



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักโภชนาการ โทร ๐ ๒๕๕๐ ๔๓๔๐

ที่ สธ ๐๙๐๖.๐๑/-

วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักโภชนาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ

ตามที่กรมอนามัยได้ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการป้องกันการทุจริต และการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นสถานที่ น่าอยู่ นำทำงานเป็นองค์กรแห่งความสุขในการปฏิบัติงานร่วมกันโดยการกำหนดกลยุทธ์ตามแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทาง จริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ -๒๕๗๐ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ เพื่อยกระดับ คุณธรรม และการสร้างความสุขความผูกพันต่อองค์กรให้กับบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดอย่างต่อเนื่องจึงมี การจัดกิจกรรมการประกวดหน่วยงานคุณธรรมเพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดกรมอนามัย ได้คิดค้นนวัตกรรม และสร้างสรรค์กลวิธีในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้กรมอนามัยเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ และให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยได้รับการพัฒนาส่งเสริมเป็นหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ สืบไป นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานสำเร็จตามวัตถุประสงค์ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส สำนักโภชนาการ จึงขอส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักโภชนาการ รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุญาตเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนัก โภชนาการด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาววิมล มีหิรัญ)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

ประธานคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส

อ.หญิง

(นางสาวสายพิน โชติวิเชียร)

ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ

29 ก.พ. 2567



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักโภชนาการ
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....๘๘/๒๒ อาคาร ๔ ชั้น ๕ สำนักโภชนาการ กรมอนามัย ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงานนางสาววิมล มีศิริ.....ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....

สังกัด สำนักโภชนาการ กรมอนามัย.....โทรศัพท์ ๐๒๕๙๐๔๓๓๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ winmon.m@anamai.mail.go.th.....LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. บริหาร	๓	๓	-
๒. กลุ่มอำนวยการ	๑๖	๑๖	-
๓. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๑๐	๑๐	-
๔. กลุ่มส่งเสริมโภชนาการสตรีและเด็กปฐมวัย	๗	๗	-
๕. กลุ่มส่งเสริมโภชนาการเด็กวัยเรียน	๖	๖	-
๖. กลุ่มส่งเสริมโภชนาการวัยทำงานและผู้สูงอายุ	๑๐	๑๐	-
๗. กลุ่มส่งเสริมโภชนาการด้านวิตามินและแร่ธาตุ	๔	๔	-
๘. กลุ่มวิจัยอาหารเพื่อโภชนาการ	๑๑	๑๑	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๐.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่สะท้อน การมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) อบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมกับ หน่วยงานภายใน/ภายนอกให้กับบุคลากร ทุกระดับ(ความดีที่อยากทำ/พอเพียง/วินัย/ สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	บุคลากรได้รับการ พัฒนาหรืออบรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่าง น้อย ๑ ครั้ง	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมมา ภิบาล ของบุคลากร ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญ ในการปฏิบัติงาน และสามารถนำไปใช้ ในการปฏิบัติงาน หรือบริหารบุคคลใน องค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	-	✓	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม ถอดตะกร้า ถูผ้า ใช้ปิ่นโต ลดใช้ ถุงพลาสติก ลดการใช้กล่องโฟมและ ช้อนส้อม (ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง) (๒) กิจกรรมบริจาคปฏิบัติตน ขยายห่วงโซ่ ขยายของมือสอง (ปัญหาที่อยากแก้/จิต อาสา/พอเพียง)	ส่ ง เ ส ริ ม ให้ บุคลากรในสำนัก โภชนาการมีส่วน ร่วมในการดำเนิน กิจกรรมร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	บุ ค ล า ก ร มี จิ ต สาธารณะมีส่วนร่วม ในการช่วยลดปัญหา ภาวะโลกร้อน มี ความตระหนัก รู้จัก ประหยัดพลังงาน และช่วยกันรักษา ทรัพยากร ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	-	-
						-	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>(๓) กิจกรรมรณรงค์เกี่ยวกับการประหยัดพลังงาน การใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าในสำนักงาน โดยเปิด ปิด ไฟ-แอร์ เป็นเวลาใช้เท่าที่จำเป็น ปิดไฟเมื่อไม่ใช้งาน (ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง)</p> <p>(๔) กิจกรรมลดการใช้กระดาษโดยใช้ระบบ e-saraban ในการจัดส่งหนังสือ (ความดีที่อยากทำ/พอเพียง)</p> <p>(๕) กิจกรรมลดการใช้กระดาษ โดยการใช้กระดาษ Reuse (ความดีที่อยากทำ/พอเพียง)</p>					✓	✓	-	-
<p>เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี</p> <p>(๑) กิจกรรมบริจาค ทรัพย์สินและสิ่งของให้สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งหญิงธัญบุรี (ความดีที่อยากทำ/จิตอาสา)</p> <p>(๒) ร่วมงานกฐินกรมอนามัย ณ วัดอัมพวา (ความดีที่อยากทำ/จิตอาสา)</p> <p>(๓) ร่วมงานกฐินสามัคคี และบริจาคของ ณ วัดพุทธปัญญา (ความดีที่อยากทำ/จิตอาสา)</p>	<p>บุคลากรสำนักโภชนาการให้ความร่วมมือและเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๗๐ ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>บุคลากรในสำนักโภชนาการมีจิตสาธารณะ มีความเสียสละ มีคุณธรรมและจริยธรรม รู้จักช่วยเหลือแบ่งปันผู้อื่น</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>คณะทำงาน ITA และ ชมรมจริยธรรม</p>	✓	-	-	-
						✓	-	-	-
						✓	-	-	-
						✓	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>(๔) รมรณรงค์การสวมชุดข้าราชการ ทุกวันจันทร์ ชุดผ้าไทย ทุกวันศุกร์ (ความดีที่อยากทำ/วินัย)</p> <p>(๕) จัดงานวันปีใหม่ไทย รดน้ำดำหัว ความดีที่อยากทำ/กตัญญู)</p>	<p>บุคลากรสำนักโภชนาการให้ความร่วมมือและร่วมกันรณรงค์แต่งกายตามข้อกำหนดวัฒนธรรมขององค์กร ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงานและเข้าร่วมกิจกรรมวันปีใหม่ไทยเพื่อร่วมสืบสานประเพณี และแสดงความกตัญญู</p>	<p>บุคลากรในสำนักโภชนาการมีส่วนร่วมในการรณรงค์แต่งกายตามวัฒนธรรมขององค์กรเป็นการสร้างความผูกพันในองค์กร สร้างระเบียบวินัยให้กับบุคลากร ส่งเสริมให้บุคลากรสืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณีไทย และมีความกตัญญู</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ทุกกลุ่มงาน</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม</p> <p>(๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ด้านการอนุรักษ์ความเป็นไทย - ด้านจิตอาสา เราทำดีด้วยหัวใจ - ด้านครอบครัว กิจกรรม Happy Family - ด้านสุขภาพ - ด้านพลังงาน <p>(ปัญหาที่อยากแก้/วินัย/สุจริต/จิตอาสา)</p>	<p>ส่งเสริมและเปิดโอกาสให้บุคลากรสำนักโภชนาการร่วมกิจกรรมเกินกว่าร้อยละ ๖๐ ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงานและเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ทำความดีจนได้รับการยกย่องเพื่อคัดเลือกให้เป็นบุคคลต้นแบบในด้านต่างๆ</p>	<p>เพื่อส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานเป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และความผูกพันต่อองค์กร และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคคลและหน่วยงานที่มีผลงานเป็นแบบอย่างที่ดี ขยายผลไปสู่บุคลากรในหน่วยงานและส่วนรวมได้</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>คณะทำงาน ITA และ ชมรมจริยธรรม</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรทุกระดับในรูปแบบที่หลากหลาย (ปัญหาที่อยากแก้/สุจริต)	จัดทำสื่อสร้างการรับรู้เพื่อการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ITA และ ชมรมจริยธรรม	✓	✓	-	-
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม-.....คน๖๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)-.....แห่ง๓.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่งคน๑.....แห่ง๖๗.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่งคน๓.....แห่ง๗๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) อบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมกับหน่วยงานภายใน/ภายนอกให้กับบุคลากรทุกระดับ (พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู).....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักธรรมทางศาสนา.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ส่วนนักโภชนาการได้ดำเนินกิจกรรมอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร โดยนิมนต์
พระสงฆ์มาอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรทุกระดับและร่วมสนทนาธรรม พร้อมกับแลกเปลี่ยนให้ความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพพระสงฆ์และฆราวาสด้านโภชนาการ
ทั้งนี้กิจกรรมนี้ยังช่วยพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล ของบุคลากรซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงาน หรือบริหารบุคคลในองค์กรให้เป็นคนดี คนเก่ง ได้

<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมปลูกผักสวนครัวฯ สวน สัมพันธ์ ปันสุข...(พอเพียง)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ...สำนักโภชนาการได้ร่วมจัดกิจกรรมปลูกพืชผักสวนครัวฯ สวนสัมพันธ์ ปันสุข โดยกำหนดให้บุคลากรทุกคนร่วมกันปลูกผักสวนครัวจากขวดพลาสติกเหลือใช้ และนำผลผลิตมาแบ่งปันหรือแลกเปลี่ยนกันในหน่วยงาน และยังสามารถนำมาบริโภคและจำหน่ายได้ การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรรู้จักการเรียนรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียง น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน พร้อมทั้งเสริมสร้างความสามัคคีร่วมแรงร่วมใจของบุคลากรในองค์กร</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) รมณรงค์การสวมชุดข้าราชการ ทุกวันจันทร์-ชุดผ้าไทย ทุกวันศุกร์ (วินัย)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป สำนักโภชนาการได้ดำเนินกิจกรรมรณรงค์การสวมชุดข้าราชการ ทุกวันจันทร์ ชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักโภชนาการมีส่วนร่วมในการรณรงค์แต่งกายตามวัฒนธรรมขององค์กรเป็นการสร้างความผูกพันในองค์กร สร้างระเบียบวินัยให้กับบุคลากร สร้างวัฒนธรรมไทยที่ดีงามในการรณรงค์สวมชุดผ้าไทย ส่งเสริมเอกลักษณ์ความเป็นไทยและวิถีไทยให้คงอยู่คู่คนไทยสืบไป</p>

- คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ในแต่ละกิจกรรมพบปัญหาหลักคือ การเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรในหน่วยงานบางกิจกรรมต้องใช้ในการเข้าร่วมแบบ online เนื่องจากบุคลากรติดภารกิจงานหรือต้องออกนอกสถานที่ตั้ง แต่บุคลากรทุกคนก็ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีเพื่อให้งานหรือกิจกรรมบรรลุเป้าหมาย

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://forms.gle/DQ64FxFcVBr7kNz5> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://forms.gle/6LXv7pqVfxzt9RKu7> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗