



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักโภชนาการ  
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....๘๘/๒๒ อาคาร ๔ ชั้น ๕ สำนักโภชนาการ กรมอนามัย ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงานนางสาววิมล มีศิริ.....ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....

สังกัด สำนักโภชนาการ กรมอนามัย.....โทรศัพท์ ๐๒๕๙๐๔๓๓๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ winmon.m@anamai.mail.go.th.....LINE ID : .....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. บริหาร	๓	๓	-
๒. กลุ่มอำนวยการ	๑๖	๑๖	-
๓. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๑๐	๑๐	-
๔. กลุ่มส่งเสริมโภชนาการสตรีและเด็กปฐมวัย	๗	๗	-
๕. กลุ่มส่งเสริมโภชนาการเด็กวัยเรียน	๖	๖	-
๖. กลุ่มส่งเสริมโภชนาการวัยทำงานและผู้สูงอายุ	๑๐	๑๐	-
๗. กลุ่มส่งเสริมโภชนาการด้านวิตามินและแร่ธาตุ	๔	๔	-
๘. กลุ่มวิจัยอาหารเพื่อโภชนาการ	๑๑	๑๑	-

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๒.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๕.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๐.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๕.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....๐.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๔.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๐.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๐.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๐.....โครงการ

    แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่สะท้อน การมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) อบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมกับ หน่วยงานภายใน/ภายนอกให้กับบุคลากร ทุกระดับ(ความดีที่อยากทำ/พอเพียง/วินัย/ สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	บุคลากรได้รับการ พัฒนาหรืออบรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่าง น้อย ๑ ครั้ง	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมมา ภิบาล ของบุคลากร ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญ ในการปฏิบัติงาน และสามารถนำไปใช้ ในการปฏิบัติงาน หรือบริหารบุคคลใน องค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	-	✓	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการ นำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกัน และแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม ถือตะกร้า ถุงผ้า ใช้ปิ่นโต ลดใช้ ถุงพลาสติก ลดการใช้กล่องโฟมและ ช้อนส้อม (ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง) (๒) กิจกรรมบริจาคปฏิบัติตน ขยายห่วงโหลหะ ขยายของมือสอง (ปัญหาที่อยากแก้/จิต อาสา/พอเพียง) รายละเอียดตามลิงก์	ส่ ง เ ส ริ ม ให้ บุคลากรในสำนัก โภชนาการมีส่วน ร่วมในการดำเนิน กิจกรรมร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	บุ ค ล า ก ร มี จิ ต สาธณะมีส่วนร่วม ในการช่วยลดปัญหา ภาวะโลกร้อน มี ความตระหนัก รู้จัก ประหยัดพลังงาน และช่วยกันรักษา ทรัพยากร ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>(๓) กิจกรรมรณรงค์เกี่ยวกับการประหยัดพลังงาน การใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าในสำนักงาน โดยเปิด ปิด ไฟ-แอร์ เป็นเวลาใช้เท่าที่จำเป็น ปิดไฟเมื่อไม่ใช้งาน (ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง)</p> <p>(๔) กิจกรรมลดการใช้กระดาษโดยใช้ระบบ e-saraban ในการจัดส่งหนังสือ (ความดีที่อยากทำ/พอเพียง)</p> <p>(๕) กิจกรรมลดการใช้กระดาษ โดยการใช้กระดาษ Reuse (ความดีที่อยากทำ/พอเพียง)</p>					✓	✓	-	-
<p>เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี</p> <p>(๑) กิจกรรมบริจาค ทรัพย์สินและสิ่งของให้สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งหญิงธัญบุรี (ความดีที่อยากทำ/จิตอาสา)</p> <p>(๒) ร่วมงานกฐินกรมอนามัย ณ วัดอินทาราม (ความดีที่อยากทำ/จิตอาสา)</p> <p>(๓) ร่วมงานกฐินสามัคคี และบริจาคของ ณ วัดพุทธปัญญา (ความดีที่อยากทำ/จิตอาสา)</p>	<p>บุคลากรสำนักโภชนาการให้ความร่วมมือและเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๗๐ ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>บุคลากรในสำนักโภชนาการมีจิตสาธารณะ มีความเสียสละ มีคุณธรรมและจริยธรรม รู้จักช่วยเหลือแบ่งปันผู้อื่น</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>คณะทำงาน ITA และ ชมรมจริยธรรม</p>	✓	-	-	-
						✓	-	-	-
						✓	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>(๔) รมรณรงค์การสวมชุดข้าราชการ ทุกวันจันทร์ ชุดผ้าไทย ทุกวันศุกร์ (ความดีที่อยากทำ/วินัย) รายละเอียดตามลิงก์</p> <p>(๕) จัดงานวันปีใหม่ไทย รดน้ำดำหัว ความดีที่อยากทำ/กตัญญู)</p>	<p>บุคลากรสำนัก โฆษณาการให้ความร่วมมือและร่วมกัน รมรณรงค์แต่งกายตามข้อกำหนดวัฒนธรรมขององค์กร ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงานและเข้าร่วมกิจกรรมวันปีใหม่ไทยเพื่อร่วมสืบสานประเพณี และแสดงความกตัญญู</p>	<p>บุคลากรในสำนัก โฆษณาการมีส่วนร่วมในการรณรงค์แต่งกายตามวัฒนธรรมขององค์กรเป็นการสร้างความผูกพันในองค์กร สร้างระเบียบวินัยให้กับบุคลากร ส่งเสริมให้บุคลากรสืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณีไทย และมีความกตัญญู</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ทุกกลุ่มงาน</p>	<p>✓ -</p>	<p>✓ -</p>	<p>- ✓</p>	<p>- -</p>
	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม</p> <p>(๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ด้านการอนุรักษ์ความเป็นไทย</li> <li>- ด้านจิตอาสา เราทำดีด้วยหัวใจ</li> <li>- ด้านครอบครัว กิจกรรม Happy Family</li> <li>- ด้านสุขภาพ</li> <li>- ด้านพลังงาน</li> </ul> <p>(ปัญหาที่อยากแก้/วินัย/สุจริต/จิตอาสา)</p>	<p>ส่งเสริมและเปิดโอกาสให้บุคลากรสำนักโฆษณาการร่วมกิจกรรมเกินกว่าร้อยละ ๖๐ ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงานและเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ทำความดีจนได้รับการยกย่องเพื่อคัดเลือกให้เป็นบุคคลต้นแบบในด้านต่างๆ</p>	<p>เพื่อส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานเป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และความผูกพันต่อองค์กร และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคคลและหน่วยงานที่มีผลงานเป็นแบบอย่างที่ดี ขยายผลไปสู่บุคลากรในหน่วยงานและส่วนรวมได้</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>คณะทำงาน ITA และ ชมรมจริยธรรม</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กรอำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรต้นแบบภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” (ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	บุคลากร สำนัก โฆษนาการ เข้า ร่วม ประ กาศ เจตนา ร มณั ณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	สร้างการรับรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานเพื่อยึดถือและใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานร่วมกันภายในองค์กรได้อย่างมีคุณภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ITA และบุคลากรสำนัก โฆษนาการ	✓	-	-	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานจริยธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ความดีที่อยากทำ/พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	หน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชมรมจริยธรรมภายนอกหน่วยงานอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	บุคลากรสำนัก โฆษนาการมีการรับรู้และมีส่วนร่วมในกิจกรรมอย่างน้อยร้อยละ ๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ITA และ ชมรมจริยธรรม	-	✓	-	-
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิต	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	(การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล)								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมปลูกผักสวนครัว สานสัมพันธ์ ปันสุข (ความดีที่อยากทำ/พอเพียง)	บุคลากร สำนักโภชนาการ เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักการเรียนรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียงสามารถปลูกผักสวนครัวไว้กินเองในครัวเรือนได้	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ITA และ ชมรมจริยธรรม	-	✓	-	-
	(๒) กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) (ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริหารงานของสำนักโภชนาการมีความโปร่งใสตามเกณฑ์การประเมิน ITA	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ITA	✓	✓	-	-
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรทุกระดับในรูปแบบที่หลากหลาย (ปัญหาที่อยากแก้/สุจริต)	จัดทำสื่อสร้างการรับรู้เพื่อการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ITA และ ชมรมจริยธรรม	✓	✓	-	-
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิต จากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-	-	-

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน



ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....-.....คน	.....๖๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....-.....แห่ง	.....๓.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....-.....แห่ง .....คน	.....๑.....แห่ง .....๖๗.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....-.....แห่ง .....คน	.....๓.....แห่ง .....๗๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) อบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมกับหน่วยงานภายใน/ภายนอกให้กับบุคลากรทุกระดับ (พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู).....  
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักธรรมทางศาสนา.....  
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ส่วนนักโภชนาการได้ดำเนินกิจกรรมอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร โดยนิมนต์  
พระสงฆ์มาอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรทุกระดับและร่วมสนทนาธรรม พร้อมกับแลกเปลี่ยนให้ความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพพระสงฆ์และฆราวาสด้านโภชนาการ  
ทั้งนี้กิจกรรมนี้ยังช่วยพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของบุคลากรซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงาน หรือบริหารบุคคลในองค์กรให้เป็นคนดี คนเก่ง ได้

<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมปลูกผักสวนครัวฯ สวน สัมพันธ์ ปันสุข...(พอเพียง)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ...สำนักโภชนาการได้ร่วมจัดกิจกรรมปลูกพืชผักสวนครัวฯ สวนสัมพันธ์ ปันสุข โดยกำหนดให้บุคลากรทุกคนร่วมกันปลูกผักสวนครัวจากขวดพลาสติกเหลือใช้ และนำผลผลิตมาแบ่งปันหรือแลกเปลี่ยนกันในหน่วยงาน และยังสามารถนำมาบริโภคและจำหน่ายได้ การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรรู้จักการเรียนรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียง น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน พร้อมทั้งเสริมสร้างความสามัคคีร่วมแรงร่วมใจของบุคลากรในองค์กร.</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) รมณรงค์การสวมชุดข้าราชการ ทุกวันจันทร์-ชุดผ้าไทย ทุกวันศุกร์ (วินัย)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป สำนักโภชนาการได้ดำเนินกิจกรรมรณรงค์การสวมชุดข้าราชการ ทุกวันจันทร์ ชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักโภชนาการมีส่วนร่วมในการรณรงค์แต่งกายตามวัฒนธรรมขององค์กรเป็นการสร้างความผูกพันในองค์กร สร้างระเบียบวินัยให้กับบุคลากร สร้างวัฒนธรรมไทยที่ดีงามในการรณรงค์สวมชุดผ้าไทย ส่งเสริมเอกลักษณ์ความเป็นไทยและวิถีไทยให้คงอยู่คู่คนไทยสืบไป.</p>

- คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

### ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ในแต่ละกิจกรรมพบปัญหาหลักคือ การเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรในหน่วยงานบางกิจกรรมต้องใช้ในการเข้าร่วมแบบ online เนื่องจากบุคลากรติดภารกิจงานหรือต้องออกนอกสถานที่ตั้ง แต่บุคลากรทุกคนก็ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีเพื่อให้งานหรือกิจกรรมบรรลุเป้าหมาย

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้  
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://forms.gle/DQ64FxXfcVBr7kNz5> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗  
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://forms.gle/6LXv7pqVfxzt9RKu7> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗