



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักโภชนาการ.....  
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

สถานที่ตั้ง.....๘๘/๒๒ อาคาร ๔ ชั้น ๕ สำนักโภชนาการ กรมอนามัย ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววิมล มีศิริ.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....

สังกัด.....สำนักโภชนาการ กรมอนามัย.....โทรศัพท์.....๐๒๕๙๐๔๓๓๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....winmon.m@anamai.mail.go.th.....LINE ID : .....

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. บริหาร	๓	๓	-
๒. กลุ่มอำนวยการ	๑๖	๑๖	-
๓. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๑๐	๑๐	-
๔. กลุ่มส่งเสริมโภชนาการสตรีและเด็กปฐมวัย	๗	๗	-
๕. กลุ่มส่งเสริมโภชนาการเด็กวัยเรียน	๖	๖	-
๖. กลุ่มส่งเสริมโภชนาการวัยทำงานและผู้สูงอายุ	๑๐	๑๐	-
๗. กลุ่มส่งเสริมโภชนาการด้านวิตามินและแร่ธาตุ	๔	๔	-
๘. กลุ่มวิจัยอาหารเพื่อโภชนาการ	๑๑	๑๑	-

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....๐.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่สะท้อน การมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) อบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมกับ หน่วยงานภายใน/ภายนอกให้กับบุคลากร ทุกระดับ(ความดีที่อยากทำ/พอเพียง/วินัย/ สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	บุคลากรได้รับการ พัฒนาหรืออบรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่าง น้อย ๑ ครั้ง	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมมา ภิบาล ของบุคลากร ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญ ในการปฏิบัติงาน และสามารถนำไปใช้ ในการปฏิบัติงาน หรือบริหารบุคคลใน องค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	-	✓	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม ถือตะกร้า ถูผ้า ใช้ปิ่นโต ลดใช้ถุงพลาสติก ลดการใช้กล่องโฟม และช้อนส้อม (ปัญหาที่อยากแก้/ พอเพียง) (๒) กิจกรรมบริจาคปฏิทิน ขยายห่วง โลหะ ขยายของมือสอง (ปัญหาที่อยาก แก้/จิตอาสา/พอเพียง) (๓) กิจกรรมรณรงค์เกี่ยวกับการ ประหยัดพลังงาน การใช้ เครื่องใช้ไฟฟ้าในสำนักงาน โดยเปิด ปิด ไฟ-แอร์ เป็นเวลา ใช้เท่าที่จำเป็น	ส่ง เสริม ให้ บุคลากรในสำนัก โภชนาการมีส่วน ร่วมในการดำเนิน กิจกรรมร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	บุ ค ล า ก ร มี จิ ต สาธณะมีส่วนร่วม ในการช่วยลดปัญหา ภาวะโลกร้อนมี ความตระหนัก รู้จัก ประหยัดพลังงาน และช่วยกันรักษา ทรัพยากร ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>ปิดไฟเมื่อไม่ใช้งาน (ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง)</p> <p>(๔) กิจกรรมลดการใช้กระดาษโดยใช้ระบบ e-saraban ในการจัดส่งหนังสือ (ความดีที่อยากทำ/พอเพียง)</p> <p>(๕) กิจกรรมลดการใช้กระดาษ โดยการใช้กระดาษ Reuse (ความดีที่อยากทำ/พอเพียง)</p>					✓	✓	✓	✓
						✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี</p> <p>(๑) กิจกรรมบริจาค ทรัพย์สินและสิ่งของให้สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งหญิงธัญบุรี (ความดีที่อยากทำ/จิตอาสา)</p> <p>(๒) ร่วมงานกฐินกรมอนามัย ณ วัดอัมพวา (ความดีที่อยากทำ/จิตอาสา)</p> <p>(๓) ร่วมงานกฐินสามัคคี และบริจาคของ ณ วัดพุทธปัญญา (ความดีที่อยากทำ/จิตอาสา)</p>	บุคลากรสำนักโภชนาการให้ความร่วมมือและเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๗๐ ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรในสำนักโภชนาการมีจิตสาธารณะ มีความเสียสละ มีคุณธรรมและจริยธรรม รู้จักช่วยเหลือแบ่งปันผู้อื่น	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ITA และ ชมรมจริยธรรม	✓	-	-	-
						✓	-	-	-
						✓	-	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๔) รมรณรงค์การสวมชุดข้าราชการ ทุกวัน จันทร์ ชุดผ้าไทย ทุกวันศุกร์ (ความดีที่ อยากทำ/วินัย) (๕) จัดงานวันปีใหม่ไทย รดน้ำดำหัว ความดีที่อยากทำ/กตัญญู)	บุคลากรสำนัก โภชนาการให้ความ ร่วมมือและร่วมกัน รณรงค์แต่งกายตาม ข้อ ก ำ ห น ด วัฒนธรรมของ องค์กร ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนบุคลากร ในหน่วยงานและ เข้าร่วมกิจกรรมวัน ปีใหม่ไทยเพื่อร่วม สืบสานประเพณี และแสดงความ กตัญญู	บุคลากรในสำนัก โภชนาการมีส่วนร่วม ในการรณรงค์แต่ง กายตามวัฒนธรรม ขององค์กรเป็นการ สร้างความผูกพันใน องค์กร สร้างระเบียบ วินัยให้กับบุคลากร ส่งเสริมให้บุคลากรสืบ สานวัฒนธรรมไทย ประเพณีไทย และมี ความกตัญญู	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบ - ด้านการอนุรักษ์ความเป็นไทย - ด้านจิตอาสา เราทำดีด้วยหัวใจ - ด้านครอบครัว กิจกรรม Happy Family - ด้านสุขภาพ - ด้านพลังงาน (ปัญหาที่อยากแก้/วินัย/สุจริต/จิตอาสา)	ส่งเสริมและเปิด โอกาสให้บุคลากร สำนักโภชนาการ ร่วมกิจกรรมเกิน กว่าร้อยละ ๖๐ ของจำนวนบุคลากร ในหน่วยงานและ เป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจให้กับ ผู้ทำความดีจน ได้รับการยกย่อง เพื่อคัดเลือกให้เป็น บุคคลต้นแบบใน ด้านต่างๆ	เพื่อส่งเสริมบุคลากรใน หน่วยงานเป็นต้นแบบ ด้าน คุณ ธรรม จริยธรรม และความ ผูกพันต่อองค์กร และ สร้างขวัญกำลังใจแก่ บุคคลและหน่วยงานที่ มีผลงานเป็นแบบอย่าง ที่ดี ขยายผลไปสู่ บุคลากรในหน่วยงาน และส่วนรวมได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ITA และ ชมรมจริยธรรม	✓	✓	-	-	



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
การส่งเสริมคุณธรรม	เครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล)								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม (๑) กิจกรรมปลูกผักสวนครัว สาน สัมพันธ์ ปันสุข (ความดีที่อยากทำ/ พอเพียง)	บุคลากร สำนัก โภชนาการ เข้าร่วม ประกาศเจตนารมณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ส่งเสริมให้บุคลากร รู้จักการเรียนรู้เรื่อง เศรษฐกิจพอเพียง สามารถปลูกผักสวน ครัวไว้กินเองใน ครัวเรือนได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ITA และ ชมรมจริยธรรม	-	✓	-	-
	(๒) กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA ) (ปัญหาที่อยากแก้/ พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	ผลการประเมิน ตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	เพื่อพัฒนามาตรฐาน การบริหารงานของ สำนักโภชนาการมีความ โปร่งใสตามเกณฑ์การ ประเมิน ITA	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ITA	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถาน ศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุ เป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนาและเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐาน ทางจริยธรรมแก่บุคลากรทุกระดับในรูปแบบ ที่หลากหลาย (ปัญหาที่อยากแก้/สุจริต)	จัดทำสื่อสร้างการ รับรู้ เพื่ อ การ เผยแพร่ และ ประชาสัมพันธ์ อย่างนี้ อย ๑ ช่องทาง	บุคลากรในหน่วยงานมี ความรู้ ความเข้าใจ แนว ท าง ใน การ ประพฤติปฏิบัติตาม มาตรฐานจริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ITA และ ชมรมจริยธรรม	✓	✓	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-	-	-

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน



**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....-.....คน	.....๖๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....-.....แห่ง	.....๓.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....-.....แห่ง .....คน	.....๑.....แห่ง .....๖๗.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....-.....แห่ง .....-.....คน	.....๓.....แห่ง .....๗๐.....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. สำนักโภชนาการมีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA.) สำนักโภชนาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕
๒. พัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ให้บรรลุตามเป้าหมายกรมอนามัย
๓. สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา ส่งเสริมและสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในที่ทำงาน รวมถึงสร้างความรักความผูกพันให้เกิดในองค์กร
๔. ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ให้เป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต ตามแนวทางคุณธรรม ๕ ประการ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อเป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ และเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ

ลงชื่อ .....

(นางสาวสายพิน โชติวิเชียร)

ผู้อำนวยการสำนักโภชนาการ

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม  
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ” ชั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”