



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักโภชนาการ โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๓๔๐

ที่ สธ.๐๙๐๖.๐๑/-

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
สำนักโภชนาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ

ตามที่ กรมอนามัย ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๗) เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย จัดทำแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน และขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการฯ เพื่อพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส สำนักโภชนาการ จึงขอรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต สำนักโภชนาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววิมล มีศิริณ)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

ประธานคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส

- ทราบ

(นางสาวสายทิพย์ โชติวิเชียร)

ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ

25 มี.ค. 2567

แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันทุจริต สำนักโภชนาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน สำนักโภชนาการ รอบ ๖ เดือน แรก (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)

| ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | | งบประมาณที่ ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | | | | ผลการดำเนินงาน |
|---|--|---|--|--------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|--|
| | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗) | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม | | | | | | | | | |
| ๑. ประกาศนโยบาย/ เจตนาธรรมที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนาธรรม ต่อต้านทุจริต - ประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - ประกาศเจตนาธรรมเป็น องค์กรต้นแบบภายใต้ คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา และกตัญญู” - ประกาศเจตนาธรรมการ ป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน | คณะทำงานส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสและบุคลากร สำนักโภชนาการ | ประกาศนโยบาย/ ประกาศเจตนาธรรม ๔ เรื่อง | บุคลากร สำนัก โภชนาการ เข้าร่วม ประกาศเจตนาธรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | - | ✓ | - | - | - | การประกาศเจตนาธรรม ๔ เรื่อง https://nutrition2.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/215839#gallery ประกาศเจตนาธรรมต่อต้านทุจริต https://moph.cc/isYlgWcgW ประกาศเจตนาธรรมนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) https://moph.cc/BcO17uMoZ ประกาศเจตนาธรรมเป็นองค์กรต้นแบบ https://moph.cc/N9K5ToGKN ประกาศป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน https://moph.cc/8lqaMz-Rm |
| ๒. พัฒนา/อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรสำนัก โภชนาการ - อบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมกับหน่วยงาน ภายใน/ภายนอกให้กับ บุคลากรทุกระดับ - กิจกรรมสวดมนต์เจริญ สมาธิ - คลิปหนังสือคุณธรรม | คณะทำงานส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสและบุคลากร สำนักโภชนาการ | บุคลากรได้รับการ พัฒนาหรืออบรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง | บุคลากรได้รับการ พัฒนาหรืออบรมด้าน คุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร https://moph.cc/wnABo_sY4 กิจกรรมสวดมนต์เจริญสมาธิ ประจำเดือนธันวาคม https://moph.cc/0FQeUwm2F ประจำเดือนมกราคม https://moph.cc/PQVti2b7n ประจำเดือนมีนาคม https://moph.cc/VZuRp3uZd |

| ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | | งบประมาณที่ ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | | | | ผลการดำเนินงาน |
|---|---|---|--|--------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|---|
| | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗) | |
| | | | | | | | | | กิจกรรมชมศิลป์หนังสือสั้นคุณธรรม ประจำเดือนธันวาคม https://moph.cc/auRMhGcKR ประจำเดือนมกราคม https://moph.cc/OrGzBoHHc ประจำเดือนกุมภาพันธ์ https://moph.cc/rmlgYDWuu ประจำเดือนมีนาคม https://moph.cc/5LhRFznMo |
| กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม | | | | | | | | | |
| ๓. กิจกรรมสร้างบรรยากาศ และความสัมพันธ์ที่ดีใน องค์กร - กิจกรรมสานสัมพันธ์ “สายใยโภชนาการ” - กิจกรรมนันทนาการยืด เหยียด - กิจกรรมจิตอาสา หรือ ส่งเสริมการปฏิบัติตาม มาตรฐานจริยธรรมวัฒนธรรม องค์กร - กิจกรรมสวดมนต์เจริญ สมาธิ - กิจกรรมลดโลกร้อน บริจาค ห่วง ปฏิทิน เหลือใช้ - กิจกรรมบริจาค ทรัพย์สิน และสิ่งของให้สถานคุ้มครอง คนไร้ที่พึ่งหญิงธนบุรี - รณรงค์การสวมชุด ข้าราชการ ทุกวันจันทร์ชุดผ้า ไทย ทุกวันศุกร์ | คณะทำงานพัฒนา สถานที่นำยูนิ ทำงาน เสริมสร้าง คุณภาพชีวิตและ ความสุขของ คนทำงาน/ คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส/ และบุคลากรสำนัก โภชนาการ | จำนวนกิจกรรมที่ ส่งเสริม ภาพ แวดล้อม และ ความสุข ความ ผูกพันในองค์กร อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี | บุคลากรสำนัก โภชนาการมีการรับรู้ และมีส่วนร่วมใน กิจกรรมอย่างน้อย ร้อยละ ๖๐ และมี ความผูกพันของ บุคลากรต่อองค์กร | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | กิจกรรมสายสัมพันธ์ “สายใยโภชนาการ” https://moph.cc/rPrNDNj1o กิจกรรมนันทนาการยืดเหยียดเพื่อสุขภาพ ประจำเดือนธันวาคม https://moph.cc/xwezcrLMB ประจำเดือนมกราคม https://moph.cc/7u5ozjy6Z ประจำเดือนกุมภาพันธ์ https://moph.cc/G6Yxk3c7L ประจำเดือนมีนาคม https://moph.cc/fNoLMK_Cn กิจกรรมสวดมนต์เจริญสมาธิ ประจำเดือนธันวาคม https://moph.cc/0FOeUwm2F ประจำเดือนมกราคม https://moph.cc/POvti2b7n ประจำเดือนกุมภาพันธ์ https://moph.cc/wnABo_sY4 ประจำเดือนมีนาคม https://moph.cc/VZuRp3uZd |

| ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | | | | ผลการดำเนินงาน |
|---|---|----------------------------|--|----------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|--|
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗) | |
| | | | | | | | | | <p>กิจกรรมลดโลกร้อน บริจาคห่วง ปฏิทิน เหลือใช้ กิจกรรมนำห่วงไปขายเพื่อนำเงินไปบริจาค https://moph.cc/lb8SP7bCu กิจกรรมบริจาคปฏิทิน - รับบริจาคปฏิทิน https://moph.cc/u7cA2j6Ua - ส่งมอบปฏิทินเก่า ให้กับมูลนิธิช่วยเหลือนคนตาบอดแห่งประเทศไทย https://moph.cc/LN7Bn5uji กิจกรรมบริจาค ทรัพย์สินและสิ่งของให้สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งหญิงธัญบุรี https://moph.cc/O62gDMIH0 รณรงค์การแต่งกายข้าราชการในวันจันทร์ https://moph.cc/ko5VAA12g รณรงค์การแต่งกายชุดผ้าไทยวันศุกร์ https://moph.cc/U4glRSJDU</p> |
| กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี | | | | | | | | | |
| ๔. กำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการ นำมาตรฐานทางจริยธรรมมา ใช้ในการบริหารงานบุคคล - แต่งตั้งคณะกรรมการ บริหารและพัฒนากำลังคน สำนักโภชนาการ - สื่อสารสร้างความรู้ความ เข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม แก่บุคลากรทุกระดับใน รูปแบบที่หลากหลาย | คณะกรรมการ จริยธรรมสำนัก โภชนาการ | ประกาศข้อกำหนด จริยธรรม | บุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้ ความเข้าใจ แนวทางในการ ประพฤติปฏิบัติตาม มาตรฐานจริยธรรม | - | ✓ | ✓ | - | - | <p>คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารและพัฒนา กำลังคน สำนักโภชนาการ https://moph.cc/O_KlZes9l สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม แก่บุคลากรทุกระดับในรูปแบบที่หลากหลาย - สร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่ ข้าราชการบรรจุใหม่ https://moph.cc/De_kwDSoz - เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและ มาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรทุกระดับ https://moph.cc/nNcQfdYAG สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ การทุจริตต่อหน้าที่ สื่อ infographic No Gift Policy และสาระสำคัญของพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ https://moph.cc/WkE8WLxUK</p> |

| ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | | | | ผลการดำเนินงาน |
|---|---------------------------------------|---|--|----------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|--|
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗) | |
| | คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส | หน่วยงานเข้าร่วมการยกย่องบุคคลและหน่วยงานต้นแบบ | ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม ร้อยละ ๖๐ ของคะแนนการประเมิน | - | ✓ | - | - | ✓ | การประกวดหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุข ของกรมอนามัย - แบบฟอร์มส่งรายชื่อหน่วยงาน https://moph.cc/8m4czUWPx - การดำเนินการหน่วยงานคุณธรรม สำนักโภชนาการ https://moph.cc/pralD1i7C |
| ๕. โครงการยกย่องบุคคลและหน่วยงานต้นแบบด้านการส่งเสริม จริยธรรม และความสุขความผูกพันองค์กร - ประกวดหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ - การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านต่างๆ ได้แก่ ต้นแบบด้านสุขภาพ ต้นแบบด้านอนุรักษ์ ความเป็นไทย ต้นแบบอนุรักษ์พลังงาน | | | | | | | | | การคัดเลือกบุคคลต้นแบบทั้ง 4 ด้าน https://nutrition2.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/215851#gallery ใบประกาศยกย่องบุคคลต้นแบบ https://moph.cc/GCZNxEy9p |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม | | | | | | | | | |
| ๖. สื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจแนวทาง กระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม - จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมกับบุคลากรในหน่วยงาน | คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส | ชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมแก่หน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง | บุคลากรสำนักโภชนาการมีการรับรู้ร้อยละ ๖๐ | - | - | ✓ | - | ✓ | ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียนการดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ https://moph.cc/hCL5H0TOR |
| กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน | | | | | | | | | |
| ๗. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ | คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส | หน่วยงานส่งประกวดหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ | ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม ร้อยละ ๖๐ ของคะแนนการประเมิน | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | การประกวดหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุข ของกรมอนามัย - แบบฟอร์มส่งรายชื่อหน่วยงาน https://moph.cc/JuhmHqUn |

| ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | | งบประมาณที่ ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | | | | ผลการดำเนินงาน |
|--|--|--|--|--------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|---|
| | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗) | |
| | | | | | | | | | - การดำเนินการหน่วยงานคุณธรรม สำนัก โภชนาการ https://moph.cc/pralD1i7C |
| ๘. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียนการ ดำเนินงานจริยธรรม และ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ | คณะกรรมการ จริยธรรมสำนัก โภชนาการ | หน่วยงานมีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับชมรมจริยธรรม ภายนอกหน่วยงาน อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี | บุคลากรสำนัก โภชนาการมีการรับรู้ และมีส่วนร่วมใน กิจกรรมอย่างน้อย ร้อย ละ ๖๕ | - | - | ✓ | ✓ | - | ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียนการ ดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ https://moph.cc/hCl.5H0TOR ภาพการประชุม https://moph.cc/lnu2BYPTU |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA | | | | | | | | | |
| ๙. จัดประชุมบุคลากร สำนักโภชนาการทบทวน การดำเนินงานและสร้าง ความเข้าใจแนวทางการ ดำเนินงานตามเกณฑ์การ ประเมินส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส | คณะทำงานส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส/บุคลากร สำนักโภชนาการ | บุคลากรสำนัก โภชนาการเข้าร่วม ประชุม อย่างน้อย ๒๐ คน | บุคลากรสำนัก โภชนาการรับรู้และ เข้าใจแนวทางการ ดำเนินงานตามเกณฑ์ การประเมินส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส | - | - | ✓ | - | ✓ | การวิเคราะห์/ทบทวนสถานการณ์การดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส สำนักโภชนาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๕ เดือนแรก) https://moph.cc/L8PjVfxA การประชุมชี้แจงการตอบแบบวัดการรับรู้ออนไลน์ https://moph.cc/iD3PM4-x |
| ๑๐. การขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน | คณะกรรมการ จริยธรรมสำนัก โภชนาการ | มีการขับเคลื่อน กิจกรรมภายใต้ ชมรมจริยธรรมของ อย่าง น้อย ๒ กิจกรรม | ความสำเร็จของการ ดำเนินงาน | - | - | ✓ | ✓ | ✓ | การดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม https://nutrition2.anamai.moph.go.th/th/ita67/215936 อบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมกับหน่วยงาน ภายใน/ภายนอกให้กับบุคลากรทุกระดับ https://moph.cc/wnABo_sY4 กิจกรรมจิตอาสาร่วมงานบุญกุฐิน กิจกรรมงานบุญกุฐินสามัคคี ณ วัดพุทธปัญญา จ. นนทบุรี https://moph.cc/DcQTzFEF8 งานกุฐินสามัคคี กรมอนามัย ณ วัดอินทาราม จ. สมุทรสงคราม https://moph.cc/fBVJClk37 |

| ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | | | | ผลการดำเนินงาน |
|---|---------------------------------------|--|--|----------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|---|
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗) | |
| ๑๑. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) | คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส | ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ระดับ ๓ ขึ้นไป | ความสำเร็จของการดำเนินงาน | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | รายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ https://moph.cc/5JYfRlevg รายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ https://moph.cc/XwEaJoV9z จัดประชุมบุคลากรสำนักสร้างความสำเร็จแนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมิน ITA ชี้แจงการตอบแบบวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่องการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน รายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ https://moph.cc/9fjaN3Uk_ |
| ๑๒. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในของหน่วยงาน - เอกสารผลประโยชน์ทับซ้อน | คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส | มีมาตรการ/แนวทางป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ เรื่อง | ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | รายงานผลการดำเนินงานคณะทำงานติดตามและประเมินผลควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง https://nutrition2.anamai.moph.go.th/th/internalcontrol การประชุมตรวจไขว้ของผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ https://nutrition2.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/217072 เอกสารผลประโยชน์ทับซ้อน https://moph.cc/NbEUzmxD8 ประชาสัมพันธ์การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน https://nutrition2.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/215939 |

ผู้รายงาน ชื่อ นางสาววิมล มีหิรัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๓๓๑ E-mail: wimon.m@anamai.mail.go.th

หมายเหตุ : หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือนแรก ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th (กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณ กองการเจ้าหน้าที่)

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันทุจริต

ปัญหา/อุปสรรค

๑. บุคลากรบางคนไม่ให้ความสำคัญจึงขาดความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม
๒. เนื่องจากบุคลากรในหน่วยงานติดภารกิจงาน หรือติดราชการ จึงไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรม ได้ทุกกิจกรรม

ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยเน้นช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้รับทราบ รวมทั้งให้ข้อมูลแก่เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานที่ให้เข้าถึง และเข้าใจง่าย ไม่ซับซ้อน เช่น ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Infographic และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้นเพื่อขับเคลื่อนภารกิจงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
๒. จัดกิจกรรมที่สามารถใช้สื่อการเรียนรู้ร่วมกัน ผ่านช่องทางออนไลน์ ในรูปแบบ Social Media หรือ VDO Conference เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน
๓. การปลูกจิตสำนึกของคนเป็นเรื่องละเอียดอ่อนต้องใช้กระบวนการให้ความรู้กระตุ้นอย่างต่อเนื่อง