


แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 หน่วยงาน สำนักโภชนาการ

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างเสริมคนดี								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม								
๑. โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน/ คณะทำงาน	เป้าหมาย เชิงปริมาณ ที่ กำหนดไว้ ในแผน	ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณ (แนบลิงก์/หลักฐานการดำเนินงาน)	เป้าหมายเชิง คุณภาพ ที่กำหนดไว้ ในแผน	ผลการ ดำเนินงาน เชิงคุณภาพ	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ระยะเวลาที่ กำหนด ในแผน	ดำเนินการ เสร็จแล้วเมื่อ วันที่
๑. ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้าน/ทุจริต และ นโยบาย No gift Policy กรมอนามัย และระดับ หน่วยงาน	คณะทำงาน ITA และ บุคลากรใน หน่วยงาน/ ชมรม จริยธรรม สำนัก โภชนาการ	สำนักโภชนาการ ประกาศ เจตนารมณ์ จำนวน ๑ ครั้ง	https://s.shortlink.ly/yqMczH 	ร้อยละ ๙๔ ของบุคลากร สำนัก โภชนาการ ได้รับการ พัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม	เข้าร่วมประกาศ เจตนารมณ์ จำนวน ๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาส ๑	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๘
๒. พัฒนา/อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของ หน่วยงาน	คณะทำงาน ITA และ บุคลากรใน หน่วยงาน/ ชมรม จริยธรรม สำนัก โภชนาการ	บุคลากรในสำนัก โภชนาการได้รับ การ อบรม คุณธรรม จริยธรรม ๑ เรื่อง ๑ ครั้ง	ไตรมาส ๓	ร้อยละ ๙๔ ของบุคลากร สำนัก โภชนาการ ได้รับการ พัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาส ๓	

๓. โครงการพี่เลี้ยง คุณธรรม พัฒนาต้นแบบ ความดีของนักบริหารยุค ใหม่ (Moral Mentor)	ชมรม จริยธรรม สำนัก โภชนาการ/ คณะทำงาน ITA สำนัก โภชนาการ	ผู้บริหาร/ผู้แทน สำนักโภชนาการ เข้ารับการพัฒนา ทักษะพี่เลี้ยง คุณธรรม (Soft Skill/มาตรฐาน ทางจริยธรรม) จำนวน ๑ ครั้ง	ไตรมาส ๓	ผู้บริหาร/ ผู้แทนได้รับ การพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม	ไตรมาส ๓	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไตรมาส ๓	
--	---	---	----------	---	----------	--------------------	----------	--

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม

๔. กิจกรรมส่งเสริมระบบ นิเวศคุณธรรม -พื้นที่ทางกาย เช่น Heal workplace /Co working Space -พื้นที่ทางออนไลน์ เช่น การใช้สื่อสังคมออนไลน์/ โซเชียลมีเดียการใช้ AI อย่างมีจริยธรรม -พื้นที่ทางสังคม เช่น พื้นที่ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ หรือพื้นที่การเรียนรู้ ร่วมกัน	คณะทำงาน ITA และ บุคลากร สำนัก โภชนาการ	จัดกิจกรรม ส่งเสริมระบบ นิเวศคุณธรรม เดือนละ ๑ ครั้ง ได้แก่ -กิจกรรม สวดมนต์เจริญ สมาธิ -กิจกรรม ออกกำลังกาย -กิจกรรมแข่งขัน ประกวดทำ กระทงลดโลกร้อน -กิจกรรมจิตอาสา ทอดกฐินวัดพุทธ ปัญญา -การจัดพื้นที่ ให้บริการ เครื่องดื่มสำหรับ เจ้าหน้าที่ ใน หน่วยงาน	https://s.shortlink.ly/hhColl ตุลาคม ๒๕๖๕ กิจกรรมสวดมนต์ประจำเดือน 	๑. ร้อยละ ความผูกพัน ของบุคลากร ต่อองค์กร (ร้อยละ ๘๐) ๒. ร้อยละ ๙๓.๕๐ ของ จำนวน บุคลากร สำนัก โภชนาการ ผ่านเกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรม เชิง จริยธรรม	เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ของ จำนวนบุคลากร	ไม่ใช่ งบประมาณ	กิจกรรม ประจำเดือน ทุกเดือน อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง	
---	---	--	--	---	---	--------------------	--	--

-กิจกรรมประกวดการแข่งขันทำกระทงลด
โลกร้อน



-กิจกรรมจิตอาสาทอดกฐินวัดพุทธปัญญา



-จัดมุมกาแฟสำหรับบริการเจ้าหน้าที่
สำนักโภชนาการ



ธันวาคม ๒๕๖๘

กิจกรรมสวดมนต์ประจำเดือน



กิจกรรมออกกำลังกาย



มกราคม ๒๕๖๙

กิจกรรมสวดมนต์ประจำเดือน



กิจกรรมออกกำลังกาย



กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

กิจกรรมสวดมนต์ประจำเดือน



กิจกรรมออกกำลังกาย



<p>๕. ปลุกฝังค่านิยม กระทรวง สาธารณสุขและ วัฒนธรรมองค์กร กรม อนามัย (MOPH/HEALTH) เปิดเพลงเทิดพระบิดา / สวดมนต์ ทำสมาธิก่อนเริ่ม การประชุม - กิจกรรมส่งเสริมต้นแบบ สุขภาพ (Health Model) กีฬาสามสัมพันธ์ - ฯลฯ</p>	<p>คณะกรรมการ ITA และ บุคลากร สำนัก โภชนาการ/ ชมรม จริยธรรม สำนัก โภชนาการ</p>	<p>-จัดกิจกรรม ส่งเสริมต้นแบบ สุขภาพ หัวปิ่นโต โชว์เมนูผัก เดือน ละ ๑ ครั้ง -จัดปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่ เพื่อให้ทราบ ภารกิจของ องค์การ แนะนำ หน่วยงาน และ ภารกิจกรมอนามัย เพื่อนำไปสู่การ เป็นต้นแบบ (MOPH/HEALTH)</p>	<p>กิจกรรมส่งเสริมต้นแบบสุขภาพ (Health Model) “หัวปิ่นโต โชว์เมนูผัก” https://s.shortlink.ly/hhColl ตุลาคม ๒๕๖๘</p>  <p>ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่</p> 	<p>ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากรต่อ องค์กร (ร้อย ละ ๘๐)</p>	<p>จัดกิจกรรม หมุนเวียนทุก กลุ่มในหน่วยงาน เป็นเจ้าภาพ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน หน่วยงาน</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>เดือนละ ๑ ครั้ง</p>	
--	--	---	---	--	---	----------------------------	----------------------------	--

พฤศจิกายน ๒๕๖๘



ธันวาคม ๒๕๖๘



มกราคม ๒๕๖๙



กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙



กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี

<p>๖. การคัดเลือกคนดีศรี อนามัย</p>	<p>คณะกรรมการ พัฒนา กำลังคน สำนัก โภชนาการ/ คณะกรรมการ ITA สำนัก โภชนาการ</p>	<p>สำนักโภชนาการ เสนอรายชื่อเพื่อ คัดเลือกเป็นคนดี ศรีอนามัย ดีเด่น จำนวน ๓ คน</p>	<p>สำนักโภชนาการเสนอชื่อเพื่อคัดเลือกเป็น คนดีศรีอนามัย จำนวน ๓ กลุ่ม ๓ คน กลุ่มที่ ๕ พนักงานราชการ (นางสาวสิริ ลักษณ์ วงศ์ไพฑูรย์) กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการประเภทวิชาการ (นาย สุพจน์ รื่นเรืองกลิ่น) กลุ่มที่ ๓ ข้าราชการประเภทวิชาการระดับ ปฏิบัติการ (นางสาวกุลธิดา รักกลัด) https://shorturl.asia/foecd</p> 	<p>บุคลากร สำนัก โภชนาการ ผ่านเกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรม เชิงจริยธรรม</p>	<p>ได้รับการคัดเลือก คนดีศรีอนามัย ระดับกรม ประจำปี ๒๕๖๘ ได้รับการคัดเลือก ดังนี้ ๑. คนดีศรีอนามัย ดีเด่น กลุ่มที่ ๕ พนักงานราชการ (นางสาวสิริลักษณ์ วงศ์ไพฑูรย์) ๒. คนดีศรีอนามัย ระดับกรม กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการ ประเภทวิชาการ (นายสุพจน์ รื่นเรือง กลิ่น)</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๙</p>	
---	---	--	--	---	--	----------------------------	---	--



๓. คนดีศรีอนามัย
ระดับหน่วยงาน
กลุ่มที่ ๓
ข้าราชการ
ประเภทวิชาการ
ระดับปฏิบัติการ
(นางสาวกุลธิดา
รักกลัด)

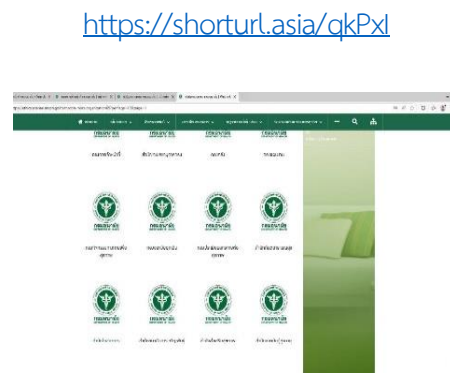
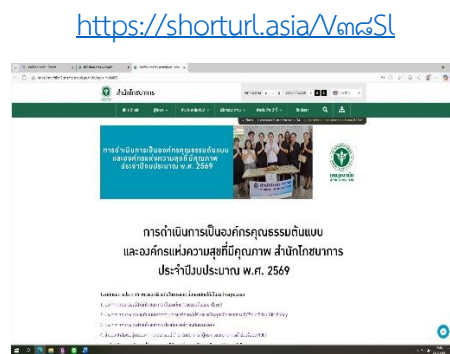
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน

๗. การประกวดองค์กร
คุณธรรมและองค์กร แห่ง
ความสุขที่มีคุณภาพ
ระดับหน่วยงาน

ชมรม
จริยธรรม
สำนัก
โภชนาการ/
คณะกรรมการ
ITA สำนัก
โภชนาการ

สำนักโภชนาการ
เข้าประกวดองค์กร
คุณธรรม



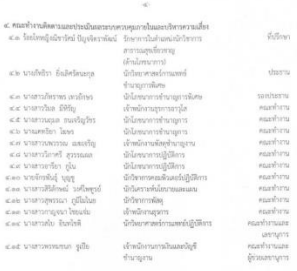
สำนัก
โภชนาการ
ผ่านเกณฑ์
การประกวด
องค์กร
คุณธรรม

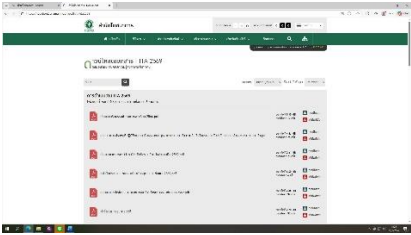
ไม่ใช้
งบประมาณ

ทุกไตรมาส

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA

<p>๘. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายใน</p>	<p>คณะกรรมการ ITA สำนักโภชนาการ/ชมรมจริยธรรมสำนักโภชนาการ</p>	<p>สำนักโภชนาการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงทุจริตของหน่วยงานอย่างน้อย ๑ ด้านตามแนวทางของสำนักงานป.ป.ท./ป.ป.ช.</p>	<div style="text-align: center;">  </div> <p>-จัดประชุมคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงพร้อมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ควบคุมภายใน</p> <p style="text-align: center;">https://shorturl.asia/axDLo</p> <p>การวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสด้านการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการ</p> <p style="text-align: center;">https://shorturl.asia/B๖๑Nw</p>	<p>คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕</p>	<p>คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไตรมาส ๒,๔</p>
---	---	--	---	---	---	-----------------------	-------------------

<p>๙. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความ โปร่งใส (ITA) กรมอนามัย</p>	<p>คณะทำงาน ITA สำนัก โภชนาการ</p>	<p>สำนักโภชนาการ ได้รับคะแนน ๕ คะแนน</p>	<p>https://shorturl.asia/EoMub</p> 	<p>สำนัก โภชนาการ เข้าร่วม ประเมินตาม คำรับรอง การปฏิบัติ ราชการ ๒ ครั้ง/ปี (รอบ ๕ เดือนแรก และ ๕ เดือนหลัง</p>	<p>ผลการประเมิน รอบ ๕ เดือนแรก เต็ม ๕ คะแนน</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ทุกไตรมาส</p>	
---	--	--	---	---	---	----------------------------	------------------	--

ผู้รายงาน ชื่อ...นางสาววิมล มีหิรัญ.....ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....โทร...0 2590 4331....E-mail : ...wimon.m@anamai.mail.go.th

หมายเหตุ : หน่วยงานส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือนแรก ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙
และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pompana.p@anamai.mail.go.th

