

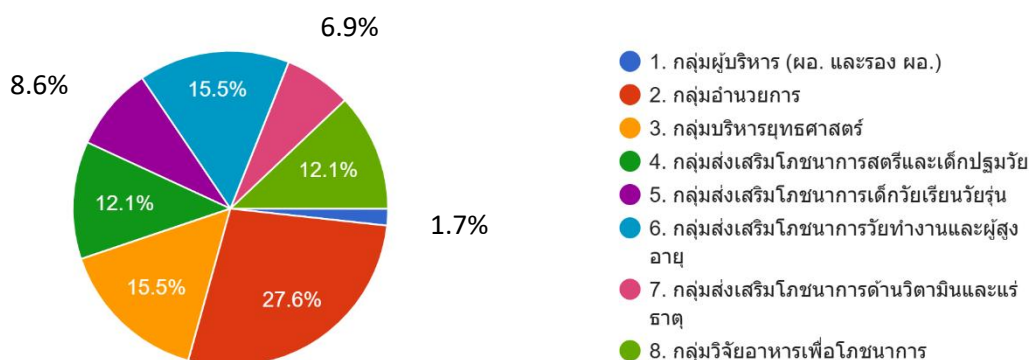
รายงานคะแนนผลการประเมินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักโภชนาการ
กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2569

สำนักโภชนาการโดยคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักโภชนาการ และชมรมจริยธรรม ได้จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักโภชนาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนากิจกรรมและปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น รวมถึงการส่งเสริมให้สถานที่ทำงานเป็นองค์กรที่น่าอยู่ นำทำงาน และส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งมีการกำหนดเป้าหมายคุณธรรม จากคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ผ่านการตั้งเป้าหมายในรูปแบบ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อให้ตรงกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ในการดำเนินงานของ องค์กรในปัจจุบัน จึงได้มีการจัดทำแบบประเมินกิจกรรมภายในแผนเพื่อนำผลคะแนนที่ได้ไป ใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและประเมินการตอบรับของบุคลากรที่มีต่อกิจกรรมภายใน โดยคะแนนความพึงพอใจในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ของบุคลากรสำนักโภชนาการผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน 58 คน จากจำนวนบุคลากรในสำนักโภชนาการทั้งหมด 60 คน คิดเป็นร้อยละ 96.66 ผลปรากฏดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน 1. ท่านปฏิบัติงานที่กลุ่มงานใด

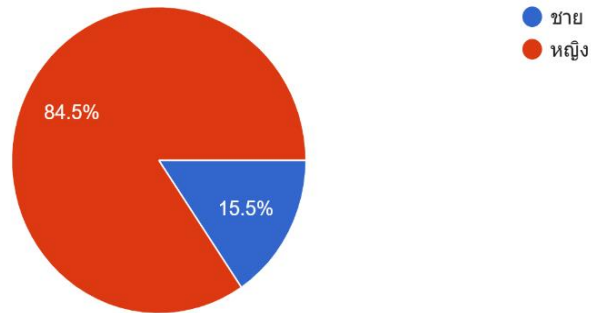
คำตอบ 58 ข้อ



| กลุ่ม | จำนวน | ร้อยละ |
|--|-------|--------|
| กลุ่มผู้บริหาร | 1 | 1.7 |
| กลุ่มอำนวยการ | 16 | 27.6 |
| กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ | 9 | 15.5 |
| กลุ่มส่งเสริมโภชนาการสตรีและเด็กปฐมวัย | 7 | 12.1 |
| กลุ่มส่งเสริมโภชนาการเด็กวัยเรียนวัยรุ่น | 5 | 8.6 |
| กลุ่มส่งเสริมโภชนาการวัยทำงานและผู้สูงอายุ | 9 | 15.5 |
| กลุ่มส่งเสริมโภชนาการด้านวิตามินและแร่ธาตุ | 4 | 6.9 |
| กลุ่มวิจัยอาหารเพื่อโภชนาการ | 7 | 12.1 |

2. เพศของผู้ตอบแบบประเมิน

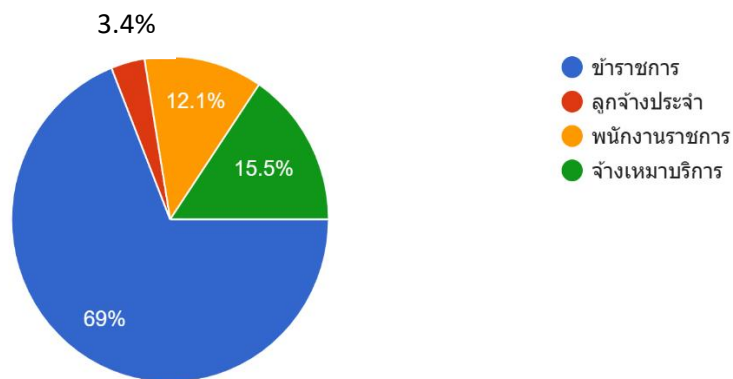
คำตอบ 58 ข้อ



| เพศ | ชาย | หญิง |
|--------|------|------|
| จำนวน | 9 | 49 |
| ร้อยละ | 15.5 | 84.5 |

3. ประเภทของบุคลากรที่ตอบแบบประเมิน

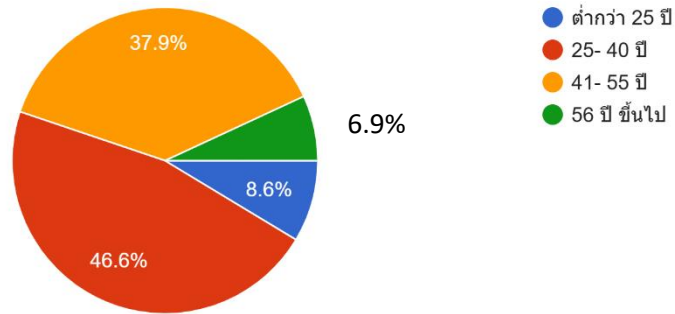
คำตอบ 58 ข้อ



| ประเภทบุคลากร | จำนวน | ร้อยละ |
|-----------------------|-------|--------|
| ข้าราชการ | 40 | 69 |
| ลูกจ้างประจำ | 2 | 3.4 |
| พนักงานราชการ | 7 | 12.1 |
| พนักงานจ้างเหมาบริการ | 9 | 15.5 |

4. อายุของผู้ตอบแบบประเมิน

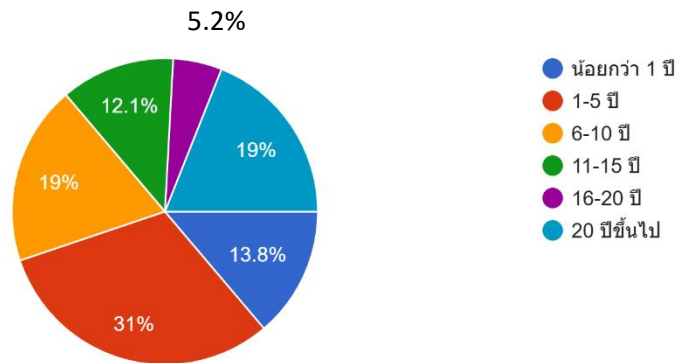
คำตอบ 58 ข้อ



| อายุ | จำนวน | ร้อยละ |
|---------------|-------|--------|
| ต่ำกว่า 25 ปี | 5 | 8.6 |
| 25- 40 ปี | 27 | 46.6 |
| 41- 55 ปี | 22 | 37.9 |
| 56 ปี ขึ้นไป | 4 | 6.9 |

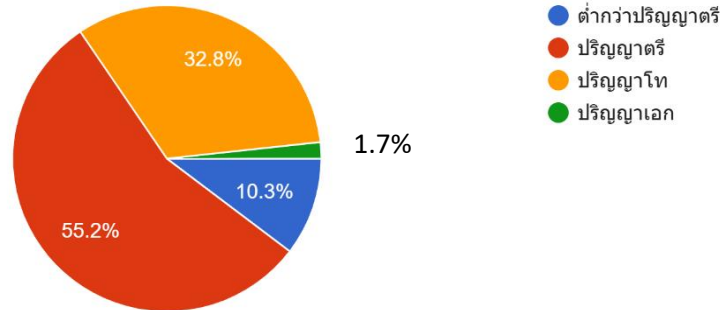
5. อายุการปฏิบัติงานของผู้ตอบแบบประเมิน

คำตอบ 58 ข้อ



| อายุ | จำนวน | ร้อยละ |
|---------------|-------|--------|
| น้อยกว่า 1 ปี | 8 | 13.8 |
| 1-5 ปี | 18 | 31 |
| 6-10 ปี | 11 | 19 |
| 11-15 ปี | 7 | 12.1 |
| 16-20 ปี | 3 | 5.2 |
| 20 ปีขึ้นไป | 11 | 19 |

6. การศึกษาของผู้ตอบแบบประเมิน
คำตอบ 58 ข้อ



| ระดับการศึกษา | จำนวน | ร้อยละ |
|------------------|-------|--------|
| ต่ำกว่าปริญญาตรี | 6 | 10.3 |
| ปริญญาตรี | 32 | 55.2 |
| ปริญญาโท | 19 | 32.8 |
| ปริญญาเอก | 1 | 1.7 |

ส่วนที่ 2 ระดับความพึงพอใจต่อกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน 19 โครงการ

คะแนนความพึงพอใจ โดยคิดคะแนนและเกณฑ์ระดับความพึงพอใจเป็นดังนี้

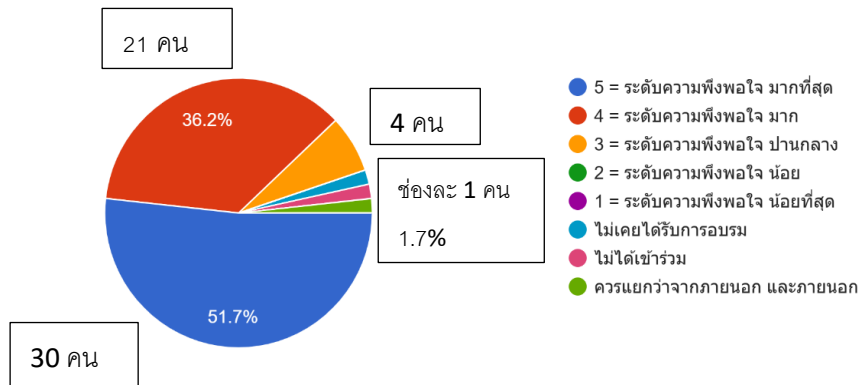
- 5 = ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด
- 4 = ระดับความพึงพอใจ มาก
- 3 = ระดับความพึงพอใจ ปานกลาง
- 2 = ระดับความพึงพอใจ น้อย
- 1 = ระดับความพึงพอใจ น้อยที่สุด

แผนย่อยที่ 1

เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

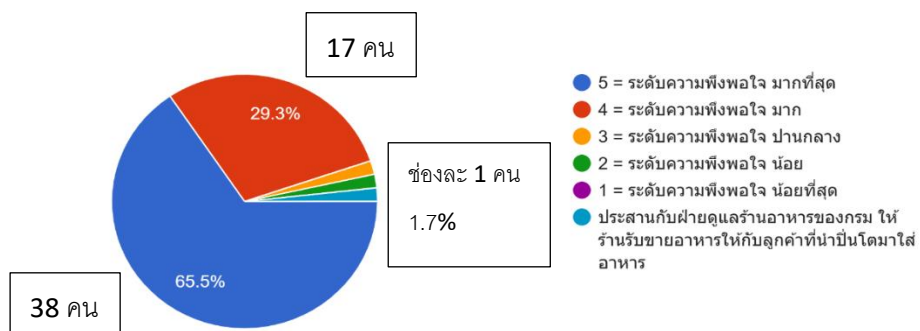
1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร

(1) อบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมกับหน่วยงานภายใน/ภายนอกให้กับบุคลากรทุกระดับ (ความดีที่อยากทำ/พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)

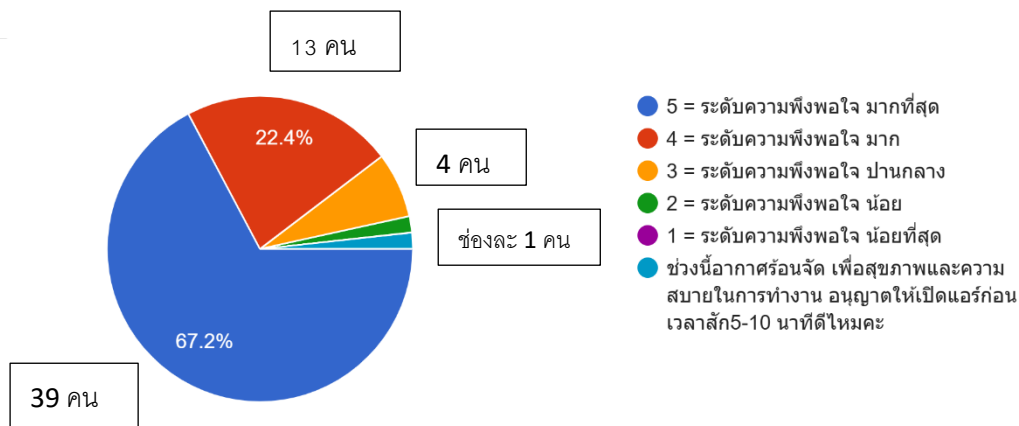


1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมการป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่

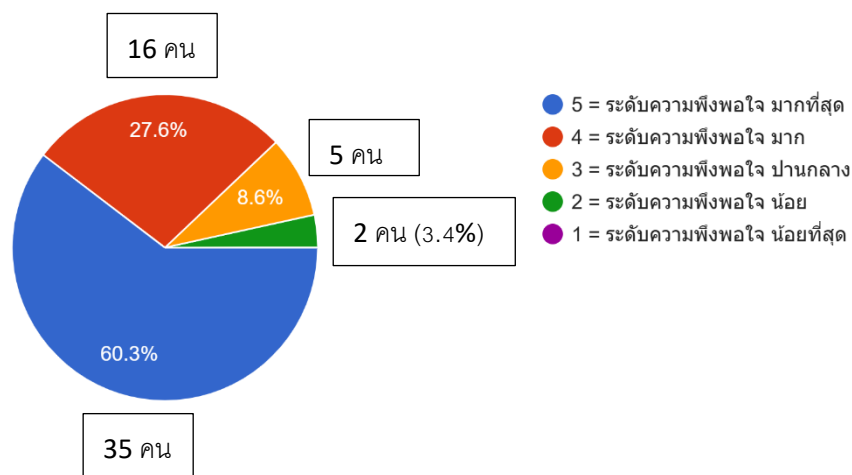
(1) กิจกรรม ถี้อตะกร้า ถูผ้า ใช้ปืนโต ลดใช้ถุงพลาสติก ลดการใช้กล่องโฟมและช้อนส้อม (ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง)



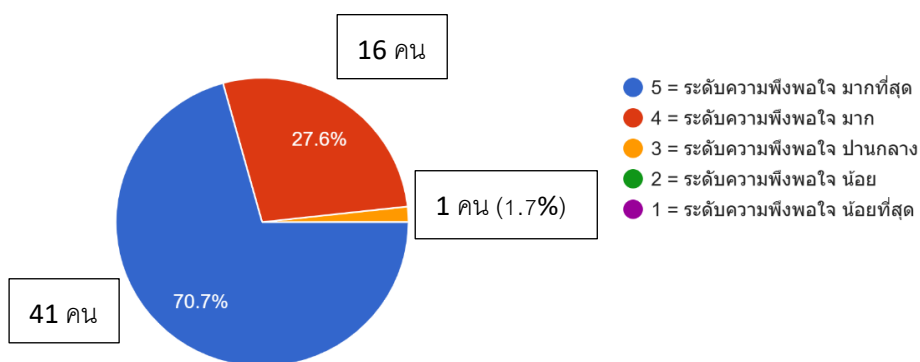
(2) กิจกรรมรณรงค์เกี่ยวกับการประหยัดพลังงาน การใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าในสำนักงาน โดยเปิด ปิด ไฟ-แอร์ เป็นเวลาใช้เท่าที่จำเป็น ปิดไฟเมื่อไม่ใช้งาน (ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง)



(3) กิจกรรมลดการใช้กระดาษโดยใช้ระบบ e-saraban ในการจัดส่งหนังสือ (ความดีที่อยากทำ/พอเพียง)



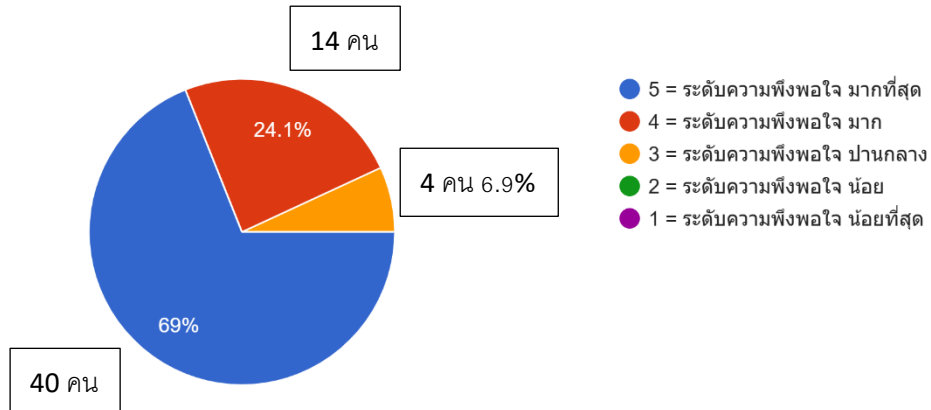
(4) กิจกรรมลดการใช้กระดาษ โดยการใช้กระดาษ Reuse (ความดีที่อยากทำ/พอเพียง)



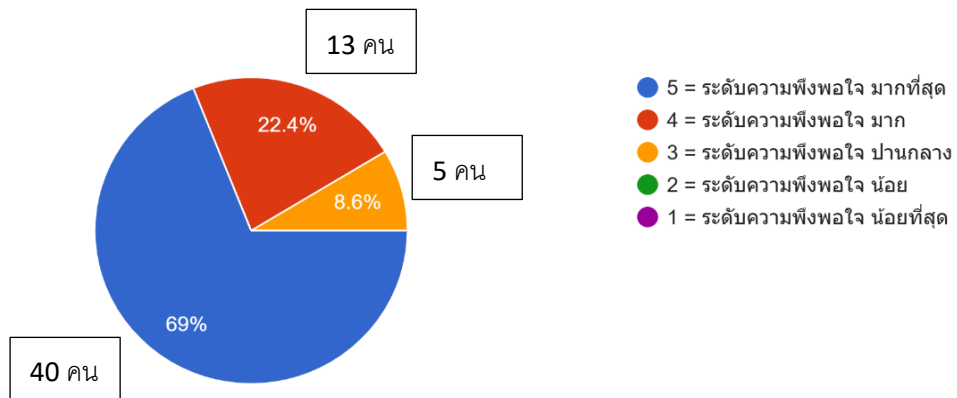
เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

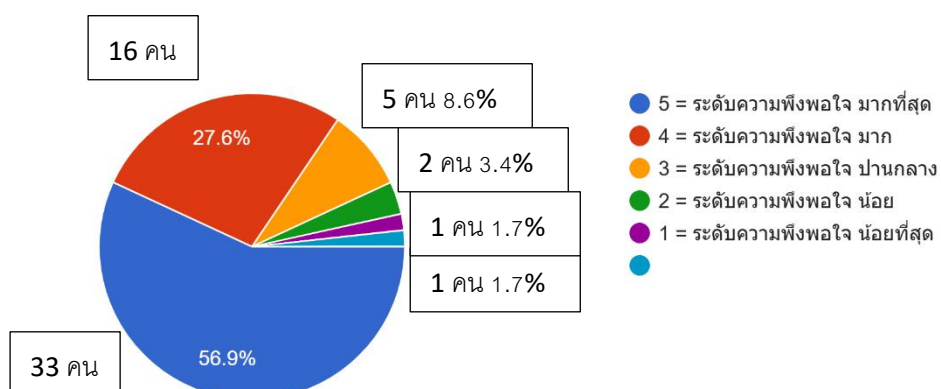
(1) กิจกรรมบริจาคเพื่อสาธารณประโยชน์ (ความดีที่อยากทำ/จิตอาสา)



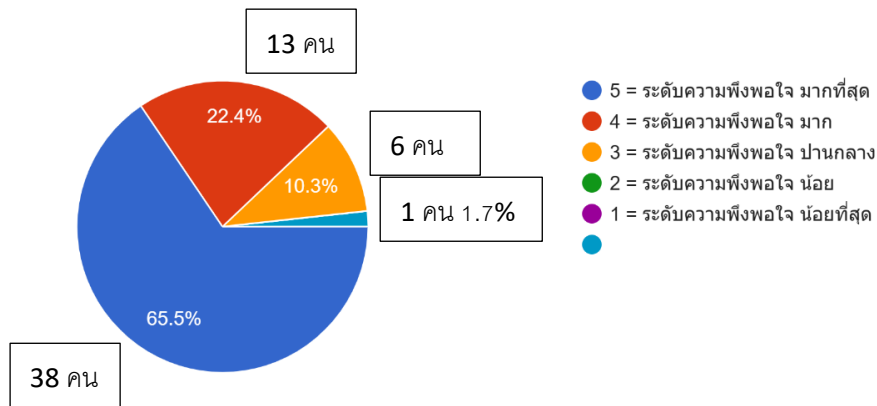
(2) ร่วมงานกฐินสามัคคีและบริจาคของ ณ วัดพุทธปัญญา (ความดีที่อยากทำ/จิตอาสา)



(3) เป็นเจ้าภาพทำบุญตักบาตรประจำเดือน (ความดีที่อยากทำ/จิตอาสา)

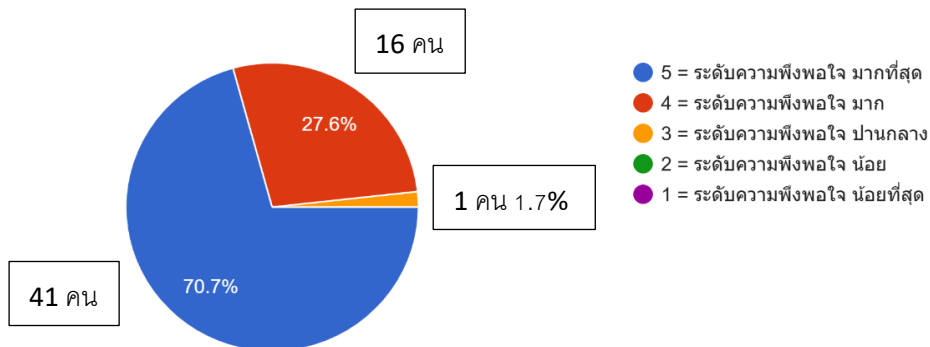


(4) จัดงานวันปีใหม่ไทยรดน้ำดำหัว (ความดีที่อยากทำ/กตัญญู)



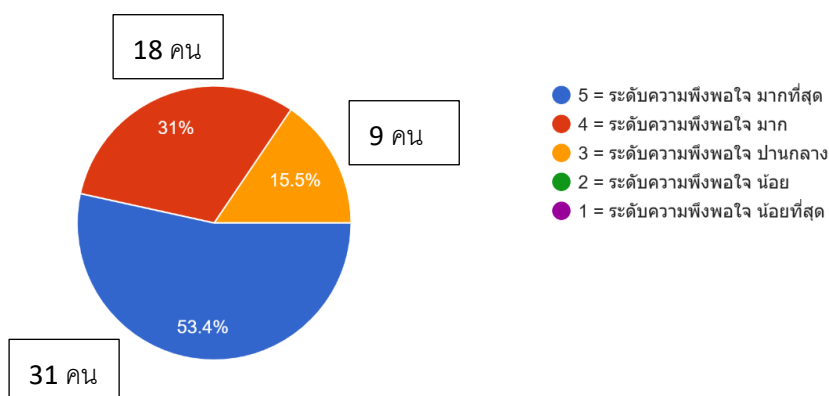
1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม

(1) กิจกรรมยกย่องเชิดชู มอบประกาศนียบัตรแก่บุคคล ผู้นำ ชุมชน ที่ร่วมสร้างคุณธรรมในชุมชน (ปัญหาที่อยากแก้/วินัย/สุจริต/จิตอาสา)



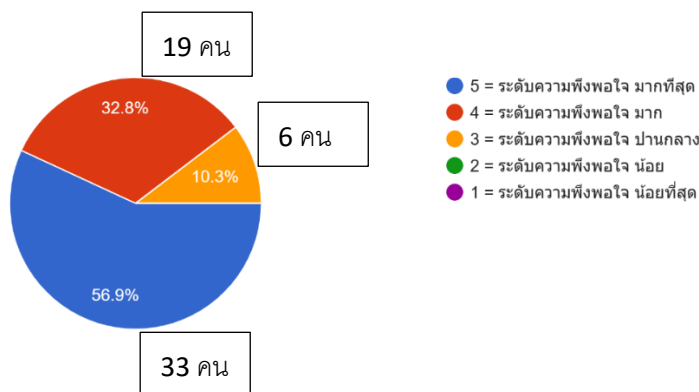
1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม

(1) กิจกรรมพัฒนาขีดความสามารถของชุมชนสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (ปัญหาที่อยากแก้/วินัย/สุจริต/จิตอาสา)



1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง

(1) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข สำหรับผู้นำชุมชนและแกนนำชุมชน (ปัญหาที่ยากแก่/ วินัย/สุจริต/จิตอาสา)

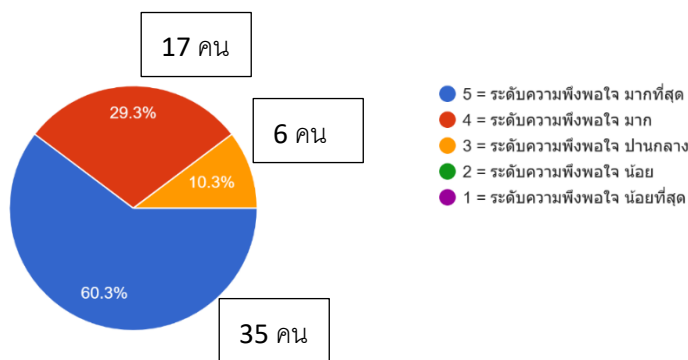


แผนย่อยที่ 2

เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น

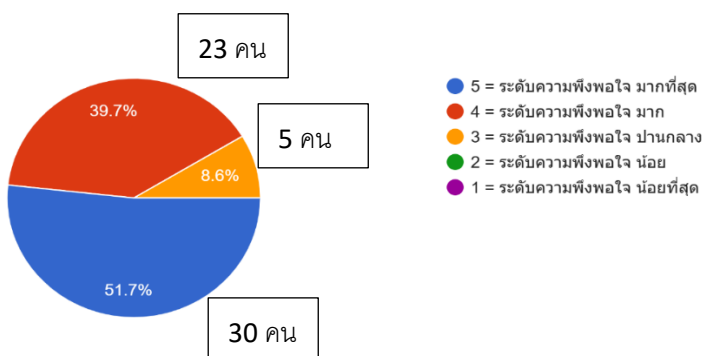
2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

(1) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรต้นแบบภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” (ปัญหาที่ยากแก่/พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)



2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

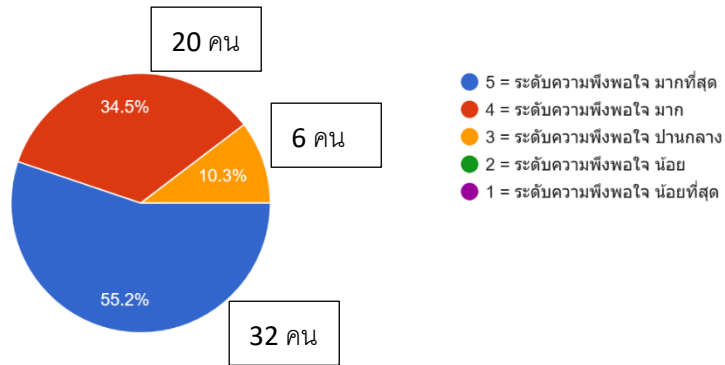
(1) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานจริยธรรม และองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (ความดีที่ยากทำ/ พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)



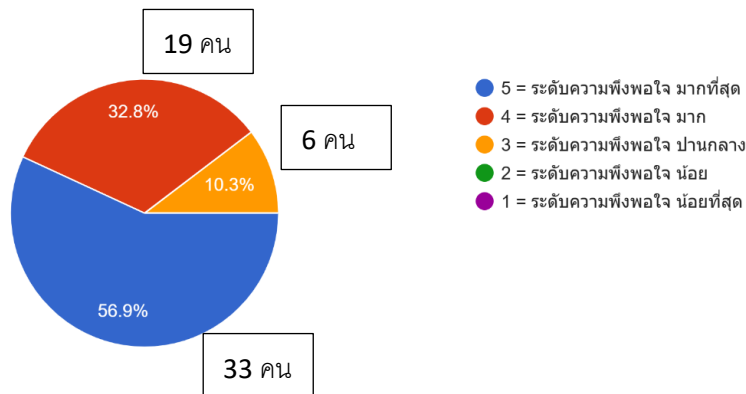
เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น

2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม

(1) กิจกรรมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ลดโลกร้อน สร้างความสามัคคี สร้างความสุขแก่บุคลากรในหน่วยงาน (ความดีที่อยากทำ/ พอเพียง/จิตอาสา)



(2) กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) (ปัญหาที่อยากแก้/ พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)

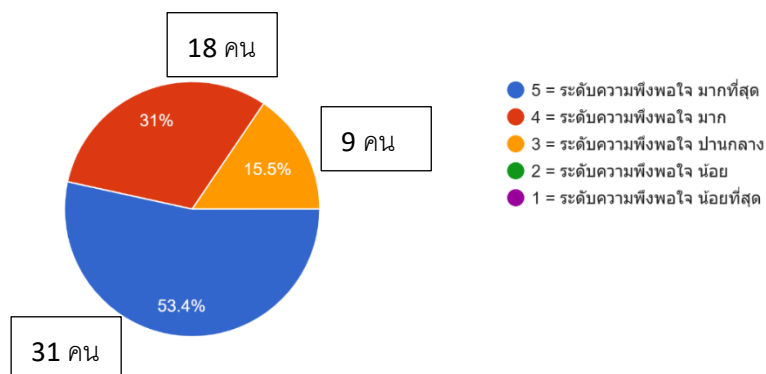


แผนย่อยที่ 3

เป้าหมายที่ 1 ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น

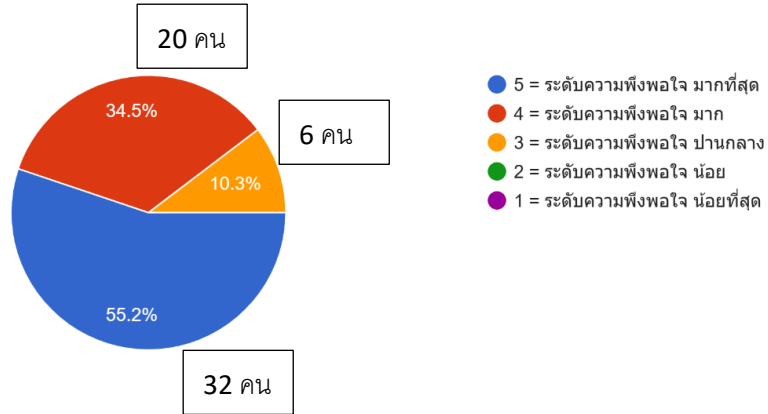
3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดสถานศึกษาทุกระดับเป้าหมายพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์

(1) กิจกรรมการส่งเสริมการให้ความรู้ในสถานศึกษาที่หลากหลาย (ปัญหาที่อยากแก้/สุจริต/วินัย)



3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

(1) สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรทุกระดับในรูปแบบที่หลากหลาย (ปัญหาที่อยากแก้/สุจริต)



3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมให้เกิดระบบบริหารจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

(1) การเผยแพร่องค์ความรู้ ด้านอาหารและโภชนาการสำหรับพระสงฆ์ (ปัญหาที่อยากแก้/สุจริต)

