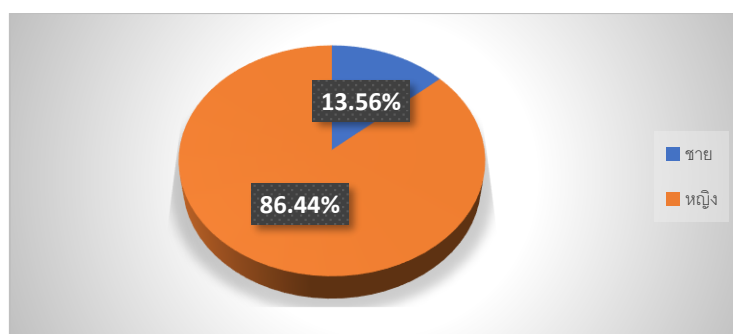


**รายงานการประเมินผลกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักโภชนาการ  
กรมอนามัยประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2568**

สำนักโภชนาการโดยชมรมจริยธรรมได้จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักโภชนาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนากิจกรรมและปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น รวมถึงการส่งเสริมให้สถานที่ทำงานเป็นองค์กรที่น่าอยู่ น่าทำงาน และส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งมีการกำหนดเป้าหมายคุณธรรม จากคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ผ่านการตั้งเป้าหมายในรูปแบบ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อให้ตรงกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ในการดำเนินงานของ องค์กรในปัจจุบัน จึงได้มีการจัดทำแบบประเมินกิจกรรมภายในแผนเพื่อนำผลคะแนนที่ได้ไป ใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและประเมินการตอบรับของบุคลากรที่มีต่อกิจกรรมภายใน โดยคะแนนความพึงพอใจในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ของบุคลากรสำนักโภชนาการผู้ตอบแบบประเมินจำนวน 59 คน จากจำนวนบุคลากรในสำนักโภชนาการทั้งหมด 61 คน คิดเป็นร้อยละ 96.72 ผลปรากฏ ดังนี้

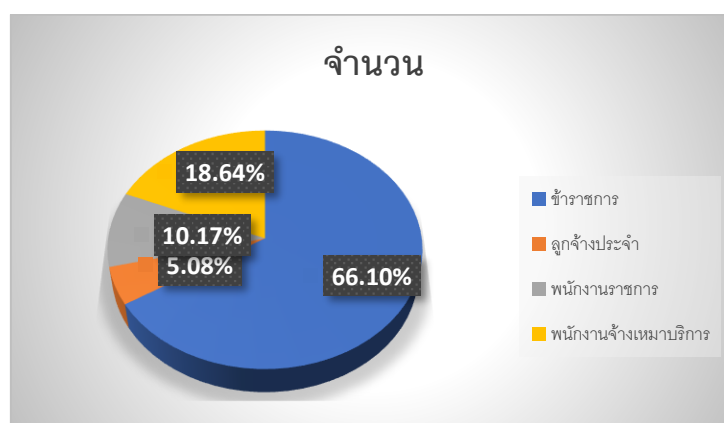
**ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน**

**1. เพศของผู้ตอบแบบประเมิน**



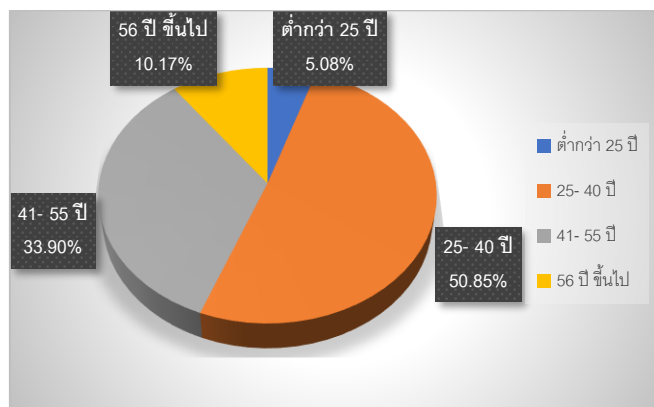
| เพศ    | ชาย   | หญิง  |
|--------|-------|-------|
| จำนวน  | 8     | 51    |
| ร้อยละ | 13.11 | 83.61 |

**2. ประเภทของบุคลากรที่ตอบแบบประเมิน**



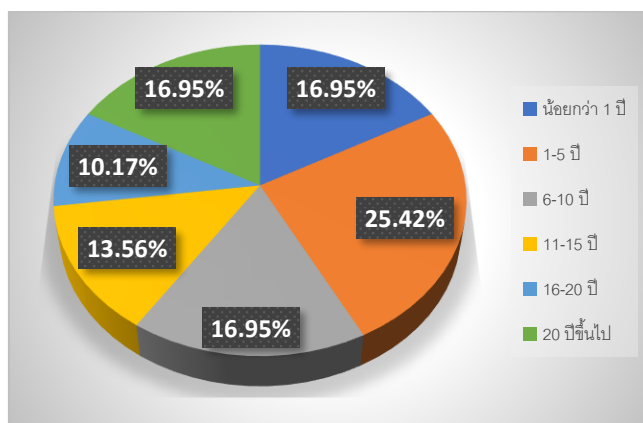
| ประเภทบุคลากร         | จำนวน | ร้อยละ |
|-----------------------|-------|--------|
| ข้าราชการ             | 39    | 66.10  |
| ลูกจ้างประจำ          | 3     | 5.08   |
| พนักงานราชการ         | 6     | 10.17  |
| พนักงานจ้างเหมาบริการ | 11    | 18.64  |

### 3. อายุของผู้ตอบแบบประเมิน



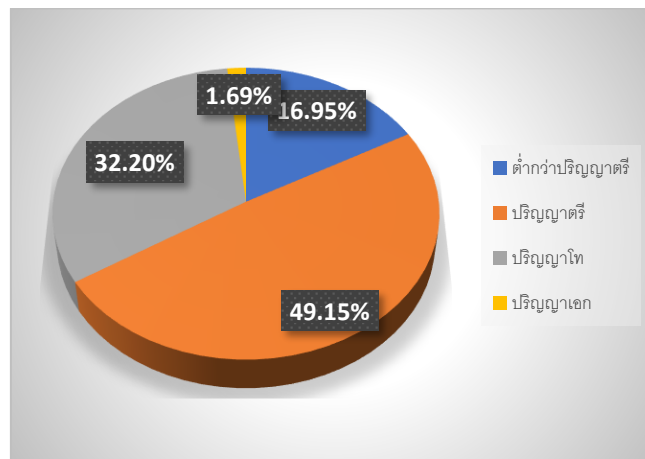
| อายุ          | จำนวน | ร้อยละ |
|---------------|-------|--------|
| ต่ำกว่า 25 ปี | 3     | 5.08   |
| 25- 40 ปี     | 30    | 50.85  |
| 41- 55 ปี     | 20    | 33.90  |
| 56 ปี ขึ้นไป  | 6     | 10.17  |

### 4. อายุการปฏิบัติงานของผู้ตอบแบบประเมิน



| อายุ          | จำนวน | ร้อยละ |
|---------------|-------|--------|
| น้อยกว่า 1 ปี | 10    | 16.95  |
| 1-5 ปี        | 15    | 25.42  |
| 6-10 ปี       | 10    | 16.95  |
| 11-15 ปี      | 8     | 13.56  |
| 16-20 ปี      | 6     | 10.17  |
| 20 ปีขึ้นไป   | 10    | 16.95  |

##### 5. การศึกษาของผู้ตอบแบบประเมิน



| อายุ             | จำนวน | ร้อยละ |
|------------------|-------|--------|
| ต่ำกว่าปริญญาตรี | 10    | 16.95  |
| ปริญญาตรี        | 29    | 49.15  |
| ปริญญาโท         | 19    | 32.20  |
| ปริญญาเอก        | 1     | 1.69   |

## ส่วนที่ 2 ระดับความพึงพอใจต่อกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมจำนวน 19 โครงการ

คะแนนความพึงพอใจ โดยคิดคะแนนและเกณฑ์ระดับความพึงพอใจเป็นดังนี้

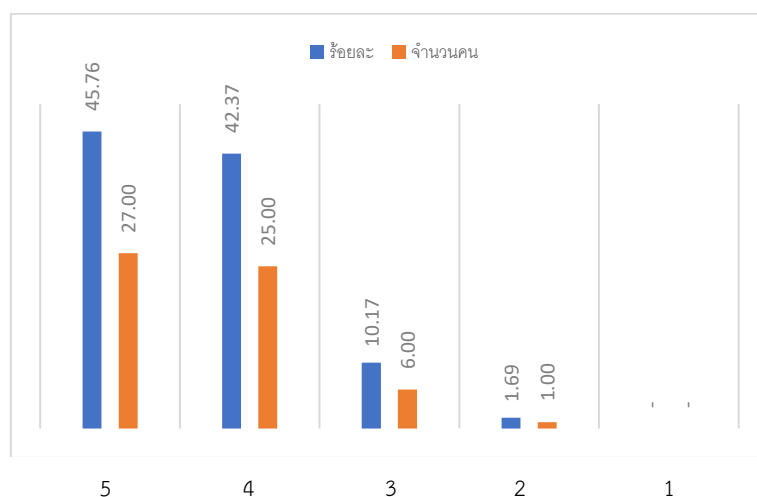
- 5 = ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด
- 4 = ระดับความพึงพอใจ มาก
- 3 = ระดับความพึงพอใจ ปานกลาง
- 2 = ระดับความพึงพอใจ น้อย
- 1 = ระดับความพึงพอใจ น้อยที่สุด

### แผนย่อยที่ 1

เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

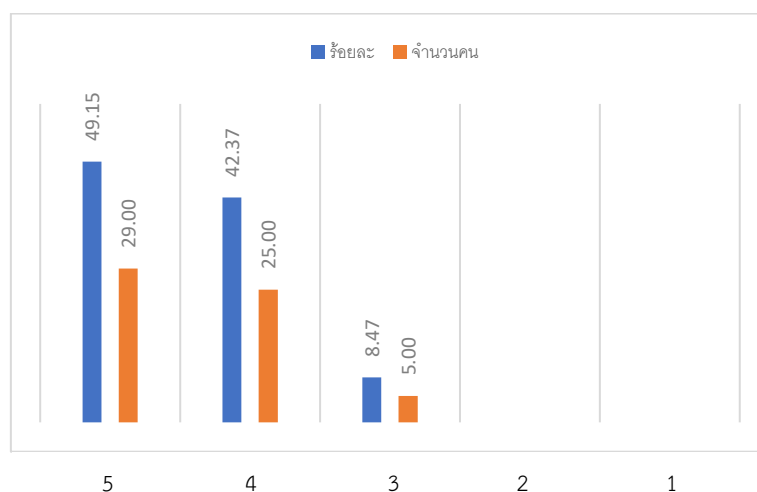
1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบรร

(1) อบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมกับหน่วยงานภายใน/ภายนอกให้กับบุคลากรทุกระดับ (ความดีที่อยากทำ/พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)

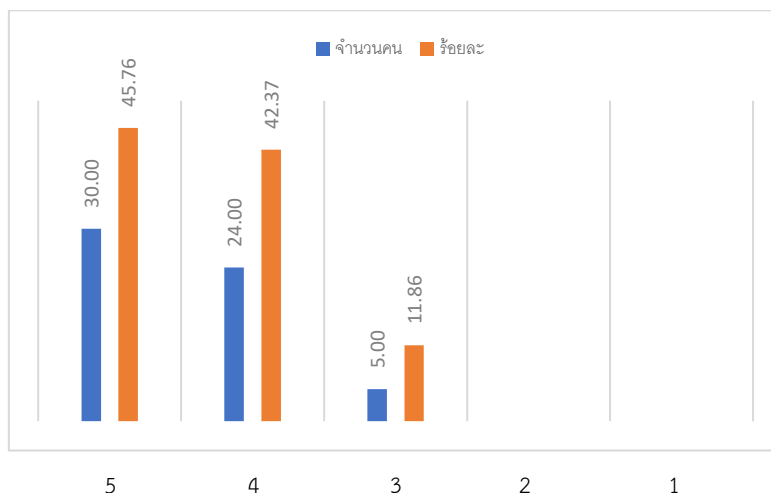


1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่

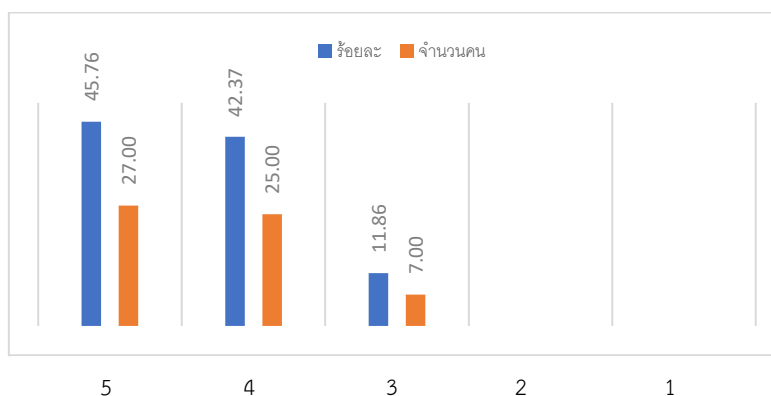
(1) กิจกรรม ถือตะกร้า ถูผ้า ใช้บันได ลดใช้ถุงพลาสติก ลดการใช้กล่องโฟมและช้อนส้อม (ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง)



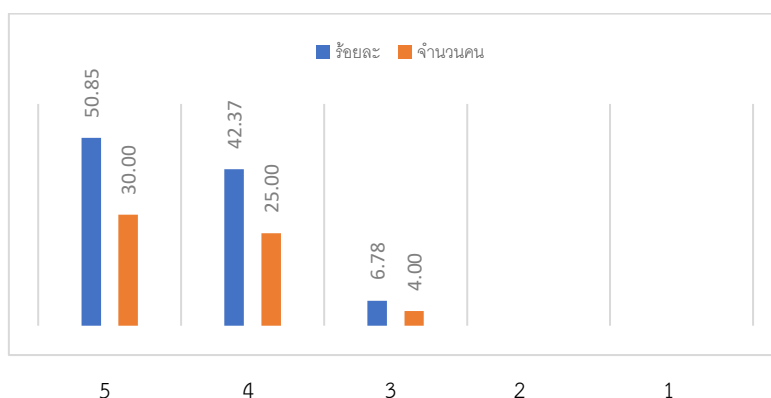
(2) กิจกรรมรณรงค์เกี่ยวกับการประหยัดพลังงาน การใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าในสำนักงาน โดยเปิด ปิด ไฟ-แอร์ เป็นเวลา ใช้เท่าที่จำเป็น ปิดไฟเมื่อไม่ใช้งาน (ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง)



(3) กิจกรรมลดการใช้กระดาษโดยใช้ระบบ e-saraban ในการจัดส่งหนังสือ (ความดีที่อยากทำ/พอเพียง)



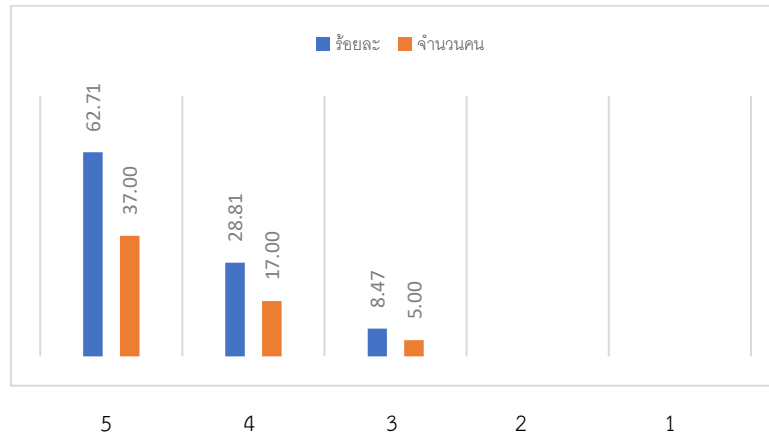
(4) กิจกรรมลดการใช้กระดาษ โดยการใช้กระดาษ Reuse (ความดีที่อยากทำ/พอเพียง)



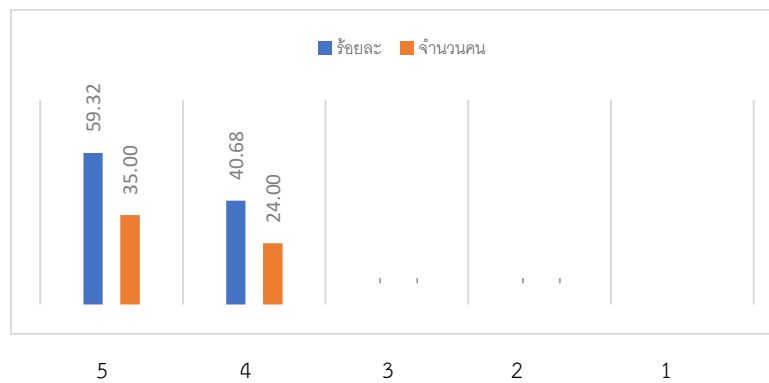
**เป้าหมายที่ 2** เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

**1.3** แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

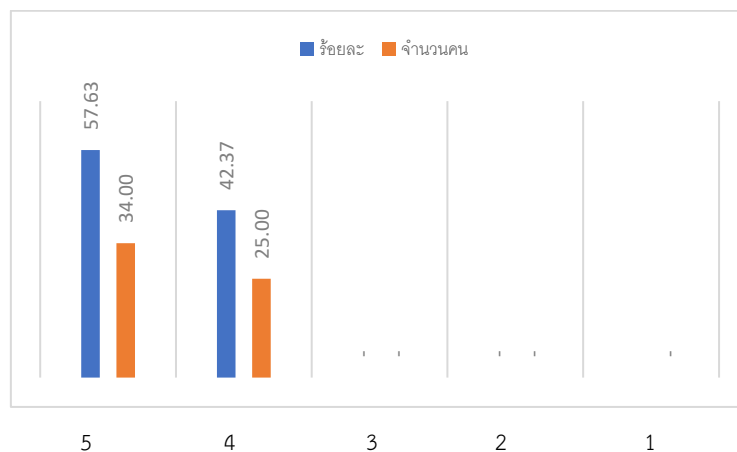
(1) กิจกรรมบริจาครถยนต์เพื่อสาธารณประโยชน์ (ความดีที่อยากทำ/จิตอาสา)



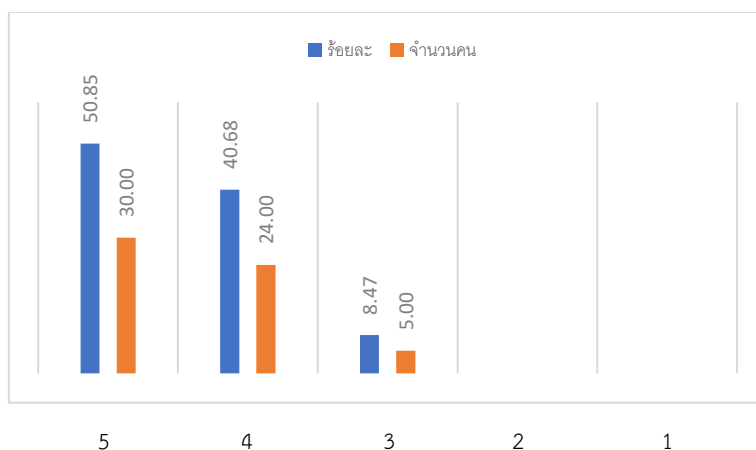
(2) ร่วมงานกฐิน ณ วัดพุทธปัญญา (ความดีที่อยากทำ/จิตอาสา)



(3) เป็นเจ้าภาพทำบุญตักบาตร (ความดีที่อยากทำ/จิตอาสา)

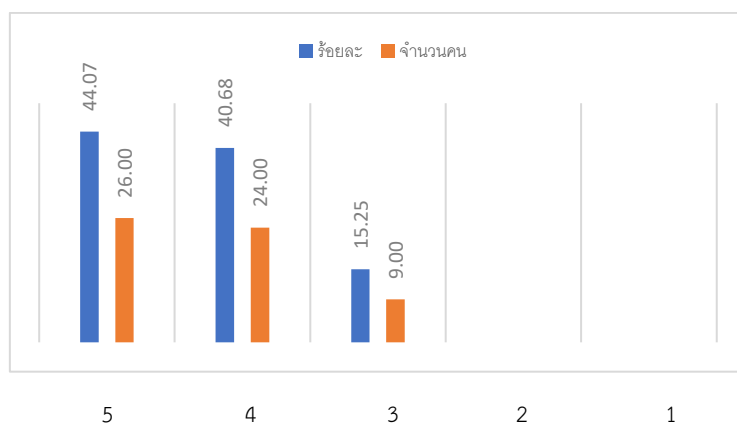


(4) จัดงานวันปีใหม่ไทยรดน้ำดำหัว (ความดีที่ยากทำ/กตัญญู)

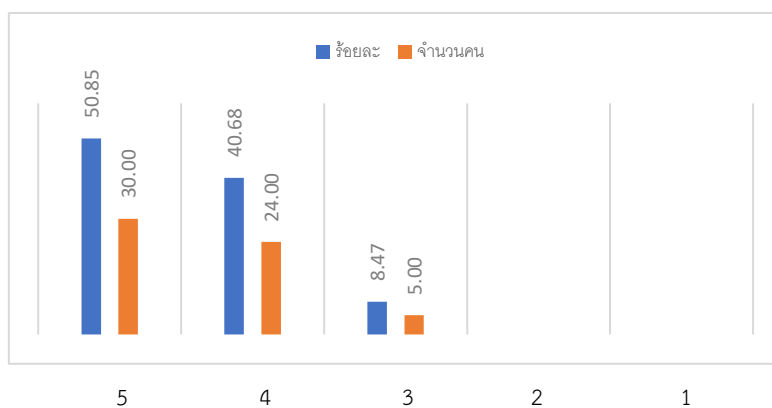


1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม

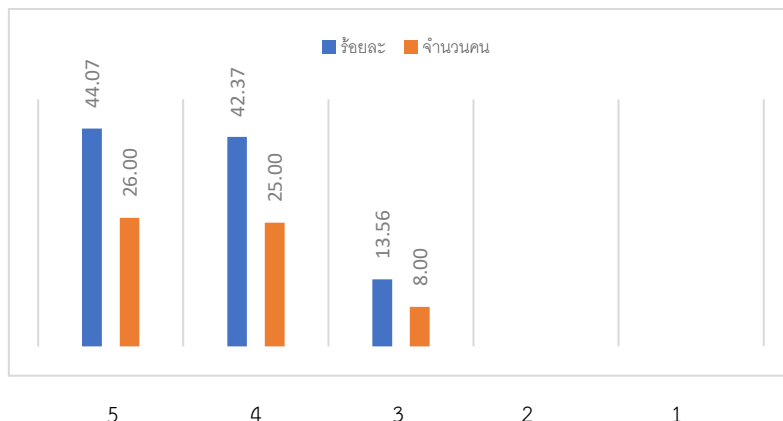
(1) กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบ (ปัญหาที่ยากแก้/วินัย/สุจริต/จิตอาสา)



(2) กิจกรรมส่งเสริมการสร้างครอบครัว (ปัญหาที่ยากแก้/วินัย/สุจริต/จิตอาสา)



(3) ผู้นำชุมชน ทูตไอโอดีน (ปัญหาที่ยากแก่/วินัย/สุจริต/จิตอาสา)

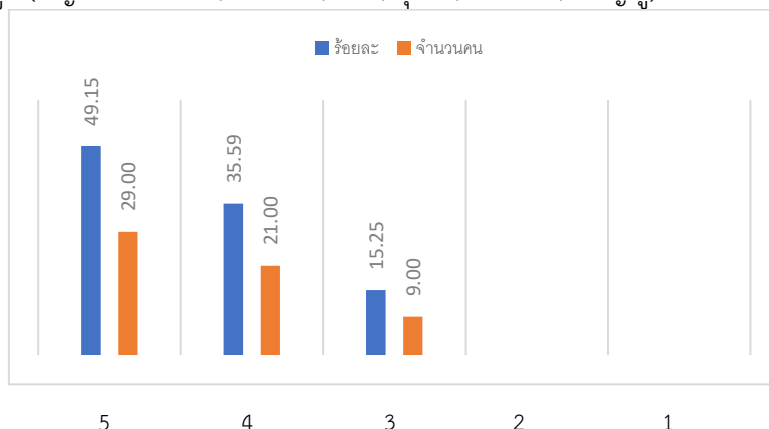


แผนย่อยที่ 2

เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น

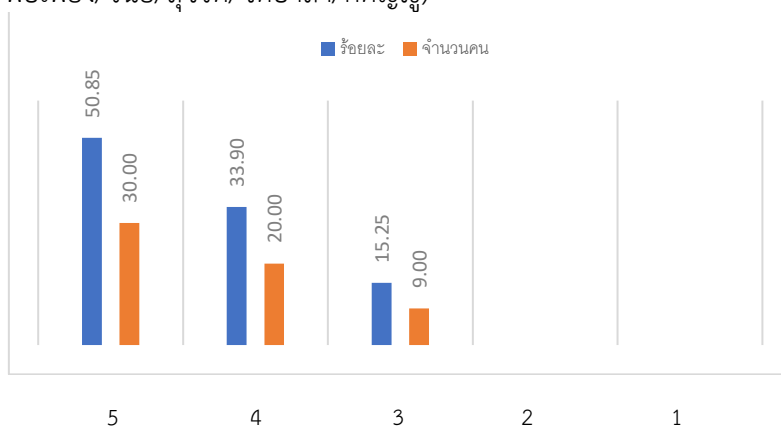
2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

(1) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรต้นแบบภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” (ปัญหาที่ยากแก่/พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)



2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

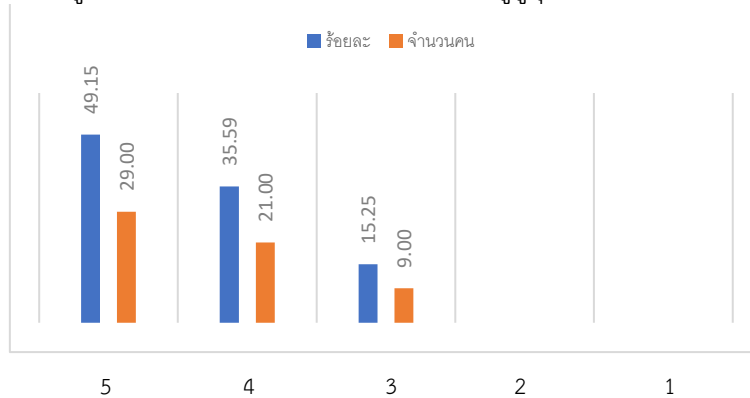
(1) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานจริยธรรม และองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (ความดีที่ยากทำ/ พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)



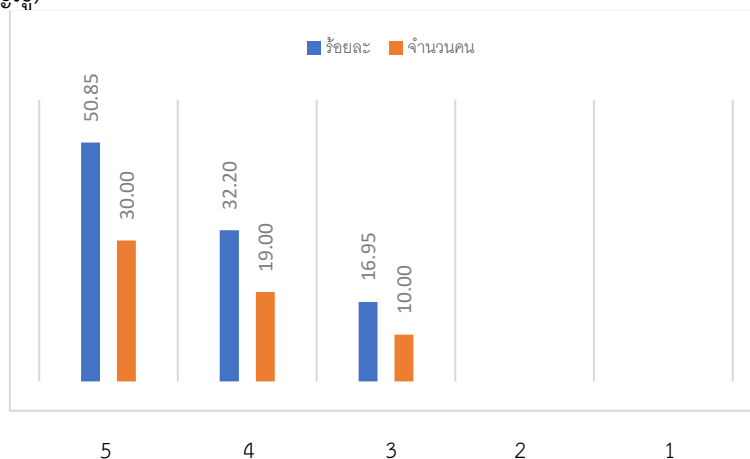
**เป้าหมายที่ 3** หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น

**2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3** พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

(1) กิจกรรมปลูกฝังอกลตโลกรื้อน และแข่งขันทำเมนูสุขภาพ (ความดีที่อยากทำ/ พอเพียง)



(2) กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) (ปัญหาที่อยากแก้/ พอเพียง/วินัย/ สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)

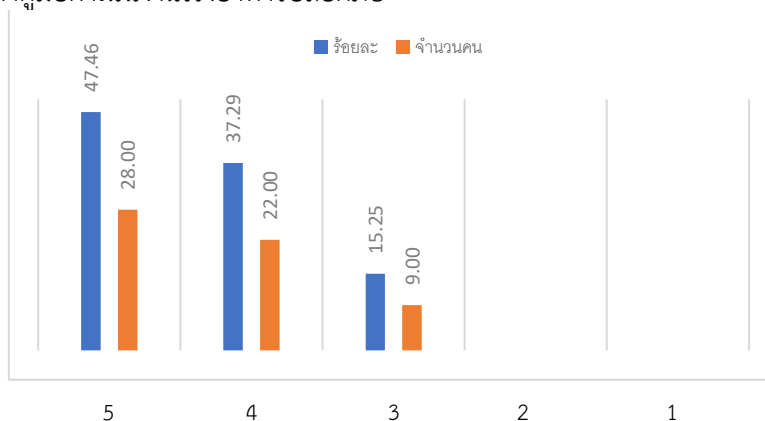


**แผนย่อยที่ 3**

**เป้าหมายที่ 1** ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น

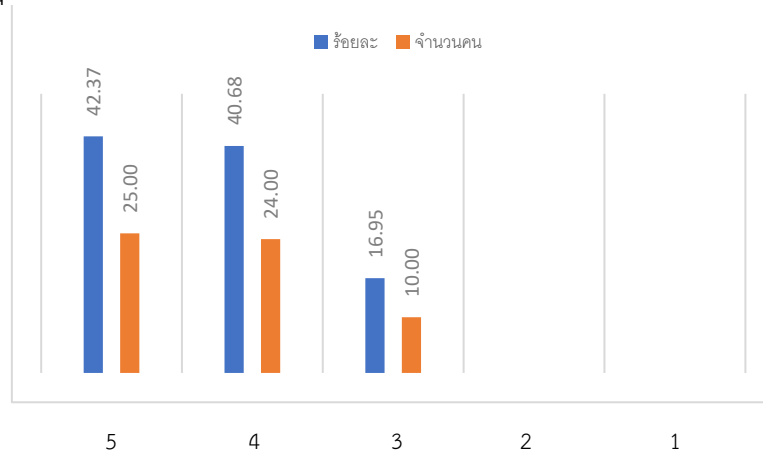
**3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1** กำหนดสถานศึกษาทุกระดับเป้าหมายพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์

(1) จัดทำคู่มือดำเนินงานโรงอาหารปลอดภัย



### 3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

(1) สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรทุกระดับในรูปแบบที่หลากหลาย (ปัญหาที่ยากแก่/สุจริต)



### 3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมให้เกิดระบบบริหารจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

(1) การเผยแพร่องค์ความรู้ ด้านอาหารและโภชนาการสำหรับพระสงฆ์ (ปัญหาที่ยากแก่/สุจริต)

