



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักโภชนาการ โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๓๔๐

ที่ สธ ๐๙๐๖.๐๑/-

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรสำนักโภชนาการ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบที่ ๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๙๐๖.๐๗/ว๑๓๘๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง ผลการตอบแบบประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย (รอบที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้หน่วยงานดำเนินการตอบแบบประเมินการรับรู้และการประพฤติปฏิบัติตนตามข้อบังคับกรมอนามัย ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย (รอบที่ ๑) และกองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการประมวลผลการตอบแบบประเมินดังกล่าว พร้อมทั้งให้หน่วยงานดำเนินการวิเคราะห์และจัดทำแบบรายงานการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อทราบถึงพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน และสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ส่งเสริมหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม ตามเกณฑ์การประกวดหน่วยงานคุณธรรมกรมอนามัย และแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขต่อไป นั้น

ในการนี้ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักโภชนาการ ได้ดำเนินการวิเคราะห์และจัดทำแบบรายงานการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของสำนักโภชนาการ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววิมล มีหิรัญ)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

ประธานคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

(นางสาวสายพิน โชติวิเชียร)
ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน สำนักโภชนาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบที่ 1

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	10	14.71
หญิง	58	85.29
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	41	60.29
ลูกจ้างประจำ	3	4.41
พนักงานราชการ	7	10.29
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	17	25.00
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	7	10.29
25 - 40 ปี	31	45.59
41 - 55 ปี	25	36.76
56 ปี ขึ้นไป	5	7.35
อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย		
น้อยกว่า 1 ปี	15	22.06
1 - 5 ปี	18	26.47
6 - 10 ปี	11	16.18
11 - 15 ปี	10	14.71
16 - 20 ปี	3	4.41
20 ปี ขึ้นไป	11	16.18
การศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	14	20.59
ปริญญาตรี	33	48.53
ปริญญาโท	20	29.41
ปริญญาเอก	1	1.47
รวม	68	100.00

จากตาราง 1 พบว่า สำนักโภชนาการมีผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม เป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมทั้งสิ้น 68 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 85.29 ส่วนเพศชายจำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 14.71 โดยแบ่งออกเป็นข้าราชการจำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 60.29 ลูกจ้างประจำ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 4.41 พนักงานราชการ 7 คน และ คิดเป็นร้อยละ 10.29 และพนักงานจ้างเหมาบริการ 17 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00 ซึ่งผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีอายุ 25-40 ปี จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 45.59 รองลงมาคืออายุ 41-55 ปี จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 36.76 และน้อยสุดคืออายุ 56 ปีขึ้นไป จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 7.35

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.53	0.81	ประจำ
2. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	2.32	0.81	ส่วนน้อย
3. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	2.51	0.74	ไม่เคย
รวม	2.46	0.79	ส่วนใหญ่

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.46 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.79) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า พฤติกรรมที่บุคลากรทำส่วนใหญ่ คือ ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.53 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.81)

พฤติกรรมที่บุคลากรทำส่วนน้อยหรือไม่เคย คือ ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล (ค่าเฉลี่ยคือ 2.32 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.81) และฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.51 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.74)

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.65	0.51	ประจำ
2. ฉันไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	2.31	0.90	ส่วนใหญ่
3. เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่แยะ ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.54	0.70	ประจำ
รวม	2.50	0.70	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.50 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.70) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ การปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.65 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.51) และเมื่ออยู่ใน สถานการณ์ที่แย่ ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.54 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.70)

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ ฉันไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะมิ ใใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.31 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.90)

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.51	0.80	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.72	0.56	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีก	2.54	0.86	ไม่เคย
รวม	2.59	0.74	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตโดยรวมอยู่ในระดับ พฤติกรรมเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.59 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.74) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ การปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.72 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.56) และการยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอา เปรียบผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.51 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.80)

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนน้อยหรือไม่เคย คือ เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉัน มักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.54 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.86)

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน	2.62	0.66	ไม่เคย
2. ฉันอาสาเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน	2.22	0.74	ส่วนใหญ่
3. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถ ช่วยเหลือได้	2.78	0.54	ประจำ
รวม	2.54	0.65	ประจำ

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาโดยรวมอยู่ในระดับ พฤติกรรมเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.54 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.65) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ การให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.78 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.54)

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ ฉันทอาสาเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน (ค่าเฉลี่ยคือ 2.22 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.74)

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำ เพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	2.68	0.60	ประจำ
2. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	2.87	0.51	ประจำ
3. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.56	0.67	ประจำ
รวม	2.70	0.60	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.70 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.60) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ 1) เมื่อได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.87 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.51) 2) มีความภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.68 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.60) และการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป (ค่าเฉลี่ยคือ 2.56 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.67)

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.46	0.79	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.50	0.70	ประจำ
3. สุจริต	2.59	0.74	ประจำ
4. จิตอาสา	2.54	0.65	ประจำ
5. กตัญญู	2.70	0.60	ประจำ
รวม	2.56	0.69	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรสำนักโภชนาการผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.56 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.69) เมื่อพิจารณาพฤติกรรมรายด้านพบว่า พฤติกรรมกตัญญู (ค่าเฉลี่ยคือ 2.70 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.60) พฤติกรรมคุณธรรมสุจริต (ค่าเฉลี่ยคือ 2.59 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.74) พฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา (ค่าเฉลี่ยคือ 2.54 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.65) และพฤติกรรมคุณธรรมวินัย (ค่าเฉลี่ยคือ 2.50 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.70) เป็นพฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ และพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.46 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.79) เป็นพฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่