

รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักโภชนาการ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สำนักโภชนาการโดยคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักโภชนาการ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักโภชนาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมกันวิเคราะห์ ทบทวนและมีการกำหนดเป้าหมายคุณธรรม จากคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ผ่านการตั้งเป้าหมายในรูปแบบ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” มีรายละเอียดดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

1. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน
2. การลดภาวะโลกร้อน
3. การสื่อสารภายในหน่วยงาน
4. การส่งเสริมให้บุคลากรมีการประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร
5. การประหยัดพลังงาน
6. ความตรงต่อเวลา

ความดีที่อยากทำ

1. การเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ
2. กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีเพื่อสังคม
3. การประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากร และวัสดุสำนักงาน
4. การสืบสานวัฒนธรรมไทย อนุรักษ์ความเป็นไทย
5. การเรียนรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียง
6. การพัฒนาแนวคิดในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักโภชนาการ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนฯ เสร็จสิ้นแล้ว จึงจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจกิจกรรมตามแผนฯ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนากิจกรรมและปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นรวมถึงการส่งเสริมให้สถานที่ทำงานเป็นองค์กรที่น่าอยู่ นำทำงานและส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่โดยจากการเก็บข้อมูลแบบสำรวจความพึงพอใจสามารถสรุปข้อมูลได้ ดังนี้

ตารางที่ 1 แสดงร้อยละผู้บริหารและกลุ่มงานของผู้ตอบแบบประเมินฯ

ผู้บริหาร/กลุ่มงาน	จำนวน	ร้อยละ
ผู้บริหาร	1	1.7
กลุ่มอำนวยการ	16	27.6
กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	9	15.5
กลุ่มส่งเสริมโภชนาการสตรีและเด็กปฐมวัย	7	12.1
กลุ่มส่งเสริมโภชนาการวัยเรียนวัยรุ่น	5	8.6
กลุ่มส่งเสริมโภชนาการวัยทำงานและผู้สูงอายุ	9	15.5
กลุ่มส่งเสริมโภชนาการวิตามินและแร่ธาตุ	4	6.9
กลุ่มวิจัยอาหารเพื่อโภชนาการ	7	12.1
รวม	58	100.00

จากตารางที่ 1 แสดงร้อยละของผู้บริหาร/กลุ่มงานผู้ตอบแบบประเมิน ทั้งหมด 58 คน

ผู้บริหาร	ตอบแบบประเมิน	จำนวน	1 คน	คิดเป็นร้อยละ	1.7
กลุ่มอำนวยการ	ตอบแบบประเมิน	จำนวน	16 คน	คิดเป็นร้อยละ	27.6
กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	ตอบแบบประเมิน	จำนวน	9 คน	คิดเป็นร้อยละ	15.5
กลุ่มส่งเสริมโภชนาการสตรีและเด็กปฐมวัย	ตอบแบบประเมิน	จำนวน	7 คน	คิดเป็นร้อยละ	12.1
กลุ่มส่งเสริมโภชนาการวัยเรียนวัยรุ่น	ตอบแบบประเมิน	จำนวน	5 คน	คิดเป็นร้อยละ	8.6
กลุ่มส่งเสริมโภชนาการวัยทำงานและผู้สูงอายุ	ตอบแบบประเมิน	จำนวน	9 คน	คิดเป็นร้อยละ	15.5
กลุ่มส่งเสริมโภชนาการวิตามินและแร่ธาตุ	ตอบแบบประเมิน	จำนวน	4 คน	คิดเป็นร้อยละ	6.9
กลุ่มวิจัยอาหารเพื่อโภชนาการ	ตอบแบบประเมิน	จำนวน	7 คน	คิดเป็นร้อยละ	12.1

ตารางที่ 2 แสดงร้อยละเพศของผู้ตอบแบบประเมินฯ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	9	15.5
หญิง	49	84.5

จากตารางที่ 2 แสดงร้อยละเพศของผู้ตอบแบบประเมินฯ ทั้งหมด 58 คน

ที่เป็นเพศชาย จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 15.5 และผู้ตอบแบบประเมินฯ ที่เป็นเพศหญิง จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 84.5

ตารางที่ 3 แสดงร้อยละประเภทของบุคลากรที่ตอบแบบประเมินฯ

ประเภทบุคลากร	จำนวน	ร้อยละ
ข้าราชการ	40	68.97
ลูกจ้างประจำ	2	3.4
พนักงานราชการ	7	12.1
พนักงานจ้างเหมาบริการ	9	15.5
รวม	58	100.00

จากตารางที่ 3 แสดงประเภทของบุคลากรที่ตอบแบบประเมินฯ ทั้งหมด 58 คน

โดยมีบุคลากรที่เป็นข้าราชการตอบแบบประเมิน จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 68.97 ลูกจ้างประจำตอบแบบประเมิน จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 3.4 พนักงานราชการตอบแบบประเมิน จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 12.1 พนักงานจ้างเหมาบริการ ตอบแบบประเมิน จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 15.5

ตารางที่ 4 แสดงร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินฯ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 25 ปี	5	8.6
25- 40 ปี	27	46.6
41- 55 ปี	22	37.9
56 ปี ขึ้นไป	4	6.9

จากตารางที่ 4 แสดงช่วงอายุของบุคลากรที่ตอบแบบประเมินฯ ทั้งหมด 58 คน

ช่วงอายุต่ำกว่า 25 ปี ตอบแบบประเมิน จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 8.6 ช่วงอายุ 25 – 40 ปี ตอบแบบประเมิน จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 46.6 ช่วงอายุ 41 -55 ปี ตอบแบบประเมิน จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 37.9 ช่วงอายุ 56 ปี ขึ้นไป ตอบแบบประเมิน จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 6.9

ตารางที่ 5 แสดงช่วงอายุการปฏิบัติงานของผู้ตอบแบบประเมินฯ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า 1 ปี	8	13.8
1-5 ปี	18	31
6-10 ปี	11	19
11-15 ปี	7	12.1
16-20 ปี	3	5.2
20 ปีขึ้นไป	11	19

จากตารางที่ 5 แสดงช่วงอายุการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ตอบแบบประเมินฯ ทั้งหมด 58 คน พบว่า ช่วงอายุน้อยกว่า 1 ปี ตอบแบบประเมิน จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 13.8 ช่วงอายุการปฏิบัติงาน 1-5 ปี ตอบแบบประเมิน จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 31 ช่วงอายุการปฏิบัติงาน 6 – 10 ปี ตอบแบบประเมิน จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 19 ช่วงอายุการปฏิบัติงาน 11 – 15 ปี ตอบแบบประเมิน จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 12.1 ช่วงอายุการปฏิบัติงาน 16 – 20 ปี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 5.2 ช่วงอายุการปฏิบัติงาน 20 ปีขึ้นไป ตอบแบบประเมิน จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 19

ตารางที่ 6 แสดงการศึกษาของผู้ตอบแบบประเมินฯ

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	6	10.3
ปริญญาตรี	32	55.2
ปริญญาโท	19	32.8
ปริญญาเอก	1	1.7

จากตารางที่ 6 แสดงระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบประเมินฯ ทั้งหมด 58 คน พบว่า ระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี ตอบแบบประเมิน จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 10.3 ระดับการศึกษาปริญญาตรี ตอบแบบประเมิน จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 55.2 ระดับการศึกษาปริญญาโท ตอบแบบประเมิน จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 32.8 ระดับการศึกษาปริญญาเอก ตอบแบบประเมิน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.7

ตารางที่ 7 แสดงคะแนนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินต่อกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักโภชนาการ

คะแนนความพึงพอใจ โดยคิดคะแนนและเกณฑ์ระดับความพึงพอใจเป็นดังนี้

- 5 = ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด
- 4 = ระดับความพึงพอใจ มาก
- 3 = ระดับความพึงพอใจ ปานกลาง
- 2 = ระดับความพึงพอใจ น้อย
- 1 = ระดับความพึงพอใจ น้อยที่สุด

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	คะแนนความคิดเห็น						ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับความ พึงพอใจ
		5	4	3	2	1	คิดเห็น อื่นๆ			
แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมี กิจกรรม การปฏิบัติตนที่ สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมให้สถาบันศาสนา เป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลัง บวร (1) อบรมพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมกับ หน่วยงานภายใน/ภายนอก ให้กับบุคลากรทุกระดับ (ความดีที่อยากทำ/พอเพียง/ วินัย/สุจริต/จิตอาสา/ กตัญญู)	51.7	36.2	6.9	-	-	5.1	4.45	89.00	พึงพอใจมาก
	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อ การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมการป้องกันและ แก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัย ธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติ ใหม่ (1) กิจกรรม ถือตะกร้า ถุงผ้า ใช้บันได ลดใช้ ถุงพลาสติก ลดการใช้กล่อง โฟมและช้อนส้อม (ปัญหาที่ อยากแก้/พอเพียง)	65.5	29.3	1.7	1.7	-	1.7	4.59	91.72	พึงพอใจมาก ที่สุด
	(2) กิจกรรมรณรงค์ เกี่ยวกับการประหยัดพลังงาน การใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าใน สำนักงาน โดยเปิด ปิด ไฟ- แอร์ เป็นเวลา ใช้เท่าที่จำเป็น ปิดไฟเมื่อไม่ใช้งาน (ปัญหาที่ อยากแก้/พอเพียง)	67.2	22.4	6.9	1.7	-	1.7	4.55	91.03	พึงพอใจมาก ที่สุด

	(1) กิจกรรมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ลดโลกร้อน สร้างความสามัคคี สร้างความสุขแก่บุคลากรในหน่วยงาน (ความดีที่อยากทำ/พอเพียง/จิตอาสา)	55.2	34.5	10.3	-	-	-	4.45	89.83	พึงพอใจมาก
	(2) กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) (ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	56.9	32.8	10.3	-	-	-	4.47	89.48	พึงพอใจมาก
แผนย่อยที่ 3 เป้าหมายที่ 1 ทุน ชีวิตเด็กและ เยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดสถานศึกษาทุกระดับ เป้าหมายพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (1) กิจกรรมการส่งเสริมการให้ความรู้ในสถานศึกษาที่หลากหลาย (ปัญหาที่อยากแก้/สุจริต/วินัย)	53.4	31	15.5	-	-	-	4.38	87.59	พึงพอใจมาก
	3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (1) สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรทุกระดับในรูปแบบที่หลากหลาย (ปัญหาที่อยากแก้/สุจริต)	55.2	34.5	10.3	-	-	-	4.45	89.83	พึงพอใจมาก
	3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมให้เกิดระบบบริหารจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (1) การเผยแพร่องค์ความรู้ ด้านอาหารและโภชนาการสำหรับพระสงฆ์ (ปัญหาที่อยากแก้/สุจริต)	53.4	39.7	6.9	-	-	-	4.47	89.66	พึงพอใจมาก

ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจ โดยคิดคะแนนและเกณฑ์ระดับความพึงพอใจเป็นดังนี้

ระดับความพึงพอใจ น้อยที่สุด	มีค่าคะแนน เท่ากับ 1
ระดับความพึงพอใจ น้อย	มีค่าคะแนน เท่ากับ 2
ระดับความพึงพอใจ ปานกลาง	มีค่าคะแนน เท่ากับ 3
ระดับความพึงพอใจ มาก	มีค่าคะแนน เท่ากับ 4
ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด	มีค่าคะแนน เท่ากับ 5

เมื่อนำคำตอบของผู้ตอบแบบสอบถามมาแจกแจงความถี่และหาค่าเฉลี่ย แล้วกำหนดระดับค่าเฉลี่ยแบ่งระดับความพึงพอใจเป็น 5 ระดับ เรียงจากน้อยไปหามาก ดังนี้

คะแนนค่าเฉลี่ย 1.00 - 1.50	หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด
คะแนนค่าเฉลี่ย 1.51 - 2.50	หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อย
คะแนนค่าเฉลี่ย 2.51 - 3.50	หมายถึง ระดับความพึงพอใจปานกลาง
คะแนนค่าเฉลี่ย 3.51 - 4.50	หมายถึง ระดับความพึงพอใจมาก
คะแนนค่าเฉลี่ย 4.51 - 5.00	หมายถึง ระดับความพึงพอใจมากที่สุด

ผลการสำรวจจากบุคลากรสำนักโภชนาการ ที่จำนวน 60 คน โดยมีผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักโภชนาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 96.66 ของจำนวนบุคลากรภายในสำนักโภชนาการ

สรุปภาพรวม

- ค่าเฉลี่ยส่วนใหญ่อยู่ช่วง 4.38 – 4.69
- คิดเป็นร้อยละประมาณ 87% – 94%
- ทุกกิจกรรมอยู่ระดับ “พึงพอใจมาก” ถึง “มากที่สุด”

จากตารางที่ 7 แสดงคะแนน และร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักโภชนาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 โดยเรียงลำดับกิจกรรมตามคะแนนความพึงพอใจที่ได้ จากมากไปน้อย ดังนี้

กลุ่มคะแนนสูงมาก (มากที่สุด) มี 7 กิจกรรม

1. กิจกรรมที่ 1.2 (4) ใช้กระดาษ Reuse	ค่าเฉลี่ย 4.69	คิดเป็นร้อยละ 93.79%
2. กิจกรรมที่ 1.4 (1) ยกย่องเชิดชูบุคคล/ชุมชน	ค่าเฉลี่ย 4.69	คิดเป็นร้อยละ 93.79%
3. กิจกรรมที่ 1.3 (1) บริจาคเพื่อสาธารณะ	ค่าเฉลี่ย 4.62	คิดเป็นร้อยละ 92.41%
4. กิจกรรมที่ 1.3 (2) กฐิน/บริจาควัด	ค่าเฉลี่ย 4.60	คิดเป็นร้อยละ 91.38%
5. กิจกรรมที่ 1.2 (1) ใช้ถุงผ้า/ลดพลาสติก	ค่าเฉลี่ย 4.59	คิดเป็นร้อยละ 91.72%
6. กิจกรรมที่ 1.2 (2) ประหยัดพลังงาน	ค่าเฉลี่ย 4.55	คิดเป็นร้อยละ 91.03%
7. กิจกรรมที่ 1.3 (4) รดน้ำดำหัว	ค่าเฉลี่ย 4.52	คิดเป็นร้อยละ 90.34%

กลุ่มคะแนนดี (พึงพอใจมาก) มี 12 กิจกรรม

8. กิจกรรมที่ 1.1 (1) องค์กรต้นแบบคุณธรรม	ค่าเฉลี่ย 4.50	คิดเป็นร้อยละ 89.66%
9. กิจกรรมที่ 1.6 (1) พัฒนาศักยภาพบุคลากร	ค่าเฉลี่ย 4.47	คิดเป็นร้อยละ 89.48%
10. กิจกรรมที่ 2.4 (2) ITA โปร่งใส	ค่าเฉลี่ย 4.47	คิดเป็นร้อยละ 89.48%
11. กิจกรรมที่ 3.3 (1) อาหารโภชนาการพระ	ค่าเฉลี่ย 4.47	คิดเป็นร้อยละ 89.66%
12. กิจกรรมที่ 1.1 (1) อบรมคุณธรรม	ค่าเฉลี่ย 4.45	คิดเป็นร้อยละ 89.00%
13. กิจกรรมที่ 1.2 (3) ใช้ e-saraban	ค่าเฉลี่ย 4.45	คิดเป็นร้อยละ 88.97%
14. กิจกรรมที่ 2.4 (1) เศรษฐกิจพอเพียง	ค่าเฉลี่ย 4.45	คิดเป็นร้อยละ 89.83%

15. กิจกรรมที่ 3.2 (1) สื่อสารจริยธรรม	ค่าเฉลี่ย 4.45 คิดเป็นร้อยละ 89.83%
16. กิจกรรมที่ 2.2 (1) แลกเปลี่ยนเรียนรู้	ค่าเฉลี่ย 4.43 คิดเป็นร้อยละ 88.62%
17. กิจกรรมที่ 1.3 (3) ทำบุญตักบาตร	ค่าเฉลี่ย 4.39 คิดเป็นร้อยละ 87.76%
18. กิจกรรมที่ 1.5 (1) พัฒนาชุมชนเศรษฐกิจ	ค่าเฉลี่ย 4.38 คิดเป็นร้อยละ 87.59%
19. กิจกรรมที่ 3.1 (1) ความรู้ในสถานศึกษา	ค่าเฉลี่ย 4.38 คิดเป็นร้อยละ 87.59%

จากการตอบแบบประเมินสรุปได้ดังนี้

กิจกรรมที่เน้นการมีส่วนร่วมและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง เช่น การลดใช้ทรัพยากร การทำกิจกรรมจิตอาสา และการส่งเสริมด้านสิ่งแวดล้อม ได้รับความพึงพอใจสูงสุด ขณะที่กิจกรรมเชิงวิชาการและเชิงนโยบายมีระดับความพึงพอใจรองลงมา แสดงให้เห็นว่ารูปแบบกิจกรรมมีผลต่อระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอย่างชัดเจน

ข้อเสนอแนะ/ติชมในการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักโภชนาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จากแบบประเมินสรุปข้อเสนอแนะได้ดังนี้

1. จัดกลุ่มความคิดเห็น

- ทำบุญใส่บาตร สวดมนต์
- บริจาคเงิน/ของ ช่วยน้ำท่วม
- กิจกรรมจิตอาสา ปลูกป่า ช่วยเหลือสังคม
- สะสมแต้มความดี
- ลดใช้ถุงพลาสติก
- ใช้กระดาษ Reuse
- ปลูกต้นไม้ / ปลูกผัก
- การสื่อสารข้อมูลควรรวดเร็ว
- อยากให้ประชาสัมพันธ์กิจกรรมมากขึ้น
- การสื่อสารภายในองค์กร
- บุคลากรยังรู้สึกว่ “ข้อมูลไม่ทั่วถึง / ไม่ทันเวลา”
- การประเมินผลงานควรยุติธรรม
- การกระจายงานควรเหมาะสม
- ยกย่องคนจากผลงานจริง
- สร้างความสามัคคี
- ความผูกพันในองค์กร
- การเคารพซึ่งกันและกัน
- ระบบคอมพิวเตอร์/ครุภัณฑ์
- การจัดสรรอุปกรณ์
- รถรับส่งเอกสาร
- ตรงต่อเวลา
- BMI บุคลากร
- กิจกรรมเฉพาะทาง (โภชนาการเด็ก)

กิจกรรมที่บุคลากรในสำนักโภชนาการยังต้องการให้มีอยู่ ได้แก่

1. กิจกรรมจิตอาสา / ทำความดี
2. กิจกรรมสิ่งแวดล้อม
3. กิจกรรมที่มีส่วนร่วมจริง

สิ่งที่ควรปรับปรุง ได้แก่

1. การสื่อสารภายในองค์กร
2. ความยุติธรรมในการบริหาร
3. การประชาสัมพันธ์กิจกรรม

สรุปในภาพรวมกิจกรรม

การประเมินผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กร พบว่า ภาพรวมความพึงพอใจของบุคลากรอยู่ในระดับ **มากถึงมากที่สุด** โดยกิจกรรมที่ได้รับความพึงพอใจสูงเป็นกิจกรรมที่เน้นการมีส่วนร่วมและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง เช่น กิจกรรมจิตอาสา การบริจาค การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการลดใช้ทรัพยากร ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรให้ความสำคัญกับการ “ลงมือปฏิบัติจริง” มากกว่ากิจกรรมเชิงนโยบายหรือเชิงวิชาการ จากการวิเคราะห์ความคิดเห็นปลายเปิด พบว่าบุคลากรมีความต้องการให้มีการพัฒนา กิจกรรมอย่างต่อเนื่องและหลากหลายมากขึ้น ควบคู่กับการปรับปรุงระบบการสื่อสารภายในองค์กรให้มีความรวดเร็ว ทัวถึง และมีประสิทธิภาพ รวมถึงให้ความสำคัญกับความเป็นธรรมในการบริหารจัดการ เช่น การประเมินผลการปฏิบัติงานและการกระจายงานอย่างเหมาะสม ตลอดจนการส่งเสริมความผูกพันและบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกัน ทั้งนี้ แม้ผลการดำเนินงานในภาพรวมจะอยู่ในระดับที่ดีมาก แต่ยังมีประเด็นเชิงระบบที่ควรได้รับการพัฒนา เพื่อยกระดับประสิทธิภาพองค์กรและความพึงพอใจของบุคลากรให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอในการจัดกิจกรรม

1. **พัฒนากิจกรรมเชิงปฏิบัติ**
ส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสา สิ่งแวดล้อม และความพอเพียง ที่บุคลากรสามารถมีส่วนร่วมและปฏิบัติได้จริง
2. **ยกระดับการสื่อสารองค์กร**
พัฒนาช่องทางการสื่อสารให้รวดเร็วทัวถึง พร้อมประชาสัมพันธ์กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
3. **เสริมสร้างความเป็นธรรมในการบริหาร**
กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงานและการกระจายงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดผลงานเป็นหลัก
4. **สร้างความผูกพันในองค์กร**
จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคี และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี
5. **พัฒนาระบบสนับสนุนการทำงาน**
ปรับปรุงทรัพยากรและระบบงานให้เพียงพอ และนำผลประเมินไปใช้ในการวางแผนพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

