



กรมอนามัย
สำนักโภชนาการ

ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า ดร.แพทย์หญิงสายพิณ โชติวิเชียร ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักโภชนาการ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนสำนักโภชนาการให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้


๑. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๒. การลดภาวะโลกร้อน
๓. การทำงานแบบต่างคนต่างทำ
๔. การส่งเสริมให้บุคลากรมีการประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร
๕. การประหยัดพลังงาน

ความดีที่อยากทำ

๑. การเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ
๒. กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีเพื่อสังคม
๓. การประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน
๔. สืบสานวัฒนธรรมไทย อนุรักษ์ความเป็นไทย
๕. การเรียนรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียง

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้สำนักโภชนาการ “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖


(นางสาวสายพิณ โชติวิเชียร)
ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักโภชนาการ

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันพุธที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐-๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมอุทัย พิศลยบุตร อาคาร ๔ ชั้น ๕

สำนักโภชนาการ กรมอนามัย

ผู้มาประชุม

๑. นางสาววิมล มีศิริ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ประธาน
๒. นางอุษา กล่อมเอียง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	รองประธาน
๓. นางสาวลักษณิน รุ่งตระกูล	นักโภชนาการชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นางสาวนฤมล ธนเจริญวัชร	นักโภชนาการปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๕. นางสาวนงนุช โพธิ์สุข	นักโภชนาการชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. นายวรภัสม์ แป้นจันทร์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๗. นางสาวอันธิกา หนองเหนียว	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
๘. นางสาวชลิตา ไตรธรรม	นักโภชนาการ	คณะกรรมการ
๙. นางสาวอรวรรณ สารแห่ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางสาวนพวรรณ เมฆเจริญ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสาวสุพรรณภา ภูมิโมไฉน	นักวิชาการพัสดุ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายจักรพันธ์ บุญชู	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	เนื่องจากลาพักผ่อน
-----------------------	---------------------------------	--------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวศิริขวัญ ทองศิริ	เจ้าพนักงานธุรการ
---------------------------	-------------------

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

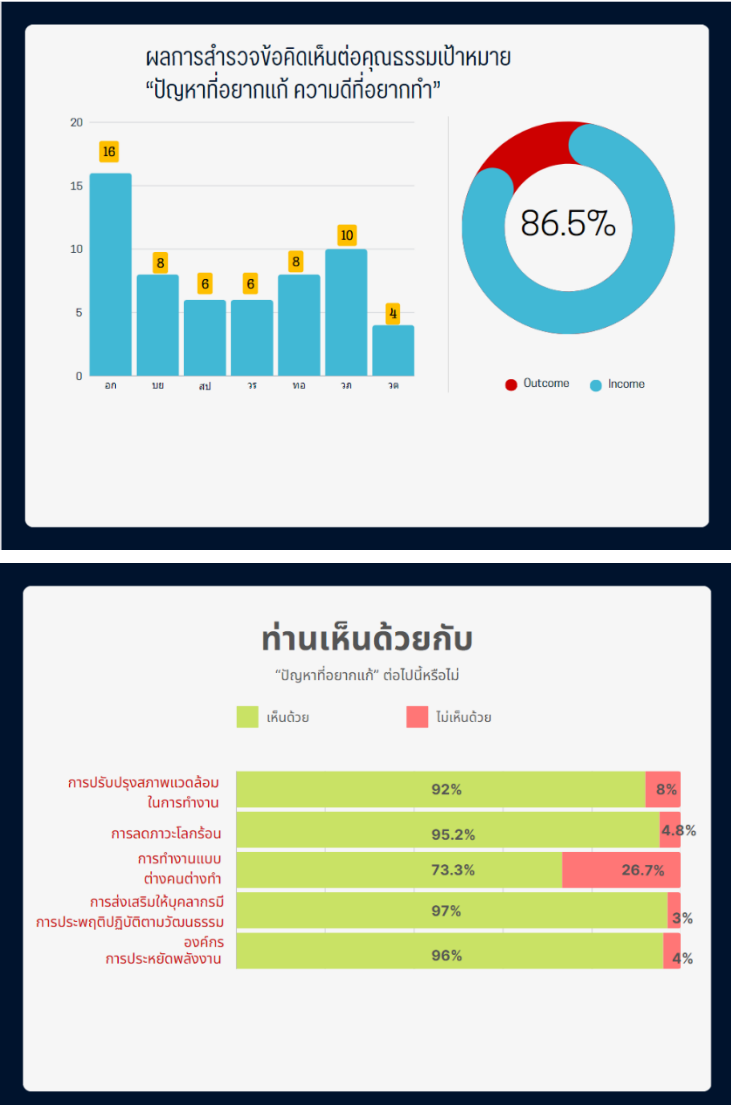
วาระ	สรุปประเด็นสำคัญจากการประชุม	มติที่ประชุม
<p>วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ</p> <p>๑.๑ คำสั่งสำนักโภชนาการ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสปี ๒๕๖๗</p>	<p>๑.๑ นางสาววิมล มีศิริยุทธ ประธานคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แจ้งให้ที่ประชุมทราบ คำสั่งสำนักโภชนาการ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสปี ๒๕๖๗ รายละเอียดตาม https://nutrition2.anamai.moph.go.th/web-upload/6x22caac0452648c8dd1f534819ba2f16c/filecenter/file/ITA/2567/ITA%20Working%20Group.pdf</p>	รับทราบ
<p>๑.๒ กรมอนามัย โดยกองการเจ้าหน้าที่ กำหนดให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑.๒ นางสาววิมล มีศิริยุทธ ประธานคณะกรรมการฯ แจ้งกรมอนามัย โดยกองการเจ้าหน้าที่ กำหนดให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนประจำปีระดับหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนระดับกรมในประเด็นที่ต้องพัฒนาในการดำเนินการส่งเสริมงานคุณธรรม ความโปร่งใสและสร้างสุขในองค์กร - ให้รายงานผลตามแผนในกำหนดระยะเวลาที่กำหนดภายในเดือน มีนาคม <p>ดังนั้น การประชุมวันนี้มีประเด็นสำคัญคือ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ร่วมกัน วิเคราะห์/ทบทวนสถานการณ์ การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักโภชนาการ ในเรื่องผลการประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ในรอบปีที่ผ่านมา และขอให้คณะกรรมการฯ ร่วมกันคิดกิจกรรมในการแก้ไขปัญหาหรือพัฒนางานให้ดีขึ้น ๒) จัดทำแผนประจำปีระดับหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนระดับกรมอนามัย <p>ระดมความคิด กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ยึดมั่นศาสนา เศรษฐกิจพอเพียง สืบสานวัฒนธรรม วัฒนธรรมองค์กร HEALTH และ องค์กรแห่งความสุข และกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ของ สำนักโภชนาการ</p>	รับทราบ
<p>วาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ</p> <p>๒.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>นางสาวอรรฉรณ สารแห่ง คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการนำเสนอผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ บรรลุเป้าหมายในทุกกิจกรรม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรต้นแบบภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” และประกาศเจตนารมณ์ป้องกันการล่อลวงละเมิดทางเพศ - กิจกรรมหนังสือส่งเสริมคุณธรรม 	รับทราบ

วาระ	สรุปประเด็นสำคัญจากการประชุม	มติที่ประชุม
<p>วาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ</p> <p>๒.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ต่อ)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมยกย่องเชิดชู Health Model - คัดเลือกคนดีศรีอนามัย - ประกวดหน่วยงานคุณธรรม - เปิดเผยข้อมูลด้านการใช้จ่ายงบประมาณผ่านเว็บไซต์สำนักโภชนาการ - จัดทำและประกาศมาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของสำนักโภชนาการ - จัดทำและประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและงบประมาณ - ส่งเสริมการแต่งกายเครื่องแบบข้าราชการ - กิจกรรมสวดมนต์เจริญสมาธิ - รณรงค์การแต่งกายชุดผ้าไทย - สร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม - กิจกรรมบริจาคห่วงอุมิเนียมให้แก่ กรมควบคุมมลพิษ - ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานและกิจกรรมจิตอาสา ได้แก่ กิจกรรมรณรงค์ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมเนื่องในวันอนามัยสิ่งแวดล้อมร่วมกับสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม และกิจกรรมทำเครื่องดื่มสมุนไพรที่ปรึกษา กล่าวขอบคุณคณะทำงาน ฯ ที่ทุกท่านมีส่วนร่วมให้กิจกรรมในปี ๒๕๖๖ ดำเนินการสำเร็จบรรลุตามวัตถุประสงค์ได้ด้วยดี มีกิจกรรมที่หลากหลายและสามารถสร้างความร่วมมือให้เกิดขึ้นในองค์กร 	<p>รับทราบ</p>
<p>๒.๒ รายงานผลการประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปี ๒๕๖๖</p>	<p>นางสาวอรุณรรณ สารแห้ง คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการนำเสนอผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักโภชนาการ ปี ๒๕๖๖ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผลการประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) รอบ ๕ เดือนแรก ได้คะแนน ๙๑.๕๗ อยู่ใน ระดับ A รอบ ๕ เดือนหลัง ได้คะแนน ๙๙.๔๑ อยู่ใน ระดับ AA 	

วาระ	สรุปประเด็นสำคัญจากการประชุม	มติที่ประชุม																		
<p>๒.๓ รายงานผลการประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปี ๒๕๖๖ (ต่อ)</p>	<p>ปี ๒๕๖๖ รอบหลังมีคะแนนเพิ่มขึ้นจากรอบแรก และเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div data-bbox="703 328 1048 708"> <p>รอบแรก/รอบหลัง ๒๕๖๕</p> <table border="1"> <tr><th>รอบ</th><th>คะแนน</th></tr> <tr><td>รอบแรก</td><td>93.30</td></tr> <tr><td>รอบหลัง</td><td>94.49</td></tr> </table> </div> <div data-bbox="1200 328 1523 708"> <p>รอบแรก/รอบหลัง ๒๕๖๖</p> <table border="1"> <tr><th>รอบ</th><th>คะแนน</th></tr> <tr><td>รอบแรก</td><td>91.57</td></tr> <tr><td>รอบหลัง</td><td>99.41</td></tr> </table> </div> </div>	รอบ	คะแนน	รอบแรก	93.30	รอบหลัง	94.49	รอบ	คะแนน	รอบแรก	91.57	รอบหลัง	99.41	<p>รับทราบและนำข้อเสนอไปวางแผนการดำเนินงาน</p>						
รอบ	คะแนน																			
รอบแรก	93.30																			
รอบหลัง	94.49																			
รอบ	คะแนน																			
รอบแรก	91.57																			
รอบหลัง	99.41																			
	<p>- เปรียบเทียบคะแนน (IIT) ปี ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรกและรอบ ๕ เดือนหลัง จากผลการประเมิน การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักโภชนาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่พบประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือ จุดอ่อนที่ต้องแก้ไขเร่งด่วน ส่วนใหญ่อยู่ในเกณฑ์ดีต้องรักษามาตรฐานเอาไว้ แต่ควรจะมีการพัฒนาให้ดีขึ้น ในประเด็น ดังต่อไปนี้</p> <table border="1" data-bbox="562 927 1823 1401"> <thead> <tr> <th>หัวข้อการประเมิน</th> <th>น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย</th> <th>น้อย</th> <th>มาก</th> <th>มากที่สุด</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ๑๖. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด</td> <td>๙๔.๔๔</td> <td>๐.๐๐</td> <td>๐.๐๐</td> <td>๕.๕๖</td> <td>๙๔.๔๔</td> </tr> <tr> <td>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๑๙. ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานใน หน่วยงานของท่าน มีความสะดวก</td> <td>๒.๗๘</td> <td>๐.๐๐</td> <td>๒.๗๘</td> <td>๙๔.๔๔</td> <td>๙๖.๓๑</td> </tr> </tbody> </table>	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	ร้อยละ	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ๑๖. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	๙๔.๔๔	๐.๐๐	๐.๐๐	๕.๕๖	๙๔.๔๔	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๑๙. ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานใน หน่วยงานของท่าน มีความสะดวก	๒.๗๘	๐.๐๐	๒.๗๘	๙๔.๔๔	๙๖.๓๑	<p>รับทราบ</p>
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	ร้อยละ															
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ๑๖. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	๙๔.๔๔	๐.๐๐	๐.๐๐	๕.๕๖	๙๔.๔๔															
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๑๙. ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานใน หน่วยงานของท่าน มีความสะดวก	๒.๗๘	๐.๐๐	๒.๗๘	๙๔.๔๔	๙๖.๓๑															

วาระ	สรุปประเด็นสำคัญจากการประชุม	มติที่ประชุม
	<p>ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์ IT ในเรื่องต่างๆ ที่พบ Gap ยังต้องประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง เช่น แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน ทุจริต และงบประมาณ - สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรทุกระดับ และเน้นการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา - สื่อสารมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ที่ชัดเจน เช่น ขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของราชการ การใช้รถยนต์ราชการ การเบิกจ่ายงบประมาณ และแจ้งเวียนให้ทุกกลุ่มทราบเป็นต้น - สื่อสารเรื่องการตั้งคณะกรรมการบริหารและพัฒนากำลังคน ดูการฝึกอบรมบุคลากร ให้ทุนการศึกษา การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร การบริหารอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากร และมีเกณฑ์ของสำนักโภชนาการ - สื่อสารการใช้ทรัพย์สินของราชการ ของสำนักโภชนาการ มีมาตรการป้องกันการนำไปใช้ส่วนตัว เพราะมีการกำหนดระยะเวลาในการส่งคืน - จัดประชุมชี้แจงบุคลากรสำนักโภชนาการ ก่อนมีการประเมิน ในช่วงปลายเดือนมกราคม และมีธันวาคม ๒๕๖๗ เพราะบางข้อประเมินผู้ตอบแบบประเมินอาจมีความสับสนในข้อคำถาม จึงควรมีการประชุมชี้แจงข้อคำถามอีกครั้งก่อนการประเมิน - แม้สำนักโภชนาการไม่มีปัญหาทุจริต แต่ให้มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริตของกรมอนามัย 	
<p>วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา ๓.๑ การจัดทำแผน ขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) สำนักโภชนาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>สรุปแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายละเอียดตามลิงก์ https://nutrition2.anamai.moph.go.th/web-upload/6x22caac0452648c8dd1f534819ba2f16c/filecenter/file/ITA/2567/Plan%20ITA.pdf</p>	เห็นชอบ

วาระ	สรุปประเด็นสำคัญจากการประชุม	มติที่ประชุม
<p>๓.๒ การจัดทำแผนปฏิบัติการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีระดับหน่วยงาน สอดคล้องกับแผนระดับกรม อนามัยและความโปร่งใส (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>สรุปการจัดทำแผนปฏิบัติการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีระดับหน่วยงาน สอดคล้องกับแผนระดับกรมอนามัยและความโปร่งใส (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดตามลิงก์ https://nutrition2.anamai.moph.go.th/web-upload/6x22caac0452648c8dd1f534819ba2f16c/filecenter/file/ITA/2567/Action%20plan.pdf</p>	เห็นชอบ
<p>๓.๓ การกำหนดกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยร่วมกันกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สำนักโภชนาการ</p>	<p>คณะทำงานฯ ได้สรุปผลจากการสำรวจข้อคิดเห็นต่อคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และระดมความคิดจากบุคลากรสำนักโภชนาการ ได้กำหนดกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ยึดมั่นศาสนา เศรษฐกิจพอเพียง สืบสานวัฒนธรรม และร่วมกันกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สำนักโภชนาการ โดยสรุปได้ ดังต่อไปนี้</p> <p>ปัญหาที่อยากแก้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ๒. การลดภาวะโลกร้อน ๓. การทำงานแบบต่างคนต่างทำ ๔. การส่งเสริมให้บุคลากรมีการประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ๕. การประหยัดพลังงาน <p>ความดีที่อยากทำ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ ๒. กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีเพื่อสังคม ๓. การประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน ๔. สืบสานวัฒนธรรมไทย รณรงค์ความเป็นไทย ๕. การเรียนรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียง 	เห็นชอบ

วาระ	สรุปประเด็นสำคัญจากการประชุม	มติที่ประชุม																																										
<p>๓.๓ การกำหนดกิจกรรมตาม คุณธรรมเป้าหมาย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยร่วมกันกำหนดปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ของการดำเนินงานองค์กร คุณธรรม สำนักโภชนาการ (ต่อ)</p>	<p>สรุปผลการสำรวจข้อคิดเห็นจากบุคลากรสำนักโภชนาการ</p>  <p>ผลการสำรวจข้อคิดเห็นต่อคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”</p> <p>Bar chart showing the number of responses for 'ปัญหาที่อยากแก้' (Outcome) and 'ความดีที่อยากทำ' (Income) across months from October to August.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เดือน</th> <th>Outcome (อยากแก้)</th> <th>Income (ความดีที่อยากทำ)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>อก</td> <td>16</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>พ</td> <td>8</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>ค</td> <td>6</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>ธ</td> <td>6</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>พ</td> <td>8</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>ค</td> <td>10</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>ส</td> <td>4</td> <td>4</td> </tr> </tbody> </table> <p>Donut chart showing 86.5% for Income (blue) and 13.5% for Outcome (red).</p> <p>กำหนดเห็นด้วยกับ “ปัญหาที่อยากแก้” ต่อไปนี้หรือไม่</p> <p>Legend: เห็นด้วย (Green), ไม่เห็นด้วย (Red)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ประเด็น</th> <th>เห็นด้วย</th> <th>ไม่เห็นด้วย</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>การปรับปรุงสภาพแวดล้อม ในการทำงาน</td> <td>92%</td> <td>8%</td> </tr> <tr> <td>การลดภาวะโลกร้อน</td> <td>95.2%</td> <td>4.8%</td> </tr> <tr> <td>การทำงานแบบ ต่างคนต่างทำ</td> <td>73.3%</td> <td>26.7%</td> </tr> <tr> <td>การส่งเสริมให้บุคลากรมี การประพฤติปฏิบัติตนวันธรรม องค์กร</td> <td>97%</td> <td>3%</td> </tr> <tr> <td>การประหยัดพลังงาน</td> <td>96%</td> <td>4%</td> </tr> </tbody> </table>	เดือน	Outcome (อยากแก้)	Income (ความดีที่อยากทำ)	อก	16	16	พ	8	8	ค	6	6	ธ	6	6	พ	8	8	ค	10	10	ส	4	4	ประเด็น	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	การปรับปรุงสภาพแวดล้อม ในการทำงาน	92%	8%	การลดภาวะโลกร้อน	95.2%	4.8%	การทำงานแบบ ต่างคนต่างทำ	73.3%	26.7%	การส่งเสริมให้บุคลากรมี การประพฤติปฏิบัติตนวันธรรม องค์กร	97%	3%	การประหยัดพลังงาน	96%	4%	
เดือน	Outcome (อยากแก้)	Income (ความดีที่อยากทำ)																																										
อก	16	16																																										
พ	8	8																																										
ค	6	6																																										
ธ	6	6																																										
พ	8	8																																										
ค	10	10																																										
ส	4	4																																										
ประเด็น	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย																																										
การปรับปรุงสภาพแวดล้อม ในการทำงาน	92%	8%																																										
การลดภาวะโลกร้อน	95.2%	4.8%																																										
การทำงานแบบ ต่างคนต่างทำ	73.3%	26.7%																																										
การส่งเสริมให้บุคลากรมี การประพฤติปฏิบัติตนวันธรรม องค์กร	97%	3%																																										
การประหยัดพลังงาน	96%	4%																																										

วาระ	สรุปประเด็นสำคัญจากการประชุม	มติที่ประชุม																												
<p>๓.๓ การกำหนดกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยร่วมกันกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สำนักโภชนาการ (ต่อ)</p>	<div data-bbox="571 263 1467 837" style="border: 2px solid black; padding: 10px; background-color: #f0f0f0;"> <h3 style="text-align: center;">ข้อเสนอแนะต่อกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้”</h3> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #f9c79d;">การปรับปรุงสถานแวดล้อมในการทำงาน</th> <th style="background-color: #f9c79d;">การลดภาวะโรคอ้วน</th> <th style="background-color: #f9c79d;">การทำงานแบบต่างค่า</th> <th style="background-color: #f9c79d;">การส่งเสริมให้บุคลากรมีการประชุมปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร</th> <th style="background-color: #f9c79d;">การประหยัดพลังงาน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> • ปรับสภาพแวดล้อมการทำงาน เช่น วัสดุเฟอร์นิเจอร์ ความสว่างในห้องทำงาน ปลอดภัย วัสดุที่ปลอดภัย วัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม • จัดทำพื้นที่นั่งพักผ่อนที่สะอาดและปลอดภัย • ปรับปรุงสภาพแวดล้อม และเสียงรบกวนภายในบริเวณสำนักงาน • จัดทำพื้นที่นั่งพักผ่อนที่สะอาดและปลอดภัย • 5 ส. 5ส. 5ส. 5ส. • จัดทำพื้นที่นั่งพักผ่อนที่สะอาดและปลอดภัย • จัดทำพื้นที่นั่งพักผ่อนที่สะอาดและปลอดภัย • จัดทำพื้นที่นั่งพักผ่อนที่สะอาดและปลอดภัย </td> <td style="vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> • การลดภาวะโรคอ้วน เช่น การออกกำลังกาย การออกกำลังกาย • การลดภาวะโรคอ้วน เช่น การออกกำลังกาย การออกกำลังกาย • การลดภาวะโรคอ้วน เช่น การออกกำลังกาย การออกกำลังกาย • การลดภาวะโรคอ้วน เช่น การออกกำลังกาย การออกกำลังกาย • การลดภาวะโรคอ้วน เช่น การออกกำลังกาย การออกกำลังกาย </td> <td style="vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> • การทำงานแบบต่างค่า : ควบคุมการทำงาน ควบคุมการทำงาน • การทำงานแบบต่างค่า : ควบคุมการทำงาน ควบคุมการทำงาน • การทำงานแบบต่างค่า : ควบคุมการทำงาน ควบคุมการทำงาน • การทำงานแบบต่างค่า : ควบคุมการทำงาน ควบคุมการทำงาน </td> <td style="vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> • กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำกิจกรรมสุขภาพ - จัดทำกิจกรรมสุขภาพ - จัดทำกิจกรรมสุขภาพ - จัดทำกิจกรรมสุขภาพ </td> <td style="vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> • งดของกินที่เป็นการประหยัดพลังงาน การประหยัดพลังงาน • งดของกินที่เป็นการประหยัดพลังงาน การประหยัดพลังงาน • งดของกินที่เป็นการประหยัดพลังงาน การประหยัดพลังงาน • งดของกินที่เป็นการประหยัดพลังงาน การประหยัดพลังงาน </td> </tr> </tbody> </table> </div> <div data-bbox="571 861 1377 1468" style="border: 2px solid black; padding: 10px; background-color: #f0f0f0;"> <h3 style="text-align: center;">ท่านเห็นด้วยกับ</h3> <p style="text-align: center;">“ความดีที่อยากทำ” ต่อไปหรือไม่</p> <div style="display: flex; justify-content: center; gap: 20px;"> ■ เห็นด้วย ■ ไม่เห็นด้วย </div> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <tbody> <tr> <td style="text-align: left;">การเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ</td> <td style="text-align: center;">93.8%</td> <td style="text-align: center;">6.2%</td> </tr> <tr> <td style="text-align: left;">กิจกรรมจิตอาสา</td> <td style="text-align: center;">98.2%</td> <td style="text-align: center;">1.8%</td> </tr> <tr> <td style="text-align: left;">ทำความดีเพื่อสังคม</td> <td style="text-align: center;">95%</td> <td style="text-align: center;">5%</td> </tr> <tr> <td style="text-align: left;">การประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน</td> <td style="text-align: center;">91.3%</td> <td style="text-align: center;">8.7%</td> </tr> <tr> <td style="text-align: left;">สืบสานวัฒนธรรมไทย รณรงค์ความเป็นไทย</td> <td style="text-align: center;">66%</td> <td style="text-align: center;">14%</td> </tr> <tr> <td style="text-align: left;">การเรียนรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียง</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> </div>	การปรับปรุงสถานแวดล้อมในการทำงาน	การลดภาวะโรคอ้วน	การทำงานแบบต่างค่า	การส่งเสริมให้บุคลากรมีการประชุมปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร	การประหยัดพลังงาน	<ul style="list-style-type: none"> • ปรับสภาพแวดล้อมการทำงาน เช่น วัสดุเฟอร์นิเจอร์ ความสว่างในห้องทำงาน ปลอดภัย วัสดุที่ปลอดภัย วัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม • จัดทำพื้นที่นั่งพักผ่อนที่สะอาดและปลอดภัย • ปรับปรุงสภาพแวดล้อม และเสียงรบกวนภายในบริเวณสำนักงาน • จัดทำพื้นที่นั่งพักผ่อนที่สะอาดและปลอดภัย • 5 ส. 5ส. 5ส. 5ส. • จัดทำพื้นที่นั่งพักผ่อนที่สะอาดและปลอดภัย • จัดทำพื้นที่นั่งพักผ่อนที่สะอาดและปลอดภัย • จัดทำพื้นที่นั่งพักผ่อนที่สะอาดและปลอดภัย 	<ul style="list-style-type: none"> • การลดภาวะโรคอ้วน เช่น การออกกำลังกาย การออกกำลังกาย • การลดภาวะโรคอ้วน เช่น การออกกำลังกาย การออกกำลังกาย • การลดภาวะโรคอ้วน เช่น การออกกำลังกาย การออกกำลังกาย • การลดภาวะโรคอ้วน เช่น การออกกำลังกาย การออกกำลังกาย • การลดภาวะโรคอ้วน เช่น การออกกำลังกาย การออกกำลังกาย 	<ul style="list-style-type: none"> • การทำงานแบบต่างค่า : ควบคุมการทำงาน ควบคุมการทำงาน • การทำงานแบบต่างค่า : ควบคุมการทำงาน ควบคุมการทำงาน • การทำงานแบบต่างค่า : ควบคุมการทำงาน ควบคุมการทำงาน • การทำงานแบบต่างค่า : ควบคุมการทำงาน ควบคุมการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> • กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำกิจกรรมสุขภาพ - จัดทำกิจกรรมสุขภาพ - จัดทำกิจกรรมสุขภาพ - จัดทำกิจกรรมสุขภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> • งดของกินที่เป็นการประหยัดพลังงาน การประหยัดพลังงาน • งดของกินที่เป็นการประหยัดพลังงาน การประหยัดพลังงาน • งดของกินที่เป็นการประหยัดพลังงาน การประหยัดพลังงาน • งดของกินที่เป็นการประหยัดพลังงาน การประหยัดพลังงาน 	การเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ	93.8%	6.2%	กิจกรรมจิตอาสา	98.2%	1.8%	ทำความดีเพื่อสังคม	95%	5%	การประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน	91.3%	8.7%	สืบสานวัฒนธรรมไทย รณรงค์ความเป็นไทย	66%	14%	การเรียนรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียง			
การปรับปรุงสถานแวดล้อมในการทำงาน	การลดภาวะโรคอ้วน	การทำงานแบบต่างค่า	การส่งเสริมให้บุคลากรมีการประชุมปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร	การประหยัดพลังงาน																										
<ul style="list-style-type: none"> • ปรับสภาพแวดล้อมการทำงาน เช่น วัสดุเฟอร์นิเจอร์ ความสว่างในห้องทำงาน ปลอดภัย วัสดุที่ปลอดภัย วัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม • จัดทำพื้นที่นั่งพักผ่อนที่สะอาดและปลอดภัย • ปรับปรุงสภาพแวดล้อม และเสียงรบกวนภายในบริเวณสำนักงาน • จัดทำพื้นที่นั่งพักผ่อนที่สะอาดและปลอดภัย • 5 ส. 5ส. 5ส. 5ส. • จัดทำพื้นที่นั่งพักผ่อนที่สะอาดและปลอดภัย • จัดทำพื้นที่นั่งพักผ่อนที่สะอาดและปลอดภัย • จัดทำพื้นที่นั่งพักผ่อนที่สะอาดและปลอดภัย 	<ul style="list-style-type: none"> • การลดภาวะโรคอ้วน เช่น การออกกำลังกาย การออกกำลังกาย • การลดภาวะโรคอ้วน เช่น การออกกำลังกาย การออกกำลังกาย • การลดภาวะโรคอ้วน เช่น การออกกำลังกาย การออกกำลังกาย • การลดภาวะโรคอ้วน เช่น การออกกำลังกาย การออกกำลังกาย • การลดภาวะโรคอ้วน เช่น การออกกำลังกาย การออกกำลังกาย 	<ul style="list-style-type: none"> • การทำงานแบบต่างค่า : ควบคุมการทำงาน ควบคุมการทำงาน • การทำงานแบบต่างค่า : ควบคุมการทำงาน ควบคุมการทำงาน • การทำงานแบบต่างค่า : ควบคุมการทำงาน ควบคุมการทำงาน • การทำงานแบบต่างค่า : ควบคุมการทำงาน ควบคุมการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> • กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำกิจกรรมสุขภาพ - จัดทำกิจกรรมสุขภาพ - จัดทำกิจกรรมสุขภาพ - จัดทำกิจกรรมสุขภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> • งดของกินที่เป็นการประหยัดพลังงาน การประหยัดพลังงาน • งดของกินที่เป็นการประหยัดพลังงาน การประหยัดพลังงาน • งดของกินที่เป็นการประหยัดพลังงาน การประหยัดพลังงาน • งดของกินที่เป็นการประหยัดพลังงาน การประหยัดพลังงาน 																										
การเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ	93.8%	6.2%																												
กิจกรรมจิตอาสา	98.2%	1.8%																												
ทำความดีเพื่อสังคม	95%	5%																												
การประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน	91.3%	8.7%																												
สืบสานวัฒนธรรมไทย รณรงค์ความเป็นไทย	66%	14%																												
การเรียนรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียง																														

วาระ	สรุปประเด็นสำคัญจากการประชุม	มติที่ประชุม										
<p>๓.๓ การกำหนดกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยร่วมกันกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สำนักโภชนาการ (ต่อ)</p>	<div data-bbox="562 268 1527 895" style="border: 1px solid black; padding: 10px; text-align: center;"> <h3 style="margin: 0;">ข้อเสนอแนะต่อกิจกรรม “ความดีที่อยากทำ”</h3> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 20%; padding: 5px;">การเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ</th> <th style="width: 20%; padding: 5px;">กิจกรรมริเริ่มอาสา ทำความดีเพื่อสังคม</th> <th style="width: 20%; padding: 5px;">การประชาสัมพันธ์หาร ลดการใช้ ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน</th> <th style="width: 20%; padding: 5px;">สืบสานวัฒนธรรมและจรรยา ความเป็นไทย</th> <th style="width: 20%; padding: 5px;">การเรียนรู้เรื่องเศรษฐกิจ พอเพียง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px; vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> • เป็นเรื่องเป็นนาม โดยเฉพาะเรื่อง น้ำผักผลไม้ จะแจกจ่ายกับคนและช่าง และอุ้งใจ • การเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ กิจกรรม คือ รณรงค์ให้บุคลากรมี BMI ปกติ และมี ออกร่างวีโอ • การเป็นต้นแบบสุขภาพ คือ จัดให้มี sport day ของหน่วยงาน • กินอาหารครบ 5 หมู่ ออกกำลังกาย BMI ปกติ • สืบสานด้านสุขภาพ กับต้นแบบใช้ 3ทท ทำสุขภาพ healthy brain </td> <td style="padding: 5px; vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> • การตั้งทีมงานในหน้าที่ใช้ การรณรงค์ลดอาหาร เติมน้ำกินผู้ ยากใช้ • การนำเจ้าหน้าที่ของกินผู้จัดซื้อ โภคสาร ชาวเกษตรอินทรีย์ • กิจกรรมจิตอาสา เช่น เก็บขยะ เก็บผักใบ/ผักตบชวา • การเป็นต้นแบบในการทำกิจกรรม จิตอาสา หรือเข้าร่วมกิจกรรม ของภาคีเครือข่าย เป็นที่เคารพยำเกรง เช่น กิจกรรมรณรงค์ • กิจกรรมจิตอาสา สาธารณะ ประเด็นที่สังคม สืบสาน 100 วันวันดีมีชัยไปกว่าครึ่ง องค์กร • คุณธรรมปกครองด้วยดี • จิตอาสา คือ การไม่ทำความ สะอาดไว้ • จิตอาสา คือ ปรารถนาดีของ • ช่วยเหลือผู้อื่นอย่างเต็มใจ • ทำกิจกรรมจิตอาสาให้ชุมชนใกล้เคียงหน่วยงาน </td> <td style="padding: 5px; vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> • เน้นลดการใช้กระดาษ เช่น พิมพ์สื่อ เอกสารภายในกรม ควรใช้สี.สีกระดาษ • ใช้กระดาษ 2 หน้า • ใช้วิธีการฝึกอบรมการใช้ทรัพยากร อย่างเหมาะสม • ต้องเป็นมาตรฐานที่ดี และลงโทษ สำหรับคนที่ไม่ปฏิบัติตามสั่งงาน เช่น ปรังศรัสมิ์ 10 บาทหากไม่ปิด ไฟ ปิดเครื่องเมื่อเลิกการทำงาน • ประหยัดสิ่งของ เช่น ปิดแอร์ก่อน 18.00 • ลดการใช้กระดาษ ใช้กระดาษ Reuse </td> <td style="padding: 5px; vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> • ใช้คำไทยทุกคู่ • สวมเสื้อผ้าไทย ผ้าฝ้ายพื้นบ้าน • สืบสานวัฒนธรรมและจรรยาองค์ความเป็นไทย • กิจกรรมรวมใจรักความ อาหารแล, อนุรักษ์ผ้าไทยของ หน่วยงาน </td> <td style="padding: 5px; vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> • การเรียนรู้ เรื่องการปลูกเมล็ดข้าวหอมมะลิ • การทำปุ๋ยร่ายอินทรีย์-รายจ่าย ปลอดภัย • การศึกษาความรู้เรื่องการเรียนรู้ เศรษฐกิจพอเพียง • การขอเชิญวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ • ปลูกผักกินเอง ปลูกผักสวนครัวไว้รับประทานด้วย • นำมาใช้กับชุมชนเกษตรพอเพียง </td> </tr> </tbody> </table> </div>	การเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ	กิจกรรมริเริ่มอาสา ทำความดีเพื่อสังคม	การประชาสัมพันธ์หาร ลดการใช้ ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน	สืบสานวัฒนธรรมและจรรยา ความเป็นไทย	การเรียนรู้เรื่องเศรษฐกิจ พอเพียง	<ul style="list-style-type: none"> • เป็นเรื่องเป็นนาม โดยเฉพาะเรื่อง น้ำผักผลไม้ จะแจกจ่ายกับคนและช่าง และอุ้งใจ • การเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ กิจกรรม คือ รณรงค์ให้บุคลากรมี BMI ปกติ และมี ออกร่างวีโอ • การเป็นต้นแบบสุขภาพ คือ จัดให้มี sport day ของหน่วยงาน • กินอาหารครบ 5 หมู่ ออกกำลังกาย BMI ปกติ • สืบสานด้านสุขภาพ กับต้นแบบใช้ 3ทท ทำสุขภาพ healthy brain 	<ul style="list-style-type: none"> • การตั้งทีมงานในหน้าที่ใช้ การรณรงค์ลดอาหาร เติมน้ำกินผู้ ยากใช้ • การนำเจ้าหน้าที่ของกินผู้จัดซื้อ โภคสาร ชาวเกษตรอินทรีย์ • กิจกรรมจิตอาสา เช่น เก็บขยะ เก็บผักใบ/ผักตบชวา • การเป็นต้นแบบในการทำกิจกรรม จิตอาสา หรือเข้าร่วมกิจกรรม ของภาคีเครือข่าย เป็นที่เคารพยำเกรง เช่น กิจกรรมรณรงค์ • กิจกรรมจิตอาสา สาธารณะ ประเด็นที่สังคม สืบสาน 100 วันวันดีมีชัยไปกว่าครึ่ง องค์กร • คุณธรรมปกครองด้วยดี • จิตอาสา คือ การไม่ทำความ สะอาดไว้ • จิตอาสา คือ ปรารถนาดีของ • ช่วยเหลือผู้อื่นอย่างเต็มใจ • ทำกิจกรรมจิตอาสาให้ชุมชนใกล้เคียงหน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> • เน้นลดการใช้กระดาษ เช่น พิมพ์สื่อ เอกสารภายในกรม ควรใช้สี.สีกระดาษ • ใช้กระดาษ 2 หน้า • ใช้วิธีการฝึกอบรมการใช้ทรัพยากร อย่างเหมาะสม • ต้องเป็นมาตรฐานที่ดี และลงโทษ สำหรับคนที่ไม่ปฏิบัติตามสั่งงาน เช่น ปรังศรัสมิ์ 10 บาทหากไม่ปิด ไฟ ปิดเครื่องเมื่อเลิกการทำงาน • ประหยัดสิ่งของ เช่น ปิดแอร์ก่อน 18.00 • ลดการใช้กระดาษ ใช้กระดาษ Reuse 	<ul style="list-style-type: none"> • ใช้คำไทยทุกคู่ • สวมเสื้อผ้าไทย ผ้าฝ้ายพื้นบ้าน • สืบสานวัฒนธรรมและจรรยาองค์ความเป็นไทย • กิจกรรมรวมใจรักความ อาหารแล, อนุรักษ์ผ้าไทยของ หน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> • การเรียนรู้ เรื่องการปลูกเมล็ดข้าวหอมมะลิ • การทำปุ๋ยร่ายอินทรีย์-รายจ่าย ปลอดภัย • การศึกษาความรู้เรื่องการเรียนรู้ เศรษฐกิจพอเพียง • การขอเชิญวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ • ปลูกผักกินเอง ปลูกผักสวนครัวไว้รับประทานด้วย • นำมาใช้กับชุมชนเกษตรพอเพียง 	
การเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ	กิจกรรมริเริ่มอาสา ทำความดีเพื่อสังคม	การประชาสัมพันธ์หาร ลดการใช้ ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน	สืบสานวัฒนธรรมและจรรยา ความเป็นไทย	การเรียนรู้เรื่องเศรษฐกิจ พอเพียง								
<ul style="list-style-type: none"> • เป็นเรื่องเป็นนาม โดยเฉพาะเรื่อง น้ำผักผลไม้ จะแจกจ่ายกับคนและช่าง และอุ้งใจ • การเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ กิจกรรม คือ รณรงค์ให้บุคลากรมี BMI ปกติ และมี ออกร่างวีโอ • การเป็นต้นแบบสุขภาพ คือ จัดให้มี sport day ของหน่วยงาน • กินอาหารครบ 5 หมู่ ออกกำลังกาย BMI ปกติ • สืบสานด้านสุขภาพ กับต้นแบบใช้ 3ทท ทำสุขภาพ healthy brain 	<ul style="list-style-type: none"> • การตั้งทีมงานในหน้าที่ใช้ การรณรงค์ลดอาหาร เติมน้ำกินผู้ ยากใช้ • การนำเจ้าหน้าที่ของกินผู้จัดซื้อ โภคสาร ชาวเกษตรอินทรีย์ • กิจกรรมจิตอาสา เช่น เก็บขยะ เก็บผักใบ/ผักตบชวา • การเป็นต้นแบบในการทำกิจกรรม จิตอาสา หรือเข้าร่วมกิจกรรม ของภาคีเครือข่าย เป็นที่เคารพยำเกรง เช่น กิจกรรมรณรงค์ • กิจกรรมจิตอาสา สาธารณะ ประเด็นที่สังคม สืบสาน 100 วันวันดีมีชัยไปกว่าครึ่ง องค์กร • คุณธรรมปกครองด้วยดี • จิตอาสา คือ การไม่ทำความ สะอาดไว้ • จิตอาสา คือ ปรารถนาดีของ • ช่วยเหลือผู้อื่นอย่างเต็มใจ • ทำกิจกรรมจิตอาสาให้ชุมชนใกล้เคียงหน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> • เน้นลดการใช้กระดาษ เช่น พิมพ์สื่อ เอกสารภายในกรม ควรใช้สี.สีกระดาษ • ใช้กระดาษ 2 หน้า • ใช้วิธีการฝึกอบรมการใช้ทรัพยากร อย่างเหมาะสม • ต้องเป็นมาตรฐานที่ดี และลงโทษ สำหรับคนที่ไม่ปฏิบัติตามสั่งงาน เช่น ปรังศรัสมิ์ 10 บาทหากไม่ปิด ไฟ ปิดเครื่องเมื่อเลิกการทำงาน • ประหยัดสิ่งของ เช่น ปิดแอร์ก่อน 18.00 • ลดการใช้กระดาษ ใช้กระดาษ Reuse 	<ul style="list-style-type: none"> • ใช้คำไทยทุกคู่ • สวมเสื้อผ้าไทย ผ้าฝ้ายพื้นบ้าน • สืบสานวัฒนธรรมและจรรยาองค์ความเป็นไทย • กิจกรรมรวมใจรักความ อาหารแล, อนุรักษ์ผ้าไทยของ หน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> • การเรียนรู้ เรื่องการปลูกเมล็ดข้าวหอมมะลิ • การทำปุ๋ยร่ายอินทรีย์-รายจ่าย ปลอดภัย • การศึกษาความรู้เรื่องการเรียนรู้ เศรษฐกิจพอเพียง • การขอเชิญวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ • ปลูกผักกินเอง ปลูกผักสวนครัวไว้รับประทานด้วย • นำมาใช้กับชุมชนเกษตรพอเพียง 								

วาระ	สรุปประเด็นสำคัญจากการประชุม	มติที่ประชุม
	คณะทำงานฯ ร่วมกันพิจารณาคัดเลือกชื่อผลงาน จากทั้งหมด ๑๕ รายชื่อ และได้ข้อสรุปโดยมอบให้ คณะกรรมการพัฒนากำลังคนเป็นผู้พิจารณาเสนอชื่อผลงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ คือ “สำนักโภชนาการ มีสุข โปร่งใส ใส่ใจคุณธรรม”	
วาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ	-	

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

นางสาวอรรวรรณ สารแห้ง
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 ผู้จัดรายงานการประชุม

นางสาววิมล มีหิรัญ
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 ผู้ตรวจรายงานการประชุม

เอกสารประกอบการประชุม : <https://drive.google.com/file/d/1Dg8k-q6LmsXUP-ydrGbl5XRne4EL5RWw/view?usp=sharing>