ไตรมาสที่ 1 - 4</p> <p><b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อพัฒนากรอบ วางระบบ กำหนดมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="background-color: #e0e0e0; padding: 5px; border: 1px solid #ccc;"> <p><b>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</b> 1.แผนบริหารความเสี่ยงทุจริตกรมอนามัย <b>จำนวน 1 ฉบับ</b> (เจ้าภาพ : กองการเจ้าหน้าที่) 2.หน่วยงานจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงทุจริตของหน่วยงาน <b>จำนวน 1 ฉบับ</b></p> </div> <div style="background-color: #e0e0e0; padding: 5px; border: 1px solid #ccc;"> <p><b>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</b> ร้อยละความสำเร็จ การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายใน <b>ร้อยละ 100</b></p> </div> </div> </div> </div>	<p>มติที่ประชุม</p> <p>รับทราบ</p>
	<div style="text-align: center;"> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 <b>การป้องกันทุจริต</b></p> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 25%; background-color: #fff9c4; padding: 10px;"> <p><b>กลยุทธ์ที่ 2</b></p> <p>ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>  </div> <div style="width: 75%; padding: 10px;"> <p>ประกอบด้วยกิจกรรม</p> <div style="background-color: #004a99; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> <b>11. การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย</b> </div> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานของชมรมจริยธรรม</li> </ul> <p>เริ่มดำเนินการ : ไตรมาสที่ 1 - 4</p> <p><b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อกำกับติดตาม ให้ข้อเสนอแนะ การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันทุจริต และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="background-color: #e0e0e0; padding: 5px; border: 1px solid #ccc;"> <p><b>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</b> ประชุมคณะกรรมการฯ <b>จำนวน 6 ครั้ง/ปี</b></p> </div> <div style="background-color: #e0e0e0; padding: 5px; border: 1px solid #ccc;"> <p><b>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</b> <b>ไม่มีเรื่องร้องเรียน</b> ที่ถูกดำเนินการทางวินัยกรณีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม</p> </div> </div> <div style="background-color: #004a99; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> <b>12. การพัฒนาระบบบันทึกข้อมูลเพื่อเฝ้าระวังการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และการป้องกันทุจริต</b> </div> <p>เริ่มดำเนินการ : ไตรมาสที่ 1 - 2</p> <p><b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และการทุจริต เพื่อวิเคราะห์ และกำหนดแนวทางป้องกัน เฝ้าระวังความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และกระทำการทุจริต</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="background-color: #e0e0e0; padding: 5px; border: 1px solid #ccc;"> <p><b>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</b> ระบบบันทึกข้อมูลเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม <b>จำนวน 1 ระบบ</b></p> </div> <div style="background-color: #e0e0e0; padding: 5px; border: 1px solid #ccc;"> <p><b>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</b> 1. <b>ไม่มีเรื่องร้องเรียน</b> ที่ถูกดำเนินการทางวินัยกรณีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม 2. จำนวนเรื่องร้องเรียนลดลงจากปีที่ผ่านมา</p> </div> </div> </div> </div>	

วาระ	สรุปประเด็นสำคัญจากการประชุม	มติที่ประชุม
	<p>ทั้งหมดคือภาพรวมแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีท่านใดอยากจะสอบถามหรือไม่คะ</p> <p><b>นางสาววิมล มีทรัพย์:</b> แจ้งการดำเนินงานของกิจกรรมซึ่งขนาดนี้ได้ดำเนินการไปแล้วหลายกิจกรรมแล้ว แต่อยากสอบถามเกี่ยวกับกิจกรรมที่กำลังจะดำเนินการโดยการเชิญพระมาบรรยายธรรม จะสามารถใช้ต่อโจทย์การดำเนินงานในส่วนของ ITA และจริยธรรมได้หรือไม่</p> <p><b>นางสาวพรพนา พูลสวัสดิ์:</b> สามารถตอบในเรื่องของการฝึกอบรมและขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมได้ ค่ะ ซึ่งสามารถบูรณาการร่วมกันได้ค่ะ</p> <p><b>ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ:</b> ให้ตัวแทนกลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ช่วยแนะนำกิจกรรมตัวอย่างที่จะใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p><b>นางสาวณัชชา เสือแดง:</b> ยกตัวอย่างกิจกรรม Happy Point ของสำนักงานเลขาธิการกรม โดยให้บุคลากรแต่ละคนเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ โดยให้บุคลากรเข้าร่วมด้วยความสมัครใจไม่ได้กำหนดว่าจะได้คะแนนจากกิจกรรมหรือไม่ ส่งผลให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสามากขึ้น และคะแนนตรงนี้ก็สามารุใช้กำหนดเป็นคนดีขององค์กร และใช้ประกอบการประเมินผลงานปฏิบัติราชการด้วย</p>	รับทราบ
	<p><b>นางสาวณัชชา เสือแดง:</b> ชี้แจงเกณฑ์การประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้</p> 	รับทราบ





วาระ	สรุปประเด็นสำคัญจากการประชุม	มติที่ประชุม																																				
	<div style="text-align: center;"><b>สรุปประเด็นสำคัญจากการประชุม</b></div> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 48%;"> <p><b>สัปดาห์ 3</b> ข้อ 7</p> <p><b>หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความซื่อสัตย์สุจริตภาพ</b> กรมอนามัย</p> <p>องค์การนิเทศฯ กำหนด 90 วัน (เดิมกำหนด 120 วัน) ดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิงรุก 4 เดือนแรก และดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิงรุก 4 เดือนถัดมา</p> <p>1. ผลตามแผนประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ (4 เดือน)</p> <table border="1"> <tr> <td>เดือน 1</td> <td>เดือน 2</td> <td>เดือน 3</td> <td>เดือน 4</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>4</td> <td>2</td> <td>0</td> </tr> </table> <p>2. สรุปผลการประเมินพฤติกรรมของบุคลากร (4 เดือน)</p> <p>3. ภาพลักษณ์องค์กรภาพลักษณ์ (ระยะยาว) ดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิงรุกคุณธรรม และองค์กรแห่งความซื่อสัตย์สุจริตภาพ (3 เดือน)</p> <p><b>สรุปหลักฐานเชิงประจักษ์ที่เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน</b></p> <p>ภาพวันที่ 20 สิงหาคม 2567</p> </div> <div style="width: 48%;"> <p><b>สัปดาห์ 3</b> ข้อ 8</p> <p><b>หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความซื่อสัตย์สุจริตภาพ</b> กรมอนามัย</p> <p>องค์การนิเทศฯ กำหนด 90 วัน (เดิมกำหนด 120 วัน) ดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิงรุก 4 เดือนแรก และดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิงรุก 4 เดือนถัดมา</p> <p>1. ผลตามแผนประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ (4 เดือน)</p> <table border="1"> <tr> <td>3</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> </table> <p>2. สรุปผลการประเมินพฤติกรรมของบุคลากร (4 เดือน)</p> <p>3. ภาพลักษณ์องค์กรภาพลักษณ์ (ระยะยาว) ดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิงรุกคุณธรรม และองค์กรแห่งความซื่อสัตย์สุจริตภาพ (3 เดือน)</p> <p><b>สรุปหลักฐานเชิงประจักษ์ที่เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน</b></p> <p>ภาพวันที่ 20 สิงหาคม 2567</p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div style="width: 48%;"> <p><b>สัปดาห์ 3</b> ข้อ 9</p> <p><b>หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความซื่อสัตย์สุจริตภาพ</b> กรมอนามัย</p> <p>องค์การนิเทศฯ กำหนด 90 วัน (เดิมกำหนด 120 วัน) ดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิงรุก 4 เดือนแรก และดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิงรุก 4 เดือนถัดมา</p> <p>1. ผลตามแผนประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ (4 เดือน)</p> <table border="1"> <tr> <td>3 เดือน</td> <td>2 เดือน</td> <td>1 เดือน</td> <td>ไม่มีเผยแพร่</td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>8</td> <td>4</td> <td>0</td> </tr> </table> <p><b>สรุปหลักฐานเชิงประจักษ์ที่เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน</b></p> <p>ภาพวันที่ 20 สิงหาคม 2567</p> </div> <div style="width: 48%;"> <p><b>สัปดาห์ 3</b> ข้อ 10</p> <p><b>หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความซื่อสัตย์สุจริตภาพ</b> กรมอนามัย</p> <p>องค์การนิเทศฯ กำหนด 90 วัน (เดิมกำหนด 120 วัน) ดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิงรุก 4 เดือนแรก และดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิงรุก 4 เดือนถัดมา</p> <p>1. ผลตามแผนประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ (4 เดือน)</p> <table border="1"> <tr> <td>3</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> </table> <p>2. สรุปผลการประเมินพฤติกรรมของบุคลากร (4 เดือน)</p> <p>3. ภาพลักษณ์องค์กรภาพลักษณ์ (ระยะยาว) ดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิงรุกคุณธรรม และองค์กรแห่งความซื่อสัตย์สุจริตภาพ (3 เดือน)</p> <p><b>สรุปหลักฐานเชิงประจักษ์ที่เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน</b></p> <p>ภาพวันที่ 20 สิงหาคม 2567</p> </div> </div> <div style="margin-top: 10px;"> <p><b>หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความซื่อสัตย์สุจริตภาพ</b> กรมอนามัย</p> <p>ส่วนที่ 4 ผลลัพธ์การดำเนินงาน</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>แนวทางการดำเนินการ</th> <th>เกณฑ์การให้คะแนน</th> <th>คะแนน</th> <th>หลักฐานเชิงประจักษ์</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ผลการประเมินการดำเนินงานรอบ (6 เดือนแรก)</td> <td>10) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)</td> <td>5</td> <td>เจ้าภาพดำเนินการ</td> </tr> <tr> <td></td> <td>11) ผลการประเมินความสุขของบุคลากรในหน่วยงาน (Happinometer)</td> <td>5</td> <td>เจ้าภาพดำเนินการ</td> </tr> </tbody> </table> </div>	เดือน 1	เดือน 2	เดือน 3	เดือน 4	6	4	2	0	3	2	1	0	3 เดือน	2 เดือน	1 เดือน	ไม่มีเผยแพร่	10	8	4	0	3	2	1	0	แนวทางการดำเนินการ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์	ผลการประเมินการดำเนินงานรอบ (6 เดือนแรก)	10) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	5	เจ้าภาพดำเนินการ		11) ผลการประเมินความสุขของบุคลากรในหน่วยงาน (Happinometer)	5	เจ้าภาพดำเนินการ	<p><b>มติที่ประชุม</b></p> <p>รับทราบ</p>
เดือน 1	เดือน 2	เดือน 3	เดือน 4																																			
6	4	2	0																																			
3	2	1	0																																			
3 เดือน	2 เดือน	1 เดือน	ไม่มีเผยแพร่																																			
10	8	4	0																																			
3	2	1	0																																			
แนวทางการดำเนินการ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์																																			
ผลการประเมินการดำเนินงานรอบ (6 เดือนแรก)	10) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	5	เจ้าภาพดำเนินการ																																			
	11) ผลการประเมินความสุขของบุคลากรในหน่วยงาน (Happinometer)	5	เจ้าภาพดำเนินการ																																			
<p><b>ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา</b></p> <p>๓.๑ ประเด็นปัญหาและข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมประชุม</p> <p>๓.๒ แนวทางการแก้ไข</p>	<p><b>ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ:</b> เมื่อปีที่ผ่านมามีสำนักโภชนาการได้ดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์ แต่มีปัญหาในเรื่องของการส่งผลงาน การแนบลิงก์เอกสารไม่สามารถเปิดดูได้ เลยทำให้ผลคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์ ของสำนักโภชนาการยังมีประเด็นไหนที่ต้องให้ความสำคัญเป็นพิเศษและมีเกณฑ์การเผยแพร่ไม่ได้ดำเนินการเผยแพร่อย่างไร</p> <p><b>นางสาวณัชชา เลี้ยวแดง:</b> ชี้แจงประเด็นในภาพรวมของกรมอนามัยที่พบปัญหาที่คือความเข้าใจผิดในเรื่องของรูปแบบกับช่องทางการเผยแพร่ ซึ่งรูปแบบของสื่อจะแบ่งออกเป็น Infographic เป็น ๑ รูปแบบ/วิดีโอ อีก ๑ รูปแบบ/การนำเสนอ Power Point ๑ รูปแบบ ส่วนช่องทางที่จะมีความสอดคล้องกัน เช่น คลิปวิดีโอที่จะนำไปเผยแพร่ผ่านช่องทาง YouTube เผยแพร่ใน Tiktok เผยแพร่ใน Facebook อันนี้คือช่องทางการเผยแพร่</p>	<p>รับทราบ</p>																																				

วาระ	สรุปประเด็นสำคัญจากการประชุม	มติที่ประชุม
	<p><b>นางสาวพรพนา พูลสวัสดิ์:</b> ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานส่วนใหญ่ไม่ได้ดูในรายละเอียดขั้นตอนที่ชัดเจนก็จะไม่ทราบว่าส่วนที่ขาดของหน่วยงานคุณธรรมมีข้อแตกต่างจากหน่วยงานคุณธรรมอย่างไร เช่น ยกตัวอย่างของกระบวนการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี ในหน่วยงานคุณธรรมจะกำหนดให้ยกย่องบุคคลที่ทำความดีแต่ยกเว้นคนดีศรีอนามย์ ห้ามหน่วยงานส่งคนดีศรีอนามย์ก็ไม่ได้คะแนน หน่วยต้องดำเนินการยกย่องบุคคลในด้านอื่นๆ จึงจะได้คะแนน ในส่วนการยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายใน/ภายนอก ให้ยกย่องกลุ่มงานหรือหน่วยงานภายนอกก็ได้ รอบแรกจะตรวจสอบจากเอกสารต่างๆที่ดำเนินการตามเกณฑ์ ถ้าเราเข้าใจเกณฑ์ และลิงก์สามารถเปิดเข้าไปได้ ซึ่งคณะกรรมการจะตรวจสอบจากลิงก์ที่แนบรายงานผลก็จะได้คะแนน</p> <p>ส่วนรอบที่สอง รอบเข้าชิง จะเน้นในเรื่องของนวัตกรรมแนวคิดใหม่ๆ ที่เป็นการส่งเสริมคนในองค์กรมีการขยายผลการดำเนินงาน</p> <p><b>นายดำรงพล ลิงสนิท:</b> ชี้แจงและแสดงตัวอย่างการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมที่ต้องดำเนินการเผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ดังภาพ</p>  <p>The screenshot shows a website interface with a green header containing navigation menus: หน้าหลัก, รู้จักหน่วยงาน, งานประจำหน้าที่, บริการประชาชน, หลักเกณฑ์และระเบียบ, ดาวน์โหลดแบบฟอร์ม, and search icons. The main content area features a 'ดูทั้งหมด' button and four news cards with colorful illustrations. Below the news cards is a footer with contact information for the organization.</p>	<p>รับทราบ</p>

วาระ	สรุปประเด็นสำคัญจากการประชุม	มติที่ประชุม
	 <p>ทั้งนี้ ให้สำนักโภชนาการใช้รูปแบบและหัวข้อของหลักฐานตามรูปแบบข้างต้นได้เลย และให้แนบลิงก์และผู้ประสานงานของหน่วยงาน หรือเจ้าหน้าที่ IT ของหน่วยงานตามแบบฟอร์มส่งรายงานผล ซึ่งคณะกรรมการที่ตรวจสอบเป็นคณะกรรมการจากกรมฯ จะดำเนินการตรวจจากลิงก์ที่ส่ง ถ้าเปิดได้และมีครบตามหัวข้อก็จะได้คะแนน</p>	<p>รับทราบ</p>
<p>ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ</p>		

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

นางสาวอรรณ สาระแห่ง  
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
 ผู้จัดรายงานการประชุม

นางสาววิมล มีหิรัญ  
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
 ผู้ตรวจรายงานการประชุม