



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักโภชนาการ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๓๔๐

ที่ สธ ๐๙๐๖.๐๑/-

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักโภชนาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ

ตามที่คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมได้จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักโภชนาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนากิจกรรมและปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น รวมถึงการส่งเสริมให้สถานที่ทำงานเป็นองค์กรที่น่าอยู่ น่าทำงาน และส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งมีการกำหนดเป้าหมายคุณธรรม จากคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ผ่านการตั้งเป้าหมายในรูปแบบ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานสำเร็จตามวัตถุประสงค์ คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักโภชนาการ ขอส่งรายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักโภชนาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุญาตเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักโภชนาการด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาววิมล มีหิรัญ)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

เลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

- ดงหนพวัลย์

(นางสาวสายทิพย์ โชติวิเชียร)

ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ

รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักโภชนาการ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2567

สำนักโภชนาการโดยชมรมจริยธรรมได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักโภชนาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมกันวิเคราะห์ ทบทวนและมีการ กำหนดเป้าหมายคุณธรรม จากคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ผ่านการตั้งเป้าหมายในรูปแบบ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” มีรายละเอียดดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

1. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน
2. การลดภาวะโลกร้อน
3. การทำงานแบบต่างคนต่างทำ
4. การส่งเสริมให้บุคลากรมีการประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร
5. การประหยัดพลังงาน

ความดีที่อยากทำ

1. การเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ
2. กิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อสังคม
3. การประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน
4. สืบสานวัฒนธรรมไทย อนุรักษ์ความเป็นไทย
5. การเรียนรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียง

ทั้งนี้ชมรมจริยธรรม ได้ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนฯ เสร็จสิ้นแล้ว จึงจัดทำแบบประเมิน ความพึงพอใจกิจกรรมตามแผนฯ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนากิจกรรมและปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติราชการให้มี ประสิทธิภาพและมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นรวมถึงการส่งเสริมให้ สถานที่ทำงานเป็นองค์กรที่น่าอยู่น่าทำงานและ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติ หน้าที่โดยจากการเก็บข้อมูลแบบสำรวจความพึง พอใจสามารถสรุปข้อมูลได้ ดังนี้

ตารางที่ 1 แสดงร้อยละประเภทของบุคลากรที่ตอบแบบประเมินฯ

| ประเภทบุคลากร | จำนวน | ร้อยละ |
|-----------------------|-------|--------|
| ข้าราชการ | 36 | 64.2 |
| ลูกจ้างประจำ | 3 | 5.4 |
| พนักงานราชการ | 8 | 14.3 |
| พนักงานจ้างเหมาบริการ | 9 | 16.1 |

จากตารางที่ 1 แสดงประเภทของบุคลากรที่ตอบแบบประเมินฯทั้งหมด 56 คน โดยมีบุคลากรที่เป็นข้าราชการ ตอบแบบประเมิน จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 64.2 ลูกจ้างประจำตอบแบบประเมิน จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 5.4 พนักงานราชการตอบแบบประเมิน จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 14.3 พนักงานจ้างเหมาบริการ ตอบแบบประเมิน จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 16.1

ตารางที่ 2 แสดงร้อยละอายุของผู้ตอบแบบประเมินฯ

| อายุ | จำนวน | ร้อยละ |
|---------------|-------|--------|
| ต่ำกว่า 25 ปี | 8 | 14.3 |
| 25- 40 ปี | 22 | 39.3 |
| 41- 55 ปี | 22 | 39.3 |
| 56 ปี ขึ้นไป | 4 | 7.1 |

จากตารางที่ 2 แสดงร้อยละอายุของผู้ตอบแบบประเมิน

| | | | | | |
|---------------|---------------|-------|-------|---------------|------|
| ต่ำกว่า 25 ปี | ตอบแบบประเมิน | จำนวน | 8 คน | คิดเป็นร้อยละ | 14.3 |
| 25 - 40 ปี | ตอบแบบประเมิน | จำนวน | 22 คน | คิดเป็นร้อยละ | 39.3 |
| 41 - 55 ปี | ตอบแบบประเมิน | จำนวน | 22 คน | คิดเป็นร้อยละ | 39.3 |
| 56 ปีขึ้นไป | ตอบแบบประเมิน | จำนวน | 4 คน | คิดเป็นร้อยละ | 7.1 |

ตารางที่ 3 แสดงร้อยละเพศของผู้ตอบแบบประเมินฯ

| เพศ | จำนวน | ร้อยละ |
|------|-------|--------|
| ชาย | 7 | 12.5 |
| หญิง | 49 | 87.5 |

จากตารางที่ 3 แสดงร้อยละเพศของผู้ตอบแบบประเมิน

ที่เป็นเพศชาย จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 12.5 และผู้ตอบแบบประเมินฯ ที่เป็นเพศหญิง จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 87.5 ของผู้ตอบแบบประเมินฯ จำนวนทั้งสิ้น 56 คน

ตารางที่ 4 แสดงร้อยละผู้บริหารและกลุ่มงานของผู้ตอบแบบประเมินฯ

| ผู้บริหาร/กลุ่มงาน | จำนวน | ร้อยละ |
|--|-------|--------|
| ผู้บริหาร | 0 | 0 |
| กลุ่มอำนวยการ | 13 | 23.2 |
| กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ | 10 | 17.9 |
| กลุ่มส่งเสริมโภชนาการวัยเรียนวัยรุ่น | 4 | 7.1 |
| กลุ่มส่งเสริมโภชนาการสตรีและเด็กปฐมวัย | 7 | 12.5 |
| กลุ่มส่งเสริมโภชนาการวิตามินและแร่ธาตุ | 0 | 0 |
| กลุ่มส่งเสริมโภชนาการวัยทำงานและผู้สูงอายุ | 10 | 17.9 |
| กลุ่มวิจัยอาหารเพื่อโภชนาการ | 12 | 21.4 |

จากตารางที่ 4 แสดงร้อยละของผู้บริหาร/กลุ่มงานผู้ตอบแบบประเมิน

| | | | | | |
|--|---------------|-------|-------|---------------|------|
| ผู้บริหาร | ตอบแบบประเมิน | จำนวน | 0 คน | คิดเป็นร้อยละ | 0 |
| กลุ่มอำนวยการ | ตอบแบบประเมิน | จำนวน | 13 คน | คิดเป็นร้อยละ | 23.2 |
| กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ | ตอบแบบประเมิน | จำนวน | 10 คน | คิดเป็นร้อยละ | 17.9 |
| กลุ่มส่งเสริมโภชนาการวัยเรียนวัยรุ่น | ตอบแบบประเมิน | จำนวน | 4 คน | คิดเป็นร้อยละ | 7.1 |
| กลุ่มส่งเสริมโภชนาการสตรีและเด็กปฐมวัย | ตอบแบบประเมิน | จำนวน | 7 คน | คิดเป็นร้อยละ | 12.5 |
| กลุ่มส่งเสริมโภชนาการวิตามินและแร่ธาตุ | ตอบแบบประเมิน | จำนวน | 0 คน | คิดเป็นร้อยละ | 0 |
| กลุ่มส่งเสริมโภชนาการวัยทำงานและผู้สูงอายุ | ตอบแบบประเมิน | จำนวน | 10 คน | คิดเป็นร้อยละ | 17.9 |
| กลุ่มวิจัยอาหารเพื่อโภชนาการ | ตอบแบบประเมิน | จำนวน | 12 คน | คิดเป็นร้อยละ | 21.4 |

ตารางที่ 5 แสดงคะแนนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินต่อกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักโภชนาการ

| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | คะแนนความคิดเห็น | | | | | | ค่าเฉลี่ย | ร้อยละ | ระดับความ พึงพอใจ |
|---|--|------------------|-------|-------|------|------|-----------------------|-----------|--------|----------------------|
| | | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | ไม่ได้ร่วม กิจกรรม | | | |
| แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่ สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น | 1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็น ศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวร (1) อบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมกับหน่วยงานภายใน/ ภายนอกให้กับบุคลากรทุกระดับ (ความดีที่อยากทำ/พอเพียง/วินัย/ สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู) | 48.21 | 39.29 | 10.71 | 1.79 | 0.00 | - | 4.34 | 86.79 | พึงพอใจมาก ที่สุด |
| | 1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมการป้องกันและแก้ไข ปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (1) กิจกรรม ถอดะกร้า ถุงผ้า ใช้ปิ่นโต ลดใช้ถุงพลาสติก ลดการ ใช้กล่องโฟมและช้อนส้อม (ปัญหา ที่อยากแก้/พอเพียง) | 51.78 | 39.29 | 8.93 | 0.00 | 0.00 | - | 4.43 | 88.57 | พึงพอใจมาก ที่สุด |
| | (2) กิจกรรมบริจาคปฏิทิน ชายห่วงโลหะ ชายของมือสอง (ปัญหาที่อยากแก้/จิตอาสา/ พอเพียง) | 51.78 | 33.93 | 12.50 | 1.79 | 0.00 | - | 4.36 | 87.14 | พึงพอใจมาก ที่สุด |
| | (3) กิจกรรมรณรงค์เกี่ยวกับ การประหยัดพลังงาน การใช้ เครื่องใช้ไฟฟ้าในสำนักงาน โดย เปิด ปิด ไฟ-แอร์ เป็นเวลา ใช้เท่าที่ จำเป็น ปิดไฟเมื่อไม่ใช้งาน (ปัญหา ที่อยากแก้/พอเพียง) | 51.78 | 39.29 | 8.93 | 0.00 | 0.00 | - | 4.43 | 88.57 | พึงพอใจมาก ที่สุด |
| | (4) กิจกรรมลดการใช้กระดาษ โดยใช้ระบบ e-saraban ในการ จัดส่งหนังสือ (ความดีที่อยากทำ/ พอเพียง) | 46.43 | 42.86 | 10.71 | 0.00 | 0.00 | - | 4.36 | 87.14 | พึงพอใจมาก ที่สุด |
| | (5) กิจกรรมลดการใช้ กระดาษ โดยการใช้กระดาษ Reuse (ความดีที่อยากทำ/ พอเพียง) | 53.57 | 39.29 | 7.14 | 0.00 | 0.00 | - | 4.46 | 89.29 | พึงพอใจมาก ที่สุด |
| เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทางสังคมที่ มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น | 1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดี (1) กิจกรรมบริจาค ทรัพย์สิน และสิ่งของให้สถานคุ้มครองคนไร้ที่ พึ่งหญิงธัญบุรี (ความดีที่อยาก ทำ/จิตอาสา) | 66.07 | 25.00 | 8.93 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 4.57 | 91.43 | พึงพอใจมาก ที่สุด |
| | (2) ร่วมงานกุฐินกรรม อนามัย ณ วัดอินทาราม (ความดี ที่อยากทำ/จิตอาสา) | 33.93 | 42.86 | 8.93 | 1.78 | 0.00 | 12.50 | 3.71 | 74.29 | พึงพอใจมาก |
| | (3) ร่วมงานกุฐินสามัคคี และบริจาคของ ณ วัดพุทธปัญญา (ความดีที่อยากทำ/จิตอาสา) | 42.86 | 37.50 | 7.14 | 1.78 | 0.00 | 10.71 | 3.89 | 77.86 | พึงพอใจมาก |

| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | คะแนนความคิดเห็น | | | | | ค่าเฉลี่ย | ร้อยละ | ระดับความ พึงพอใจ |
|---|---|------------------|-------|-------|------|------|-----------|--------|----------------------|
| | | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | | | |
| | (4) รมรณรงค์การสวมชุด ข้าราชการ ทุกวันจันทร์ ชุดผ้า ไทย ทุกวันศุกร์ (ความดีที่ อยากทำ/วินัย) | 44.64 | 39.29 | 12.5 | 3.57 | 0.00 | 4.25 | 85.00 | พึงพอใจมาก ที่สุด |
| | (5) จัดงานวันปีใหม่ไทย รดน้ำดำหัว (ความดีที่อยาก ทำ/กตัญญู) | 53.57 | 33.93 | 10.71 | 1.79 | 0.00 | 4.39 | 87.86 | พึงพอใจมาก ที่สุด |
| | 1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม (1) กิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคลากรต้นแบบ - ด้านการอนุรักษ์ความเป็นไทย - ด้านจิตอาสา เราทำดีด้วยหัวใจ - ด้านครอบครัว กิจกรรม Happy Family - ด้านสุขภาพ - ด้านพลังงาน (ปัญหาที่อยากแก้/วินัย/สุจริต/ จิตอาสา) | 46.43 | 35.71 | 16.07 | 1.79 | 0.00 | 4.27 | 85.36 | พึงพอใจมาก ที่สุด |
| แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย/องค์กร ที่ ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น | 2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (1) กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์เป็นองค์กรต้นแบบ ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” (ปัญหาที่อยาก แก้/พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิต อาสา/กตัญญู) | 51.78 | 32.14 | 16.07 | 0.00 | 0.00 | 4.36 | 87.14 | พึงพอใจมาก ที่สุด |
| | 2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้างความเข้มแข็งของ เครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม (1) กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้และถอดบทเรียนการ ดำเนินงานจริยธรรม และองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (ความดีที่อยาก ทำ/ พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิต อาสา/กตัญญู) | 50.00 | 33.93 | 16.07 | 0.00 | 0.00 | 4.34 | 86.79 | พึงพอใจมาก ที่สุด |
| เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น | 2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้หน่วยงาน ภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (1) กิจกรรมปลูกผักสวน ครัว สานสัมพันธ์ ปันสุข (ความ ดีที่อยากทำ/ พอเพียง) | 51.78 | 30.36 | 17.86 | 0.00 | 0.00 | 4.34 | 86.79 | พึงพอใจมาก ที่สุด |

| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | คะแนนความคิดเห็น | | | | | ค่าเฉลี่ย | ร้อยละ | ระดับความพึงพอใจ |
|--|---|------------------|-------|-------|------|------|-----------|--------|------------------|
| | | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | | | |
| | (2) กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) (ปัญหาที่ยากแก่/ พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู) | 53.57 | 32.14 | 14.29 | 0.00 | 0.00 | 4.39 | 87.86 | พึงพอใจมากที่สุด |
| แผนย่อยที่ 3 เป้าหมายที่ 1 ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น | 3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (1) สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรทุกระดับในรูปแบบที่หลากหลาย (ปัญหาที่ยากแก่/สุจริต) | 44.64 | 37.5 | 17.86 | 0.00 | 0.00 | 4.27 | 85.36 | พึงพอใจมากที่สุด |

ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจ โดยคิดคะแนนและเกณฑ์ระดับความพึงพอใจเป็นดังนี้

- ระดับความพึงพอใจ น้อยที่สุด มีค่าคะแนน เท่ากับ 1
- ระดับความพึงพอใจ น้อย มีค่าคะแนน เท่ากับ 2
- ระดับความพึงพอใจ ปานกลาง มีค่าคะแนน เท่ากับ 3
- ระดับความพึงพอใจ มาก มีค่าคะแนน เท่ากับ 4
- ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด มีค่าคะแนน เท่ากับ 5

เมื่อนำคำตอบของผู้ตอบแบบสอบถามมาแจกแจงความถี่และหาค่าเฉลี่ย แล้วกำหนดระดับค่าเฉลี่ยแบ่งระดับความพึงพอใจเป็น 5 ระดับ ดังนี้ ความก้าวของอัตราภาคชั้น = (คะแนนสูงสุด - คะแนนต่ำสุด) = (5 - 1) = 0.8 จำนวนชั้น 5 จากเกณฑ์ดังกล่าว สามารถแปลความหมายของความพึงพอใจได้ดังนี้

- คะแนนค่าเฉลี่ย 1.00 - 0.80 หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด
- คะแนนค่าเฉลี่ย 0.81 - 2.60 หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อย
- คะแนนค่าเฉลี่ย 2.61 - 3.40 หมายถึง ระดับความพึงพอใจปานกลาง
- คะแนนค่าเฉลี่ย 3.41 - 4.20 หมายถึง ระดับความพึงพอใจมาก
- คะแนนค่าเฉลี่ย 4.21 - 5.00 หมายถึง ระดับความพึงพอใจมากที่สุด

ผลการสำรวจจากบุคลากรสำนักโภชนาการ ที่จำนวน 67 คน โดยมีผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักโภชนาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 83.58 ของจำนวนบุคลากรภายในสำนักโภชนาการ

ตารางที่ 5 แสดงคะแนนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักโภชนาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยเรียงลำดับกิจกรรมตามคะแนนความพึงพอใจที่ได้ จากมากไปน้อย ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมบริจาค ทรัพย์สินและสิ่งของให้สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งหญิงธัญบุรี (ความดีที่ยากทำ/จิตอาสา) ได้คะแนนร้อยละความพึงพอใจ = 91.43

แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษที่เกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่

กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมลดการใช้กระดาษ โดยการใช้กระดาษ Reuse (ความดีที่ยากทำ/พอเพียง) ได้คะแนนร้อยละความพึงพอใจ = 89.29

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรม ถูตะกร้า ถูผ้า ใช้บันได ลดใช้ถุงพลาสติก ลดการใช้กล่องโฟมและช้อนส้อม (ปัญหาที่ยากแก่/พอเพียง) ได้คะแนนร้อยละความพึงพอใจ = 88.57

กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมรณรงค์เกี่ยวกับการประหยัดพลังงาน การใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าในสำนักงาน โดยเปิด ปิด ไฟ-แอร์ เป็นเวลา ใช้เท่าที่จำเป็น ปิดไฟเมื่อไม่ใช้งาน (ปัญหาที่ยากแก่/พอเพียง) ได้คะแนนร้อยละความพึงพอใจ = 88.57

แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

กิจกรรมที่ 5 จัดงานวันปีใหม่ไทยรดน้ำดำหัว (ความดีที่ยากทำ/กตัญญู) ได้คะแนนร้อยละความพึงพอใจ = 87.86

แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

กิจกรรมที่2 กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) (ปัญหาที่ยากแก่/ พอเพียง/วินัย/ สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู) ได้คะแนนร้อยละความพึงพอใจ = 87.86

แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรต้นแบบภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” (ปัญหาที่ยากแก่/พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู) ได้คะแนนร้อยละความพึงพอใจ = 87.14

แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษที่เกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่

กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมบริจาคปฏิทิน ขยายห่วงโซ่ ขยายของมือสอง (ปัญหาที่ยากแก่/จิตอาสา/พอเพียง) ได้คะแนนร้อยละความพึงพอใจ = 87.14

กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมลดการใช้กระดาษโดยใช้ระบบ e-saraban ในการจัดส่งหนังสือ (ความดีที่ยากทำ/พอเพียง) ได้คะแนนร้อยละความพึงพอใจ = 87.14

แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร

กิจกรรมที่ 1 อบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมกับหน่วยงานภายใน/ภายนอกให้กับบุคลากรทุกระดับ (ความดีที่ยากทำ/พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู) ได้คะแนนร้อยละความพึงพอใจ = 86.79

แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมปลูกผักสวนครัว สานสัมพันธ์ ปันสุข (ความดีที่ยากทำ/พอเพียง) ได้คะแนนร้อยละความพึงพอใจ = 86.79

แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานจริยธรรม และองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (ความดีที่ยากทำ/พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู) ได้คะแนนร้อยละความพึงพอใจ = 86.79

แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบทั้ง 4 ด้าน และกิจกรรม Happy Family Day ได้คะแนนร้อยละความพึงพอใจ = 85.36

แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

กิจกรรมที่1 สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรทุกระดับในรูปแบบที่หลากหลาย (ปัญหาที่ยากแก่/สุจริต) ได้คะแนนร้อยละความพึงพอใจ = 85.36

แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

กิจกรรมที่4 รณรงค์การสวมชุดข้าราชการ ทุกวันจันทร์ ชุดผ้าไทย ทุกวันศุกร์ (ความดีที่ ยากทำ/วินัย) ได้คะแนนร้อยละความพึงพอใจ = 85.00

แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

กิจกรรมที่3 ร่วมงานกฐินสามัคคี และบริจาคของ ณ วัดพุทธปัญญา (ความดีที่ยากทำ/จิตอาสา) ได้คะแนนร้อยละความพึงพอใจ = 77.86

กิจกรรมที่2 ร่วมงานกฐินกรมณัมย์ ณ วัดอินทาราม (ความดีที่ยากทำ/จิตอาสา) ได้คะแนนร้อยละความพึงพอใจ = 74.29

ข้อเสนอแนะ/ติชมในการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักโภชนาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

จากแบบประเมินสรุปข้อเสนอแนะได้ดังนี้

- อยากให้มีกิจกรรมที่โดดเด่น ด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรให้มากขึ้น
- ควรมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และมีกิจกรรมที่สร้างความรักความสามัคคีกันภายในหน่วยงานด้วย
- กิจกรรมบางกิจกรรมดำเนินการบ่อยเกินความจำเป็น ควรลดกิจกรรมหรือทำแค่เท่าที่จำเป็น
- ไม่ควรจัดกิจกรรมมาไว้ในวันเดียวกันหลายกิจกรรม
- เป็นกิจกรรมที่ดี น่าสนใจ
- ขอชื่นชมกิจกรรมดี ๆ ค่ะ
- ขอให้มีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
- ควรมีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
- การมีจริยธรรมในการทำงานเป็นสิ่งที่ทุกคนควรทำ
- อยากให้บุคลากรสำนักโภชนาการมีส่วนร่วมมากกว่านี้
- ขอให้มียุทธศาสตร์ต่าง ๆ ต่อไป
- อยากให้ทำกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และเพิ่มการออกกำลังการ เช่น เดินบาสะโลบ